

# Tempo Veren Liderlik Ölçe?i (TVLÖ)

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Tempo Veren Liderlik Ölçe?i (TVLÖ)*. Turkish Psychological Scales.  
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31544>

## Özet

Tempo Veren Liderlik Ölçeği (TVLÖ), 2020 yılında C. Demir Yıldız ve M. Polat tarafından geliştirilmiş, örgütlerdeki liderlerin yüksek performans beklentisi ve mükemmeliyetçi yaklaşımların ölçmeye yönelik psikometrik bir araçtır. Ölçek, 18 maddeden oluşmakta olup, Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) ve Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) ile üç alt faktörlü yapıya dönüştürülmüştür. Ölçeğin güvenilirlik analizleri yüksek iç tutarlılık değerlerine işaret etmektedir.

## Anahtar Kelimeler

Tempo Veren Liderlik, Liderlik Stilleri, Örgütsel Davranış, Ölçek Geliştirme, Girişimci Ruh, Yüksek Performans, Çeliklik.

## Yazarlar

Demir Yıldız, C., Polat, M.

## Amaç

Bu ölçek, örgütsel bağlamda yöneticilerin veya liderlerin sergilediği, astlarından belirli bir hızda ve yüksek standartlarda çalışmaya teşvik eden **tempo veren liderlik** davranışlarını sistematik olarak ölçmek amacıyla geliştirilmiştir. Ölçeğin temel amacı, bu liderlik stilinin boyutlarının güvenilir ve geçerli bir şekilde ortaya koymaktır.

Ölçek, liderlik çalışmalarına ve örgütsel psikoloji alanındaki araştırmalara katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Özellikle, **liderlik etkinliği** ve çalışan performansları arasındaki karmaşık ilişkiyi inceleyen araştırmacılar için değerli bir araç sunmaktadır.

## Yapı

TVLÖ, Daniel Goleman'ın tanımladığı liderlik stillerinden biri olan ve yüksek standartlar belirleyerek astlarından hızla ve mükemmel sonuçlar bekleyen **Tempo Veren Liderlik** yapısını ölçmektedir. Ölçek, bu liderlik davranışlarının üç temel boyutunu kapsamaktadır:

**Girişimci Ruh:** Liderin yenilikçi olma, risk alma ve proaktif davranma eğilimi.

**Yüksek Performans Beklentisi:** Liderin çalışanlardan sürekli olarak üst düzeyde ve hızlı sonuçlar talep etmesi.

**Mükemmeliyetçi Çeliklik:** Liderin kendi işine aşırı bağlılığı ve mükemmeliyetçiliği, bu beklentiyi astlarına yansıtması.

## Geçerlik

Ölçeğin yapı geçerliliğini sağlamak amacıyla hem Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) hem de Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) uygulanmıştır. AFA, ölçeğin 18 maddeden oluşan yapısını desteklemesi ve maddelerin faktör yüklerinin yeterli düzeyde olduğunu göstermiştir.

Faktör analizi sonucunda, ölçeğin açıkladığı kümülatif varyans değeri %52,8 olarak belirlenmiştir. Bu oran, ölçeğin ölçmeyi amaçladığı yapıyı temsil etme gücünün yüksek olduğunu göstermektedir. Ayrıca, üç alt faktörlü ölçek yapısının **iyi uyum değerlerine** sahip olduğu DFA sonuçlarıyla teyit edilmiştir.

## Güvenirlik

Tempo Veren Liderlik Ölçeği'nin iç tutarlılık güvenilirlik analizleri, ölçeğin yüksek düzeyde güvenilir olduğunu kanıtlamıştır. Elde edilen güvenilirlik katsayıları şunlardır:

**Ç Tutarlılık Katsayısı (Cronbach Alfa):**  $\alpha = .91$

**McDonald's Omega Katsayısı:**  $\omega = .82$

**Ki Yarı Test Güvenirliği:**  $r = .91$

Bu değerler, özellikle **Cronbach Alfa** katsayısının .90'ın üzerinde olması, ölçek maddelerinin aynı yapıyı tutarlı bir şekilde ölçtüğünü ve ölçeğin psikometrik açıdan sağlam olduğunu göstermektedir.

## Faktör Analizi

Ölçek geliştirme sürecinde, veri yapısını keşfetmek için öncelikle Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) kullanılmıştır. AFA sonuçları, ölçeğin 18 madde ve üç alt faktörden oluştuğunu ortaya koymuştur.

Ardından, teorik olarak belirlenen bu üç faktörlü yapının örneklem verileriyle ne kadar uyumlu olduğunu belirlemek amacıyla Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) gerçekleştirilmiştir. DFA sonuçları, modelin iyi uyum indekslerine sahip olduğunu ve belirlenen **üç alt faktörlü** yapının ampirik olarak doğrulandığını göstermiştir. Bu faktörler, Girişimci Ruh, Yüksek Performans Beklentisi ve Mükemmeliyetçi özelliklik olarak adlandırılmıştır.

## Araç

**Test Türü:** Ölçek Geliştirme

**Format:** Likert Tipi Derecelendirme Ölçeği

**Dil:** Türkçe

**Popülasyon Grubu:** Örgütlerde çalışanlar, yöneticiler ve liderlik araştırmalarına katılan bireyler.

**Yaş Grubu:** Yetkinler

**Popülasyon Detayları:** Orijinal çalışmada popülasyon detayları belirtilmemiştir, ancak örgütsel bağlamda liderlik algısının ölçmek üzere tasarlanmıştır.

**Test Metodolojisi:** 5'li Likert tipi derecelendirme kullanılmıştır:

Hiçbir Zaman

Nadiren

Ara Sıra

Çoğu Zaman

Her Zaman

## Anahtar Kelimeler

Ç Tutarlılık, Cronbach Alfa, McDonald's Omega, Liderlik Teorileri, Örgütsel Gelişim, Psikometri.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tanımlama:** Sağlanmamıştır.

**Bağı Kuruluş E-posta Adresleri:** Sağlanmamıştır.

**Sorumlu Yazar İletişim Adresi:** muratpolatinfo@gmail.com (Murat Polat)

## İzinler, Ücret ve Test Yılı

**Test Yılı:** 2020

**İzinler ve Ücret:** Ölçeğin akademik ve araştırma amaçları kullanılmaya ilişkin detaylı izinler ve ücret bilgisi için sorumlu yazar Murat Polat ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Orijinal makalenin bağlantısı Dergipark üzerinden mevcuttur: [dergipark.org.tr](http://dergipark.org.tr)

## Kaynaklar

Demir Yıldız, C., ve Polat, M. (2020). Tempo Veren Liderlik Ölçeği (TVLÖ): Bir Ölçek Geliştirme Çalışması. *Anemon Muğla Sıhhiye Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 8 (2), 533-544. DOI: 10.18506/anemon.624955

Ölçeğin orijinal PDF dosyası burada indirilebilir: [tempo-veren-liderlik-olcegi-tvlo-toad.pdf](http://tempo-veren-liderlik-olcegi-tvlo-toad.pdf)

## Tempo Veren Liderlik Ölçeği (TVLÖ) Maddeleri

Ölçeđ, toplamda 18 maddeden oluşmakta olup, üç alt faktör altında toplanmaktadır:

Girişimci Ruh: 10 madde

Yüksek Performans Beklentisi: 4 madde

Mükemmeliyetçi kişiliklik: 4 madde

ARABPSYCHOLOGY.COM