

Yönetmel Etik Davran??lar Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Yönetmel Etik Davran??lar Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33437>

Özet

Yönetmel Etik Davran??lar Ölçe?i (YEDÖ), yönetici pozisyonunda çal??an profesyonellerin, özellikle de hem?irelerin etik kararlar?n? ve davran??lar?n? sistematik olarak ölçmek amac?yla geli?tirilmif bir enstrümand?r. Ölçek, H. Öztürk taraf?ndan 2010 y?l?nda tamamlanan bir **Yüksek Lisans tezi** kapsam?nda geli?tirilmif tir. Temel amac?, yöneticilerin mesleki uygulamalar?nda sergiledikleri etik de?erlere ba?l?l?k düzeylerini ve etik ikilemler kar??s?ndaki tutumlar?n? de?erlendirmektir.

Ölçek geli?tirme türünde olup, sa?l?k sektöründeki yönetici hem?irelerin etik standartlara uygunluklar?n? belirlemede kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r. Bu ölçek, örgütsel **etik** kültürün ve liderlik davran??lar?n?n incelenmesi aç?s?ndan önemli bir araç olarak görülmektedir.

Anahtar Kelimeler

Yönetmel Etik Davran??, Yönetici Hem?ire, Etik Ölçüm, Ölçek Geli?tirme, Örgütsel Etik, Davran??sal **Etik**.

Yazarlar

H. Öztürk

Amaç

Yönetmel Etik Davran??lar Ölçe?i'nin temel amac?, yönetici kademelerde görev yapan bireylerin, özellikle de hem?irelik hizmetleri yöneticilerinin, günlük i? ak??lar? s?ras?nda kar??la?t?klar? durumlar kar??s?nda sergiledikleri etik davran?? kal?plar?n? ve e?ilimlerini nicel olarak ölçmektir. Bu ölçek, yöneticilerin profesyonel sorumluluk, adalet, ?effafl?k ve kaynak yönetimi gibi alanlardaki etik hassasiyetlerini tespit etmeyi hedefler.

Ölçek, ayn? zamanda, yöneticilerin etik d??? davran??lara ne ölçüde tolerans gösterdi?ini veya etik ilkeleri ne kadar destekledi?ini belirleyerek, kurumsal e?itim ve geli?im programlar?n?n ihtiyaçlar?n? ortaya koymak için bir temel sa?lamay? amaçlamaktadır.

Yap?

Ölçek, yöneticilik pozisyonlar?nda sergilenen **etik** davran??lar yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap? genellikle çok boyutlu olup, liderlik, karar verme, çal??anlarla ili?kiler ve kurumsal kaynaklar?n? kullan?m? gibi temel yönetim alanlar?n? kapsar. Ölçe?in geli?tirildi?i tez çal??mas?nda, yönetici hem?irelerin etik davran??lar?; çal??anlara kar?? adil olma, gizlili?e riayet etme, dürüstlük ve kurumsal politikalar? etik çerçevede uygulama gibi alt boyutlarda ele al?nm?? olmas?

muhtemeldir.

Ölçülen yapı, bireyin sadece etik ilkeleri bilmesini değil, bu ilkeleri fiili yönetim uygulamalarına ne ölçüde entegre ettiğini de değerlendirilmeyi içerir. Bu bağlamda, ölçek davranışsal etkiye odaklanmaktadır.

Geçerlik

Ölçek geliştirme çalışmalarında **Geçerlik** çalışmalarının yapıldığı varsayılmaktadır, ancak kaynak metinde bu çalışmalara dair spesifik istatistiksel sonuçlar belirtilmemiştir. Bir yüksek lisans tezi çalışması bağlamında, ölçeğin yapısal geçerliliğini desteklemek amacıyla genellikle Kapsam Geçerliliği (uzman görüşü) ve Yapı Geçerliliği (Faktör Analizi) yöntemlerinin kullanıldığı öngörülmektedir.

Yapısal **Geçerlik**, ölçeğin teorik olarak ölçmeyi amaçladığı yapıyı ne kadar iyi temsil ettiğini göstermek için kritik öneme sahiptir. Detaylı geçerlik katsayıları ve yöntemleri için, kaynakça bölümünde belirtilen orijinal teze başvurulması gerekmektedir.

Güvenirlilik

Kaynak metinde **Güvenirlilik** sonuçları belirtilmemiş olsa da, geliştirme sürecinde ölçeğin iç tutarlılığının değerlendirilmesi beklenir. Psikometrik araçların güvenilirliğini test etmek için en yaygın kullanılan yöntem, Cronbach Alfa iç tutarlılık katsayısının hesaplanmasıdır. Bu katsayı, ölçek maddelerinin aynı yapıyı ne kadar tutarlı bir şekilde ölçtüğünü gösterir.

Tez çalışmasında ayrıca, ölçeğin zamana karşı tutarlılığının ölçmek amacıyla test-tekrar test güvenilirliği gibi ek güvenilirlik analizleri de yapılmış olabilir. Spesifik güvenilirlik katsayıları için orijinal akademik kaynağa (tez) başvurulmalıdır.

Faktör Analizi

Yönetmelik Etik Davranışlar Ölçeği bir geliştirme ölçeği olduğu için, ölçeğin yapısal boyutlarının ortaya çıkarmak amacıyla Keşfedici **Faktör Analizi** (KFA) kullanıldığı varsayılmaktadır. Bu analiz, ölçek maddelerinin hangi alt boyutlar altında toplandığını ve bu boyutların yöneticilik etisi yapısını ne şekilde temsil ettiğini belirlemede merkezi bir rol oynamıştır.

Faktör Analizi sonuçları, ölçeğin nihai madde sayısı, faktör yüklerini ve her bir alt boyutun açıkladığı varyans oranlarını içermelidir. Bu detaylar, ölçeğin psikometrik kalitesini anlamak için elzemdir ve tezin yöntem bölümünde yer almaktadır.

Enstrüman

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Öz Bildirim)

Format: Orijinal kaynakta belirtilmemi? olmakla birlikte, sosyal bilimler alan?ndaki bu tür davran?? ölçeklerinin genellikle 5'li veya 7'li Likert tipi derecelendirme format?n? kulland??? varsay?lmaktad?r (Örn: Hiçbir Zaman - Her Zaman).

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yönetici Hem?ireler

Ya? Grubu: Yeti?kin (Çal??an Nüfus)

Popülasyon Detaylar?: Hastane veya sa?lık kurumlar?nda orta ve üst düzey yönetim kademelerinde görev yapan hem?ireler.

Test Metodolojisi: Kesitsel, anket tabanlı? ölçek uygulamas?. Ölçek maddeleri, kat?l?mc?n?n yöneticilik rolünde sergiledi?i etik davran??lar? ne s?kl?kta gerçekte?tirdi?ini sorgulamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Yönetim, Hem?irelik Eti?i, Davran??sal Ölçüm, Likert Ölçe?i, **Yüksek Lisans tezi**, Sa?lık Yönetimi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresleri: Bilgi mevcut de?ildir.

Yaz??ma Adresi: ?stanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (2010 y?l? itibar?yla tez yaz??m adresi).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, H. Öztürk'ün 2010 y?l?nda tamamlad??? **Yüksek Lisans tezi** kapsam?nda geli?tirilmis?tir. Akademik kullan??m için genellikle tezin yazar? ve dan??man?ndan izin alınmas? gerekmektedir. Ticari kullan??m veya geni? çaplı uygulamalar için telif haklar? durumu, yazar?n ve üniversitenin politikalar?na ba?lıd?r. Ölçe?in geli?tirildi?i y?l 2010'dur.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir:

The original PDF can be downloaded here: [yonetsel-etik-davranislar-olcegi-yedo-toad.pdf](#)

Kaynaklar

Öztürk, H. (2010). *Yönetici hem?irelerin etik davran??lar? ve bir ara?tırma (Yüksek Lisans tezi)*. İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

Ek Kaynak Linki: [tez.yok.gov.tr](#) (YÖK Ulusal Tez Merkezi).

Yönetmelik Davran??lar Ölçe?i Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

Kaynak metinde Yönetmelik Davran??lar Ölçe?i'nin maddeleri (soru listesi) sağlanmamıştır. Maddeler için, yukarıda belirtilen H. Öztürk'ün 2010 tarihli orijinal **Yüksek Lisans tezine** veya ekte sunulan PDF dosyasına başvurulması gerekmektedir.