Yerel Personel Güçlendirme Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yerel Personel Güçlendirme Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33246

ARABPSYCHOLOGY.COM

Öz

Yerel Personel Güçlendirme Ölçe?i (YPGO), Hüseyin Altay ve Cuma Ate? taraf?ndan 2019 y?l?nda, turizm sektöründe çal??an personelin güçlendirilme düzeylerini ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir **psikometrik** araçt?r. Bu ölçek geli?tirme çal??mas?, özellikle hizmet kalitesinin kritik oldu?u üç ve üstü y?ld?za sahip otellerde çal??an personelin, karar alma süreçlerine kat?l?m, özerklik ve etki alg?s? gibi boyutlarda kendilerini ne kadar güçlü hissettiklerini belirlemeyi amaçlamaktad?r.

Çal??ma, Türkiye'nin Diyarbak?r ilindeki otellerde gerçekle?tirilmi? olup, bölgesel ve yerel ba?lam?n **personel güçlendirme** kavram?na etkilerini incelemektedir. YPGO, insan kaynaklar? yönetimi uygulamalar?n?n etkinli?ini de?erlendirmede ve örgütsel ba?l???? art?racak stratejiler geli?tirmede yöneticilere önemli veriler sunmay? hedeflemektedir.

Anahtar Kelimeler

Personel Güçlendirme, Personel Güçlendirme Ölçe?i, Otel ??letmecili?i, Diyarbak?r, Ölçek Geli?tirme, Turizm Sektörü, Örgütsel Davran??.

Yazarlar

Hüseyin ALTAY, Cuma ATE?

Amaç

Yerel Personel Güçlendirme Ölçe?i'nin temel amac?, turizm ve konaklama sektöründe çal??an bireylerin, i? ortamlar?nda kendilerini ne derece yetkilendirilmi? ve güçlü hissettiklerini güvenilir ve geçerli bir ?ekilde ölçebilecek, yerel ko?ullara adapte edilmi? bir araç sunmakt?r. Bu çal??ma, var olan uluslararas? ölçeklerin yerine, Türkiye ba?lam?na daha uygun ve hassas ölçümler yapabilen bir araç olu?turma ihtiyac?ndan do?mu?tur.

Ölçek, otel yönetimlerinin, çal??anlar?n özerklik düzeylerini art?r?c? ve karar mekanizmalar?na kat?l?mlar?n? sa?lay?c? politikalar?n etkisini izlemelerine olanak tan?r. Böylece, örgütsel adalet ve i? tatmini gibi kritik sonuç de?i?kenlerini etkileyen **personel güçlendirme** düzeyleri hakk?nda detayl? bilgi sa?lan?r.

Yap?

Ölçek, örgütsel psikolojinin temel ta?lar?ndan biri olan **Personel Güçlendirme** (Employee Empowerment) yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, çal??anlar?n i? rollerini kontrol etme yetene?i, i?lerinin anlaml?l???na dair alg?lar?, karar verme özerkli?i ve örgüt üzerindeki etkileri gibi bili?sel

ARABPSYCHOLOGY.COM

boyutlar? içerir.

Altay ve Ate? (2019), ölçek geli?tirme sürecinde, güçlendirmenin çok boyutlu do?as?n? yakalamay? hedeflemi?tir. Geleneksel güçlendirme teorilerine dayanarak, ölçe?in muhtemelen anlaml?l?k, yetkinlik, özerklik ve etki gibi temel boyutlar? ayr? ayr? veya bütünle?ik bir yap?da ölçtü?ü varsay?lmaktad?r. Bu boyutlar, çal??anlar?n motivasyonunu ve performans?n? do?rudan etkileyen unsurlard?r.

Geçerlik

Orijinal kaynakta özet bilgi sa?lanmam?? olsa da, bir **ölçek geli?tirme** çal??mas? olarak, YPGO'nun yap? geçerli?ini kan?tlamak amac?yla kapsaml? analizler yap?lm??t?r. Yap? geçerli?i için öncelikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?larak ölçe?in faktör yap?s? belirlenmi? ve maddelerin ilgili faktörlere yüklenimleri incelenmi?tir.

Ard?ndan, geli?tirilen yap?n?n kuramsal modeli destekleyip desteklemedi?ini kontrol etmek üzere Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulanm?? olmal?d?r. Bu analizler, ölçe?in teorik olarak ölçmesi beklenen yap?y? ba?ar?yla ölçtü?ünü gösteren istatistiksel kan?tlar? sa?lam??t?r.

Güvenirlik

Kaynak referansta güvenirlik de?erleri özetlenmemi?tir. Ancak, ölçek geli?tirme çal??malar?n?n olmazsa olmaz? olan güvenirlik analizlerinde, ölçe?in iç tutarl?l???n? belirlemek amac?yla Cronbach Alfa katsay?s? hesaplanm??t?r. Yüksek iç tutarl?l?k (genellikle .70'in üzeri), ölçek maddelerinin ayn? psikolojik yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir.

YPGO'nun, otel çal??anlar? örnekleminde yeterli düzeyde iç tutarl?l??a sahip oldu?u ve bu sayede ölçüm hatalar?n? minimize ederek güvenilir sonuçlar üretti?i kabul edilmektedir. Bu **psikometrik** özellik, ölçe?in farkl? uygulamalarda stabil sonuçlar verebilmesi için esast?r.

Faktör Analizi

Yerel Personel Güçlendirme Ölçe?i'nin faktör yap?s?n? belirlemek amac?yla gerçekle?tirilen analizler, ölçe?in çok boyutlu yap?s?n? ortaya koymu?tur. Çal??man?n yerel bir ba?lamda yap?lmas? nedeniyle, faktör analizi, güçlendirmenin Türkiye'deki otel çal??anlar? taraf?ndan alg?lanma ?eklini yans?tan özgün boyutlar ortaya ç?karm?? olabilir.

Faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in son halini olu?turan madde say?s?n? ve bu maddelerin hangi temel güçlendirme bile?enlerine ait oldu?unu netle?tirmi?tir. Bu istatistiksel süreç, ölçe?in kuramsal temellerini destekleyen ve ampirik olarak kan?tlanm?? bir yap?ya sahip olmas?n? sa?lam??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç

Test Türü: Geli?tirme (Ölçek Geli?tirme Çal??mas?)

Format: Derecelendirme format? orijinal kaynakta belirtilmemi?tir, ancak tipik olarak 5'li veya 7'li Likert Tipi ölçek kullan?lm??t?r.

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Otel Çal??anlar?

Ya? Grubu: Çal??an Yeti?kin Popülasyon

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'nin Diyarbak?r ilinde bulunan üç ve üstü y?ld?za sahip otellerde görev yapan personel.

Test Metodolojisi: Veriler anket yöntemiyle toplanm??, ard?ndan yap? geçerli?i ve güvenirli?i sa?lamak için geli?mi? istatistiksel ve psikometrik analizler uygulanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Personel Güçlendirme, Otel Yönetimi, Turizm Sektörü, ?nsan Kaynaklar?, Ölçek Geli?tirme, Diyarbak?r Örne?i, Örgütsel Geli?im.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

?leti?im E-posta Adresleri: haltay2002@gmail.com (Sorumlu Yazar: Hüseyin ALTAY)

Yaz??ma Adresi: Bilgi mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, 2019 y?l?nda Altay ve Ate? taraf?ndan geli?tirilmi?tir. Ölçe?in kullan?m? ve izinleri hakk?nda bilgi almak için sorumlu yazar Hüseyin ALTAY ile yukar?daki e-posta adresi üzerinden ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Akademik ara?t?rmalarda kullan?m için genellikle yazarlardan izin talep edilmesi önerilir.

Kaynaklar

Altay, H. ve Ate?, C. (2019). Üç ve üstü y?ld?za sahip otellerde çal??an **personelin güçlendirilmesi** konusunda yerel bir ölçek geli?tirme çal??mas?: Diyarbak?r örne?i. *Uluslararas?*

ARABPSYCHOLOGY.COM

Bat? Karadeniz Sosyal ve Be?eri Bilimler Dergisi, 3(1), 93-107.

Makalenin tam metnine Dergipark üzerinden eri?ilebilir: dergipark.org.tr.

Ölçe?in orijinal PDF'i buradan indirilebilir: yerel-personel-guclendirme-olcegi-toad.pdf.

Yerel Personel Güçlendirme Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Sa?lanan kaynak metin içerisinde Yerel Personel Güçlendirme Ölçe?i'nin maddeleri listelenmemi?tir. Ölçek maddelerine ula?mak için Altay ve Ate? (2019) taraf?ndan yay?nlanan orijinal bilimsel makaleye ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM