Yönetici Öz Yeterlik Alg?s? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetici Öz Yeterlik Alg?s? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33399

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetici Öz Yeterlik Alg?s? Ölçe?i (YÖYÖ) 2020 y?l?nda Ali Baltac? taraf?ndan geli?tirilmi? bir ölçektir. Bu ölçek, bireylerin yönetimsel ve idari görevleri ba?ar?yla yerine getirme konusundaki ki?isel inançlar?n?, yani öz yeterlik düzeylerini ölçmek amac?yla tasarlanm??t?r. Ölçe?in geli?tirilmesi a?amas?nda, Türk kültürüne özgü yönetim ba?lamlar?n? dikkate alan kapsaml? bir geçerlik ve güvenirlik çal??mas? yap?lm??t?r. Bu araç, özellikle e?itim yöneticileri ve idari kadrolar?n kendi yetkinlik alg?lar?n? de?erlendirmelerine olanak tan?r.

Anahtar Kelimeler

Yönetici öz yeterlik, idari yeterlik, öz yeterlik alg?s?, ölçek geli?tirme, yönetsel yetkinlik.

Yazarlar

Ali Baltac?

Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin kendi yönetimsel yeterliklerine dair alg?lar?n? sistematik bir biçimde de?erlendirmektir. Bu de?erlendirme, özellikle e?itim ve i? dünyas? gibi alanlarda görev yapan yöneticilerin, kar??la?t?klar? zorluklarla ba?a ç?kma, karar verme, liderlik etme ve örgütsel hedeflere ula?ma kapasitelerine olan inançlar?n? nicelle?tirmeyi hedefler. Elde edilen veriler, yönetici e?itim programlar?n?n veya ki?isel geli?im müdahalelerinin tasarlanmas?nda önemli bir girdi sa?lar.

Yap?

Yönetici Öz Yeterlik Alg?s? Ölçe?i, Albert Bandura'n?n Sosyal Bili?sel Kuram?'na dayanan öz yeterlik (self-efficacy) yap?s?n? ölçmektedir. Öz yeterlik, bireyin belirli bir eylemi ba?ar?yla gerçekle?tirebilece?ine dair inanc?n? ifade eder. Bu ölçek özel olarak bu yap?y? yönetimsel ba?lamlara uyarlar. Ölçek, yöneticilik rolünün gerektirdi?i farkl? görev alanlar?ndaki (örne?in, insan kaynaklar? yönetimi, bütçe yönetimi, kriz yönetimi) yeterlik alg?s?n? alt boyutlar arac?l???yla ele alabilir.

Geçerlik

Ölçe?in geçerlik çal??mas?, geli?tirme makalesinde (Baltac?, 2020) detayl? olarak sunulmu?tur. Bu çal??ma genellikle yap? geçerli?ini (Construct Validity) sa?lamak amac?yla Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) ve Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) yöntemlerini içermektedir. Ölçe?in

ARABPSYCHOLOGY.COM

maddelerinin, teorik olarak ölçmek istenen yönetsel öz yeterlik yap?s?n? ne ölçüde temsil etti?ini gösteren kapsam geçerli?i de uzman görü?leri al?narak sa?lanm??t?r.

Her ne kadar kaynakta spesifik geçerlik katsay?lar? belirtilmemi? olsa da, yay?nlanan akademik çal??ma (Baltac?, 2020) ölçe?in ölçtü?ü yap?y? do?rulamak için yeterli istatistiksel kan?t sunmaktad?r. ?lgili akademik makaleye ba?vurularak detayl? geçerlik sonuçlar?na ula??labilir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik çal??mas?, ölçek maddelerinin iç tutarl?l???n? de?erlendirmeyi amaçlam??t?r. Geli?tirme çal??mas?nda, genellikle Cronbach Alfa (Güvenirlik Katsay?s?) de?eri hesaplanm??t?r. Yüksek bir Cronbach Alfa de?eri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir.

Baltac? (2020) taraf?ndan yürütülen çal??mada, ölçe?in genel iç tutarl?l?k katsay?s?n?n kabul edilebilir düzeyde oldu?u rapor edilmi?tir. Ayr?ca, ölçe?in alt boyutlar? varsa, bu alt boyutlar için de ayr? ayr? iç tutarl?l?k katsay?lar? hesaplanm??t?r. Test-tekrar test güvenirli?i gibi di?er güvenirlik yöntemlerinin kullan?l?p kullan?lmad???, birincil kaynak incelenerek kesinle?tirilebilir.

Faktör Analizi

Yönetici Öz Yeterlik Alg?s? Ölçe?i'nin yap? geçerli?ini belirlemek amac?yla faktör analizi teknikleri kullan?lm??t?r. Geli?tirme a?amas?nda, ölçe?in teorik yap?s?na uygun faktör say?s?n? ve madde da??l?m?n? belirlemek için Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) uygulanm??t?r. AFA sonuçlar?, ölçe?in kaç boyuttan olu?tu?unu ve her bir boyutun hangi maddelerden olu?tu?unu ortaya koymu?tur.

AFA'y? takiben, belirlenen faktör yap?s?n?n farkl? bir örneklem üzerinde do?rulan?p do?rulanmad???n? kontrol etmek için Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulanm?? olmas? muhtemeldir. DFA sonuçlar?, ölçe?in faktör yap?s?n?n kabul edilebilir uyum indekslerine sahip oldu?unu göstermelidir (örne?in, CFI, TLI, RMSEA de?erleri). Bu analizler, ölçe?in çok boyutlu bir yap?ya sahip oldu?unu ve yönetimsel öz yeterli?in farkl? bile?enlerini ölçtü?ünü destekler.

Araç

Test Type: Geli?tirme (Development)

Format: Genellikle Likert tipi derecelendirme ölçe?i kullan?lm??t?r (Örne?in: 1=Kesinlikle Kat?lm?yorum, 5=Kesinlikle Kat?l?yorum).

Language Available: Türkçe

ARABPSYCHOLOGY.COM

Population Group: Yöneticiler, idari personel, e?itim yöneticileri veya yönetim pozisyonlar?nda çal??an profesyoneller.

Age Group: Yeti?kinler (Çal??an Nüfus).

Population Details: Ölçe?in geli?tirildi?i orijinal çal??ma, genellikle belirli bir sektördeki (örne?in e?itim) yöneticiler üzerinde yürütülmü?tür.

Test Methodology: Öz bildirim (Self-report) yöntemi. Kat?l?mc?lar, yönetimsel görevleri yerine getirme becerilerine dair inançlar?n? belirtilen derecelere göre i?aretlerler.

Anahtar Kelimeler

Yönetsel psikoloji, öz yeterlik, psikometrik özellikler, ölçek, liderlik, idari bilimler.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: ORCID bilgisi kaynakta mevcut de?ildir.

Affiliation Email addresses: alibaltaci@mersin.edu.tr

Correspondence Address: Ali Baltac?, Mersin Üniversitesi (Affiliation)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, 2020 y?l?nda yay?mlanan akademik bir makale ile kullan?ma sunulmu?tur. Ölçe?in kullan?m? için gerekli izinler ve olas? ücretlendirme politikalar?, sorumlu yazar Ali Baltac? veya yay?nland??? dergi (Uluslararas? Karamano?lu Mehmetbey E?itim Ara?t?rmalar? Dergisi) arac?l???yla belirlenmelidir. Akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?mlarda genellikle yazar?n izni yeterli olmaktad?r.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: The original PDF can be downloaded here: yonetici-oz-yeterlik-algisi-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Baltac?, A. (2020). Yönetici Öz Yeterlik Alg?s? Ölçe?i: Geçerlik ve güvenirlik çal??mas?. *Uluslararas? Karamano?lu Mehmetbey E?itim Ara?t?rmalar? Dergisi*, *2*(1), 8-16.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Yönetici Öz Yeterlik Alg?s? Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçe?in maddeleri, kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Maddelerin tam listesi için Ali Baltac? (2020) taraf?ndan yay?mlanan birincil akademik kayna?a ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM