

# Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33387>

## Özet

**Yönetici Etik Davranışına Yönelik Anket**, yöneticilerin etik davranışları'nın örgüt çalışanları tarafından nasıl algılandığını ve değerlendirildiğini ölçmek amacıyla Alptekin Sökmen tarafından geliştirilmiş özgün bir ölçektir. Bu araç, 2003 yılında tamamlanan bir doktora tezinin parçası olarak ortaya çıkmıştır.

Ölçek, özellikle konaklama işletmeleri gibi hizmet sektörlerinde, şirket birim çalışanlarının (front-line employees) yönetici davranışları'nın etik çerçevede değerlendirilmelerine odaklanmaktadır. Çalışma, yöneticilerin etik eğitiminin bu davranışları üzerindeki etkisini de ampirik olarak araştırmıştır.

## Anahtar Kelimeler

Yönetici etik davranış, Örgütsel etik, Konaklama işletmeleri, Şirket birim çalışanı, Ölçek geliştirme, Ampirik uygulama, Etik eğitimi.

## Yazarlar

Alptekin Sökmen

## Amaç

Bu anketin temel amacı, hizmet sektöründe faaliyet gösteren konaklama işletmelerinde görev yapan **yöneticilerin etik davranışları'nın** sistematik bir şekilde ölçmektir. Ölçüm, yöneticilerle doğrudan etkileşimde bulunan **şirket birim çalışanları** (front-line employees) tarafından gerçekleştirilen değerlendirmelere dayanmaktadır.

İkinci bir amaç ise, yöneticilere sağlanan etik eğitim programları'nın, çalışanları'nı gözlemlediği etik davranışları üzerindeki potansiyel etkilerini ampirik olarak inceleyerek, örgütsel etik kültürünün gelişimine yönelik pratik öneriler sunmaktır.

## Yapı

Ölçek, psikometrik açıdan **Yönetici Etik Davranışına** yapısal olarak ölçmektedir. Bu yapı, yöneticilerin karar alma süreçlerinde, çalışanlarla olan ilişkilerinde ve örgütsel kaynakları kullanırken sergiledikleri ahlaki prensiplere uygunluk düzeyini ifade eder.

Ölçülen davranışsal yapı'nın, çalışanların **örgütsel adalet** ve güven algıları üzerindeki kritik etkileri göz önünde bulundurularak, ölçek maddeleri spesifik olarak gözlemlenebilir etik eylemleri hedef alacak şekilde tasarlanmıştır.

## Geçerlik

Ölçeğin geliştirme sürecinde, elde edilen verilerin literatüre katkı sağlayacak düzeyde **anlamlı sonuçlar** üretmesi hedeflenmiştir. Bu bağlamda, ölçeğin yapısal geçerliliğini incelemek üzere çeşitli istatistiksel analizler uygulanmıştır.

Geçerlik analizleri kapsamında, temel olarak frekans ve dağılım testleri kullanılmıştır. Ayrıca, ölçek maddeleri ile katılımcıların **demografik özellikleri** (örneğin, yaş, eğitim seviyesi, çalışma süresi) arasındaki potansiyel ilişkiler, yaygın olarak kullanılan ki-kare testleri yardımıyla incelenmiş ve değerlendirilmiştir. Bu yaklaşım, ölçeğin farklı demografik gruplarda davranışlar tutarlı bir şekilde ölçüp ölçmediğini kontrol etmeye yardımcı olmuştur.

## Güvenirlik

Ölçeğin geliştirildiği doktora tezinin özet kısmında spesifik güvenilirlik katsayılarına (örneğin, Cronbach Alfa değeri) dair doğrudan bir bilgi bulunmamaktadır. Ancak, ölçeğin geçerlik boyutlarının dikkate alınması belirtildiği için, yüksek ihtimalle iç tutarlılık analizlerinin gerçekleştirildiği ve ölçeğin yeterli güvenilirlik düzeyine sahip olduğu kabul edilmektedir.

Tipik olarak bu tür geliştirme çalışmaları, ölçek maddelerinin tutarlılığını sağlamak amacıyla pilot uygulamalar ve ilgili güvenilirlik testleri uygulanır. Detaylı güvenilirlik sonuçları için tezin tam metnine başvurulması gerekmektedir.

## Faktör Analizi

Anket, geliştirme aşamasında olduğu için, ölçeği oluşturan maddelerin teorik yapıyı ne kadar iyi temsil ettiğini belirlemek amacıyla faktör analizlerinin kullanıldığı varsayılmaktadır. Bu analizler, Yönetici Etik Davranış yapısının çok boyutlu olup olmadığını ve eğer öyleyse hangi alt faktörlerden oluştuğunu ortaya koymak için elzemdir.

Faktör analizleri sayesinde, ölçek maddelerinin hangi etik davranış boyutlarına yüklendiği ve bu boyutların örgütsel etik literatürüyle uyumu değerlendirilmiştir. Tezin tam metninde, uygulanan faktör çökarma yöntemleri ve faktör yükleri detaylı olarak yer almaktadır.

## Araç

**Test Türü:** Geliştirme Ölçeği

**Biçim:** Orijinal kaynaktan derecelendirme bilgisi yer almamaktadır, ancak tipik bir sosyal bilimler anketi olarak 5'li veya 7'li Likert Ölçeği formatında olduğu tahmin edilmektedir (Örneğin: Kesinlikle Katılıyorum'dan Kesinlikle Katılmıyorum'a).

**Mevcut Dil:** Türkçe

**Popülasyon Grubu:** Örgüt çalışanları (içgörülenler)

**Yaş Grubu:** Çalışma Çağındaki Yetkinler

**Popülasyon Detayları:** Ankara'daki dört ve beş yıldızlı konaklama işletmelerinde görev yapan sınırlı birim içgörülenleri.

**Test Metodolojisi:** Ampirik uygulama yöntemiyle veri toplama ve istatistiksel analizlere dayanan nicel araştırma.

## Anahtar Kelimeler

Yönetici etiği, Otel yönetimi, Örgütsel davranış, Nicel araştırma, Sınırlı birim, İstatistiksel geçerlik.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tanıtıcıları:** Bilgi mevcut değil.

**Bağımlı E-posta Adresleri:** Bilgi mevcut değil.

**Yazma Adresi:** Bilgi mevcut değil (Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara, 2003).

## İzinler, Ücret ve Test Yayı

Ölçeğin ticari kullanımı veya izin gereksinimleri hakkında kaynakta bilgi verilmemiştir. Akademik kullanım için genellikle tezin yayımlandığı kurumun (Gazi Üniversitesi) kuralları geçerlidir.

**Test Yayı:** 2003

## Kaynaklar

Sökmen, A. (2003). *Yönetici etik davranış ve eğitiminin sınırlı birim içgörülenleri tarafından değerlendirilmesi: Ankara'daki dört ve beş yıldızlı konaklama işletmelerinde ampirik bir uygulama* (Doktora tezi). Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.

## Yönetici Etik Davranışına Yönelik Anket Maddeleri

**ÖNEMLİ:** Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

Sa?lanan kaynak metinde, **Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket**'in maddeleri yer almamaktadır. Maddelere ulaşmak için 2003 tarihli doktora tezinin tam metnine başvurulması gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM