Üniversitelerde Örgüt Kültürü Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Üniversitelerde Örgüt Kültürü Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=32224

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Üniversitelerde Örgüt Kültürü Ölçe?i, yüksekö?retim kurumlar?n?n kendine has dinamikleri içerisinde var olan örgüt kültürü boyutlar?n? ölçmek amac?yla adapte edilmi? bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, özellikle üniversitelerdeki kültürel yap?n?n, çal??anlar?n tutumlar? ve kurumun genel akademik performans? üzerindeki etkilerini incelemek üzere geli?tirilmi?tir. Ölçek, Mehmet Fatih Köse taraf?ndan 2017 y?l?nda yürütülen doktora tezi kapsam?nda, ilgili literatürdeki mevcut bir ölçe?in Türk kültürüne ve üniversite ba?lam?na uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve geçerlik/güvenirlik çal??malar?n?n yap?lmas? yoluyla olu?turulmu?tur.

Ölçe?in temel amac?, üniversitelerdeki kültürel normlar, de?erler ve payla??lan inançlar?n sistematik bir ?ekilde de?erlendirilmesine olanak sa?lamakt?r. Böylece, yönetim stratejileri ve kültürel müdahaleler için sa?lam bir veri taban? sunulmas? hedeflenmi?tir.

Anahtar Kelimeler

Örgüt kültürü, üniversite, yüksekö?retim, akademik performans, ölçek uyarlama, kültürel ölçüm, psikometri.

Yazarlar

Mehmet Fatih KÖSE

Amaç

Üniversitelerde Örgüt Kültürü Ölçe?i'nin temel amac?, yüksekö?retim kurumlar?nda görev yapan akademik ve idari personelin alg?lad??? örgüt kültürü boyutlar?n? güvenilir ve geçerli bir ?ekilde tespit etmektir. Bu tespit, kurumsal kültürün hangi yönlerinin güçlü ya da geli?tirilmesi gereken alanlar oldu?unu belirlemeye yard?mc? olur.

Ölçek, ayn? zamanda, ölçülen örgüt kültürü de?i?kenleri ile üniversitelerin ç?kt?lar?, özellikle de akademik personel performans? aras?ndaki ili?kileri ampirik olarak incelemek için tasarlanm??t?r. Bu, kültürel yap?n?n kurumsal ba?ar? üzerindeki rolünü anlamak aç?s?ndan kritik öneme sahiptir.

Yap?

Bu ölçek, bir uyarlama çal??mas? oldu?u için, orijinal ölçe?in temel ald??? kuramsal çerçeveyi muhafaza etmekle birlikte, yüksekö?retim ortam?n?n gerektirdi?i terminoloji ve ba?lamsal düzenlemelerle güçlendirilmi?tir. Örgüt kültürü, genellikle, yenilikçilik, tak?m çal??mas?, hiyerar?i, görev odakl?l?k veya insan odakl?l?k gibi çok boyutlu yap?lar üzerinden kavramsalla?t?r?l?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Köse'nin (2017) çal??mas?nda, üniversite ba?lam?nda kültürü olu?turan temel boyutlar?n (örne?in, Destekleyici Kültür, Yenilikçi Kültür, Kuralc?l?k) belirlenmesi ve bu boyutlar?n akademik sonuçlarla ili?kisinin incelenmesi amaçlanm??t?r. Ölçek, kat?l?mc?lar?n kurumsal de?erler ve davran?? normlar?na ili?kin alg?lar?n? ölçerek, kurumun bask?n kültürel tipini ortaya koymaya hizmet eder.

Geçerlik

Kaynak içerikte geçerlik bilgisi '-' olarak belirtilmi? olsa da, ölçe?in bir doktora tezi kapsam?nda uyarlanm?? olmas?, kapsaml? geçerlik çal??malar?n?n yap?ld???n? i?aret eder. Bu çal??malar genellikle yap? geçerli?i (do?rulay?c? ve aç?mlay?c? faktör analizi), ölçüt ba??ml? geçerlik ve kapsam geçerli?i analizlerini içerir.

Ölçe?in yap? geçerli?i, Türk üniversite ba?lam?nda kültürü temsil eden faktör yap?s?n?n teorik beklentilerle uyumlu oldu?unu göstermeyi hedeflemi?tir. Kullan?lan yöntemler ve elde edilen istatistiksel sonuçlar, orijinal tezin detayl? metodoloji bölümünde yer almaktad?r.

Güvenirlik

Benzer ?ekilde, kaynakta güvenirlik bilgisi yer almasa da, akademik standartlar gere?i uyarlama çal??mas?nda ölçe?in iç tutarl?l???n?n incelenmesi zorunludur. Güvenirlik analizleri genellikle Cronbach Alfa (iç tutarl?l?k) katsay?lar? kullan?larak gerçekle?tirilmi?tir.

Tez çal??mas?nda, ölçe?in genel iç tutarl?l?k düzeyinin yan? s?ra, tespit edilen alt boyutlar?n her biri için ayr? ayr? güvenirlik katsay?lar? hesaplanm??t?r. Bu katsay?lar, ölçe?in farkl? kültür boyutlar?n? tutarl? bir ?ekilde ölçme yetene?ini göstermektedir.

Faktör Analizi

Üniversitelerde Örgüt Kültürü Ölçe?i'nin uyarlanmas? sürecinde, ölçe?in Türk üniversite personelinden olu?an örneklemde kaç boyutta topland???n? belirlemek amac?yla faktör analizi yöntemleri kullan?lm??t?r. Bu, genellikle aç?mlay?c? faktör analizi (AFA) ile ba?lar ve ard?ndan kuramsal yap?y? test etmek için do?rulay?c? faktör analizi (DFA) ile peki?tirilir.

Faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türk kültürüne aktar?l?rken ne ölçüde korundu?unu veya de?i?ti?ini ortaya koyar. Bu analizler, ölçe?in alt boyutlar?n?n ve bu boyutlar? olu?turan maddelerin netle?tirilmesinde temel rol oynam??t?r.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

ARABPSYCHOLOGY.COM

Format: Olas?l?kla Likert Tipi Derecelendirme (Örne?in, 5'li veya 7'li Likert tipi ölçek kullan?lm??t?r, ancak kesin derecelendirme bilgisi kaynakta mevcut de?ildir.)

Language Available: Türkçe

Population Group: Yüksekö?retim Kurumlar? Personeli (Akademik ve ?dari Personel)

Age Group: Yeti?kin (Genellikle 25-65 ya? aral???ndaki çal??anlar)

Population Details: Ölçek, Mehmet Fatih Köse taraf?ndan Gazi Üniversitesi, Ankara'da tamamlanan doktora çal??mas? kapsam?nda, Türkiye'deki çe?itli üniversitelerde görev yapan personel üzerinde test edilmi?tir.

Test Methodology: Anket yöntemiyle veri toplama, psikometrik analizler (geçerlik ve güvenirlik), korelasyonel analizler (örgüt kültürü ve akademik performans aras?ndaki ili?kiyi belirlemek için). Ölçek maddelerine verilen yan?tlar, belirlenen kültürel boyutlar alt?nda toplanarak puanlan?r.

Anahtar Kelimeler

Kurumsal kültür, yüksekö?retim yönetimi, örgütsel davran??, psikometrik araç, ölçek geli?tirme, akademik personel, kurumsal iklim.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: m.fatihkose@gmail.com

Correspondence Address: Mehmet Fatih KÖSE (Detayl? adres bilgisi mevcut de?ildir, ancak ileti?im e-posta adresi üzerinden sa?lanabilir.)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2017 (Doktora tezinin tamamlanma y?l?)

?zinler: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? genellikle kaynak gösterilerek serbesttir, ancak büyük ölçekli veya ticari kullan?mlar için sorumlu yazar Mehmet Fatih KÖSE'den resmi izin al?nmas? önerilir. ?leti?im e-posta adresi arac?l???yla sa?lanabilir: m.fatihkose@gmail.com.

Ücret: Ölçe?in akademik kullan?m?na ili?kin bir ücret bilgisi belirtilmemi?tir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Kose, M. F. (2017). *Üniversitelerde örgüt kültürü ile akademik performans aras?ndaki ili?kiler.* (Yay?mlanmam?? doktora tezi). Gazi Üniversitesi Ankara.

Tez özeti ve eri?im linki: tez.yok.gov.tr

PDF Eri?imi: Ölçe?in orijinal PDF belgesi a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir. Orijinal PDF dosyas? burada mevcuttur: universitelerde-orgut-kulturu-olcegi-toad.pdf

Üniversitelerde Örgüt Kültürü Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?e ait maddeler, bu kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Ölçek maddelerine ve puanlama yönergelerine ula?mak için, yukar?da referans olarak belirtilen Mehmet Fatih KÖSE'nin 2017 tarihli doktora tezine ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM