# Yönetsel Güçlülük Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetsel Güçlülük Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33441

ARABPSYCHOLOGY.COM

## Özet

Yönetsel Güçlülük Ölçe?i (YGÖ), 2009 y?l?nda Faruk ?ahin taraf?ndan yürütülen bir doktora tezi kapsam?nda, etkili yönetim ve liderlik bile?eni olarak kavramsalla?t?r?lan ve ölçülmek istenen **yönetsel güçlülük** yap?s?n? de?erlendirmek amac?yla geli?tirilmi? bir ölçektir. Ölçek, yöneticilerin zorlu durumlarla ba?a ç?kma, duygusal düzenleme ve proaktif davran?? sergileme yeteneklerini kapsayan geni? bir altyap?y? ölçmektedir. Toplam 50 maddeden ve 8 farkl? alt boyuttan olu?maktad?r.

## Anahtar Kelimeler

Yönetsel Güçlülük, Liderlik, Yönetim, Örgütsel Psikoloji, Ölçek Geli?tirme, Psikometri, Faktör Analizi.

## Yazarlar

Faruk ?ahin

## Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin örgütsel ba?lamda sergiledikleri **yönetsel güçlülük** düzeylerini bilimsel ve psikometrik standartlara uygun bir ?ekilde ölçmek ve de?erlendirmektir. Bu güçlülük, etkili yönetim süreçlerinin ve ba?ar?l? liderlik performans?n?n temel bir bile?eni olarak kabul edilmektedir.

?ahin (2009) bu çal??mayla, yönetsel güçlülük kavram?n? teorik olarak temellendirmenin yan? s?ra, yöneticilerin kar??la?t??? karma??k problemler kar??s?nda gösterdikleri davran??sal ve bili?sel yetkinlikleri sistematik olarak belirleyebilecek güvenilir bir araç sunmay? hedeflemi?tir.

## Yap?

Yönetsel Güçlülük Ölçe?i, yöneticilerin hem kendilerine yönelik (içsel) hem de d?? dünyaya yönelik (davran??sal) yetkinliklerini içeren çok boyutlu bir yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, özellikle **problem çözme** yetene?i, ki?ileraras? ili?kileri yönetme biçimi ve duygusal öz-denetim gibi kritik yönetim becerilerini kapsamaktad?r.

Ölçek, toplam 50 madde ile sekiz ayr? alt boyutta yönetsel güçlülü?ün farkl? yönlerini ele al?r. Bu alt boyutlar, bir yöneticinin zorluklar kar??s?nda sergiledi?i bütüncül yeterlili?in göstergeleridir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

## Geçerlik

Ölçe?in yap? geçerli?i analizleri, maddelerin ölçmek istenen temel yap?y? ne kadar iyi temsil etti?ini göstermi?tir. Yap?lan analizlerde, 50 maddenin tamam?n?n yüksek bir a??rl?kla tek bir faktöre yüklendi?i belirlenmi?tir. Bu yükleme a??rl???n?n en dü?ük de?eri **0.649** olarak raporlanm??t?r.

Bu sonuç, ölçe?in maddelerinin yüksek düzeyde homojen oldu?unu ve ölçülen **yönetsel güçlülük** yap?s?n?n tekil bir faktör taraf?ndan güçlü bir ?ekilde temsil edildi?ini desteklemektedir.

## Güvenirlik

Yönetsel Güçlülük Ölçe?i'nin iç tutarl?k güvenilirli?i, yayg?n olarak kullan?lan Cronbach alfa katsay?s? ile de?erlendirilmi?tir. Analiz sonuçlar?na göre, tüm ölçe?in iç tutarl?k katsay?s? **0.90** olarak belirlenmi?tir.

Bu yüksek alfa katsay?s? (0.90), ölçek maddelerinin birbirleriyle tutarl? oldu?unu ve güvenilir bir ?ekilde ayn? psikolojik yap?y? ölçtü?ünü göstermektedir. Bu de?er, ölçe?in akademik ve pratik uygulamalarda kullan?labilecek düzeyde yüksek bir güvenilirli?e sahip oldu?unu kan?tlamaktad?r.

## Faktör Analizi

Ölçek, toplam **50 madde** ve bu maddelerin da??ld??? **8 alt boyuttan** olu?maktad?r. Bu faktör yap?s?, yönetsel güçlülü?ün karma??k do?as?n? yakalamak için tasarlanm??t?r. Alt boyutlar ve madde say?lar? ?u ?ekildedir:

Problem Çözme (10 Madde)
??e Yönelik Davran?? Tarz? (9 Madde)
?nsana Yönelik Davran?? Tarz? (8 Madde)
Öz-Dü?ünüm (8 Madde)
Duygusal Kontrol (6 Madde)
Doyumu Erteleme (4 Madde)
Sakin Olma (3 Madde)
Proaktif Olma (3 Madde)

## Araç

**Test Türü:** Ölçek Geli?tirme (Geli?tirme)

**Format:** 50 maddeden olu?maktad?r. Cevaplar 5'li Likert tipi derecelendirme ile al?n?r (1= hiç uygun de?il - 5= tamamen uygun).

ARABPSYCHOLOGY.COM

**Mevcut Dil:** Türkçe

**Popülasyon Grubu:** Yöneticiler ve liderlik pozisyonundaki çal??anlar (Örgütsel ba?lamda).

**Ya? Grubu:** Yeti?kinler (Çal??an ve yönetici popülasyonu).

**Popülasyon Detaylar?:** Ölçek, örgütsel yönetim pozisyonlar?nda yer alan bireylerin yetkinliklerini ölçmeye odaklanm??t?r.

**Test Metodolojisi:** Öz-bildirim yöntemiyle uygulanan, 5 dereceli Likert format?nda yap?land?r?lm?? bir ölçektir.

## Anahtar Kelimeler

Yönetsel Güçlülük, Öz-Dü?ünüm, Problem Çözme, Cronbach Alfa, Likert Ölçe?i, Proaktif Davran??, Yönetici Yetkinli?i.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tan?mlay?c?:** Bilgi mevcut de?ildir.

**Kurum E-posta Adresleri:** fsahin11@hotmail.com

**?leti?im Adresi:** Faruk ?ahin

## ?zinler, Ücret ve Test Y?l?

**Test Y?l?:** 2009 (Doktora tezinin tamamland??? y?l).

**?zinler ve Ücret:** Ölçe?in kullan?m? için yazar Faruk ?ahin ile do?rudan ileti?ime geçilmesi önerilmektedir. ?leti?im e-posta adresi yukar?da belirtilmi?tir.

Ölçe?in orijinal PDF döküman?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: yonetsel-gucluluk-olcegi-toad.pdf

## Kaynaklar

?ahin, F. (2009). *Yönetsel güçlülük: Etkili yönetim ve liderlik bile?eni olarak kavramsalla?t?r?lmas? ve ölçülebilmesine ili?kin bir ara?t?rma* (Doktora tezi). Ni?de Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ni?de.

Tez Merkezi Ba?lant?s?: tez.yok.gov.tr

ARABPSYCHOLOGY.COM

## Yönetsel Güçlülük Ölçe?i Maddeleri

**ÖNEML?:** A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmu? olup, hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ölçek toplam 50 maddeden ve 8 alt boyuttan olu?maktad?r:

**Problem Çözme** (10 Madde)
**??e Yönelik Davran?? Tarz?** (9 Madde)
**?nsana Yönelik Davran?? Tarz?** (8 Madde)
**Öz-Dü?ünüm** (8 Madde)
**Duygusal Kontrol** (6 Madde)
**Doyumu Erteleme** (4 Madde)
**Sakin Olma** (3 Madde)
**Proaktif Olma** (3 Madde)

ARABPSYCHOLOGY.COM