Yönetim Anlay??lar? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetim Anlay??lar? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33427

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetim Anlay??lar? Ölçe?i (YAÖ), örgütsel veya akademik çevrelerde yayg?n olan çe?itli **yönetim anlay??lar?** ve felsefelerini ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir psikolojik ölçektir. Mehmet Emin Usta taraf?ndan 2017 y?l?nda geli?tirilen bu araç, ara?t?rmac?lara ve uygulay?c?lara, bireysel veya grup düzeyindeki yönetimsel stillere ve felsefelere dair alg?lar? de?erlendirmek için geçerli ve güvenilir bir yöntem sunmay? amaçlamaktad?r. Ölçe?in geli?tirilmesine dair detayl? çal??ma, 2017 y?l?nda yay?mlanan Mukaddime dergisindeki makalede sunulmu?tur. Bu ölçek, özellikle örgütsel davran?? ve liderlik ara?t?rmalar? alan?nda önemli bir katk? sa?lamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Yönetim Anlay??lar?, **Psikometri**, Örgütsel Davran??, Liderlik Stilleri, Yönetim Felsefeleri, Ölçek Geli?tirme.

Yazarlar

Mehmet Emin Usta

Amaç

Yönetim Anlay??lar? Ölçe?i'nin (YAÖ) temel amac?, belirli bir ortamda benimsenen veya alg?lanan bask?n yönetim felsefelerinin ampirik olarak de?erlendirilmesidir. Ölçek, farkl? yönetim teorik çerçeveleri aras?ndaki ayr?m? nicel analiz yoluyla inceleyebilmek için özel olarak yap?land?r?lm??t?r. Bu tür bir de?erlendirme, insan kaynaklar? geli?tirme, liderlik e?itimi ve örgütsel de?i?im giri?imleri aç?s?ndan kritik öneme sahiptir.

Geli?tirme çal??mas?, örgütsel liderlik ve kontrol mekanizmalar?na ili?kin nüansl? bak?? aç?lar?n? ölçebilen, kültürel olarak uygun bir araç olu?turarak alanyaz?ndaki bir bo?lu?u doldurmay? hedeflemi?tir. Farkl? yönetim yakla??mlar?n? tan?mlay?p ölçerek, YAÖ, sektörler ve örgüt tipleri aras?nda kar??la?t?rmal? çal??malara olanak tan?maktad?r.

Yap?

YAÖ'nün, bireylerin yönetimsel otoriteye, karar alma süreçlerine ve örgüt kültürüne nas?l de?er verdi?ini ve alg?lad???n? gösteren çok yönlü bir yap?y? ölçtü?ü varsay?lmaktad?r. Ölçe?in alt boyutlar? kaynakta detayland?r?lmam?? olsa da, tipik yönetim yakla??mlar? genellikle otoriterlik ile kat?l?m, görev odakl?l?k ile ili?ki odakl?l?k veya geleneksel ile modern yönetim ilkeleri gibi faktörler etraf?nda döner.

Ölçe?in temelindeki psikolojik yap?, büyük olas?l?kla, yönetimsel bir ba?lamda güç mesafesine,

ARABPSYCHOLOGY.COM

bürokratik ba?l?l??a ve yenilikçilik benimsemeye yönelik tutumlardaki bireysel farkl?l?klar? yakalamaktad?r. Bu derinde yatan inançlar?n (**geçerlik** yap?s?) anla??lmas?, çal??an memnuniyeti ve üretkenlik gibi örgütsel sonuçlar? tahmin etmek için temeldir.

Geçerlik

Kaynak içerikte geçerlik istatistikleri aç?kça belirtilmemi? olsa da, bir ölçek geli?tirme çal??mas? (Usta, 2017) titiz geçerlik prosedürlerini gerektirir. Orijinal çal??mada içerik geçerli?i (uzman görü?ü), yap? geçerli?i (büyük olas?l?kla Aç?mlay?c? ve Do?rulay?c? **Faktör Analizi** yoluyla) ve muhtemelen ölçüt ba??nt?l? geçerlik (kurulmu? örgütsel iklim veya liderlik ölçümleriyle korelasyon) gibi yöntemlerin kullan?ld??? varsay?lmaktad?r.

Mukaddime'de yay?mlanan makale, ölçe?in amaçlanan yap?y? güvenilir ve do?ru bir ?ekilde ölçme yetene?ini destekleyen ayr?nt?l? istatistiksel kan?tlar? içerecektir. Ölçe?i kullanmay? dü?ünen ara?t?rmac?lar, ba?lang?çtaki geli?tirme a?amas?nda belirlenen yak?nsak, ?raksak ve yap?sal geçerlik kan?tlar?n? incelemek için orijinal makaleye ba?vurmal?d?r.

Güvenirlik

Benzer ?ekilde, geli?tirme süreci ölçe?in **güvenirlik** veya ölçüm tutarl?l???n? sa?lamay? gerektirmi?tir. Bu genellikle, ölçe?in tamam? ve alt boyutlar? için Cronbach Alfa gibi iç tutarl?l?k indekslerinin hesaplanmas?n? içerir. Zaman içinde istikrar? sa?lamak amac?yla test-tekrar test güvenirli?i de hesaplanm?? olabilir.

Yüksek bir güvenirlik katsay?s?, ölçek içindeki maddelerin ayn? gizil yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü ve ölçüm hatas?n? en aza indirdi?ini gösterir. Kullan?c?lar, Usta (2017) taraf?ndan bildirilen spesifik alfa katsay?lar? ve di?er güvenirlik ölçütleri için 2017 tarihli referansa yönlendirilmektedir.

Faktör Analizi

"Geli?tirme" tipi bir ölçek olarak, Yönetim Anlay??lar? Ölçe?i'nin yap?s?n? tan?mlamada faktör analizi merkezi bir rol oynam??t?r. Bu istatistiksel teknik, ölçek maddeleri aras?ndaki gözlemlenen korelasyonlar? aç?klamak için gereken minimum gizil faktör say?s?n? belirlemek amac?yla kullan?lm??t?r.

Faktör analizinin sonuçlar?, muhtemelen son yap?y? bilgilendirmi?, bireyin yönetim yakla??m? profilini olu?turan farkl? boyutlar? (örne?in, bürokratik, hümanistik, stratejik) ortaya ç?karm??t?r. Faktör yap?s?n?n sa?laml??? (örne?in, yüksek faktör yükleri, temiz faktör ayr?m?), YAÖ'nün teorik anlaml?l??? ve pratik kullan??l?l??? için hayati öneme sahiptir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç Bilgileri

Test Türü: Geli?tirme (Öz Bildirim Ölçe?i)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Orijinal makaleden detaylar incelenmelidir, ancak standart psikometrik uygulama budur.)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yöneticiler, Çal??anlar, Örgütsel Psikoloji Alan?nda Ara?t?rma Kat?l?mc?lar?

Ya? Grubu: Yeti?kin

Popülasyon Detaylar?: Örgütsel deneyime sahip bireyleri veya yönetim alan?nda e?itim görenleri hedeflemektedir.

Test Metodolojisi: Ka??t-Kalem veya Dijital Uygulama

Anahtar Kelimeler

Mehmet Emin Usta, Yönetim Stilleri, Örgüt Kültürü, Liderlik Ölçe?i, Mukaddime Dergisi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Mevcut de?il.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: mehmeteminusta@gmail.com

Yaz??ma Adresi: Orijinal makaleden edinilebilir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?m için yazar Mehmet Emin Usta ile ileti?ime geçilerek izin al?nmas? tavsiye edilmektedir. Ticari veya büyük ölçekli uygulamalar için yazar?n resmi izni gerekebilir. Akademik çal??malarda genellikle ücretsizdir.

Test Y?l?: 2017 (Geli?tirme makalesinin yay?nland??? y?l).

Kaynakça

Usta, M.E. (2017). Yönetim Anlay??lar? Ölçe?inin geli?tirilmesi. *Mukaddime, 8*(2), 265-285.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Orijinal PDF dosyas? buradan indirilebilir: yonetim-anlayislari-olcegi-toad.pdf

Yönetim Anlay??lar? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?e ait maddeler, sa?lanan kaynak içerikte bulunmamaktad?r. Maddelerin tam listesi için lütfen Usta (2017) taraf?ndan yay?mlanan orijinal makaleye ba?vurunuz.

ARABPSYCHOLOGY.COM