

Yönetmel Güçlölük Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Yönetmel Güçlölük Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33441>

Özet

Yönetmel Güçlölük Ölçe?i (YGÖ), 2009 y?l?nda Faruk ?ahin taraf?ndan yürütölen bir doktora tezi kapsam?nda, etkili yönetim ve liderlik bile?eni olarak kavramsalla?t?r?lan ve ölçölmek istenen **yönetmel güçlölük** yap?s?n? de?erlendirmek amac?yla geli?tirilmif bir ölçektir. Ölçek, yöneticilerin zorlu durumlarla ba?a ç?kma, duygusal düzenleme ve proaktif davran?? sergileme yeteneklerini kapsayan geni? bir altyap?y? ölçmektedir. Toplam 50 maddeden ve 8 farklı alt boyuttan olumaktadır.

Anahtar Kelimeler

Yönetmel Güçlölük, Liderlik, Yönetim, Örgütsel Psikoloji, Ölçek Geli?tirme, Psikometri, Faktör Analizi.

Yazarlar

Faruk ?ahin

Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin örgütsel ba?lamda sergiledikleri **yönetmel güçlölük** düzeylerini bilimsel ve psikometrik standartlara uygun bir ?ekilde ölçmek ve de?erlendirmektir. Bu güçlölük, etkili yönetim süreçlerinin ve ba?ar?l? liderlik performans?n?n temel bir bile?eni olarak kabul edilmektedir.

?ahin (2009) bu çal??mayla, yönetmel güçlölük kavram?n? teorik olarak temellendirmenin yan?s?ra, yöneticilerin kar??la?t??? karma??k problemler kar??s?nda gösterdikleri davran??sal ve bili?sel yetkinlikleri sistematik olarak belirleyebilecek güvenilir bir araç sunmay? hedeflemi?tir.

Yap?

Yönetmel Güçlölük Ölçe?i, yöneticilerin hem kendilerine yönelik (içsel) hem de d?? dünyaya yönelik (davran??sal) yetkinliklerini içeren çok boyutlu bir yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, özellikle **problem çözüme** yetene?i, ki?ileraras? ili?kileri yönetme biçimi ve duygusal öz-denetim gibi kritik yönetim becerilerini kapsamaktadır.

Ölçek, toplam 50 madde ile sekiz ayrı alt boyutta yönetmel güçlölü?ün farklı yönlerini ele alır. Bu alt boyutlar, bir yöneticinin zorluklar kar??s?nda sergiledi?i bütüncül yeterlili?in göstergeleridir.

Geçerlik

Ölçeğin yapı geçerliliği analizleri, maddelerin ölçmek istenen temel yapıyı ne kadar iyi temsil ettiğini göstermiştir. Yapılan analizlerde, 50 maddenin tamamının yüksek bir açıklıkla tek bir faktöre yüklendiği belirlenmiştir. Bu yüklenme açıklığının en düşük değeri **0.649** olarak raporlanmıştır.

Bu sonuç, ölçeğin maddelerinin yüksek düzeyde homojen olduğunu ve ölçülen **yönelisel güçlülük** yapısının tekil bir faktör tarafından güçlü bir şekilde temsil edildiğini desteklemektedir.

Güvenilirlik

Yönelisel Güçlülük Ölçeği'nin iç tutarlılık güvenilirliği, yaygın olarak kullanılan Cronbach alfa katsayısıyla ile değerlendirilmiştir. Analiz sonuçlarına göre, tüm ölçeğin iç tutarlılık katsayısı **0.90** olarak belirlenmiştir.

Bu yüksek alfa katsayısı (0.90), ölçek maddelerinin birbirleriyle tutarlı olduğunu ve güvenilir bir şekilde aynı psikolojik yapıyı ölçtüğünü göstermektedir. Bu değer, ölçeğin akademik ve pratik uygulamalarda kullanılabilecek düzeyde yüksek bir güvenilirliğe sahip olduğunu kanıtlamaktadır.

Faktör Analizi

Ölçek, toplam **50 madde** ve bu maddelerin dağılımı **8 alt boyuttan** oluşmaktadır. Bu faktör yapısı, yönelisel güçlülüğün karmaşık doğasını yakalamak için tasarlanmıştır. Alt boyutlar ve madde sayıları şu şekildedir:

- Problem Çözme (10 Madde)
- Öz-Yönelik Davranış Tarzı (9 Madde)
- Diğersana Yönelik Davranış Tarzı (8 Madde)
- Öz-Düğüünüm (8 Madde)
- Duyusal Kontrol (6 Madde)
- Doyumu Erteleme (4 Madde)
- Sakin Olma (3 Madde)
- Proaktif Olma (3 Madde)

Araç

Test Türü: Ölçek Geliştirme (Geliştirme)

Format: 50 maddeden oluşmaktadır. Cevaplar 5'li Likert tipi derecelendirme ile alınır (1= hiç uygun değil - 5= tamamen uygun).

Mevcut Dil: Türkçe

Popölasyon Grubu: Yöneticiler ve liderlik pozisyonundaki çal??anlar (Örgütsel ba?lamda).

Ya? Grubu: Yeti?kinler (Çal??an ve yönetici popölasyonu).

Popölasyon Detaylar?: Ölçek, örgütsel yönetim pozisyonlar?nda yer alan bireylerin yetkinliklerini ölçmeye odaklanm??tır.

Test Metodolojisi: Öz-bildirim yöntemiyle uygulanan, 5 dereceli Likert format?nda yap?land?r?lm?? bir ölçektir.

Anahtar Kelimeler

Yönetmel Güçlölük, Öz-Dü?ünüm, Problem Çözme, Cronbach Alfa, Likert Ölçe?i, Proaktif Davran??, Yönetici Yetkinli?i.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresleri: fsahin11@hotmail.com

?leti?im Adresi: Faruk ?ahin

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Test Y?I?: 2009 (Doktora tezinin tamamland??? y?I).

?zinler ve Ücret: Ölçe?in kullan?m? için yazar Faruk ?ahin ile do?rudan ileti?ime geçilmesi önerilmektedir. ?leti?im e-posta adresi yukar?da belirtilmi?tir.

Ölçe?in orijinal PDF döküman?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: [yonetsel-gucluluk-olcegi-toad.pdf](#)

Kaynaklar

?ahin, F. (2009). *Yönetmel güçlölük: Etkili yönetim ve liderlik bile?eni olarak kavramsalla?t?r?lmas? ve ölçülebilmesine ili?kin bir ara?t?rma* (Doktora tezi). Ni?de Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ni?de.

Tez Merkezi Ba?lant?s?: [tez.yok.gov.tr](#)

Yönetmel Güçlülük Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmu? olup, hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ölçek toplam 50 maddeden ve 8 alt boyuttan olu?maktadır:

Problem Çözme (10 Madde)

??e Yönelik Davran?? Tarz? (9 Madde)

?nsana Yönelik Davran?? Tarz? (8 Madde)

Öz-Dü?ünüm (8 Madde)

Duygusal Kontrol (6 Madde)

Doyumu Erteleme (4 Madde)

Sakin Olma (3 Madde)

Proaktif Olma (3 Madde)

ARABPSYCHOLOGY.COM