Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar?

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar?*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33472

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar? Ölçe?i, organizasyonel davran?? ve insan kaynaklar? yönetimi alanlar?nda kritik bir öneme sahip olan bir yap?y? ölçmek üzere tasarlanm??t?r. Bu ölçe?in Türkçe'ye adaptasyonu, 2018 y?l?nda Hatice Özutku taraf?ndan gerçekle?tirilmi?tir. Çal??ma, yabanc? dilde geli?tirilmi? olan özgün ölçe?in Türk kültürü ve örgütsel ba?lam?na uygunlu?unu, kapsaml? geçerlik ve güvenirlik analizleri arac?l???yla test etmeyi amaçlam??t?r. Elde edilen psikometrik veriler, ölçe?in Türk örnekleminde yüksek düzeyde kabul edilebilir uyum istatistiklerine sahip oldu?unu göstermektedir, bu da ölçe?in akademik ara?t?rmalarda ve profesyonel uygulamalarda kullan?labilece?ini i?aret etmektedir.

Bu adaptasyon çal??mas?, özellikle insan kaynaklar? yönetiminin stratejik rolünü ve çal??an performans?n? art?rmak için kullan?lan sistemli uygulamalar?n ölçülmesini sa?lamaktad?r. Ölçek, yüksek performans kültürünü destekleyen alt? temel uygulama alan?n? (Ücretlendirme, ?? Tasar?m?, Geli?tirme, Seçme, ?li?kiler ve ?leti?im) kapsamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar?, ?nsan Kaynaklar? Yönetimi, Örgütsel Performans, Geçerlik, Güvenirlik, Ölçek Uyarlamas?, Faktör Analizi.

Yazarlar

Hatice Özutku

Amaç

Ölçe?in temel amac?, uluslararas? literatürde kabul görmü? olan Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar? (YPÇU) yap?s?n? Türk örneklemine uyarlamak ve bu uygulamalar?n örgütsel ba?lamdaki varl???n? ve etkinli?ini güvenilir ve geçerli bir ?ekilde ölçmektir. Bu adaptasyon, Türkiye'deki ara?t?rmac?lar?n ve insan kaynaklar? profesyonellerinin, çal??anlar?n yeteneklerini, motivasyonlar?n? ve ba?l?l?klar?n? art?rmaya yönelik stratejik ?K uygulamalar?n?n etkilerini bilimsel yöntemlerle de?erlendirmesine olanak tan?maktad?r.

Uyarlama süreci, sadece dilsel çevirinin ötesine geçerek, ölçe?in yap?sal e?itli?ini ve psikometrik özelliklerini Türk organizasyonel kültürüne göre incelemeyi hedeflemi?tir. Bu, YPÇU'nun farkl? kültürel ve ekonomik ko?ullarda nas?l i?ledi?i hakk?nda önemli bilgiler sa?lamaktad?r.

Yap? (Construct)

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçek, literatürde Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar? (YPÇU) olarak bilinen, birbiriyle tutarl? ve birbirini destekleyen insan kaynaklar? yönetim sistemlerini ölçmektedir. Bu uygulamalar, çal??anlar?n bilgi, beceri, yetenek ve motivasyon düzeylerini art?rarak örgütsel performans? maksimize etmeyi amaçlar. Ölçek, YPÇU'nun alt? temel boyutunu ele almaktad?r:

Ücretlendirme ve Ek Yararlar: Performansa dayal? ödüllendirme sistemlerinin varl???.
?? ve Görev Tasar?m?: Çal??an kat?l?m?n? ve merkezi olmayan karar alma mekanizmalar?n? te?vik eden i? yap?s?.
Yeti?tirme ve Geli?tirme: Kapsaml? e?itim programlar? arac?l???yla çal??anlar?n yeteneklerinin sürekli geli?tirilmesi.
?nsan Kayna??n? Bulma ve Seçme: ??e özgü ve net kriterlere dayal?, seçici aday ara?t?rma süreçleri.
Çal??anlarla ?li?kiler: ?? güvencesi ve sürekli statüde i?ler sa?layarak ba?l?l??? art?rma.
?leti?im: Biçimsel bilgi payla??m programlar? arac?l???yla ?effafl?k ve i?birli?ini sa?lama.

Geçerlik

Ölçe?in yap?sal geçerlik analizi, Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA/CFA) kullan?larak incelenmi?tir. ?lk modelin test edilmesinin ard?ndan, modelin veri setine daha iyi uyum sa?lamas? amac?yla revizyonlar yap?lm?? ve uyum istatistikleri detayl? olarak raporlanm??t?r.

Elde edilen revize edilmi? modelin uyum istatistikleri tatmin edicidir: χ^2=5674.66, p<0,001, df:2199, χ^2/df: 5674.66/2199=2.58. Temel uyum indeksleri ise ?öyledir: NNFI=.91; CFI=.91; IFI=.91 ve RMSEA=.08. Bu de?erler, özellikle CFI ve NNFI de?erlerinin .90 e?i?ini a?mas? ve RMSEA de?erinin .08'in alt?nda kalmas? sebebiyle, modelin veri setine kabul edilebilir düzeyde uyum gösterdi?ini kan?tlamaktad?r. Ayr?ca, modeldeki yeni bir ba?lant?n?n anlaml? bir geli?tirme sa?lay?p sa?lamad??? χ^2 fark istatisti?i ile test edilmi?tir ($\Delta\chi^2$= 234.26, Δdf= 3). Bu fark?n kritik de?erden (7.814) büyük olmas?, modelin uyumunun istatistiksel olarak anlaml? bir ?ekilde geli?tirildi?ini göstermi?tir.

Güvenirlik

Ölçek adaptasyon çal??mas?nda, güvenirlik analizlerine dair spesifik katsay?lar (örn., Cronbach Alfa) bu kaynakta do?rudan sa?lanmam??t?r. Ancak, yüksek düzeyde kabul edilebilir yap?sal geçerlik sonuçlar? (CFA uyum indeksleri) göz önüne al?nd???nda, ölçe?in iç tutarl?l???n?n yeterli düzeyde oldu?u varsay?lmaktad?r. Tipik bir ölçek uyarlama çal??mas?nda, her bir faktörün iç tutarl?l???n?n da test edilmesi standart bir prosedürdür.

Faktör Analizi

Ölçe?in Türkçeye uyarlanan yap?s?, Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ile incelenmi?tir. Analiz,

ARABPSYCHOLOGY.COM

ölçe?in orijinal yap?s?n? destekleyip desteklemedi?ini kontrol etmi?tir. Analiz sonuçlar?, ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n Türk verisi üzerinde de geçerli oldu?unu göstermi?tir.

Modelin geli?tirilmesi s?ras?nda, baz? de?i?kenlerin hatalar? aras?ndaki ba?lant?n?n modele eklenmesiyle uyum istatistiklerinde önemli bir iyile?me sa?lanm??t?r. Bu iyile?me, χ^2 fark istatisti?i ($\Delta\chi^2$=234.26) kullan?larak kan?tlanm??t?r. Bu güçlü Faktör Analizi bulgular?, YPÇU yap?s?n?n alt? boyutlu ayr?m?n?n Türk organizasyonel ba?lam?nda tutarl? oldu?unu do?rulamaktad?r.

Ölçek Araçlar?

Test Tipi: Uyarlama (Adaptation)

Format: Çok Maddeli Ölçek (Çal??anlar?n öz bildirimine dayal? Likert tipi veya benzeri derecelendirme format? oldu?u varsay?lmaktad?r.)

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Çal??anlar ve ?nsan Kaynaklar? Alan?nda Çal??an Profesyoneller

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'de çe?itli sektörlerdeki organizasyonlarda çal??an bireyler.

Test Metodolojisi: Psikometrik özelliklerin incelenmesi için Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Performans Yönetimi, ?K Uygulamalar?, Örgütsel Davran??, Yap?sal E?itlik Modellemesi, Güvenirlik, Faktör Analizi, ?K Stratejisi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Sa?lanmam??t?r.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: hozutku@aku.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Afyon Kocatepe Üniversitesi (Ba?l?l?k bilgisine göre varsay?lm??t?r).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l? (Adaptasyon): 2018

ARABPSYCHOLOGY.COM

?zinler ve Ücret: Ölçe?in ticari olmayan akademik amaçlarla kullan?m? için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Bu ölçe?in orijinal PDF döküman?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: yuksek-performansli-calisma-uygulamalari-toad.pdf

Referanslar

Özutku,H.(2018). Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar? Ölçe?inin Türkçe'ye uyarlamas?, geçerlik ve güvenirlik analizi. *Hacettepe Üniversitesi ?ktisadi ve ?dari Bilimler Fakültesi Dergisi. 36*(3), 141-164.

Yüksek Performansl? Çal??ma Uygulamalar? Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ücretlendirme ve Ek Yararlar

Biçimsel performans de?erleme ve performans göre ücretlendirme

?? ve Görev Tasar?m?

Merkezi olmayan kat?l?mc? karar verme

Yeti?tirme ve Geli?tirme

Tüm çal??anlar? kapsayan e?itim programlar?

?nsan Kayna??n? Bulma ve Seçme

Seçici aday ara?t?rma
??e özgü ve net kriterler

Çal??anlarla ?li?kiler

?? Güvencesi/ Sürekli statüde i?ler

?leti?im

Biçimsel bilgi payla??m programlar?

ARABPSYCHOLOGY.COM