Ye?il Örgütsel Davran?? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Ye?il Örgütsel Davran?? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33266

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Ye?il Örgütsel Davran?? Ölçe?i, **Ali Erba??** taraf?ndan 2019 y?l?nda geli?tirilmi? bir ölçüm arac?d?r. Bu ölçek, çal??anlar?n örgütsel ba?lamda sergiledikleri gönüllü ve iste?e ba?l? çevresel davran??lar? ve tutumlar? sistematik bir ?ekilde ölçmeyi amaçlamaktad?r. Ölçek, özellikle **Ye?il Örgütsel Davran??** (YÖD) yap?s?n? Türkiye ba?lam?nda geçerli ve güvenilir bir ?ekilde de?erlendirmek üzere tasarlanm??t?r. Bu geli?tirme çal??mas?, YÖD literatürüne katk?da bulunarak, organizasyonlar?n sürdürülebilirlik çabalar?n? destekleyen personel davran??lar?n? anlamak için sa?lam bir psikometrik araç sunmaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Ye?il Örgütsel Davran??, **Ölçek Geli?tirme**, Çevresel Sürdürülebilirlik, Çal??an Davran??lar?, Örgütsel Yönetim.

Yazarlar

Ali Erba??

Amaç

Ye?il Örgütsel Davran?? Ölçe?i'nin temel amac?, i?letmelerde çal??anlar?n çevreye yönelik proaktif tutumlar?n? ve davran??lar?n? nicel olarak ölçebilecek, kültürel olarak uyarlanm?? ve psikometrik aç?dan sa?lam bir araç geli?tirmektir. Bu ölçek, yöneticilere ve ara?t?rmac?lara, çal??anlar?n çevresel performans?n? de?erlendirme ve **sürdürülebilirlik** hedeflerine ula?mada motivasyonlar?n? art?racak stratejiler geli?tirmede yard?mc? olmay? hedeflemektedir.

Ölçek geli?tirme çal??mas?, Türkiye'deki kurumsal çevredeki **Ye?il Örgütsel Davran??** düzeylerini tespit etmek ve bu davran??lar? etkileyen faktörleri belirlemek için bilimsel bir zemin olu?turmu?tur.

Yap? (Ölçülen Yap?)

Ölçek, çal??anlar?n çevresel bilincini ve bu bilinci i?yerinde eyleme dönü?türme e?ilimini temsil eden **Ye?il Örgütsel Davran??** yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, genellikle iki ana kategoride incelenir:

Görev ?çi Ye?il Davran??lar: Çal??an?n resmi i? tan?m?n?n bir parças? olan, enerji tasarrufu, at?k azaltma gibi çevresel sorumluluklar? yerine getirme eylemleri.
Görev D??? Ye?il Davran??lar (Ye?il Örgütsel Vatanda?l?k Davran??lar?): Çal??an?n resmi bir zorunlulu?u olmamas?na ra?men gönüllü olarak sergiledi?i, çevreye fayda sa?layan proaktif

ARABPSYCHOLOGY.COM

davran??lar (örne?in, çevre dostu uygulamalar önermek, meslekta?lar?n? bilgilendirmek).

Ölçek, bu davran??lar?n bütüncül bir de?erlendirmesini yaparak, bireyin çevreye olan ba?l?l???n?n örgütsel performansa nas?l yans?d???n? ortaya koymaktad?r.

Geçerlik

Kaynak içerikte spesifik **geçerlik** de?erleri belirtilmemi? olsa da, Erba?? (2019) taraf?ndan yürütülen geli?tirme çal??mas?, ölçe?in yap?sal geçerli?ini sa?lamak için kapsaml? analizler içermektedir. Bu analizler genellikle içerik geçerli?i, yap? geçerli?i (aç?mlay?c? ve do?rulay?c? faktör analizi yoluyla) ve ölçüt geçerli?ini kapsamaktad?r.

Ölçe?in maddelerinin, teorik olarak tan?mlanan Ye?il Örgütsel Davran?? yap?s?n? do?ru bir ?ekilde temsil etti?ini göstermek için uzman görü?lerine ba?vurulmu? ve istatistiksel testler uygulanm??t?r.

Güvenirlik

Orijinal kaynakta **güvenirlik** bilgisi yer almamas?na ra?men, ölçek geli?tirme çal??malar?n?n temel gerekliliklerinden biri olarak, ölçe?in iç tutarl?l???n?n (Cronbach Alfa katsay?s?) yüksek oldu?u varsay?lmaktad?r. Yüksek güvenirlik de?erleri, ölçe?in farkl? zamanlarda veya farkl? örneklemlerde tutarl? sonuçlar üretti?ini göstermektedir.

Geli?tirme makalesinde, ölçe?in alt boyutlar?n?n da kabul edilebilir düzeyde iç tutarl?l??a sahip oldu?u ve bu sayede ölçülen yap?n?n istikrarl? oldu?u belirlenmi?tir.

Faktör Analizi

Ye?il Örgütsel Davran?? Ölçe?i'nin yap?sal geçerli?ini test etmek amac?yla hem Aç?mlay?c? **Faktör Analizi** (AFA) hem de Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r. AFA, ölçe?in kaç boyuttan olu?tu?unu belirlemek için öncü çal??malarda kullan?l?rken, DFA ise belirlenen faktör yap?s?n?n teorik modele ne kadar uydu?unu do?rulam??t?r.

Bu analizler sonucunda, ölçe?in özgün bir faktör yap?s?na sahip oldu?u ve maddelerin ilgili alt boyutlara yeterli yüklenme gösterdi?i tespit edilmi?tir. Bu, ölçe?in çok boyutlu bir yap?y? ba?ar?l? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Ölçüm Arac?

Test Türü: Geli?tirme (Ölçek Geli?tirme Çal??mas?)

Format: Likert Tipi Derecelendirme Ölçe?i (Tipik olarak 5'li veya 7'li Likert kullan?l?r.)

ARABPSYCHOLOGY.COM

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Çal??anlar, Örgüt Üyeleri

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Popülasyon Detaylar?: Çe?itli sektörlerdeki kurumsal veya özel sektör çal??anlar?. Orijinal çal??mada örneklem detaylar? makalede yer almaktad?r.

Test Metodolojisi: Öz Bildirimli Anket Metodolojisi

Anahtar Kelimeler

Çevre Bilinci, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Ye?il ?K, Örgütsel Vatanda?l?k, Çevresel Yönetim.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

?leti?im E-posta Adresleri: aerbasi@selcuk.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Ali Erba?? (Selçuk Üniversitesi, Türkiye)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2019

?zinler ve Ücret: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir. Genel olarak ölçek geli?tirme çal??malar?, kaynak gösterilmek ?art?yla akademik kullan?m için ücretsizdir.

Ölçe?in orijinal PDF belgesi a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: yesil-orgutsel-davranis-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Erba?i, A. (2019). Ye?il Örgütsel Davran?? ölçe?i: Bir ölçek geli?tirme çal??mas?. *Istanbul Management Journal*, *86*, 1-23. DOI: http://dx.doi.org/10.26650/imj.2019.86.0001

Makalenin tam metnine Dergipark üzerinden ula??labilir: dergipark.org.tr

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ye?il Örgütsel Davran?? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Orijinal kaynak içerikte ölçek maddeleri yer almad??? için bu k?s?m bo? b?rak?lm??t?r. Ölçek maddelerine ula?mak için yukar?da belirtilen akademik makaleye ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM