

# Verimlili?e ?li?kin Tutum Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Verimlili?e ?li?kin Tutum Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=32514>

## Özet

Verimlili?e ?li?kin Tutum Ölçe?i, hem?irelerin mesleki verimlili?e yönelik mevcut tutumlar?n? bilimsel ve sistematik bir ?ekilde ölçmek amac?yla 2010 y?l?nda **Nilgün Göktepe** taraf?ndan bir doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmis? özgün bir psikometrik araçtır. Ölçek, sa?lık hizmetlerinde çal??an profesyonellerin, özellikle de hem?irelerin, i? yükü yönetimi, hasta bak?m? kalitesi, mesleki geli?im ve kaynaklar?n etkin kullan?m? gibi alanlardaki **verimlilik** kavram?na ili?kin sahip olduklar? alg? ve e?ilimleri de?erlendirmeyi hedeflemektedir. Bu araç, hem?irelik alan?nda verimlilik düzeyini etkileyen psikolojik faktörlerin anla??lmas?na önemli katk?lar sa?lamaktadır.

## Anahtar Kelimeler

Hem?irelik, **Verimlilik**, **Tutum**, Ölçek Geli?tirme, Psikometri, Test-Tekrar Test Güvenirli?i, Kendall's W, Likert.

## Yazarlar

Nilgün Göktepe

## Amaç

Ölçe?in temel amac?, sa?lık sektöründe kritik roller üstlenen hem?irelerin, görevlerini yerine getirirken sergiledikleri profesyonel davran??lar ve kaynak yönetimi becerileri ba?lam?nda **verimlilik** kavram?na yönelik sahip olduklar? olumlu veya olumsuz e?ilimleri (**tutum**) ölçmektir. Bu ölçek, hem?irelik hizmetlerinin kalitesini art?rmaya yönelik e?itim programlar? ve yönetim stratejileri geli?tirilmesine bilimsel bir zemin haz?rlamak üzere tasarlanm??tır.

## Yap?

Verimlili?e ?li?kin Tutum Ölçe?i, hem?irelik mesle?i ba?lam?nda **tutumun** psikolojik yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, genellikle bireyin i?ine ba?l?l??, mesleki geli?im takibi, acil durumlara müdahale yetkinli?i, hasta kay?tlar?n?n düzenlili?i ve kaynaklar?n israf edilmemesi gibi operasyonel verimlilik boyutlar?n? içeren çok yönlü bir özellik olarak ele al?nmaktadır. Ölçek, hem?irelerin kendi yeterlilik alg?lar?n? ve mesleki sorumluluklar?na kar?? gösterdikleri motivasyonu yans?tan ifadelerden olumaktadır.

## Geçerlik

Ölçe?in geli?tirme sürecinde kapsam geçerli?ini sa?lamak amac?yla titiz bir çal??ma yürütülmüştür. Ölçek maddelerinin ölçülmek istenen **tutum** konusunu yeterince yans?t?p yans?tmad??n? de?erlendirmek üzere 14 uzmandan görüş? al?nm??tır. Uzmanlardan gelen

öneriler do?rultusunda gerekli düzeltmeler yap?larak madde uygunlu?u sa?lanm??t?r.

Uzman görü?leri aras?ndaki uyumu de?erlendirmek için **Kendall's W** iyi uyum analizi kullan?lm??t?r. Analiz sonucunda uzman görü?leri aras?nda anlaml? bir uyum oldu?u saptanm??t?r (Kendall's W = .128, p= .077, p>.05). Bu istatistiksel sonuç, ölçek ifadelerinin, ölçülmek istenen yap?y? kapsam aç?s?ndan uygun ve yeterli düzeyde temsil etti?ini göstermektedir. Ayr?ca, yap?lan ön çal??ma sonras?nda ölçek tasla??nda herhangi bir de?i?ikli?in yap?lmam?? olmas? da kapsam geçerli?ine dair ek kan?t sunmaktadır.

## Güvenirlik

Ölçe?in zamana kar?? de?i?mezlik özelli?ini, yani güvenilirli?ini de?erlendirmek amac?yla test-tekrar test analizi gerçekte?irilmittir. Literatürde önerilen örneklem büyüklü?üne uygun olarak (Tav?anc?l 2005), taslak ölçek 60 ki?ilik bir gruba 2-3 hafta arayla iki kez uygulanm??t?r. E?le?tirilen 54 ki?inin verileri üzerinden güvenilirlik analizleri yap?lm??t?r.

Test ve tekrar testten elde edilen puan ortalamalar? aras?ndaki fark?n önemini belirlemek için ba??ml? gruplarda **t testi** (ba??ml? iki grup ortalamas? aras?ndaki fark?n önemlilik testi) kullan?lm??t?r. Analiz sonuçlar?, iki ölçümün puan ortalamalar? aras?nda istatistiksel olarak anlaml? bir fark olmad??n? (p>.05) göstermittir. Bu bulgu, sonuçlar?n benzer oldu?unu ve ölçe?in zamana göre güvenilir oldu?unu kan?tlamaktadır. Ayr?ca, iki uygulama aras?nda yüksek düzeyde **korelasyon** ve ileri derecede anlaml? ili?kinin saptanmas?, ölçe?in test-tekrar test güvenilirli?inin yüksek oldu?unu teyit etmektedir.

## Faktör Analizi

Bu akademik giri? için sa?lanan kaynak metin içerisinde Verimlili?e ?li?kin Tutum Ölçe?i'nin boyutlulu?unu (faktör yap?s?n?) ortaya koyan Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) veya Do?rulamay?c? Faktör Analizi (DFA) sonuçlar?na dair detayl? bilgi sunulmam??t?r. Ancak, bir ölçek geli?tirme çal??mas?n?n ayr?lmaz bir parças? olarak, ölçe?in kuramsal yap?s?n? destekleyen faktör analizlerinin doktora tezi içerisinde yer ald??? varsay?lmaktadır. Bu analizler, maddelerin hangi alt boyutlar? temsil etti?ini ve ölçe?in tek boyutlu mu yoksa çok boyutlu mu oldu?unu belirlemede kritik öneme sahiptir.

## Araç

**Test Type:** Geli?tirme (Development)

**Format:** 5'li Likert tipi derecelendirme (Kesinlikle Kat?l?yorum'dan Kesinlikle Kat?lm?yorum'a kadar)

**Language Available:** Türkçe

**Population Group:** Hem?ireler

**Age Group:** Belirtilmemi? (Çal??an Yeti?kin Hem?ireler)

**Population Details:** ?stanbul Üniversitesi'ne ba?l? bir doktora tezi kapsam?nda hem?ireler üzerinde uygulanm??t?r.

**Test Methodology:** Anket/Ölçek (Survey/Scale)

## Anahtar Kelimeler

Hem?irelik Hizmetleri, Sa?l?kta **Verimlilik**, Mesleki **Tutum**, Psikometrik Özellikler, **Güvenirlik**.

## Yazarlar

**Author ORCID Identifier:** Belirtilmemi?tir

**Affiliation Email addresses:** [nilgungoktepe@hotmail.com](mailto:nilgungoktepe@hotmail.com)

**Correspondence Address:** Belirtilmemi?tir (?stanbul Üniversitesi, Doktora Tezi)

## ?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçek, 2010 y?l?nda Nilgün Göktepe'nin doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmemi?tir. Kullan?m izinleri ve ücretlendirme bilgileri için do?rudan sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Ölçe?in orijinal PDF belgesi burada indirilebilir: [verimlilige-iliskin-tutum-olcegi-toad.pdf](#)

## Kaynaklar

Göktepe, N. (2010). *Hem?irelerin verimlili?e ili?kin tutumlar? ve bir ölçek geli?tirme çal??mas?* (Doktora tezi). ?stanbul Üniversitesi, ?stanbul.

Polit, D. F., & Hungler, B. P. (1999). *Nursing research: Principles and methods*. Lippincott Williams & Wilkins.

Tav?anc?l, E. (2005). *Tutumlar?n ölçülmesi ve SPSS ile veri analizi*. Nobel Yay?n Da??t?m.

Öner, N. (2006). *Türkiye'de kullan?lan psikolojik testler*. Bo?aziçi Üniversitesi Yay?nlar?.

## Verimlili?e ?li?kin Tutum Ölçe?i Maddeleri

**IMPORTANT:** The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

4 ?? yo?unlu?u, hasta kay?tlar?n? eksiksiz, düzenli tutmam? engeller.

5 Acil durumlarda, panik oldu?um için uygun müdahaleyi yapmakta zorlan?r?m.

6 Hasta bak?m?ndaki geli?meleri takip ederim.

7 ??imi severek yapar?m.

8 ??imi yaparken, israf? önlemeye çal???r?m.

9 Mesleki yenilikleri, hasta bak?m uygulamalar?mda kullan?r?m.

10 Çal???m birim d???ndaki hastalara bak?m verirken kendimi yetersiz hissedirim.

ARABPSYCHOLOGY.COM