Türk Spor Yönetiminde Yönetime Kat?lma Ve Çal??an Tutumlar?n? Gözleme Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Türk Spor Yönetiminde Yönetime Kat?lma Ve Çal??an Tutumlar?n? Gözleme Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31857

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Türk Spor Yönetiminde Yönetime Kat?lma Ve Çal??an Tutumlar?n? Gözleme Ölçe?i (TSSYÇTGÖ), Türk spor organizasyonlar? ba?lam?nda çal??anlar?n yönetime kat?l?m düzeylerini ve bu kat?l?m?n yaratt??? örgütsel tutumlar? ölçmek amac?yla geli?tirilmi? kapsaml? bir araçt?r. Ölçek, çal??anlar?n i?e ba?l?l?k, ekip çal??mas?, örgütsel iklim ve stres gibi kritik alg?lar?n? 11 farkl? alt boyut üzerinden de?erlendirerek, spor yöneticilerine geri bildirim sa?lamay? hedeflemektedir. Bu ölçek, Spor Yönetimi alan?nda örgütsel davran?? ara?t?rmalar? için önemli bir katk? sunmaktad?r.

Geli?tirme türündeki bu ölçek, toplam 48 maddeden olu?makta olup, 5'li Likert Ölçe?i format?nda derecelendirilmi?tir (1= hiç kat?lm?yorum, 5= tamamen kat?l?yorum). Yap?lan psikometrik analizler, arac?n yüksek düzeyde geçerli ve güvenilir oldu?unu göstermi?tir.

Anahtar Kelimeler

Spor Yönetimi, Çal??an Tutumlar?, Yönetime Kat?l?m, Örgütsel ?klim, ?? Doyumu, Cronbach Alpha, Faktör Analizi, Kurumsal Ba?l?l?k, Türkiye.

Yazarlar

Pervin Bilir, Ümit Ay

Amaç

Ölçe?in temel amac?, Türk spor yönetiminde çal??anlar?n yönetime kat?lma düzeylerini ve bunun sonucunda ortaya ç?kan tutumlar? (i? doyumu, stres, kurumsal ba?l?l?k, ileti?im vb.) sistematik bir ?ekilde gözlemlemek ve ölçmektir. Bu sayede, spor kurumlar?ndaki yönetimsel süreçlerin etkinli?inin de?erlendirilmesi ve çal??an motivasyonunu art?racak stratejilerin belirlenmesi hedeflenmi?tir.

Ölçek, yöneticilere ve ara?t?rmac?lara, spor organizasyonlar?n?n iç iklimini ve hiyerar?ik yap?s?n? çal??anlar?n perspektifinden anlama imkan? sunarak, örgütsel geli?im ve verimlilik art???na yönelik somut veriler sa?lamaktad?r.

Yap?

Türk Spor Yönetiminde Yönetime Kat?lma Ve Çal??an Tutumlar?n? Gözleme Ölçe?i, örgütsel psikoloji ve davran?? bilimleri alan?ndaki çok boyutlu yap?lar? ölçmektedir. Ölçek, özellikle çal??anlar?n i? ortam?na dair alg?lar?n?, yönetimle olan etkile?imlerini ve kurumsal ba?l?l?klar?n? kapsayan 11 farkl? alt boyutu ele almaktad?r. Bu alt boyutlar, bireysel

ARABPSYCHOLOGY.COM

motivasyondan (??e Ba?l?l?k, ?? Doyumu) kurumsal yap?ya (Hiyerar?i, Bürokratik ?klim) kadar geni? bir yelpazeyi kapsamaktad?r.

Ölçülen temel yap?, çal??anlar?n organizasyon içerisindeki rolüne ili?kin alg?lar?n?, özellikle de karar alma süreçlerine kat?l?m (veya kat?lmama) durumlar?n? yans?tan tutumlar?n? içermektedir. Bu çoklu yap?, spor organizasyonlar?nda sa?l?kl? bir örgütsel iklimin bile?enlerini belirlemek için tasarlanm??t?r.

Geçerlik

Ölçe?in Yap? Geçerli?i, toplanan verilerin çözümlenmesinde temel bile?enler Faktör Analizi kullan?larak test edilmi?tir. Analiz sürecinde varimaks döndürme yöntemi uygulanm??t?r. Bu yöntem, maddelerin hangi faktörlerle ili?kili oldu?unu belirlemede netlik sa?lam??t?r.

Yap?lan analizler sonucunda, ölçe?in kavramsal yap?s?n? temsil eden 11 faktörün ortaya ç?kt??? görülmü?tür. Bu 11 faktör, ölçekteki toplam varyans?n önemli bir k?sm?n? aç?klamaktad?r ve bu da ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? teorik yap?lar? ba?ar?yla temsil etti?ini göstermektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarl?l?k güvenirli?i, yayg?n olarak kullan?lan Cronbach Alpha katsay?s? ile hesaplanm??t?r. Hesaplanan iç tutarl?l?k de?eri 0.85 olarak bulunmu?tur. Bu de?er, psikometrik standartlara göre yüksek bir güvenirlik düzeyine i?aret etmekte olup, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü kan?tlamaktad?r.

Yüksek Cronbach Alpha de?eri (0.85), ölçe?in spor yönetimi ba?lam?nda çal??an tutumlar?n? ölçmek için tutarl? ve güvenilir bir araç oldu?unu göstermektedir. Bu, ara?t?rmac?lar?n elde edilen sonuçlara güvenle dayanabilece?i anlam?na gelmektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in geli?tirilmesi sürecinde, yap? geçerli?ini belirlemek amac?yla temel bile?enler yöntemi kullan?larak Faktör Analizi gerçekle?tirilmi?tir. Analiz, Varimaks döndürme tekni?i ile yap?lm?? ve 11 ayr? faktörün varl??? tespit edilmi?tir.

Bu 11 faktör, ölçekteki toplam varyans?n %66.03'ünü aç?klamaktad?r. Varyans?n bu denli yüksek oranda aç?klanmas?, elde edilen faktör yap?s?n?n güçlü oldu?unu ve maddelerdeki de?i?kenli?in büyük bir ço?unlu?unun bu 11 temel boyut taraf?ndan temsil edildi?ini göstermektedir. Bu sonuç, ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n istatistiksel olarak desteklendi?ini ortaya koymaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçek Yap?s?

Test Türü: Geli?tirme (Özgün Ölçek)

Format: Yaz?l? Anket (48 madde, 11 alt boyut)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Türk Spor Yönetimi Çal??anlar?

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Popülasyon Detaylar?: Türkiye Cumhuriyeti'ndeki spor kurumlar?nda (federasyonlar, kulüpler veya ilgili idari birimler) görev yapan personel.

Test Metodolojisi: 5'li Likert Ölçe?i (1= hiç kat?lm?yorum - 5= tamamen kat?l?yorum) kullan?larak öz bildirim yoluyla veri toplama.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Davran??, Kurumsal ?leti?im, Spor Kurumlar?, ??e Ba?l?l?k, Bürokratik ?klim, Yenilikçi ?klim, Yap? Geçerli?i, Varimaks Döndürme.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

Ba?l?l?k E-posta Adresleri: pbilircu@edu.tr (Sorumlu Yazar: Pervin Bilir)

Yaz??ma Adresi: Bilgi mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler ve Kullan?m: Kullan?m izinleri için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Ücret: Bilgi mevcut de?ildir.

Test Y?l?: 2007 (Yay?n Y?l?)

Kaynaklar

Bilir, P. ve Ay, Ü. (2007). Türk Spor Yönetiminde Yönetime Kat?lma Ve Çal??an Tutumlar?n? Gözleme Ölçe?i. S**PORMETRE Beden E?itimi ve Spor Bilimleri Dergisi, 4**, 143-149.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçe?in orijinal makalesi ve PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?lardan eri?ilebilir:

turk-spor-yonetiminde-yonetime-katilma-ve-calisan-tutumlarini-gozleme-olcegi-toad.pdf
arastirmax.com

Türk Spor Yönetiminde Yönetime Kat?lma Ve Çal??an Tutumlar?n? Gözleme Ölçe?i Maddeleri

Ölçek toplam 48 madde ve 11 alt boyuttan olu?maktad?r. Her bir alt boyut, bir örnek madde ile birlikte a?a??da sunulmu?tur:

??e ba?l?l?k (6m): Bu kurumda çal??maktan gurur duyuyorum.
Ekip çal??mas? (7m): Kurumumuzda i? verimlili?in art?r?lmas? için çal??anlar olarak bilgilerimizi payla??r?z.
Destekleyici iklim (5m): ??imde ba?ar?l? olmam için yöneticilerim destek verir.
Stres (6m): Yöneticilerimle sorun ya??yorum.
?nsan ve sosyal ili?kiler (5m): Kurumda, bireysel ihtiyaçlar?m?n önem ta??d???n? hissederim.
Olumsuz etkile?im (4m): Kurumda çal??anlar birbirlerinin yapt?klar? i?lerden habersizdir.
?? doyumu (3m): ??imden memnunum.
Hiyerar?i (3m): Kurumda i?ler emir komuta zincirine göre yap?l?r.
?leti?im (3m): Kurumumda gereksinim duydu?umda her türlü bilgiyi kolayl?kla elde edebilirim.
Bürokratik iklim (3m): Kurumda sürekli kontrol alt?nda oldu?umu hissederim.
Yenilikçi iklim (3m): ??lerin yap?lmas?nda yeni fikirler ve özgün yollar bulmak önem ta??r.

ARABPSYCHOLOGY.COM