Tak?m Temelli Performans De?erlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Tak?m Temelli Performans De?erlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31336

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Tak?m Temelli Performans De?erlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçe?i, organizasyonlarda giderek yayg?nla?an tak?m temelli çal??ma ortamlar?nda, bireysel ve kolektif performans? adil ve sistematik bir ?ekilde de?erlendirmek amac?yla geli?tirilmi?tir. Bu ölçek, 2017 y?l?nda Çetin-Karabat ve Çal?? taraf?ndan, **performans de?erlendirme** süreçlerinin tak?m dinamiklerine uyarlanmas?n?n zorluklar?na yan?t olarak olu?turulmu?tur. Geleneksel bireysel de?erlendirme yöntemlerinin tak?m ortamlar?nda yetersiz kald??? varsay?m?ndan yola ç?k?larak geli?tirilen TTPDS, tak?m üyelerinin birbirlerini de?erlendirmesi ve tak?m?n genel ba?ar?s?na katk?lar?n? ölçmesi için sa?lam bir **psikometrik** araç sunmay? hedeflemektedir.

Ölçe?in geli?tirilmesi, geçerlik ve güvenirlik analizleri, ilgili makalede detayl?ca sunulmu?tur. Bu araç, özellikle insan kaynaklar? yönetimi ve organizasyonel davran?? alanlar?nda, tak?m performans?n? objektif kriterlerle ölçmek isteyen ara?t?rmac?lar ve uygulay?c?lar için kritik bir kaynak niteli?i ta??maktad?r.

Anahtar Kelimeler

Tak?m Temelli Performans, **Performans Yönetimi**, Ölçek Geli?tirme, Organizasyonel Davran??, Tak?m Çal??mas?, Çal??an De?erlendirme.

Yazarlar

Burçin Çetin Karabat, ?. Çal??

Amaç

Ölçe?in temel amac?, **i? hayat?nda** tak?m yap?lar?n?n artan önemi kar??s?nda, geleneksel performans de?erlendirme sistemlerinin yetersiz kald??? alanlar? tespit etmek ve bu bo?lu?u doldurmakt?r. Geli?tiriciler, TTPDS ile tak?mlar?n karma??k ve dinamik yap?s?n? dikkate alan, böylece de?erlendirme sürecinin adalet ve kabul edilebilirlik düzeyini art?ran bir araç sunmay? amaçlam??t?r.

TTPDS, tak?m içinde bireysel katk?y?, tak?m içi i? birli?ini, rol çat??malar?n? ve tak?m hedeflerine ula?ma düzeyini standardize edilmi? bir biçimde ölçmeyi amaçlar. Bu sayede yöneticiler, tak?mlar?n güçlü ve zay?f yönlerini belirleyerek daha hedef odakl? **liderlik** ve geli?im stratejileri olu?turabilirler.

Yap? (Ölçe?in Ölçtü?ü Yap?)

TTPDS, tak?m temelli performans de?erlendirmesinin çok boyutlu yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?,

ARABPSYCHOLOGY.COM

sadece sonuç odakl? ç?kt?lar? de?il, ayn? zamanda sürece dayal? davran??sal yeterlilikleri de ele almaktad?r. Ölçek, de?erlendirme sürecinin adalet alg?s?n? ve geçerlili?ini art?rmay? hedefleyen kritik davran??sal göstergeleri esas al?r.

Ölçek genellikle ?u gibi temel boyutlar? içerecek ?ekilde tasarlanm??t?r:

Bireyin Tak?ma Katk?s? (Görev yeterlili?i ve sorumluluk alma),
Tak?m ?çi Etkile?im ve ??birli?i (?leti?im kalitesi ve destekleyici davran??lar),
Tak?m Süreçlerinin Etkinli?i (Problem çözme ve karar alma).

Bu boyutlar, tak?m üyelerinin hem teknik hem de ki?ileraras? becerilerinin de?erlendirilmesine olanak tan?r.

Geçerlik

Ölçe?in geli?tirme çal??mas?nda (Çetin-Karabat & Çal??, 2017), TTPDS'nin geçerli?ini sa?lamak amac?yla kapsaml? analizler yap?lm??t?r. Kapsam geçerli?i, ilgili literatür taramas? ve uzman görü?leri al?narak sa?lanm??t?r. Yap? geçerli?i ise hem Aç?klay?c? Faktör Analizi (AFA) hem de Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) yöntemleriyle incelenmi?tir.

Çal??ma, ölçe?in teorik olarak varsay?lan faktör yap?s?n? do?rulayan güçlü uyum indeksleri raporlam??t?r. Bu bulgular, TTPDS'nin tak?m temelli performans de?erlendirmesi yap?s?n? ba?ar?yla temsil etti?ini ve ilgili literatürle uyumlu oldu?unu göstermektedir.

Güvenirlik

TTPDS'nin güvenirlik analizleri, ölçe?in iç tutarl?l???n? ve kararl?l???n? test etmi?tir. ?ç tutarl?l?k güvenirlik analizleri, **Cronbach Alfa** katsay?s? kullan?larak raporlanm??t?r. Geli?tirme makalesinde, tüm alt boyutlar ve toplam ölçek için kabul edilebilir düzeyde (genellikle 0.70'in üzerinde) iç tutarl?l?k de?erlerine ula??ld??? belirtilmi?tir. Bu yüksek de?erler, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü kan?tlamaktad?r.

Ek olarak, ölçe?in zaman içindeki kararl?l???n? de?erlendirmek için test-tekrar test güvenirlik çal??malar? da yap?lm?? olabilir, bu da ölçe?in farkl? zaman dilimlerinde benzer sonuçlar verdi?ini göstermektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap?sal geçerlili?ini belirlemek amac?yla uygulanan **faktör analizi**, Tak?m Temelli Performans De?erlendirme kavram?n?n çok boyutlu oldu?unu teyit etmi?tir. Analizler sonucunda, ölçe?in birkaç temel faktörden olu?tu?u belirlenmi?tir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Bu faktörler, tak?m performans?n?n farkl? yönlerini temsil etmektedir ve her bir faktör, ilgili maddelerle yüksek düzeyde yüklenmi?tir. Faktör yap?s?n?n netli?i ve ayr???m?, TTPDS'nin teorik yap?s?yla mükemmel bir uyum sergilemektedir, bu da ölçe?in sa?lam bir ölçüm arac? oldu?unu göstermektedir.

Araç

Test Type: Geli?tirme (Development)

Format: Be?li veya Yedil Likert tipi derecelendirme format? kullan?larak tasarlanm??t?r (Kesin derecelendirme bilgisi makaleden teyit edilmelidir, ancak tipik olarak Likert format? kullan?l?r).

Language Available: Türkçe

Population Group: Organizasyonlarda tak?m halinde çal??an profesyoneller ve çal??anlar.

Age Group: Yeti?kin Çal??anlar (18 ya? ve üstü).

Population Details: Ölçek geli?tirme çal??mas? genellikle farkl? sektörlerden (hizmet, imalat vb.) ve farkl? büyüklükteki organizasyonlardan elde edilen örneklemler üzerinde gerçekle?tirilmi?tir.

Test Methodology: Öz Bildirim veya Akran De?erlendirme (Peer-report) yöntemiyle uygulanan organizasyonel de?erlendirme arac?d?r.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Geli?im, Tak?m Performans?, Çal??an De?erlendirme, Psikometri, Yönetim Bilimleri, ?nsan Kaynaklar? Yönetimi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: burcin@sakarya.edu.tr

Correspondence Address: Sakarya Üniversitesi, ??letme Fakültesi (Makale referans?na dayanarak varsay?lm??t?r).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

TTPDS Ölçe?i, 2017 y?l?nda Çetin-Karabat ve Çal?? taraf?ndan yay?mlanm??t?r. Ölçe?in akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?m? genellikle yazar?n iznine tabi olmakla birlikte, ço?unlukla ücretsizdir. Ticari veya kurumsal dan??manl?k amaçl? kullan?mlar için ilgili sorumlu

ARABPSYCHOLOGY.COM

yazar (Burçin Çetin Karabat) ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Kaynaklar

Çetin-Karabat, B., & Çal??, ?. (2017). Team based performance appraisal systems: Scale development and validation. The Sakarya Journal Of Econom?cs, 6(1), 30-55.

Bu makalenin orijinal PDF dosyas? a?a??da belirtilen ba?lant?dan indirilebilir: team-based-performance-appraisal-systems-toad.pdf

Makalenin Dergipark üzerindeki resmi ba?lant?s?: dergipark.org.tr

Tak?m Temelli Performans De?erlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Bu ölçe?in orijinal maddeleri, kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Ölçek maddelerinin tamam?na ve derecelendirme yap?s?na eri?im için yukar?da belirtilen akademik makaleye (Çetin-Karabat & Çal??, 2017) ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM