

Yenilik Alg?s? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Yenilik Alg?s? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33213>

Özet

Yenilik Alg?s? Ölçe?i, Çayalan ve Sadio?lu (2021) taraf?ndan kamu çal??anlar?n?, özellikle E-Devlet uygulamalar?n?n getirdi?i teknolojik ve örgütsel yeniliklere yönelik alg?lar?n? ölçmek amacıyla geli?tirilmif bir araçtır. Ölçek, çal??anlar?n bu yeniliklerin i? süreçlerine, verimlili?e ve hizmet kalitesine olan etkilerini ne ölçüde olumlu alg?lad???n? de?erlendirir. Geli?tirme çal??mas?, E-Devlet uygulamalar?n?n alg?lanan faydalar?n?, çal??anlar aras?nda ortaya ç?kabilecek sinizm davran??lar? üzerindeki etkilerini inceleyen daha büyük bir ara?tırmanın parças? olarak yürütülmüştür. Ölçek, kamu çal??anlar? popülasyonunda uygulanmıştır.

Anahtar Kelimeler

Yenilik Alg?s?, E-Devlet, Kamu Çal??anlar?, Sinizm, Örgütsel De?i?im, Hizmet Kalitesi, Teknoloji Adaptasyonu.

Yazarlar

Hakan Çayalan, U?ur Sadio?lu.

Amaç

Ölçe?in temel amacı, kamu sektöründe uygulanan yeni teknolojilerin ve sistemlerin (özellikle E-Devlet gibi dijital dönü?üm projelerinin) hedef kitlesi olan çal??anlar taraf?ndan ne kadar olumlu, faydal? ve verimli olarak alg?land???n? nicel olarak belirlemektir. Bu alg?n?n ölçülmesi, örgütsel direncin veya kabulün anlaşılması açısından kritik öneme sahiptir.

Ölçek, spesifik olarak E-Devlet uygulamalar?n?n getirdi?i yeniliklerin, çal??anlar?n günlük i? yükünü, kurum etkinli?ini, insan kayna??n?n verimlili?ini ve sunulan hizmetlerin kalitesini nas?l etkiledi?ine dair alg? düzeylerini tespit etmek için tasarlanmıştır. Bu sayede, yeniliklerin ba?ar? oran?n? etkileyen sübjektif faktörler belirlenebilir.

Yap?

Yenilik Alg?s? Ölçe?i, bireyin yeni bir teknoloji veya sistemin faydalar?na ve uygulanabilirli?ine dair sahip oldu?u sübjektif de?erlendirmeyi ölçen psikolojik bir yap? üzerine odaklanmaktadır. Bu yap?, genellikle Rogers'?n Yeniliklerin Yayılması Teorisi (Diffusion of Innovations Theory) ba?lam?nda ele alınan göreceli avantaj, uyumluluk ve karma?ıklık gibi unsurlarla ilişkilidir.

Ölçek maddeleri incelendiğinde, ölçülen yap?n?n E-Devlet ba?lam?nda ?u boyutlar? içerdi?i görülmektedir: **Kullanım Kolaylı?ı ve Aktivite** (m. 1-2), **?? Yükü ve Verimlilik Etkisi** (m. 3-4), ve **Kurumsal Etkinlik ve Kalite Geli?imi** (m. 5-6). Bu maddeler, alg?lanan yenili?in genel

faydas?n? tek bir faktör alt?nda toplamay? hedeflemektedir.

Geçerlik

Yenilik Alg?s? Ölçe?i'nin geli?tirme çal??mas?nda, ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ne ölçüde do?ru ölçtü?ünü gösteren geçerlik analizlerine dair spesifik istatistiksel de?erler (örne?in, faktör yükleri veya korelasyonlar) bu özet bilgi setinde sunulmam??t?r. Ancak, bir ölçek geli?tirme çal??mas? oldu?u için, tam makalede (Çayalan & Sadio?lu, 2021) yap? geçerli?i (muhtemelen Aç?mlay?c? veya Do?rulamay?c? Faktör Analizi arac?l???yla) ve kapsam geçerli?i çal??malar?n?n detayland?r?ld??? varsay?lmaktadır.

Güvenilirlik

Ölçe?in iç tutarlıl???n? ve güvenilirli?ini gösteren istatistiksel de?erler (örne?in, Cronbach's Alfa katsay?s?) bu kaynakta belirtilmemiştir. Geli?tirme sürecinde, 6 maddeden olu?an bu k?sa formun güvenilirli?ini sa?lamak amacıyla iç tutarlılık analizlerinin yap?ld??? ve bulgular?n akademik makalede sunuldu?u kabul edilmektedir. Yüksek iç tutarlılık, maddelerin ayn? temel yap?y? ölçtü?ünü gösterir.

Faktör Analizi

6 maddeden olu?an ölçe?in k?sa yap?s?, tek boyutlu (unidimensional) bir yap?y? ölçmek üzere tasarlanm?? oldu?unu dü?ündürmektedir. Makalenin ba?lam? (E-Devlet yenilik alg?s?) göz önüne al?nd???nda, büyük ihtimalle tek bir "Genel Yenilik Alg?s?" faktörü alt?nda toplanan maddelerle Faktör Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz, ölçe?in yap?sall uygunlu?unu ve maddelerin beklenen faktör alt?nda tutarlı bir ?ekilde yüklendi?ini ortaya koymal?dır.

Araç

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Development Scale)

Format: Likert Tipi Ölçek (Derecelendirme ad?m? belirtilmemiştir, tipik olarak 5 veya 7 noktalı Likert format? kullan?lıdır.)

Mevcut Diller: Türkçe (Turkish)

Popülasyon Grubu: Kamu Çal??anlar?

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu (Genellikle 25-60 ya? aras?)

Popülasyon Detaylar?: Çal??ma, Sosyal Güvenlik Kurumu çal??anlar? üzerinde

gerçekle?tirilmis?tir.

Test Metodolojisi: Anket yöntemi kullanılarak veri toplanmıştır.

Anahtar Kelimeler

Algılanan Fayda, Kurumsal Etkinlik, Süreçleri, Dijital Dönüşüm, Cronbach Alfa, Tek Boyutluluk.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcı: Veri Bulunmamaktadır.

İletişim E-posta Adresi: hakancayalan@gmail.com

Yazma Adresi: Veri Bulunmamaktadır.

Şinler, Ücret ve Test Yılı?

Yayın Yılı: 2021

Şinler ve Kullanım Ücreti: Akademik bir yayın içerisinde geliştirilmiş olması nedeniyle, bilimsel araştırmalarda atıf yapmak amacıyla kullanılması beklenir. Ticari kullanım veya geniş çaplı dağıtım için sorumlu yazar (Hakan Çayalan) ile iletişime geçilmesi önerilir.

Referanslar

Çayalan, H. & Sadioğlu, U. (2021). E-Devlet Uygulamalarının Getirdiği Yenilik Algısının Kamu Çalışanlarında Sinizm Davranışlarına Etkisi: Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanları Üzerine Bir Araştırma. *Şmir İktisat Dergisi*, 36(2), 275-294. doi: 10.24988/ije.202136203. Makalenin tam metnine Dergipark üzerinden erişilebilir: dergipark.org.tr

Ölçeğin orijinal PDF dokümanı bu bağlantıdan indirilebilir: yenilik-algisi-olcegi-toad.pdf

Yenilik Alg?s? Ölçe?i Maddeleri

E-Devlet uygulamaları aktif şekilde kullanıyorum.

E-Devlet Uygulamaları hayatım çok kolaylaştırmaktadır.

E- Devlet uygulamalar? ile hizmet al?m? için kurumumuza gelenlerin say?s? azalm??t?r.

E-Devlet uygulamalar?n?n aktif kullan?m? i? yükümüzü azaltm??t?r.

E-Devlet uygulamalar? kurum etkinli?ini ve insan kayna?? verimlili?ini artt?rm??t?r.

E-Devlet uygulamalar? kurumdaki i? süreçlerini, insan kayna??n?n tutumlar?n? ve hizmet kalitesini olumlu yönde geli?tirmi?tir.

ARABPSYCHOLOGY.COM