Yabanc? Hem?ire ?stihdam?na Yönelik Tutum Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Yabanc? Hem?ire ?stihdam?na Yönelik Tutum Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=32727

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Yabanc? Hem?ire ?stihdam?na Yönelik Tutum Ölçe?i, 2015 y?l?nda E?kin Bacaks?z, Harmanc? Seren ve Y?ld?r?m taraf?ndan geli?tirilmi? bir ölçektir. Temel amac?, Türkiye'deki sa?l?k profesyonellerinin ve ilgili payda?lar?n yabanc? uyruklu hem?irelerin istihdam?na ili?kin mevcut tutumlar?n? bilimsel ve güvenilir bir yöntemle belirlemektir. Ölçek, hem?irelik hizmetleri yönetimi ve sa?l?k sistemine entegrasyon gibi önemli konular etraf?nda ?ekillenen alg?lar? ve dü?ünceleri çok boyutlu olarak ölçmektedir. Yap?lan psikometrik analizler sonucunda ölçek, yüksek iç tutarl?l??a sahip 25 maddeden ve dört ana faktörden olu?maktad?r.

Anahtar Kelimeler

Tutum Ölçe?i, Yabanc? Hem?ire ?stihdam?, Hem?irelik, Sa?l?k Yönetimi, Ölçek Geli?tirme, Kültürel Farkl?l?klar, Sa?l?k Sistemi.

Yazarlar

F. E?kin Bacaks?z, A. K. Harmanc? Seren, A. Y?ld?r?m

Amaç

Ölçe?in geli?tirilme amac?, h?zla küreselle?en dünyada ve artan uluslararas? i?gücü hareketlili?i ba?lam?nda, yabanc? uyruklu hem?irelerin ulusal sa?l?k sistemlerine entegrasyonuna yönelik var olan tutumlar? sistematik bir ?ekilde ölçmek ve de?erlendirmektir. Bu ölçek, özellikle Türkiye'de hem?irelik alan?nda çal??an veya bu alana ilgi duyan bireylerin, yabanc? i?gücünün getirece?i potansiyel f?rsatlar ve zorluklar hakk?ndaki görü?lerini belirlemek için tasarlanm??t?r.

Elde edilen veriler, sa?l?k politikalar?n?n olu?turulmas?nda, hem?irelik hizmetleri yönetiminde ve yabanc? uyruklu personelin adaptasyon süreçlerinin iyile?tirilmesinde kan?ta dayal? kararlar al?nmas?na yard?mc? olmay? hedeflemektedir. Ölçek, tutumun farkl? boyutlar?n? (yönetim, kültürel uyum, yeterlilik vb.) ele alarak kapsaml? bir de?erlendirme sunmaktad?r.

Yap? (Ölçülen Kavram)

Yabanc? Hem?ire ?stihdam?na Yönelik Tutum Ölçe?i, bireylerin yabanc? uyruklu hem?irelerin ulusal sa?l?k sektöründe çal??mas?na ili?kin genel olumlu veya olumsuz e?ilimlerini ölçmektedir. Bu yap?, dört temel alt boyutta incelenmi?tir:

Yönetim ve Liderlik Rollerine Yönelik Tutumlar
Kültürel ve Dini Farkl?l?klara Yönelik Alg?lar

ARABPSYCHOLOGY.COM

Mesleki Yeterlilik ve Diploma Denkli?ine Yönelik ?nançlar
Hasta Güveni ve ?leti?im Kolayl???na Yönelik Tutumlar

Ölçek, bu alt boyutlar arac?l???yla istihdam?n sadece mesleki yeterlilikle s?n?rl? kalmay?p, ayn? zamanda sosyo-kültürel entegrasyon, hasta-hem?ire ili?kisi ve sistem uyumu gibi geni? bir yelpazedeki alg?lar? da kapsad???n? göstermektedir.

Geçerlik

Ölçe?in yap? geçerli?ini incelemek amac?yla 25 maddelik son formuna Ke?fedici Faktör Analizi (KFA) uygulanm??t?r. Analiz öncesinde veri setinin faktör analizine uygunlu?unu de?erlendirmek için Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) ve Bartlett's Küresellik testleri kullan?lm??t?r.

Analiz sonuçlar?, veri setinin faktör analizi için son derece uygun oldu?unu göstermi?tir:

KMO De?eri: 0.953 (Mükemmel düzeyde örneklem yeterlili?i).
Bartlett's Küresellik Testi: χ^2= 6812.467 (df=300; p< .001). Bu sonuç, maddeler aras?nda anlaml? korelasyonlar oldu?unu ve faktör analizinin uygunlu?unu do?rulamaktad?r.

KFA sonucunda, ölçekte kalan 25 ifadenin faktör yüklerinin 0.489 ile 0.861 aras?nda de?i?ti?i ve maddelerin güçlü bir ?ekilde ilgili faktörlere yüklendi?i belirlenmi?tir.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarl?l???n? de?erlendirmek amac?yla, faktör analizi sonras?nda elde edilen dört alt boyut ve ölçek toplam? için Cronbach's Alpha katsay?s? hesaplanm??t?r. Elde edilen de?erler, ölçe?in yüksek düzeyde güvenilir oldu?unu kan?tlamaktad?r.

Alt Boyutlar?n Güvenirlik Katsay?lar?: 0.848 ile 0.929 aras?nda de?i?mektedir. Bu aral?k, alt boyutlar?n kendi içlerinde güçlü bir tutarl?l??a sahip oldu?unu göstermektedir.
Ölçek Toplam Güvenirlik Katsay?s?: α=0.960 olarak bulunmu?tur. Bu de?er, tüm ölçe?in yabanc? hem?ire istihdam?na yönelik tutumu ölçmede mükemmel bir iç tutarl?l??a sahip oldu?unu ifade etmektedir.

Faktör Analizi

Uygulanan Ke?fedici Faktör Analizi (KFA) sonucunda, ölçek ifadelerinin toplam varyans?n **%69.38**'ini aç?klayan dört faktöre da??ld??? tespit edilmi?tir. Bu, ölçe?in yap?sal olarak güçlü ve ölçülmek istenen yap?y? büyük ölçüde temsil etti?ini göstermektedir.

Faktörlerin madde da??l?m? ve aç?klad??? varyans yüzdeleri a?a??daki gibi özetlenmi?tir:

ARABPSYCHOLOGY.COM

Birinci Faktör: 9 madde içerir ve toplam varyans?n %21.37'sini aç?klamaktad?r.
?kinci Faktör: 7 madde içerir ve toplam varyans?n %19.09'unu aç?klamaktad?r.
Üçüncü Faktör: 5 madde içerir ve toplam varyans?n %14.88'ini aç?klamaktad?r.
Dördüncü Faktör: 4 madde içerir ve toplam varyans?n %14.03'ünü aç?klamaktad?r.

Bu dört faktörlü yap?, yabanc? hem?ire istihdam?na yönelik tutumun karma??k do?as?n? ba?ar?l? bir ?ekilde ayr??t?rmaktad?r.

Ölçek Bilgileri

Test Type:

Geli?tirme Ölçe?i (Development)

Format:

5'li Likert Tipi Tutum Ölçe?i

Language Available:

Türkçe

Population Group:

Sa?l?k Profesyonelleri, Hem?irelik Ö?rencileri ve Hem?irelik Hizmetleri Yöneticileri.

Age Group:

Yeti?kin

Population Details:

Türkiye sa?l?k sisteminde yabanc? uyruklu hem?irelerin istihdam?na yönelik tutumlar? belirlemek üzere ilgili gruplar.

Test Methodology:

Öz Bildirim (Self-Report). Derecelendirme format?: "Kesinlikle kat?lm?yorum-1 puan", "Kat?lm?yorum-2 puan" "Ne kat?l?yorum ne kat?lm?yorum-3 puan", "Kat?l?yorum-4 puan" ve "Kesinlikle kat?l?yorum-5 puan".

ARABPSYCHOLOGY.COM

Anahtar Kelimeler

Tutum, Cronbach's Alpha, Kaiser-Meyer-Olkin, Ke?fedici Faktör Analizi, Hem?irelik E?itimi, Sa?l?k Politikas?.

Yazarlar

Sorumlu Yazar:

Arzu Kader Harmanc? Seren

Affiliation Email addresses:

arzukader@gmail.com

Correspondence Address:

Detayl? yaz??ma adresi kaynak makalede bulunabilir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler ve Ücret:

Ölçe?in kullan?m? için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Test Y?l?:

2015

Kaynaklar

E?kin Bacaks?z, F., Harmanc? Seren, A. K. ve Y?ld?r?m, A. (2015). Yabanc? Hem?ire ?stihdam?na Yönelik Tutum Ölçe?inin geli?tirilmesi. *Koç Üniversitesi Hem?irelik Fakültesi Hem?irelikte E?itim ve Ara?t?rma Dergisi (HEAD), 12*(3), 175-181.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: yabanci-hemsire-istihdamina-yonelik-tutum-olcegi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Yabanc? Hem?ire ?stihdam?na Yönelik Tutum Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

22 Yabanc? uyruklu hem?ireler, hem?irelik hizmetleri yönetiminde görev alabilir.

23 Yabanc? uyruklu hem?irelerin istihdam?nda kültürel farkl?l?klar sorun yaratmaz.

25 Yabanc? uyruklu hem?irelerin istihdam? için diploma denkli?i yeterlidir.

26 Yabanc? uyruklu hem?irelerin sa?l?k sistemimize uyumu kolay olur.

27 Yabanc? uyruklu hem?ireler ile hastalar aras?nda ileti?im sorunu ya?anmaz.

28 Kültürel farkl?l?klar, yabanc? uyruklu hem?ireler ile hastalar aras?nda sorun yaratmaz.

29 Dini farkl?l?klar, yabanc? uyruklu hem?ireler ile hastalar aras?nda sorun yaratmaz.

30 Hastalar yabanc? uyruklu hem?irelerle ilgili güven sorunu ya?amaz.

32 Yabanc? uyruklu hem?ire istihdam? toplum sa?l??? için bir f?rsatt?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM