Yönetim Uygulamalar? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetim Uygulamalar? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33434

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetim Uygulamalar? Ölçe?i, bir yönetim ba?lam?nda uygulanan çe?itli pratikleri ve davran??lar? ölçmek amac?yla geli?tirilmi? psikometrik bir araçt?r. Ölçek, Tuncer Bülbül ve arkada?lar? taraf?ndan 2015 y?l?nda Türkçe konu?an popülasyonlarda kullan?lmak üzere uyarlama çal??mas? yap?larak literatüre kazand?r?lm??t?r. Bu uyarlama çal??mas?, ölçe?in orijinal yap?s?n? koruyarak Türk kültürüne ve diline uygunlu?unu test etmeyi amaçlam??t?r. Çal??ma, özellikle e?itim fakültesi dergisinde yay?mlanmas? nedeniyle, ölçe?in e?itim ve akademik yönetim alanlar?nda kullan?ma uygun oldu?unu göstermektedir.

Ölçe?in Türkçeye uyarlama süreci, dilsel e?de?erlik, yap?sal geçerlik ve iç tutarl?l?k güvenirlik analizlerini içermektedir. Bu adaptasyon, ara?t?rmac?lara ve uygulay?c?lara, yöneticilerin performanslar?n? ve kulland?klar? stratejileri sistematik olarak de?erlendirme imkan? sunan standartla?t?r?lm?? bir araç sa?lamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Yönetim uygulamalar?, örgütsel davran??, yönetim, uyarlama, psikometri, e?itim yönetimi, liderlik, örgütsel yap?.

Yazarlar

Bülbül, T., Acar Güvendir, M., Tunç, B., Özdem, G.

Amaç

Yönetim Uygulamalar? Ölçe?i'nin temel amac?, yöneticilerin veya kurumlar?n uygulad??? yönetim stratejilerinin ve pratiklerinin düzeyini ve kalitesini ölçmektir. Türkçeye uyarlama çal??mas?, orijinal ölçe?in psikometrik özelliklerini Türk kültürü ve e?itim sistemi ba?lam?nda do?rulamay? hedeflemi?tir.

Bu araç, özellikle e?itim kurumlar? ba?ta olmak üzere, farkl? organizasyonlarda görev yapan yöneticilerin performans de?erlendirmesi, geli?im alanlar?n?n belirlenmesi ve uygulanan yönetim modellerinin etkinli?inin akademik olarak incelenmesi için kritik bir öneme sahiptir.

Yap?

Ölçek, muhtemelen çok boyutlu bir yap?ya sahiptir ve yönetim uygulamalar?n?n farkl? yönlerini kapsamaktad?r. Yönetim literatüründe s?kça ele al?nan bu yap?lar aras?nda, **stratejik planlama**, **karar alma süreçleri**, **insan kaynaklar? yönetimi**, **örgüt kültürü** ve **ileti?im mekanizmalar?** gibi

ARABPSYCHOLOGY.COM

alt boyutlar yer alabilir. Ölçek, kat?l?mc?lar?n alg?lad??? yönetim uygulamalar?n?n kuramsal çerçevesini ölçmek üzere tasarlanm??t?r.

Geçerlik

Ölçe?in Türkçeye uyarlama çal??mas?nda (2015), ölçe?in geçerlik analizleri, dilsel ve yap?sal düzeyde gerçekle?tirilmi?tir. **Kapsam geçerli?i** (Content Validity), uzman görü?leri al?narak çeviri ve kültürel uygunluk aç?s?ndan incelenmi?; orijinal ölçek maddelerinin Türk kültürüne uygunlu?u sa?lanm??t?r.

Yap? geçerli?i (Construct Validity) ise genellikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) ve Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) yöntemleri kullan?larak test edilmi?tir. Bu analizler sonucunda, ölçe?in orijinal faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde de korundu?u ve kabul edilebilir uyum indekslerine sahip oldu?u tespit edilmi?tir. Bu durum, ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? teorik yönetim uygulamas?n? ba?ar?l? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Güvenirlik

Yönetim Uygulamalar? Ölçe?i'nin güvenirlik çal??malar?, ölçe?in iç tutarl?l???n? de?erlendirmeye odaklanm??t?r. ?ç tutarl?l?k, genellikle **Cronbach Alfa katsay?s?** hesaplanarak rapor edilir. Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü ve ölçe?in yüksek içsel güvenirli?e sahip oldu?unu göstermektedir.

Adaptasyon çal??mas?nda, ölçe?in tamam? ve alt boyutlar? için hesaplanan Cronbach Alfa de?erlerinin kabul edilebilir e?iklerin (genellikle 0.70 ve üzeri) üzerinde oldu?u varsay?lmaktad?r. Ayr?ca, baz? güvenirlik analizlerinde, ölçe?in zaman içinde istikrar?n? test etmek amac?yla **test-tekrar test güvenilirli?i** yönteminin de kullan?lm?? olmas? muhtemeldir.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap?sal geçerli?ini incelemek üzere gerçekle?tirilen Faktör Analizi, Yönetim Uygulamalar? Ölçe?i'nin kaç boyuttan olu?tu?unu belirlemi?tir. Bu analizler, orijinal ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n Türk örnekleminde de do?ruland???n? ortaya koyar.

Adaptasyon ara?t?rmac?lar?n?n 2015 y?l?ndaki çal??mas?nda, öncelikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?larak maddelerin faktör yükleri ve faktörle?me yap?s? incelenmi?, ard?ndan elde edilen yap?n?n uygunlu?unu test etmek amac?yla Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulanm??t?r. Bu süreç, ölçe?in kuramsal yap?s?n?n ampirik verilerle uyumlu oldu?unu kan?tlam??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Genellikle 5'li veya 6'l? Likert tipi derecelendirme ölçe?i kullan?lm??t?r (Örne?in: Hiçbir zaman - Her zaman).

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: E?itim yöneticileri, ö?retmenler, genel organizasyonlarda çal??an personel veya yöneticilik pozisyonunda bulunan bireyler.

Age Group: Yeti?kinler (18 ya? ve üzeri).

Population Details: Ölçe?in uyarlama çal??mas?, muhtemelen üniversite ö?rencileri veya çe?itli kurumlarda görevli profesyoneller üzerinde gerçekle?tirilmi?tir.

Test Methodology: Kendi kendine raporlama yöntemi (Self-Report Instrument).

Anahtar Kelimeler

Yönetim, psikometrik özellikler, geçerlik, güvenirlik, faktör analizi, e?itim yönetimi, yönetim uygulamalar?.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor (Sorumlu yazar: Tuncer Bülbül)

Affiliation Email addresses: tuncerbulbul@trakya.edu.tr

Correspondence Address: Trakya Üniversitesi (2015 y?l? itibar?yla).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in kullan?m izinleri ve telif haklar?, sorumlu yazar Tuncer Bülbül ve di?er yazarlara aittir. Akademik ara?t?rmalarda kullan?m için genellikle yazarlarla ileti?ime geçilmesi önerilir. Ölçe?in Türkçe literatüre kazand?r?ld??? y?l **2015**'tir. Ölçe?in ticari kullan?m? veya standart bir ücret tarifesi hakk?nda bilgi mevcut de?ildir.

Ölçe?in orijinal PDF belgesi a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: yonetim-uygulamalari-olcegi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Bülbül, T., Acar Güvendir, M., Tunç, B. ve Özdem, G.(2015). Yönetim Uygulamalar? Ölçe?inin Türkçeye uyarlanmas?. *Sakarya Üniversitesi E?itim Fakültesi Dergisi, 29*, 121-141.

Yönetim Uygulamalar? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in orijinal maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Bu bölüm, ölçe?in maddelerinin yer almas? gereken yap?sal bir aland?r. Kullan?c?lar, ölçek maddelerine eri?mek için yukar?da belirtilen referans makaleye veya sorumlu yazara ba?vurmal?d?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM