Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33387

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket, yöneticilerin etik davran??lar?n?n örgüt çal??anlar? taraf?ndan nas?l alg?land???n? ve de?erlendirildi?ini ölçmek amac?yla Alptekin Sökmen taraf?ndan geli?tirilmi? özgün bir ölçektir. Bu araç, 2003 y?l?nda tamamlanan bir doktora tezinin parças? olarak ortaya ç?km??t?r.

Ölçek, özellikle konaklama i?letmeleri gibi hizmet sektörlerinde, s?n?r birim i?görenlerinin (front-line employees) yönetici davran??lar?n? etik çerçevede de?erlendirmelerine odaklanmaktad?r. Çal??ma, yöneticilerin etik e?itiminin bu alg?lar üzerindeki etkisini de ampirik olarak ara?t?rm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Yönetici etik davran??, Örgütsel etik, Konaklama i?letmeleri, S?n?r birim i?göreni, Ölçek geli?tirme, Ampirik uygulama, Etik e?itim.

Yazarlar

Alptekin Sökmen

Amaç

Bu anketin temel amac?, hizmet sektöründe faaliyet gösteren konaklama i?letmelerinde görev yapan **yöneticilerin etik davran??lar?n?** sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Ölçüm, yöneticilerle do?rudan etkile?imde bulunan **s?n?r birim i?görenleri** (front-line employees) taraf?ndan gerçekle?tirilen de?erlendirmelere dayanmaktad?r.

?kinci bir amaç ise, yöneticilere sa?lanan etik e?itim programlar?n?n, çal??anlar?n gözlemledi?i etik davran??lar üzerindeki potansiyel etkilerini ampirik olarak inceleyerek, örgütsel etik kültürünün geli?imine yönelik pratik öneriler sunmakt?r.

Yap?

Ölçek, psikometrik aç?dan **Yönetici Etik Davran???** yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, yöneticilerin karar alma süreçlerinde, çal??anlarla olan ili?kilerinde ve örgütsel kaynaklar? kullan?rken sergiledikleri ahlaki prensiplere uygunluk düzeyini ifade eder.

Ölçülen davran??sal yap?n?n, i?görenlerin **örgütsel adalet** ve güven alg?lar? üzerindeki kritik etkileri göz önünde bulundurularak, ölçek maddeleri spesifik olarak gözlemlenebilir etik eylemleri hedef alacak ?ekilde tasarlanm??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Geçerlik

Ölçe?in geli?tirme sürecinde, elde edilen verilerin literatüre katk? sa?layacak düzeyde **anlaml? sonuçlar** üretmesi hedeflenmi?tir. Bu ba?lamda, ölçe?in yap?sal geçerlili?ini incelemek üzere çe?itli istatistiksel analizler uygulanm??t?r.

Geçerlik analizleri kapsam?nda, temel olarak frekans ve da??l?m testleri kullan?lm??t?r. Ayr?ca, ölçek maddeleri ile kat?l?mc?lar?n **demografik özellikleri** (örne?in, ya?, e?itim seviyesi, çal??ma süresi) aras?ndaki potansiyel ili?kiler, yayg?n olarak kullan?lan ki-kare testleri yard?m?yla incelenmi? ve de?erlendirilmi?tir. Bu yakla??m, ölçe?in farkl? demografik gruplarda davran??lar? tutarl? bir ?ekilde ölçüp ölçmedi?ini kontrol etmeye yard?mc? olmu?tur.

Güvenirlik

Ölçe?in geli?tirildi?i doktora tezinin özet k?sm?nda spesifik güvenirlik katsay?lar?na (örne?in, Cronbach Alfa de?eri) dair do?rudan bir bilgi bulunmamaktad?r. Ancak, ölçe?in geçerlik boyutlar?n?n dikkate al?nd??? belirtildi?i için, yüksek ihtimalle iç tutarl?l?k analizlerinin gerçekle?tirildi?i ve ölçe?in yeterli güvenirlik düzeyine sahip oldu?u kabul edilmektedir.

Tipik olarak bu tür geli?tirme çal??malar?nda, ölçek maddelerinin tutarl?l???n? sa?lamak amac?yla pilot uygulamalar ve ilgili güvenirlik testleri uygulan?r. Detayl? güvenirlik sonuçlar? için tezin tam metnine ba?vurulmas? gerekmektedir.

Faktör Analizi

Anket, geli?tirme a?amas?nda oldu?u için, ölçe?i olu?turan maddelerin teorik yap?y? ne kadar iyi temsil etti?ini belirlemek amac?yla faktör analizlerinin kullan?ld??? varsay?lmaktad?r. Bu analizler, Yönetici Etik Davran??? yap?s?n?n çok boyutlu olup olmad???n? ve e?er öyleyse hangi alt faktörlerden olu?tu?unu ortaya koymak için elzemdir.

Faktör analizleri sayesinde, ölçek maddelerinin hangi etik davran?? boyutlar?na yüklendi?i ve bu boyutlar?n örgütsel etik literatürüyle uyumu de?erlendirilmi?tir. Tezin tam metninde, uygulanan faktör ç?karma yöntemleri ve faktör yükleri detayl? olarak yer almaktad?r.

Araç

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i

Biçim: Orijinal kaynakta derecelendirme bilgisi yer almamaktad?r, ancak tipik bir sosyal bilimler anketi olarak 5'li veya 7'li Likert Ölçe?i format?nda oldu?u tahmin edilmektedir (Örne?in: Kesinlikle Kat?l?yorum'dan Kesinlikle Kat?lm?yorum'a).

ARABPSYCHOLOGY.COM

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Örgüt Çal??anlar? (??görenler)

Ya? Grubu: Çal??ma Ça??ndaki Yeti?kinler

Popülasyon Detaylar?: Ankara'daki dört ve be? y?ld?zl? konaklama i?letmelerinde görev yapan s?n?r birim i?görenleri.

Test Metodolojisi: Ampirik uygulama yöntemiyle veri toplama ve istatistiksel analizlere dayanan nicel ara?t?rma.

Anahtar Kelimeler

Yönetici eti?i, Otel yönetimi, Örgütsel davran??, Nicel ara?t?rma, S?n?r birim, ?statistiksel geçerlik.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?t?c?s?: Bilgi mevcut de?il.

Ba?l?l?k E-posta Adresleri: Bilgi mevcut de?il.

Yaz??ma Adresi: Bilgi mevcut de?il (Gazi Üniversitesi E?itim Bilimleri Enstitüsü, Ankara, 2003).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in ticari kullan?m? veya izin gereksinimleri hakk?nda kaynakta bilgi verilmemi?tir. Akademik kullan?m için genellikle tezin yay?nland??? kurumun (Gazi Üniversitesi) kurallar? geçerlidir.

Test Y?l?: 2003

Kaynaklar

Sökmen, A. (2003). *Yönetici etik davran?? ve e?itiminin s?n?r birim i?görenleri taraf?ndan de?erlendirilmesi: Ankara'daki dört ve be? y?ld?zl? konaklama i?letmelerinde ampirik bir uygulama* (Doktora tezi). Gazi Üniversitesi E?itim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.

Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Sa?lanan kaynak metinde, **Yönetici Etik Davran???na Yönelik Anket**'in maddeleri yer almamaktad?r. Maddelere ula?mak için 2003 tarihli doktora tezinin tam metnine ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM