Yönetim Fonksiyonlar?na Yönelik Tutum Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetim Fonksiyonlar?na Yönelik Tutum Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33429

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetim Fonksiyonlar?na Yönelik Tutum Ölçe?i, Ç. Vatansever taraf?ndan 1994 y?l?nda haz?rlanan bir yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilmi? bir ölçme arac?d?r. Bu ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n kurum içerisindeki çe?itli yönetim fonksiyonlar? ve uygulamalar?na dair sahip olduklar? tutum düzeylerini sistematik bir ?ekilde belirlemektir. Ölçek, özellikle insan kaynaklar? yönetimi (?KY) uygulamalar?n?n çal??an alg?lar? üzerindeki etkisini ve bu alg?lar?n örgütsel ba?l?l?k üzerindeki potansiyel sonuçlar?n? inceleyen bir ara?t?rman?n metodolojik gereksinimlerini kar??lamak üzere tasarlanm??t?r. Ölçek Geli?tirme (Geli?tirme) türünde s?n?fland?r?lm?? olup, psikometrik özelliklerine dair detayl? veriler (geçerlik ve güvenirlik katsay?lar?) orijinal kaynakta aç?kça belirtilmemi?tir.

Ölçek, yönetimin temel süreçleri olan planlama, örgütleme, yöneltme ve denetleme gibi i?levlere yönelik çal??anlar?n duygusal ve bili?sel de?erlendirmelerini ölçmeyi hedefler. Elde edilen veriler, örgütsel ba?l?l?k düzeyleri ile ili?kilendirilerek, yönetim pratiklerinin etkinli?inin çal??an motivasyonu ve sadakati üzerindeki dolayl? etkisinin anla??lmas?na katk?da bulunmu?tur.

Anahtar Kelimeler

Yönetim Fonksiyonlar?, Tutum, Ölçek Geli?tirme, ?nsan Kaynaklar? Yönetimi, Örgütsel Ba?l?l?k, Yönetim Pratikleri.

Yazarlar

Çi?dem Vatansever

Amaç

Bu ölçe?in birincil amac?, çal??anlar?n çal??t?klar? kurumdaki yönetim fonksiyonlar? (planlama, organizasyon, liderlik ve kontrol) hakk?ndaki alg?lar?n? ve bu fonksiyonlara yönelik geli?tirdikleri olumlu veya olumsuz tutumlar? nicel olarak ölçmektir. Ölçek, özellikle yönetim uygulamalar?n?n adil, ?effaf ve etkin olarak alg?lan?p alg?lanmad???n? tespit etmeye odaklanm??t?r.

?kincil olarak, ölçek, Vatansever'in 1994 tarihli yüksek lisans tezi ba?lam?nda, ölçülen bu tutumlar?n çal??anlar?n genel örgütsel ba?l?l?k düzeyleri üzerindeki belirleyici rolünü test etmek için bir araç olarak hizmet etmi?tir. Bu sayede, ?nsan Kaynaklar? Yönetimi (?KY) stratejilerinin yeniden de?erlendirilmesi için ampirik bir zemin olu?turulmu?tur.

Yap?

ARABPSYCHOLOGY.COM

Yönetim Fonksiyonlar?na Yönelik Tutum Ölçe?i, bireylerin örgütsel süreçlere ve yönetim kararlar?na kar?? geli?tirdi?i psikolojik yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, genellikle yönetimin dört temel i?levi etraf?nda ?ekillenir:

Planlama ve Karar Alma: Kurumun hedeflerine ula?ma yolundaki stratejik yönlendirmelerine yönelik alg?lanan etkinlik.
Örgütleme ve Koordinasyon: ??lerin da??l?m?, departmanlar aras? uyum ve kaynak kullan?m?n?n rasyonelli?ine yönelik tutum.
Yöneltme ve Liderlik: Yöneticilerin ileti?im becerileri, motivasyon sa?lama yetenekleri ve adil liderlik pratiklerine yönelik alg?lar.
Denetleme ve De?erlendirme: Performans de?erlendirme sistemlerinin ?effafl??? ve geri bildirim mekanizmalar?n?n yap?c? niteli?ine yönelik tutumlar.

Ölçek, bu boyutlar arac?l???yla, çal??an?n kurumun yönetim sistemine genel güvenini ve deste?ini yans?tan çok boyutlu bir tutum skoruna ula?may? amaçlamaktad?r.

Geçerlik

Ölçe?in orijinal kaynak referans?nda (Vatansever, 1994), geçerlik çal??malar?na dair spesifik istatistiksel veriler (örne?in, yap? geçerli?i, kapsam geçerli?i veya ölçüt ba??ml? geçerlik katsay?lar?) sunulmam??t?r.

Ancak, bir geli?tirme ölçe?i olmas? nedeniyle, ölçe?in kavramsal olarak ölçmek istedi?i yap?y? temsil edip etmedi?ini belirlemek amac?yla içerik geçerli?i ve görünü? geçerli?i çal??malar?n?n yap?lm?? olmas? muhtemeldir. Akademik bir tez ba?lam?nda, uzman görü?üne ba?vurma ve maddelerin ilgili yönetim fonksiyonlar?n? temsil etme düzeylerini kontrol etme gibi yöntemler kullan?lm?? olabilir. Detayl? istatistiksel geçerlik bulgular?na eri?im için orijinal yüksek lisans tezi incelenmelidir.

Güvenirlik

Orijinal kaynakta ölçe?in güvenirlik analizlerine (örne?in, Cronbach Alfa iç tutarl?l?k katsay?s?, test-tekrar test güvenirli?i) ili?kin say?sal de?erler de eksiktir.

Tutum ölçeklerinin do?as? gere?i, ölçe?in iç tutarl?l???n?n (Internal Consistency) yayg?n olarak kullan?lan Cronbach Alfa katsay?s? ile hesaplanm?? oldu?u varsay?lmaktad?r. Bu katsay?n?n, ölçe?in maddelerinin ayn? yap?y? ne ölçüde tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermesi beklenir. Güvenirlik de?erlerinin mevcut olmamas?, ölçe?in sonraki ara?t?rmalarda kullan?m?ndan önce ek güvenirlik çal??malar?n?n yap?lmas?n? gerektirebilir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Faktör Analizi

Ölçe?in bir geli?tirme çal??mas? ürünü olmas? sebebiyle, Yönetim Fonksiyonlar?na Yönelik Tutum Ölçe?i maddelerinin alt?nda yatan yap?sal boyutlar? belirlemek amac?yla büyük ihtimalle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?lm??t?r.

Bu analiz, ölçe?in beklenen teorik yönetim fonksiyonlar? boyutlar?yla (Planlama, Örgütleme, Yöneltme, Denetleme) uyumlu alt faktörlere ayr?l?p ayr?lmad???n? tespit etmek için kritik öneme sahiptir. Faktör yükleri ve özde?erler gibi faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in yap?sal geçerli?ini destekleyen temel bulgulard?r ve orijinal tezde bulunmas? beklenmektedir.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Tutum Ölçe?i (Geli?tirme)

Format: Yüksek ihtimalle Likert tipi derecelendirme (Örne?in, 5'li veya 7'li Likert ölçe?i: Kesinlikle Kat?l?yorum - Kesinlikle Kat?lm?yorum).

Mevcut Diller: Türkçe.

Popülasyon Grubu: Çal??anlar (Örgüt üyeleri).

Ya? Grubu: Yeti?kin i? gücü.

Popülasyon Detaylar?: Vatansever'in çal??mas?n?n ba?lam?nda, bu ölçek büyük olas?l?kla Marmara Bölgesi'ndeki veya ?stanbul'daki özel sektör çal??anlar? üzerinde uygulanm??t?r. Detayl? demografik bilgiler tezde yer almaktad?r.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-Report) anketi. Kat?l?mc?lar?n, belirtilen yönetim pratiklerine yönelik ki?isel görü?lerini ve duygular?n? ifade etmeleri istenmi?tir.

Anahtar Kelimeler

Yönetim, Örgütsel Davran??, ?KY Uygulamalar?, Çal??an Alg?s?, Yüksek Lisans Tezi, Psikometri, Yönetim Fonksiyonlar?.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilinmiyor.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ba?l?l?k E-posta Adresleri: Bilinmiyor.

Yaz??ma Adresi: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (1994 y?l? itibar?yla).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler ve Kullan?m Ücreti: Ölçek, akademik bir yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirildi?i için, ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? genellikle kaynak gösterilerek serbesttir. Ticari kullan?m için yazar?n izni gerekebilir.

Test Y?l?: 1994.

Kaynaklar

Vatansever, Ç. (1994). *?nsan kaynaklar? yönetimi uygulamalar?na yönelik tutumlar?n örgüte ba?l?l??a etkisi* (Yüksek lisans tezi). Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, ?stanbul.

Yönetim Fonksiyonlar?na Yönelik Tutum Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir. Ölçek maddeleri orijinal kaynakta aç?kça belirtilmedi?i için, bu bölüm bo? b?rak?lm??t?r veya tezin incelenmesi gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM