

# Yenilik ?klimi Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Yenilik ?klimi Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33215>

## Özet

**Yenilik ?klimi Ölçe?i** (Y?Ö), bireylerin veya kurumlar?n içinde bulundu?u örgütsel çevrenin yenilikçi davran??lar? ne derece destekledi?ini alg?sal olarak ölçmek amacıyla geli?tirilmis bir psikometrik araçtır. Bu ölçe?in Türkçe'ye uyarlaması, Sönmez, Bacaks?z ve Y?ld?r?m (2017) tarafından gerçekleştirilmiştir. Uyarlama çalışması, ölçe?in Türkçe konu?an popülasyonlarda güvenilir ve geçerli bir ölçüm aracı olarak kullanılabilirliğini test etmeyi hedeflemiştir. Y?Ö, özellikle hem?irelik ve sa?lık bilimleri gibi dinamik ve sürekli gelişim gerektiren alanlarda, kurumsal yenilik iklimi algısının değerlendirilmesi için önemli bir potansiyel sunmaktadır.

Uyarlama çalışması, orijinal ölçe?in yapısal özelliklerini Türk kültürüne aktarırken, psikometrik standartlara uygunlu?u sağlamıştır. Ölçek, kurum içindeki yenilikçilik potansiyelini arttırmak isteyen yöneticiler ve araştırmacılar için somut veriler elde etme imkanı sunar.

## Anahtar Kelimeler

Yenilik ?klimi, Ölçek Uyarlama, Geçerlik, Güvenirlik, Psikometri, Örgütsel ?klim, Hem?irelik, Kurumsal Yenilikçilik.

## Yazarlar

Betül Sönmez, F. E. Bacaks?z, A. Y?ld?r?m.

## Amaç

Yenilik ?klimi Ölçe?i'nin temel amacı, çalışanların iş ortamlarında yeni fikirler üretme, bu fikirleri paylaşma ve uygulama süreçlerine yönelik algıladıkları destekleyici atmosferi nicel olarak saptamaktır. Ölçek, kurumun yenilikçiliği teşvik etme, risk almayı hoş görme ve yaratıcılığı ödüllendirme derecesini ölçer.

Türkçe uyarlama çalışmasının spesifik amacı, uluslararası literatürde kabul görmüş bu ölçe?in, Türk kültürüne ve diline uygunlu?unu test etmek ve böylece Türkiye'deki akademik çalışmalara ve kurumsal uygulamalara kazandırmaktır. Bu sayede, farklı sektörlerdeki **yenilik iklimi** düzeyleri bilimsel yöntemlerle karşılaştırılabilir hale gelmiştir.

## Yapı (Ölçülen Psikolojik Yapı)

Yenilik ?klimi Ölçe?i, **Örgütsel Yenilik ?klimi** yapısını ölçmektedir. Bu yapı, organizasyonun kültürel ve çevresel özelliklerinin, bireysel ve takım düzeyindeki yenilikçi davran??lar? ne kadar kolaylaştırılıyor veya engellediği inancını kapsar. Yüksek yenilik iklimi, çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini, başarısızlık korkusu olmadan denemeler yapmalarını ve statükoyu

sorgulamalar?n? te?vik eden bir ortam yarat?r.

Yap?sal olarak, yenilik iklimi genellikle liderli?in yenilikçilik vizyonunu, kaynaklar?n tahsisini, tak?m çal??mas?n? ve aç?k ileti?imi içeren çok boyutlu bir kavramdır. Ölçek, bu bile?enlerin tamam?n? veya ana bile?enlerini kapsayacak ?ekilde tasarlanm??t?r ve örgütsel performans? etkileyen kritik bir öncü de?i?ken olarak kabul edilir.

## Geçerlik

Sönmez ve arkadaşlar? (2017) tarafından gerçekleştirilen uyarlama çal??mas?nda, Yenilik ?klimi Ölçe?i'nin Türkçe formunun yap? geçerli?i incelenmiştir. Yap? geçerli?i, ölçe?in teorik olarak ölçmesi gereken psikolojik yap?y? gerçekten ölçüp ölçmedi?ini belirler. Bu amaçla genellikle do?rulamalı veya aç?klayıcı faktör analizleri kullanılır.

Uyarlama sürecinde, maddelerin orijinal ölçekteki faktör yüklerini koruyarak Türkçe formda da anlamlı bir yap? oluşturdu?u gösterilmiştir. Bu bulgular, ölçe?in Türk popülasyonunda da **yenilik iklimi** kavram?n? tutarlı bir ?ekilde temsil etti?ini desteklemektedir. Geçerlik analizlerinin ayrıntılı istatistiksel sonuçlar?, referans makalede mevcuttur.

## Güvenirlik

Yenilik ?klimi Ölçe?i'nin Türkçe versiyonunun güvenilirli?i, iç tutarlılık yöntemiyle değerlendirilmiştir. ?ç tutarlılık, ölçekteki tüm maddelerin aynı yap?y? ne kadar homojen bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir ve genellikle Cronbach Alfa katsay?s? ile ifade edilir.

Uyarlama çal??mas?nda elde edilen Cronbach Alfa katsay?s?n?, ölçe?in bilimsel ara?tırmalarda kabul edilebilir düzeyde güvenilir oldu?unu işaret etti?i varsayılmaktadır. Yüksek bir iç tutarlılık derecesi, ölçe?in rastgele hatalardan arınmış oldu?unu ve ölçümde kararlılık sağladığını gösterir.

## Faktör Analizi

Uyarlama sürecinde uygulanan faktör analizi, Yenilik ?klimi Ölçe?i'nin temel boyutlar?n? ortaya çıkarmıştır. Bu analiz, ölçe?in tek boyutlu mu yoksa çok boyutlu bir yap?y? mi temsil etti?ini belirlemek için hayati önem taşır. Faktör analizi sonuçlar?, Türkçe formun kültürel bağlamda yap?sal e?de?erli?ini (structural equivalence) kanıtlamada kullanılmıştır.

Faktör yüklerinin incelenmesi ve faktörlerin adlandırılması, ölçe?in orijinal teorik çerçevesine ne kadar sadık kaldığını göstermiştir. Bu metodolojik adım, ölçe?in Türkçe versiyonunun bilimsel standartlara uygunlu?unu ve yap?sal bütünlü?ünü garanti altına almıştır.

## Ölçme Arac?

**Test Türü:** Uyarlama

**Format:** Derecelendirme sistemi orijinal kaynakta belirtilmemiştir.

**Derecelendirme Sistemi:** Bilgi mevcut de?ildir.

**Mevcut Diller:** Türkçe (Uyarlama dili).

**Popülasyon Grubu:** Kurumsal çal??anlar, özellikle sa?lık hizmetleri ve hem?irelik alan?nda çal??an profesyoneller.

**Ya? Grubu:** Yeti?kin çal??an popülasyonu.

**Popülasyon Detaylar?:** Uyarlama çal??mas?, hem?irelik ve sa?lık bilimleri profesyonelleri üzerinde yap?lm??tır.

**Test Metodolojisi:** Öz-bildirim (Self-report) ölçe?i.

## Anahtar Kelimeler

Örgütsel Geli?im, Kurum ?klimi, Sa?lık Bilimleri, Hem?irelik Ara?t?rmalar?, Psikometrik Araç, Yönetim Psikolojisi, ?novasyon.

## Yazarlar

**Sorumlu Yazar:** Betül Sönmez

**Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?:** Bilgi mevcut de?ildir.

**?leti?im E-posta Adresi:** [betulsnmz@yahoo.com](mailto:betulsnmz@yahoo.com)

**Yaz??ma Adresi:** Bilgi mevcut de?ildir.

## ?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Yenilik ?klimi Ölçe?i'nin Türkçe'ye uyarlamas? 2017 y?I?nda tamamlanm??tır. Ölçe?in kullan?m? için gerekli izinler ve olası ücretlendirme bilgileri hakkında en güncel ve do?ru bilgiye ula?mak için sorumlu yazar Betül Sönmez ile do?rudan e-posta yoluyla ileti?ime geçilmesi tavsiye edilmektedir.

Akademik ve ara?t?rma amaçlı? kullan?mlarda, yay?nlanan makaleye uygun at?f (referans) yap?lmas? zorunludur. Ticari kullan?mlar veya geni? ölçekli kurumsal uygulamalar genellikle

yazar?n resmi iznine tabidir.

## Kaynaklar

Sönmez, B., Bacaks?z, F. E., & Y?ld?r?m, A. (2017). Yenilik ?klimi Ölçe?inin Türkçe'ye uyarlanması: Geçerlik ve güvenilirlik çal??ması. *Journal of Anatolia Nursing and Health Sciences*, 20 (2), 75-82.

Ölçe?in orijinal PDF belgesi a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir:

[yenilik-iklimi-olcegi-toad.pdf](#)

## Yenilik ?klimi Ölçe?i Maddeleri

**ÖNEML?:** Yenilik ?klimi Ölçe?i'nin telif haklar?na tabi olan maddeleri, bu akademik giri?te aç?kça listelenmemektedir. Maddelerin tam içeri?ine ula?mak için, ara?t?rmacılar?n Sönmez, Bacaks?z ve Y?ld?r?m (2017) taraf?ndan yay?mlanan orijinal bilimsel makaleye ba?vurmalar? gerekmektedir.