Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=32393

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i, Ba?ol ve Çömlekçi (2022) taraf?ndan, bireylerin uzaktan çal??ma yöntemine yönelik genel tutumlar?n? ve bu tutumlar? etkileyen temel faktörleri ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, özellikle COVID-19 pandemisi sonras? yayg?nla?an uzaktan çal??ma prati?ine dair alg?lar?, beceri geli?tirme e?ilimlerini, kurumsal destek beklentilerini ve olumsuz tutumlara kar?? direnci de?erlendirmektedir. Ölçe?in geçerlik ve güvenirlik analizleri, yap?s?n?n sa?lam oldu?unu ve yüksek düzeyde içsel tutarl?l??a sahip oldu?unu göstermi?tir.

Anahtar Kelimeler

Uzaktan Çal??ma, Tutum, ?? Tatmini, Psikometrik Ölçek, Geçerlik, Güvenirlik, Faktör Analizi, Kurumsal Destek, Beceri Geli?tirme.

Yazarlar

O?uz Ba?ol, M. F. Çömlekçi

Amaç

Ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n uzaktan çal??ma modeline yönelik geli?tirdikleri genel tutum düzeylerini güvenilir ve geçerli bir ?ekilde belirlemektir. Bu tutumlar, çal??ma verimlili?i, motivasyon ve i? tatmini gibi önemli örgütsel sonuçlar? öngörmek için kritik bir gösterge sa?lamaktad?r.

Ölçek, yöneticilere ve ?nsan Kaynaklar? departmanlar?na, uzaktan çal??ma politikalar?n?n çal??anlar üzerindeki psikolojik etkilerini anlamada ve bu politikalar? iyile?tirmede kullan?labilecek nicel veriler sunmay? hedeflemektedir. Ölçek Çe?idi "Geli?tirme" olarak belirtilmi?tir.

Yap?

Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i, bireylerin uzaktan çal??maya kar?? geli?tirdikleri bili?sel, duyu?sal ve davran??sal e?ilimleri kapsayan çok boyutlu bir yap? ölçmektedir. Ölçek, yap?lan psikometrik analizler neticesinde dört temel faktör alt?nda grupland?r?lm??t?r:

Olumlu Tutum Faktörü: Uzaktan çal??man?n ki?isel faydalar?na ve i?-ya?am dengesine etkisine dair pozitif inançlar.
Beceri Geli?tirme Faktörü: Uzaktan çal??man?n gerektirdi?i dijital yetkinlikleri ve özerk çal??ma becerilerini geli?tirme isteklili?i ve alg?s?.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Olumsuz Tutuma Direnç Faktörü: Uzaktan çal??man?n potansiyel zorluklar?na, izolasyonuna veya ele?tirilerine kar?? koyma ve bu durumu sürdürme e?ilimi.
Kurumsal Destek Faktörü: Çal??an?n, kurumun uzaktan çal??may? destekleyici altyap?, teknoloji ve yönetim uygulamalar?na dair olumlu alg?s?.

Geçerlik

Ölçe?in yap? geçerli?ini incelemek amac?yla Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) gerçekle?tirilmi?tir. Elde edilen uyum indeksleri, ölçe?in dört faktörlü teorik yap?s?n?n verilerle yüksek düzeyde uyumlu oldu?unu kan?tlamaktad?r. Bu sonuçlar, ölçe?in uzaktan çal??ma tutumunu geçerli bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Temel uyum indeksleri ve elde edilen de?erler a?a??daki gibidir:

Ki-Kare / Serbestlik Derecesi Oran? (X2/sd): **2,17**
Kök Ortalama Kare Hata Yakla??m? (RMSEA): **0,06**
Normla?t?r?lm?? Uyum ?ndeksi (NFI): **0,97**
Normla?t?r?lmam?? Uyum ?ndeksi (NNFI): **0,98**
Kar??la?t?rmal? Uyum ?ndeksi (CFI): **0,99**
?yilik Uyum ?ndeksi (GFI): **0,92**
Düzeltilmi? ?yilik Uyum ?ndeksi (AGFI): **0,89**

Güvenirlik

Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i'nin güvenirli?i, içsel tutarl?l?k yöntemi (bölümler aras? tutarl?l?k) kullan?larak Cronbach's Alpha katsay?s? ile de?erlendirilmi?tir. Genel ölçek ve tüm alt faktörler için yüksek içsel tutarl?l?k de?erleri elde edilmi?tir, bu da ölçe?in maddelerinin ölçülmek istenen yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Faktörlere göre içsel tutarl?l?k (Cronbach's Alpha) de?erleri:

Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i (Bütün): **0,91**
Olumlu Tutum Faktörü: **0,94**
Beceri Geli?tirme Faktörü: **0,91**
Kurumsal Destek Faktörü: **0,94**
Olumsuz Tutuma Direnç Faktörü: **0,84**

Faktör Analizi

Ölçek geli?tirme a?amas?nda, uzaktan çal??ma tutumunun alt?nda yatan boyutlar? ortaya ç?karmak amac?yla faktör analizi teknikleri kullan?lm??t?r. Nihai olarak ölçe?in dört boyutlu bir

ARABPSYCHOLOGY.COM

yap? sergiledi?i tespit edilmi?tir.

Yap?sal modelin geçerli?i, Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ile test edilmi? ve elde edilen uyum indeksleri (özellikle CFI=0.99 ve RMSEA=0.06), modelin mükemmel düzeyde uyum sa?lad???n? ve dört faktörlü yap?n?n istatistiksel olarak sa?lam oldu?unu göstermi?tir. Bu sonuçlar, ölçe?in teorik yap?s?n?n empirik verilerle desteklendi?ini do?rulamaktad?r.

Araç

Test Türü: Geli?tirme

Format: 5'li Likert tipi derecelendirme ölçe?i kullan?lm??t?r.

Derecelendirme: 1: Kesinlikle kat?lm?yorum - 5: Kesinlikle kat?l?yorum

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Uzaktan çal??ma deneyimi olan yeti?kin çal??anlar/profesyoneller.

Ya? Grubu: Yeti?kin çal??an popülasyonu.

Popülasyon Detaylar?: Uzaktan çal??ma modelini benimseyen çe?itli sektörlerdeki çal??anlar.

Test Metodolojisi: Kat?l?mc?lar, her bir maddeye ne ölçüde kat?ld?klar?n? 1 ile 5 aras?nda i?aretlerler. Ölçekten al?nan toplam puan veya alt faktör puanlar?, bireyin uzaktan çal??maya yönelik tutumunun düzeyini yans?t?r.

Anahtar Kelimeler

Uzaktan Çal??ma Tutumu, ?? Psikolojisi, Örgütsel Davran??, ?çsel Tutarl?l?k, COVID-19 Çal??ma Modelleri, Yap?sal E?itlik Modellemesi.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: O?uz Ba?ol

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi Yok

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: oguzbasol@klu.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Bilgi Yok

ARABPSYCHOLOGY.COM

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2022

Kullan?m ?zinleri ve Ücret: Ölçek, akademik çal??malarda kaynak gösterilerek ücretsiz olarak kullan?labilir. Ticari veya geni? ölçekli kurumsal uygulamalar için sorumlu yazarla ileti?ime geçilmesi önerilir.

Kaynaklar

Ba?ol, O. & Çömlekçi, M. F. (2022). Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i geçerlik-güvenirlik çal??mas?. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ?ktisadi ve ?dari Bilimler Fakültesi Dergisi, 9*(1), 243-261. doi: 10.30798/makuiibf.862439

Makalenin orijinal tam metnine Dergipark üzerinden ?u adresten ula??labilir: dergipark.org.tr

Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: uzaktan-calisma-tutumu-toad.pdf

Uzaktan Çal??ma Tutumu Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmu? olup, hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemi?tir.

Kaynak metinde yaln?zca tek bir örnek madde sunulmu?tur. Derecelendirme format? 1 (Kesinlikle kat?lm?yorum) ile 5 (Kesinlikle kat?l?yorum) aras?ndad?r.

Uzaktan çal??ma, i? tatminimi olumlu etkiledi.

ARABPSYCHOLOGY.COM