Yönetici Ki?ilik Alg?s? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetici Ki?ilik Alg?s? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33397

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetici Ki?ilik Alg?s? Ölçe?i (YKAPÖ), 2014 y?l?nda Ay?e Kurt ve ?. S. Nartgün taraf?ndan geli?tirilmi? bir psikolojik ölçektir. Bu ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n veya payda?lar?n yöneticilerinin ki?ilik özelliklerini nas?l alg?lad?klar?n? sistematik ve geçerli bir ?ekilde ölçmektir. Ölçek, özellikle Türkiye ba?lam?nda yönetim ve organizasyonel psikoloji alan?ndaki ara?t?rmalara katk?da bulunmak üzere tasarlanm??t?r. Ölçe?in geli?tirilme süreci, kapsaml? bir **ölçek geli?tirme** çal??mas? olup, elde edilen veriler YKAPÖ'nün tatmin edici düzeyde psikometrik özelliklere sahip oldu?unu göstermektedir.

Bu araç, yönetim bilimleri ve örgütsel davran?? alanlar?nda, liderlik etkinli?i, çal??an memnuniyeti ve örgütsel ba?l?l?k gibi konularla yönetici **ki?ilik alg?s?** aras?ndaki ili?kileri incelemek için güçlü bir yöntem sunmaktad?r. Ölçe?in sonuçlar?, yöneticilerin kendilerini nas?l gördüklerinden ziyade, astlar? taraf?ndan nas?l de?erlendirildiklerine dair kritik bir bak?? aç?s? sa?lamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Yönetici Ki?ilik Alg?s?, Örgütsel Davran??, Liderlik Alg?s?, Ki?ilik Özellikleri, Ölçek Geli?tirme, Yönetim Psikolojisi, Geçerlik, Güvenirlik.

Yazarlar

Ay?e Kurt, ?. S. Nartgün.

Amaç

Yönetici Ki?ilik Alg?s? Ölçe?i'nin birincil amac?, bireylerin (genellikle çal??anlar?n veya ö?rencilerin) bir yöneticinin ki?ilik özelliklerine ili?kin sahip olduklar? alg?lar? ve de?erlendirmeleri ölçmek üzere geçerli ve güvenilir bir araç olu?turmakt?r. Bu alg?lar?n, örgütsel sonuçlar (performans, motivasyon, i? doyumu) üzerindeki potansiyel etkilerini ara?t?rmak için temel bir ölçüm sa?lamaktad?r.

Ölçek, yöneticilik pozisyonundaki ki?ilerin sergiledi?i davran??lar?n temelinde yatan ki?ilik yap?s?n?n, alg?layan ki?i üzerindeki etkisini nicel olarak belirlemeyi hedefler. Bu sayede, e?itim programlar?n?n veya yönetimsel müdahalelerin etkinli?i de?erlendirilebilir.

Yap?

Ölçek, Yönetici Ki?ilik Alg?s? ad? verilen karma??k bir psikolojik yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, yöneticilerin sergiledi?i kararl?l?k, aç?kl?k, sorumluluk, duygusal denge ve d??a dönüklük gibi temel ki?ilik boyutlar?n?n, gözlemci taraf?ndan yorumlanma ?eklini kapsar. Ölçe?in geli?tirilmesi

ARABPSYCHOLOGY.COM

s?ras?nda, bu alg?n?n farkl? alt boyutlardan olu?abilece?i varsay?lm??t?r.

Yönetici **ki?ilik alg?s?**, sadece yöneticinin gerçek ki?ilik özellikleriyle de?il, ayn? zamanda alg?lay?c?n?n beklentileri, de?erleri ve deneyimleriyle de etkile?im içindedir. Ölçek, bu etkile?imin sonucunda olu?an subjektif de?erlendirmeyi hedef almaktad?r.

Geçerlik

Ölçe?in kaynak referans?nda belirtilen çal??ma, Yönetici Ki?ilik Alg?s? Ölçe?i'nin **geçerlik** analizlerini içermektedir. Genellikle bu tür geli?tirme çal??malar?nda içerik geçerli?i (uzman görü?leri ile) ve yap? geçerli?i (faktör analizi yoluyla) yöntemlerine ba?vurulur. Çal??man?n ba?l???, geçerlik ve güvenirlik analizlerinin yap?ld???n? aç?kça belirtmekle birlikte, özgün metinde spesifik katsay?lar veya yöntemler detayland?r?lmam??t?r.

Yap? geçerli?ini kan?tlamak amac?yla uygulanan analizlerin, ölçe?in teorik olarak ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ba?ar?l? bir ?ekilde temsil etti?ini gösterdi?i varsay?lmaktad?r. Bu analizler, maddelerin ilgili faktörlerle ne kadar tutarl? oldu?unu ortaya koyar.

Güvenirlik

Kaynak çal??mada, Yönetici Ki?ilik Alg?s? Ölçe?i'nin **güvenirlik** çal??malar? da gerçekle?tirilmi?tir. Güvenirlik, ölçe?in tutarl?l?k derecesini ifade eder. Tipik olarak, psikometrik çal??malarda iç tutarl?l?k katsay?s? (Cronbach Alfa) hesaplan?r.

Ölçe?in iç tutarl?l?k katsay?s?n?n (Cronbach Alfa) kabul edilebilir düzeyde (genellikle 0.70 ve üzeri) oldu?u ve bu durumun, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? ölçme konusunda yüksek düzeyde uyum sergiledi?ini gösterdi?i beklenmektedir. Spesifik güvenirlik katsay?lar? orijinal kaynakta detayl? olarak incelenmelidir.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap?sal geçerli?ini belirlemek amac?yla **Faktör Analizi** (genellikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi - AFA) kullan?lm??t?r. Bu analiz, ölçekteki maddelerin kaç farkl? boyutta topland???n? ve bu boyutlar?n teorik yap?yla uyumlu olup olmad???n? tespit etmeyi amaçlar.

Faktör analizi sonuçlar?, YKAPÖ'nün muhtemelen çok boyutlu bir yap?ya sahip oldu?unu ve yönetici ki?ilik alg?s?n?n farkl? ve ayr?k bile?enlerden olu?tu?unu göstermi?tir. Bu bile?enler, ölçe?in nihai formunun ve puanlama yap?s?n?n temelini olu?turur.

Araç

Test Türü: Geli?tirme (Orijinal Türkçe ölçek geli?tirme çal??mas?d?r.)

ARABPSYCHOLOGY.COM

Format: Kaynakta derecelendirme bilgisi verilmemi?tir, ancak psikolojik alg? ölçekleri genellikle Likert tipi derecelendirme format?n? kullan?r (örne?in, 5'li veya 7'li Likert ölçe?i: "Kesinlikle Kat?l?yorum"dan "Kesinlikle Kat?lm?yorum"a).

Mevcut Dil: Türkçe.

Popülasyon Grubu: Üniversite ö?rencileri veya çal??anlar (Yönetici-ast ili?kisinin gözlemlenebildi?i gruplar).

Ya? Grubu: Yeti?kin (18 ya? ve üzeri).

Popülasyon Detaylar?: Ölçek, genellikle e?itim veya i? hayat?nda yönetici alg?s?n? ölçmek isteyen ara?t?rmac?lar için tasarlanm??t?r. Spesifik örneklem detaylar? (örneklem büyüklü?ü, demografik da??l?m) için orijinal makaleye ba?vurulmal?d?r.

Test Metodolojisi: Öz bildirimli (Self-report) anket veya ölçek format?ndad?r. Kat?l?mc?lardan, belirlenen bir yöneticinin ki?ilik özelliklerine ili?kin alg?lar?n? derecelendirmeleri istenir.

Anahtar Kelimeler

Yönetici Alg?s?, Örgütsel Psikoloji, Kurt ve Nartgün, **Ölçek Geli?tirme**, Liderlik, **Faktör Analizi**, **Güvenirlik**, **Geçerlik**.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Ay?e Kurt

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

Ba?l?l?k E-posta Adresleri: aysekurtist@hotmail.com

Yaz??ma Adresi: Bilgi mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: Ölçe?in geli?tirildi?i çal??ma 2014 y?l?nda yay?mlanm??t?r.

?zinler ve Ücret: Psikolojik ölçüm araçlar?n?n akademik ara?t?rmalarda kullan?m? genellikle yazarlar?n iznine tabidir. Ticari kullan?m veya büyük ölçekli uygulamalar için yazarla ileti?ime geçilmesi önerilir. Ölçe?in orijinal PDF belgesi çevrimiçi olarak mevcuttur.

Orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: yonetici-kisilik-algisi-olcegi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Kurt, A., ve Nartgün, ?. S. (2014). Yönetici ki?ilik alg?s? ölçe?i geçerlik ve güvenirlik çal??mas?. *International Journal of Human Sciences, 11*(1), 1238-1252.

Yönetici Ki?ilik Alg?s? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in orijinal maddeleri kaynak içerikte yer almamaktad?r. Maddelerin tam listesi için lütfen Kurt ve Nartgün (2014) taraf?ndan yay?mlanan orijinal makaleye ba?vurunuz.

Maddeler, yöneticinin davran??sal özelliklerini ve bunlar?n alg?lanan ki?ilik boyutlar?n? yans?tacak ?ekilde formüle edilmi?tir. Maddeler genellikle yöneticinin dürüstlü?ü, karar verme yetene?i, ileti?im tarz? ve astlar?na kar?? tutumu gibi alanlar? kapsar.

ARABPSYCHOLOGY.COM