Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33391

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?i, Konan, Demir ve Karaku? (2015) taraf?ndan orijinal bir ölçe?in Türk kültürüne ve diline uyarlama çal??mas? sonucunda geli?tirilmi?tir. Bu ölçek, yöneticilerin hizmetkâr liderlik davran??lar?n? ölçmek amac?yla tasarlanm??t?r. Ölçek, 5 alt boyutta toplanm?? toplam 20 maddeden olu?maktad?r. Yap?lan psikometrik analizler sonucunda, ölçe?in yüksek düzeyde iç tutarl?l??a sahip oldu?u (.888 Cronbach Alpha de?eri) ve geçerli bir yap? sergiledi?i tespit edilmi?tir. Derecelendirme, 5'li Likert tipi üzerinden yap?lmaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Hizmetkâr liderlik, Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?i, liderlik, uyarlama, psikometri, örgütsel davran??.

Yazarlar

Konan, N., Demir, H., Karaku?, M.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, Hizmetkâr Liderlik yakla??m?n?n temel bile?enlerini yöneticiler ba?lam?nda, özellikle e?itim kurumlar?nda görev yapan yöneticilerin davran??lar?n? de?erlendirmek üzere ölçmektir. Bu uyarlama çal??mas?, uluslararas? alanda kullan?lan bir liderlik ölçe?inin Türkiye ba?lam?nda kültürel e?de?erli?ini ve psikometrik özelliklerini ortaya koymay? hedeflemi?tir.

Ölçek, yöneticilerin çal??anlar?na yönelik gösterdikleri destekleyici, etik ve topluluk odakl? yakla??mlar?n? belirleyerek, örgütsel etkinli?in ve çal??an memnuniyetinin anla??lmas?na katk? sa?lamay? amaçlamaktad?r. Elde edilen veriler, liderlik geli?tirme programlar?n?n ve örgütsel müdahalelerin tasarlanmas?nda kullan?labilir.

Yap?

Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?i, liderlik literatüründe önemli bir yer tutan hizmetkâr liderlik (servant leadership) kavram?n? ölçmektedir. Bu yap?, liderin birincil motivasyonunun hizmet etmek oldu?u ve gücü payla?arak çal??anlar?n geli?imini önceliklendirdi?i bir liderlik biçimini ifade eder.

Ölçek, hizmetkâr liderli?in be? temel boyutunu ele almaktad?r. Bu boyutlar, liderin çal??anlar aras? ili?kileri desteklemesi, ortak bir amaç etraf?nda topluluk ruhu olu?turmas?, ki?isel ç?karlar?n? feda etmesi, e?itlikçi bir yakla??m sergilemesi ve ahlaki standartlara ba?l? kalmas? gibi kritik yönleri

ARABPSYCHOLOGY.COM

kapsamaktad?r. Ölçek, bu be? alt boyut arac?l???yla yöneticinin bütüncül hizmetkâr liderlik profilini ortaya koymaktad?r.

Geçerlik

Ölçe?in geçerlik çal??malar?, yap? geçerli?ini belirlemek üzere yürütülmü?tür. Faktör Analizi sürecine ba?lamadan önce, veri setinin bu analiz türü için uygunlu?u titizlikle kontrol edilmi?tir.

Yap? geçerli?i kapsam?nda, örneklem büyüklü?ünün yeterlili?i de?erlendirilmi? ve veri setinin faktörle?tirilebilirlik düzeyi Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) örneklem yeterlili?i testi ve Bartlett Sphericity testi ile incelenmi?tir. Bu ön testler, verilerin Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) için uygun oldu?unu ve anlaml? bir faktör yap?s?n?n ortaya ç?kar?labilece?ini göstermi?tir.

Güvenirlik

Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?inin güvenirlik analizleri, iç tutarl?l?k katsay?s? hesaplanarak gerçekle?tirilmi?tir. Bu analizler sonucunda elde edilen Cronbach Alpha iç tutarl?l?k katsay?s? de?eri .888 olarak bulunmu?tur.

Psikometrik standartlara göre, .888 de?eri ölçe?in iç tutarl?l???n?n "mükemmel" düzeyde oldu?unu kan?tlamaktad?r. Bu yüksek katsay?, ölçe?i olu?turan maddelerin tutarl? bir ?ekilde ayn? yap?y? ölçtü?ünü ve farkl? uygulamalarda güvenilir sonuçlar verece?ini i?aret etmektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in Türkçeye uyarlama çal??mas?nda, yap? geçerli?ini belirlemek amac?yla Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?lm??t?r. Analiz öncesinde veri setinin uygunlu?u KMO ve Bartlett testleri ile teyit edilmi?tir.

Faktör analizinin sonuçlar?, orijinal ölçek yap?s?yla uyumlu olarak be? alt boyutlu bir yap?n?n varl???n? desteklemi?tir. Bu be? alt boyut, ölçe?in toplam 20 maddesini kapsamaktad?r. Faktör yüklerinin ve boyutlar?n madde da??l?m?n?n incelenmesi, ölçe?in kuramsal yap?y? ba?ar?l? bir ?ekilde temsil etti?ini göstermi?tir.

Ölçek

Test Türü: Uyarlama Ölçe?i (Psikometrik De?erlendirme)

Format: Öz Bildirim Ölçe?i, 5'li Likert Tipi Derecelendirme (1= Hiçbir zaman - 5= Her zaman)

Maddeler ve Boyutlar: 5 alt boyut, 20 madde

ARABPSYCHOLOGY.COM

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yöneticiler ve çal??anlar (Uyarlama çal??mas? muhtemelen e?itim çal??anlar? veya yöneticileri üzerinde yap?lm??t?r).

Ya? Grubu: Yeti?kin

Popülasyon Detaylar?: Orijinal uyarlama çal??mas? e?itim kurumlar?ndaki yönetici ve ö?retmenler üzerinde gerçekle?tirilmi?tir.

Test Metodolojisi: Ka??t/Kalem veya dijital ortamda uygulanabilen, bireylerin kendi liderlik alg?lar?n? veya yöneticilerinin davran??lar?n? de?erlendirdi?i bir envanterdir.

Bu ölçe?in orijinal PDF belgesine buradan ula??labilir: yonetici-hizmetkar-liderlik-olcegi-toad.pdf

Anahtar Kelimeler

Yönetim, liderlik davran???, Ki?ileraras? Destek, Topluluk Olu?turma, Ahlaksal Bütünlük, Aç?mlay?c? Faktör Analizi.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Hüsameddin Demir

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?il (ORCID)

Kurumsal E-posta Adresleri: Bilgi mevcut de?il

Yaz??ma Adresi (Sorumlu Yazar): xucamee@gmail.com

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler ve Kullan?m Ücreti: Ölçe?in akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?m? için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Test Y?l? (Uyarlama): 2015

Referanslar

Konan, N., Demir, H., ve Karaku?, M. (2015). Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?inin Türkçeye uyarlama çal??mas?. *Electronic International Journal of Education, Arts, and Science, 1* (1), 135-155.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Yönetici Hizmetkâr Liderlik Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ki?ileraras? Destek (5 m): Okulda bulunanlar?n morali dü?ükse bunu sormadan fark eder.
Topluluk Olu?turma (5 m): Okula ili?kin kararlar?n topluma etkisini göz önünde bulundurur.
Fedakarl?k (3 m): Okulda bulunanlar?n ihtiyaçlar?n? kar??lamak için ?ahsi menfaatlerini feda eder.
E?it Olma (3 m): Kendi fikirlerinin tart???lmas?n? te?vik eder.
Ahlaksal Bütünlük (4 m): Okulda bulunanlara güven telkin eder.

ARABPSYCHOLOGY.COM