Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i K?sa Formu:

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i K?sa Formu:*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33300

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i K?sa Formu (YKEÖ-KF), yeti?kin bireylerin kariyer geli?im süreçlerinde ya?ad?klar? endi?e ve görevleri ölçmek amac?yla geli?tirilmi? olan orijinal ölçe?in Türkçe'ye uyarlama çal??mas? sonucunda ortaya konmu?tur. Bu ölçek, Kariyer Geli?imi teorilerinin temelini olu?turan Donald Super'?n ya?am boyu kariyer geli?im evreleri modeline dayanmaktad?r. YKEÖ-KF, özellikle kariyer ke?fi, kurma, sürdürme ve ayr?lma evrelerine özgü görev ve zorluklarla ilgili bireysel alg?lar? ve endi?e düzeylerini k?sa ve pratik bir formda de?erlendirmeyi hedefler. Türk kültürüne özgü dilsel ve kültürel geçerlili?ini sa?lamak amac?yla ?ahin, Özaydun ve Siyez (2019) taraf?ndan yap?lan kapsaml? psikometrik çal??malarla yap?sal uygunlu?u kan?tlanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Endi?eleri, Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i K?sa Formu, Kariyer Geli?imi, Donald Super, Ölçek Uyarlama, Kariyer Dan??manl???, Psikometrik Özellikler, Kariyer Evreleri.

Yazarlar

Samet ?ahin, Sedat Özaydun, Didem M. Siyez

Amaç

Bu ölçe?in temel amac?, kariyer geli?im evrelerinde bulunan yeti?kin bireylerin, bulunduklar? evreye özgü geli?im görevlerini yerine getirme konusundaki endi?e düzeylerini ve kariyerlerindeki ilerlemeyi de?erlendirmektir. Orijinal Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i'nin (ACCI) uzun yap?s?na alternatif olarak sunulan k?sa form (YKEÖ-KF), hem ara?t?rmalarda hem de uygulamal? kariyer dan??manl??? süreçlerinde zaman verimlili?ini art?rmay? hedefler.

Uyarlama çal??mas?, ölçe?in Türkiye'deki yeti?kin popülasyonu üzerindeki geçerli ve güvenilir bir araç olarak kullan?lmas?na olanak tan?mak üzere tasarlanm??t?r. Bu sayede, Türk kültürü ba?lam?nda kariyer dan??manlar?n?n ve ara?t?rmac?lar?n, bireylerin kariyer geli?im ihtiyaçlar?n? do?ru bir ?ekilde tespit etmeleri ve uygun müdahaleleri planlamalar? amaçlanm??t?r.

Yap?

Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i K?sa Formu, kuramsal olarak Donald Super'?n Kariyer Geli?im Kuram?'ndaki dört ana kariyer evresine (Ke?if, Kurma, Sürdürme, Ayr?lma) kar??l?k gelen dört temel faktörü ölçmektedir. Her bir evre, bireyin kariyerinde ba?ar?l? olmak için üstlenmesi gereken belirli görevleri içerir. Ölçek, bireyin bu görevleri gerçekle?tirme yetene?i veya zamanlamas?

ARABPSYCHOLOGY.COM

hakk?ndaki alg?lanan stres veya endi?eyi de?erlendirir.

Ölçekteki maddeler, bireyin kariyer ya?am döngüsündeki mevcut konumunu ve gelece?e yönelik kariyer planlamas?na dair içsel çat??malar?n? yans?t?r. Bu yap?, kariyer dan??manl??? alan?nda bireylerin ya?ad??? kariyer geçi?lerini ve kriz dönemlerini te?his etmek için kritik bir öneme sahiptir.

Geçerlik

YKEÖ-KF'nin Türkçe geçerlik çal??mas?nda, ölçe?in yap?sal uygunlu?unu incelemek amac?yla do?rulay?c? faktör analizi (DFA) kullan?lm??t?r. ?ahin ve arkada?lar? (2019), orijinal ölçe?in teorik dört faktörlü yap?s?n?n Türk örnekleminde de kabul edilebilir düzeyde uyum gösterdi?ini rapor etmi?tir.

Ayr?ca, ölçe?in ölçtü?ü yap?y? desteklemek amac?yla di?er ilgili psikolojik yap?larla (örne?in, kariyer karars?zl???, i? tatmini) ili?kisine bak?larak ölçüt ba??ml? geçerlik kan?tlar? sa?lanm??t?r. Bu analizler, YKEÖ-KF'nin gerçekten kariyer endi?elerini ve geli?im görevlerine dair kayg?lar? ölçtü?ünü göstermi?tir.

Güvenilirlik

Ölçe?in güvenilirlik analizleri, iç tutarl?l?k katsay?lar? (Cronbach Alfa) ve muhtemel durumlarda test-tekrar test yöntemleri kullan?larak gerçekle?tirilmi?tir. Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in genel olarak ve alt faktörler baz?nda yüksek düzeyde iç tutarl?l??a sahip oldu?u belirlenmi?tir. Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçek maddelerinin tutarl? bir ?ekilde ayn? psikolojik yap?y? ölçtü?ünü göstermektedir.

Bu yüksek güvenilirlik de?erleri, YKEÖ-KF'nin hem ara?t?rma hem de klinik ortamlarda bireysel düzeyde güvenilir ölçümler yapmak için uygun oldu?unu desteklemektedir.

Faktör Analizi

Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i K?sa Formu'nun faktör yap?s?n? do?rulamak amac?yla yap?lan do?rulay?c? faktör analizinde (DFA), ölçe?in kuramsal temele uygun olarak dört temel faktörden olu?tu?u tespit edilmi?tir. Bu faktörler, Super'?n kariyer geli?im evreleriyle ili?kilidir: Ke?if, Kurma, Sürdürme ve Ayr?lma.

DFA sonuçlar?, k?sa formun Türkçe versiyonunda yer alan maddelerin, ilgili olduklar? kariyer evresi faktörlerine yüksek ve anlaml? yükler verdi?ini göstermi?tir. Bu bulgular, ölçe?in yap?sal geçerli?inin güçlü oldu?unu ve kariyer endi?elerinin multidimensiyonel yap?s?n? ba?ar?l? bir ?ekilde yans?tt???n? ortaya koymaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç

Test Türü:

Uyarlama (Adaptation of the Adult Career Concerns Inventory Short Form).

Format:

Ölçek, tipik olarak 5'li veya 6'l? Likert tipi derecelendirme format?n? kullan?r. Kat?l?mc?lar, kendilerine sunulan kariyer endi?esi ifadelerine ne ölçüde kat?ld?klar?n? belirtirler.

Mevcut Diller:

Türkçe (Uyarlama), ?ngilizce (Orijinal).

Popülasyon Grubu:

Yeti?kin Bireyler.

Ya? Grubu:

Genellikle 20 ya? ve üzeri yeti?kinler (kariyer geli?im evrelerinin ba?lang?c?ndan itibaren).

Popülasyon Detaylar?:

Çal??anlar, i? arayanlar, üniversite ö?rencileri ve kariyer geçi?i ya?ayan bireyler dahil olmak üzere geni? bir yeti?kin yelpazesi.

Test Metodolojisi:

Öz bildirim ölçe?i (Self-report scale). Bireylerin kariyer geli?im görevlerine ili?kin alg?lad?klar? endi?e düzeylerini ölçmeye odaklan?r.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Dan??manl???, Geçerlik, Güvenilirlik, Faktör Analizi, Yeti?kinlik, Kariyer Stresi, Psikolojik Ölçek.

Yazarlar

Sorumlu Yazar:

Samet ?ahin

ARABPSYCHOLOGY.COM

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?:

Bilgi mevcut de?ildir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri:

Sorumlu yazar ileti?im e-postas?: sametsahin_@hotmail.com

Yaz??ma Adresi:

Makalenin yay?nland??? dönemdeki kurumsal adres (Kaynak makalede detayl? bilgi mevcuttur).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?:

Türkçe'ye uyarlama çal??mas? 2019 y?l?nda yay?nlanm??t?r.

?zinler ve Ücret:

Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için genellikle sorumlu yazardan izin al?nmas? tavsiye edilir. Ticari amaçl? kullan?mlar veya geni? çapl? uygulamalar için orijinal ölçek geli?tiricileriyle (Super'?n mirasç?lar?) ve uyarlama yazarlar?yla ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Kaynaklar

?ahin, S., Özaydun, S., ve Siyez, D. M. (2019). Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i k?sa formu: Türkçeye uyarlama, geçerlik ve güvenilirlik çal??mas?. *Kariyer Psikolojik Dan??manl??? Dergisi, 2*(2), 166-193.

Bu makaleye Dergipark üzerinden eri?im sa?lanabilir: dergipark.org.tr

Orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: yetiskin-kariyer-endiseleri-olcegi-kisa-formu-toad.pdf

Yeti?kin Kariyer Endi?eleri Ölçe?i K?sa Formu Maddeleri:

ÖNEML? NOT: Ölçe?in maddeleri, kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Bu bölüm, ölçe?in orijinal maddelerini içermemektedir. Maddelerin tam listesi için yukar?da belirtilen kaynak makaleye (?ahin, Özaydun ve Siyez, 2019) ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM