Yönetsel Etik Davran??lar Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetsel Etik Davran??lar Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33437

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetsel Etik Davran??lar Ölçe?i (YEDÖ), yönetici pozisyonunda çal??an profesyonellerin, özellikle de hem?irelerin etik kararlar?n? ve davran??lar?n? sistematik olarak ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir enstrümand?r. Ölçek, H. Öztürk taraf?ndan 2010 y?l?nda tamamlanan bir **Yüksek Lisans tezi** kapsam?nda geli?tirilmi?tir. Temel amac?, yöneticilerin mesleki uygulamalar?nda sergiledikleri etik de?erlere ba?l?l?k düzeylerini ve etik ikilemler kar??s?ndaki tutumlar?n? de?erlendirmektir.

Ölçek geli?tirme türünde olup, sa?l?k sektöründeki yönetici hem?irelerin etik standartlara uygunluklar?n? belirlemede kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r. Bu ölçek, örgütsel **etik** kültürün ve liderlik davran??lar?n?n incelenmesi aç?s?ndan önemli bir araç olarak görülmektedir.

Anahtar Kelimeler

Yönetsel Etik Davran??, Yönetici Hem?ire, Etik Ölçüm, Ölçek Geli?tirme, Örgütsel Etik, Davran??sal **Etik**.

Yazarlar

H. Öztürk

Amaç

Yönetsel Etik Davran??lar Ölçe?i'nin temel amac?, yönetici kademelerde görev yapan bireylerin, özellikle de hem?irelik hizmetleri yöneticilerinin, günlük i? ak??lar? s?ras?nda kar??la?t?klar? durumlar kar??s?nda sergiledikleri etik davran?? kal?plar?n? ve e?ilimlerini nicel olarak ölçmektir. Bu ölçek, yöneticilerin profesyonel sorumluluk, adalet, ?effafl?k ve kaynak yönetimi gibi alanlardaki etik hassasiyetlerini tespit etmeyi hedefler.

Ölçek, ayn? zamanda, yöneticilerin etik d??? davran??lara ne ölçüde tolerans gösterdi?ini veya etik ilkeleri ne kadar destekledi?ini belirleyerek, kurumsal e?itim ve geli?im programlar?n?n ihtiyaçlar?n? ortaya koymak için bir temel sa?lamay? amaçlamaktad?r.

Yap?

Ölçek, yöneticilik pozisyonlar?nda sergilenen **etik** davran??lar yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap? genellikle çok boyutlu olup, liderlik, karar verme, çal??anlarla ili?kiler ve kurumsal kaynaklar?n kullan?m? gibi temel yönetim alanlar?n? kapsar. Ölçe?in geli?tirildi?i tez çal??mas?nda, yönetici hem?irelerin etik davran??lar?; çal??anlara kar?? adil olma, gizlili?e riayet etme, dürüstlük ve kurumsal politikalar? etik çerçevede uygulama gibi alt boyutlarda ele al?nm?? olmas?

ARABPSYCHOLOGY.COM

muhtemeldir.

Ölçülen yap?, bireyin sadece etik ilkeleri bilmesini de?il, bu ilkeleri fiili yönetim uygulamalar?na ne ölçüde entegre etti?ini de de?erlendirmeyi içerir. Bu ba?lamda, ölçek davran??sal eti?e odaklanmaktad?r.

Geçerlik

Ölçek geli?tirme çal??malar? kapsam?nda **Geçerlik** çal??malar?n?n yap?ld??? varsay?lmaktad?r, ancak kaynak metinde bu çal??malara dair spesifik istatistiksel sonuçlar belirtilmemi?tir. Bir yüksek lisans tezi çal??mas? ba?lam?nda, ölçe?in yap?sal geçerli?ini desteklemek amac?yla genellikle Kapsam Geçerli?i (uzman görü?ü) ve Yap? Geçerli?i (Faktör Analizi) yöntemlerinin kullan?ld??? öngörülmektedir.

Yap?sal **Geçerlik**, ölçe?in teorik olarak ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ne kadar iyi temsil etti?ini göstermek için kritik öneme sahiptir. Detayl? geçerlik katsay?lar? ve yöntemleri için, kaynakça bölümünde belirtilen orijinal teze ba?vurulmas? gerekmektedir.

Güvenirlik

Kaynak metinde **Güvenirlik** sonuçlar? belirtilmemi? olsa da, geli?tirme sürecinde ölçe?in iç tutarl?l???n?n de?erlendirilmi? olmas? beklenir. Psikometrik araçlar?n güvenilirli?ini test etmek için en yayg?n kullan?lan yöntem, Cronbach Alfa iç tutarl?l?k katsay?s?n?n hesaplanmas?d?r. Bu katsay?, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? ne kadar tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir.

Tez çal??mas?nda ayr?ca, ölçe?in zamana kar?? tutarl?l???n? ölçmek amac?yla test-tekrar test güvenilirli?i gibi ek güvenilirlik analizleri de yap?lm?? olabilir. Spesifik güvenilirlik katsay?lar? için orijinal akademik kayna?a (tez) ba?vurulmal?d?r.

Faktör Analizi

Yönetsel Etik Davran??lar Ölçe?i bir geli?tirme ölçe?i oldu?u için, ölçe?in yap?sal boyutlar?n? ortaya ç?karmak amac?yla Ke?fedici **Faktör Analizi** (KFA) kullan?ld??? varsay?lmaktad?r. Bu analiz, ölçek maddelerinin hangi alt boyutlar alt?nda topland???n? ve bu boyutlar?n yöneticilik eti?i yap?s?n? ne ?ekilde temsil etti?ini belirlemede merkezi bir rol oynam??t?r.

Faktör Analizi sonuçlar?, ölçe?in nihai madde say?s?n?, faktör yüklerini ve her bir alt boyutun aç?klad??? varyans oranlar?n? içermelidir. Bu detaylar, ölçe?in psikometrik kalitesini anlamak için elzemdir ve tezin yöntem bölümünde yer almaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Enstrüman

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Öz Bildirim)

Format: Orijinal kaynakta belirtilmemi? olmakla birlikte, sosyal bilimler alan?ndaki bu tür davran?? ölçeklerinin genellikle 5'li veya 7'li Likert tipi derecelendirme format?n? kulland??? varsay?lmaktad?r (Örn: Hiçbir Zaman - Her Zaman).

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yönetici Hem?ireler

Ya? Grubu: Yeti?kin (Çal??an Nüfus)

Popülasyon Detaylar?: Hastane veya sa?l?k kurumlar?nda orta ve üst düzey yönetim kademelerinde görev yapan hem?ireler.

Test Metodolojisi: Kesitsel, anket tabanl? ölçek uygulamas?. Ölçek maddeleri, kat?l?mc?n?n yöneticilik rolünde sergiledi?i etik davran??lar? ne s?kl?kta gerçekle?tirdi?ini sorgulamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Yönetim, Hem?irelik Eti?i, Davran??sal Ölçüm, Likert Ölçe?i, **Yüksek Lisans tezi**, Sa?l?k Yönetimi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresleri: Bilgi mevcut de?ildir.

Yaz??ma Adresi: ?stanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (2010 y?l? itibar?yla tez yaz?m adresi).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, H. Öztürk'ün 2010 y?l?nda tamamlad??? **Yüksek Lisans tezi** kapsam?nda geli?tirilmi?tir. Akademik kullan?m için genellikle tezin yazar? ve dan??man?ndan izin al?nmas? gerekmektedir. Ticari kullan?m veya geni? çapl? uygulamalar için telif haklar? durumu, yazar?n ve üniversitenin politikalar?na ba?l?d?r. Ölçe?in geli?tirildi?i y?l 2010'dur.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir:

ARABPSYCHOLOGY.COM

The original PDF can be downloaded here: yonetsel-etik-davranislar-olcegi-yedo-toad.pdf

Kaynaklar

Öztürk, H. (2010). *Yönetici hem?irelerin etik davran??lar? ve bir ara?t?rma* (**Yüksek Lisans tezi**). ?stanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, ?stanbul.
Ek Kaynak Linki: tez.yok.gov.tr (YÖK Ulusal Tez Merkezi).

Yönetsel Etik Davran??lar Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Kaynak metinde Yönetsel Etik Davran??lar Ölçe?i'nin maddeleri (soru listesi) sa?lanmam??t?r. Maddeler için, yukar?da belirtilen H. Öztürk'ün 2010 tarihli orijinal **Yüksek Lisans tezi**ne veya ekte sunulan PDF dosyas?na ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM