Tempo Veren Liderlik Ölçe?i (TVLÖ)

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Tempo Veren Liderlik Ölçe?i (TVLÖ)*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31544

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Tempo Veren Liderlik Ölçe?i (TVLÖ), 2020 y?l?nda C. Demir Y?ld?z ve M. Polat taraf?ndan geli?tirilmi?, örgütlerdeki liderlerin yüksek performans beklentisi ve mükemmeliyetçi yakla??mlar?n? ölçmeye yönelik psikometrik bir araçt?r. Ölçek, 18 maddeden olu?makta olup, Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) ve Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ile üç alt faktörlü yap?s? do?rulanm??t?r. Ölçe?in güvenirlik analizleri yüksek iç tutarl?l?k de?erlerine i?aret etmektedir.

Anahtar Kelimeler

Tempo Veren Liderlik, Liderlik Stilleri, Örgütsel Davran??, Ölçek Geli?tirme, Giri?imci Ruh, Yüksek Performans, ??koliklik.

Yazarlar

Demir Y?ld?z, C., Polat, M.

Amaç

Bu ölçek, örgütsel ba?lamda yöneticilerin veya liderlerin sergiledi?i, astlar?n? belirli bir h?zda ve yüksek standartlarda çal??maya te?vik eden **tempo veren liderlik** davran??lar?n? sistematik olarak ölçmek amac?yla geli?tirilmi?tir. Ölçe?in temel amac?, bu liderlik stilinin boyutlar?n? güvenilir ve geçerli bir ?ekilde ortaya koymakt?r.

Ölçek, liderlik çal??malar?na ve örgütsel psikoloji alan?ndaki ara?t?rmalara katk?da bulunmay? hedeflemektedir. Özellikle, **liderlik etkinli?i** ve çal??an performans? aras?ndaki karma??k ili?kiyi inceleyen ara?t?rmac?lar için de?erli bir araç sunmaktad?r.

Yap?

TVLÖ, Daniel Goleman'?n tan?mlad??? liderlik stillerinden biri olan ve yüksek standartlar belirleyerek astlar?ndan h?zl? ve mükemmel sonuçlar bekleyen **Tempo Veren Liderlik** yap?s?n? ölçmektedir. Ölçek, bu liderlik davran???n?n üç temel boyutunu kapsamaktad?r:

Giri?imci Ruh: Liderin yenilikçi olma, risk alma ve proaktif davranma e?ilimi.
Yüksek Performans Beklentisi: Liderin çal??anlardan sürekli olarak üst düzeyde ve h?zl? sonuçlar talep etmesi.
Mükemmeliyetçi ??koliklik: Liderin kendi i?ine a??r? ba?l?l??? ve mükemmeliyetçili?i, bu beklentiyi astlar?na yans?tmas?.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Geçerlik

Ölçe?in yap? geçerli?ini sa?lamak amac?yla hem Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) hem de Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulanm??t?r. AFA, ölçe?in 18 maddeden olu?an yap?s?n? desteklemi? ve maddelerin faktör yüklerinin yeterli düzeyde oldu?unu göstermi?tir.

Faktör analizi sonucunda, ölçe?in aç?klad??? kümülatif varyans de?eri %52,8 olarak belirlenmi?tir. Bu oran, ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? yap?y? temsil etme gücünün yüksek oldu?unu göstermektedir. Ayr?ca, üç alt faktörlü ölçek yap?s?n?n **iyi uyum de?erlerine** sahip oldu?u DFA sonuçlar?yla teyit edilmi?tir.

Güvenirlik

Tempo Veren Liderlik Ölçe?i'nin iç tutarl?l?k güvenirlik analizleri, ölçe?in yüksek düzeyde güvenilir oldu?unu kan?tlam??t?r. Elde edilen güvenirlik katsay?lar? ?unlard?r:

?ç Tutarl?l?k Katsay?s? (Cronbach Alfa): α = .91
McDonald's Omega Katsay?s?: ω = .82
?ki Yar? Test Güvenirli?i: r = .91

Bu de?erler, özellikle **Cronbach Alfa** katsay?s?n?n .90'?n üzerinde olmas?, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü ve ölçe?in psikometrik aç?dan sa?lam oldu?unu göstermektedir.

Faktör Analizi

Ölçek geli?tirme sürecinde, veri yap?s?n? ke?fetmek için öncelikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?lm??t?r. AFA sonuçlar?, ölçe?in 18 madde ve üç alt faktörden olu?tu?unu ortaya koymu?tur.

Ard?ndan, teorik olarak belirlenen bu üç faktörlü yap?n?n örneklem verileriyle ne kadar uyumlu oldu?unu belirlemek amac?yla Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) gerçekle?tirilmi?tir. DFA sonuçlar?, modelin iyi uyum indekslerine sahip oldu?unu ve belirlenen **üç alt faktörlü** yap?n?n ampirik olarak do?ruland???n? göstermi?tir. Bu faktörler, Giri?imci Ruh, Yüksek Performans Beklentisi ve Mükemmeliyetçi ??koliklik olarak adland?r?lm??t?r.

Araç

Test Türü: Ölçek Geli?tirme

Format: Likert Tipi Derecelendirme Ölçe?i

ARABPSYCHOLOGY.COM

Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Örgütlerde çal??anlar, yöneticiler ve liderlik ara?t?rmalar?na kat?lan bireyler.

Ya? Grubu: Yeti?kinler

Popülasyon Detaylar?: Orijinal çal??mada popülasyon detaylar? belirtilmemi?tir, ancak örgütsel ba?lamda liderlik alg?s?n? ölçmek üzere tasarlanm??t?r.

Test Metodolojisi: 5'li Likert tipi derecelendirme kullan?lm??t?r:

Hiçbir Zaman
Nadiren
Ara S?ra
Ço?u Zaman
Her Zaman

Anahtar Kelimeler

?ç Tutarl?l?k, Cronbach Alfa, McDonald's Omega, Liderlik Teorileri, Örgütsel Geli?im, Psikometri.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Sa?lanmam??t?r.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: Sa?lanmam??t?r.

Sorumlu Yazar ?leti?im Adresi: muratpolatinfo@gmail.com (Murat Polat)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2020

?zinler ve Ücret: Ölçe?in akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?m?na ili?kin detayl? izinler ve ücret bilgisi için sorumlu yazar Murat Polat ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Orijinal makalenin ba?lant?s? Dergipark üzerinden mevcuttur: dergipark.org.tr

Kaynaklar

Demir Y?ld?z, C., ve Polat, M. (2020). Tempo Veren Liderlik Ölçe?i (TVLÖ): Bir Ölçek Geli?tirme Çal??mas?. *Anemon Mu? Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi* , *8* (2) , 533-544. DOI: 10.18506/anemon.624955

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? burada indirilebilir: tempo-veren-liderlik-olcegi-tvlo-toad.pdf

Tempo Veren Liderlik Ölçe?i (TVLÖ) Maddeleri

Ölçek, toplamda 18 maddeden olu?makta olup, üç alt faktör alt?nda toplanm??t?r:

Giri?imci Ruh: 10 madde
Yüksek Performans Beklentisi: 4 madde
Mükemmeliyetçi ??koliklik: 4 madde

ARABPSYCHOLOGY.COM