Yenilik Alg?s? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yenilik Alg?s? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=33213

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yenilik Alg?s? Ölçe?i, Çayalan ve Sadio?lu (2021) taraf?ndan kamu çal??anlar?n?n, özellikle E-Devlet uygulamalar?n?n getirdi?i teknolojik ve örgütsel yeniliklere yönelik alg?lar?n? ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir araçt?r. Ölçek, çal??anlar?n bu yeniliklerin i? süreçlerine, verimlili?e ve hizmet kalitesine olan etkilerini ne ölçüde olumlu alg?lad???n? de?erlendirir. Geli?tirme çal??mas?, E-Devlet uygulamalar?n?n alg?lanan faydalar?n?n, çal??anlar aras?nda ortaya ç?kabilecek sinizm davran??lar? üzerindeki etkilerini inceleyen daha büyük bir ara?t?rman?n parças? olarak yürütülmü?tür. Ölçek, kamu çal??anlar? popülasyonunda uygulanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Yenilik Alg?s?, E-Devlet, Kamu Çal??anlar?, Sinizm, Örgütsel De?i?im, Hizmet Kalitesi, Teknoloji Adaptasyonu.

Yazarlar

Hakan Çayalan, U?ur Sadio?lu.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, kamu sektöründe uygulanan yeni teknolojilerin ve sistemlerin (özellikle E-Devlet gibi dijital dönü?üm projelerinin) hedef kitlesi olan çal??anlar taraf?ndan ne kadar olumlu, faydal? ve verimli olarak alg?land???n? nicel olarak belirlemektir. Bu alg?n?n ölçülmesi, örgütsel direncin veya kabulün anla??lmas? aç?s?ndan kritik öneme sahiptir.

Ölçek, spesifik olarak E-Devlet uygulamalar?n?n getirdi?i yeniliklerin, çal??anlar?n günlük i? yükünü, kurum etkinli?ini, insan kayna??n?n verimlili?ini ve sunulan hizmetlerin kalitesini nas?l etkiledi?ine dair alg? düzeylerini tespit etmek için tasarlanm??t?r. Bu sayede, yeniliklerin ba?ar? oran?n? etkileyen sübjektif faktörler belirlenebilir.

Yap?

Yenilik Alg?s? Ölçe?i, bireyin yeni bir teknoloji veya sistemin faydalar?na ve uygulanabilirli?ine dair sahip oldu?u sübjektif de?erlendirmeyi ölçen psikolojik bir yap? üzerine odaklanmaktad?r. Bu yap?, genellikle Rogers'?n Yeniliklerin Yay?lmas? Teorisi (Diffusion of Innovations Theory) ba?lam?nda ele al?nan göreceli avantaj, uyumluluk ve karma??kl?k gibi unsurlarla ili?kilidir.

Ölçek maddeleri incelendi?inde, ölçülen yap?n?n E-Devlet ba?lam?nda ?u boyutlar? içerdi?i görülmektedir: **Kullan?m Kolayl??? ve Aktivite** (m. 1-2), **?? Yükü ve Verimlilik Etkisi** (m. 3-4), ve **Kurumsal Etkinlik ve Kalite Geli?imi** (m. 5-6). Bu maddeler, alg?lanan yenili?in genel

ARABPSYCHOLOGY.COM

faydas?n? tek bir faktör alt?nda toplamay? hedeflemektedir.

Geçerlik

Yenilik Alg?s? Ölçe?i'nin geli?tirme çal??mas?nda, ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ne ölçüde do?ru ölçtü?ünü gösteren geçerlik analizlerine dair spesifik istatistiksel de?erler (örne?in, faktör yükleri veya korelasyonlar) bu özet bilgi setinde sunulmam??t?r. Ancak, bir ölçek geli?tirme çal??mas? oldu?u için, tam makalede (Çayalan & Sadio?lu, 2021) yap? geçerli?i (muhtemelen Aç?mlay?c? veya Do?rulay?c? Faktör Analizi arac?l???yla) ve kapsam geçerli?i çal??malar?n?n detayland?r?ld??? varsay?lmaktad?r.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarl?l???n? ve güvenilirli?ini gösteren istatistiksel de?erler (örne?in, Cronbach's Alfa katsay?s?) bu kaynakta belirtilmemi?tir. Geli?tirme sürecinde, 6 maddeden olu?an bu k?sa formun güvenilirli?ini sa?lamak amac?yla iç tutarl?l?k analizlerinin yap?ld??? ve bulgular?n akademik makalede sunuldu?u kabul edilmektedir. Yüksek iç tutarl?l?k, maddelerin ayn? temel yap?y? ölçtü?ünü gösterir.

Faktör Analizi

6 maddeden olu?an ölçe?in k?sa yap?s?, tek boyutlu (unidimensional) bir yap?y? ölçmek üzere tasarlanm?? oldu?unu dü?ündürmektedir. Makalenin ba?lam? (E-Devlet yenilik alg?s?) göz önüne al?nd???nda, büyük ihtimalle tek bir "Genel Yenilik Alg?s?" faktörü alt?nda toplanan maddelerle Faktör Analizi gerçekle?tirilmi?tir. Bu analiz, ölçe?in yap?sal uygunlu?unu ve maddelerin beklenen faktör alt?nda tutarl? bir ?ekilde yüklendi?ini ortaya koymal?d?r.

Araç

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Development Scale)

Format: Likert Tipi Ölçek (Derecelendirme ad?m? belirtilmemi?tir, tipik olarak 5 veya 7 noktal? Likert format? kullan?l?r.)

Mevcut Diller: Türkçe (Turkish)

Popülasyon Grubu: Kamu Çal??anlar?

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu (Genellikle 25-60 ya? aras?)

Popülasyon Detaylar?: Çal??ma, Sosyal Güvenlik Kurumu çal??anlar? üzerinde

ARABPSYCHOLOGY.COM

gerçekle?tirilmi?tir.

Test Metodolojisi: Anket yöntemi kullan?larak veri toplanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Alg?lanan Fayda, Kurumsal Etkinlik, ?? Süreçleri, Dijital Dönü?üm, Cronbach Alfa, Tek Boyutluluk.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Veri Bulunmamaktad?r.

?leti?im E-posta Adresi: hakancayalan@gmail.com

Yaz??ma Adresi: Veri Bulunmamaktad?r.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Yay?n Y?l?: 2021

?zinler ve Kullan?m Ücreti: Akademik bir yay?n içerisinde geli?tirilmi? olmas? nedeniyle, bilimsel ara?t?rmalarda at?f yap?lmak ?art?yla kullan?lmas? beklenir. Ticari kullan?m veya geni? çapl? da??t?m için sorumlu yazar (Hakan Çayalan) ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Referanslar

Çayalan, H. & Sadio?lu, U. (2021). E-Devlet Uygulamalar?n?n Getirdi?i Yenilik Alg?s?n?n Kamu Çal??anlar?nda Sinizm Davran??lar?na Etkisi: Sosyal Güvenlik Kurumu Çal??anlar? Üzerine Bir Ara?t?rma. *?zmir ?ktisat Dergisi, 36*(2), 275-294. doi: 10.24988/ije.202136203. Makalenin tam metnine Dergipark üzerinden eri?ilebilir: dergipark.org.tr

Ölçe?in orijinal PDF doküman? bu ba?lant?dan indirilebilir: yenilik-algisi-olcegi-toad.pdf

Yenilik Alg?s? Ölçe?i Maddeleri

E-Devlet uygulamalar?n? aktif ?ekilde kullan?yorum.
E-Devlet Uygulamalar? hayat?m? çok kolayla?t?rmaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

E- Devlet uygulamalar? ile hizmet al?m? için kurumumuza gelenlerin say?s? azalm??t?r.
E-Devlet uygulamalar?n?n aktif kullan?m? i? yükümüzü azaltm??t?r.
E-Devlet uygulamalar? kurum etkinli?ini ve insan kayna?? verimlili?ini artt?rm??t?r.
E-Devlet uygulamalar? kurumdaki i? süreçlerini, insan kayna??n?n tutumlar?n? ve hizmet kalitesini olumlu yönde geli?tirmi?tir.

ARABPSYCHOLOGY.COM