

Takım Temelli Performans Değerlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Takım Temelli Performans Değerlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31336>

Özet

Takım Temelli Performans Değerlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçeği, organizasyonlarda giderek yaygınlaşan takım temelli çalışmaya ortamlarında, bireysel ve kolektif performans adil ve sistematik bir şekilde değerlendirmek amacıyla geliştirilmiştir. Bu ölçek, 2017 yılında Çetin Karabat ve Çalış tarafından, **performans değerlendirme** süreçlerinin takım dinamiklerine uyarlanması zorluklarına yanıt olarak oluşturulmuştur. Geleneksel bireysel değerlendirme yöntemlerinin takım ortamlarında yetersiz kaldığı varsayımından yola çıkılarak geliştirilen TTPDS, takım üyelerinin birbirlerini değerlendirmesi ve takımın genel başarısına katkıları ölçmesi için sağlam bir **psikometrik** araç sunmayı hedeflemektedir.

Ölçeğin geliştirilmesi, geçerlik ve güvenirlik analizleri, ilgili makalede detaylıca sunulmuştur. Bu araç, özellikle insan kaynakları yönetimi ve organizasyonel davranış alanlarında, takım performansını objektif kriterlerle ölçmek isteyen araştırmacılar ve uygulayıcılar için kritik bir kaynak niteliği taşımaktadır.

Anahtar Kelimeler

Takım Temelli Performans, **Performans Yönetimi**, Ölçek Geliştirme, Organizasyonel Davranış, Takım Çalışması, Çalışan Değerlendirme.

Yazarlar

Burçin Çetin Karabat, ? Çalış

Amaç

Ölçeğin temel amacı, **iş hayatında** takım yapılarındaki artan önemi karşısında, geleneksel performans değerlendirme sistemlerinin yetersiz kaldığı alanları tespit etmek ve bu boşluğu doldurmaktır. Geliştiriciler, TTPDS ile takımların karmaşık ve dinamik yapılarını dikkate alan, böylece değerlendirme sürecinin adalet ve kabul edilebilirlik düzeyini artıran bir araç sunmayı amaçlamıştır.

TTPDS, takım içinde bireysel katkıyı, takım içi iş birliğini, rol çatışmaları ve takım hedeflerine ulaşma düzeyini standardize edilmiş bir biçimde ölçmeyi amaçlar. Bu sayede yöneticiler, takımların güçlü ve zayıf yönlerini belirleyerek daha hedef odaklı **liderlik** ve gelişim stratejileri oluşturabilirler.

Yapı (Ölçeğin Ölçtüğü Yapı)

TTPDS, takım temelli performans değerlendirmesinin çok boyutlu yapısını ölçmektedir. Bu yapı,

sadece sonuç odaklı çöktürler değil, aynı zamanda sürece dayalı davranışsal yeterlilikleri de ele almaktadır. Ölçek, değerlendirme sürecinin adalet algısını ve geçerliliğini artırmayı hedefleyen kritik davranışsal göstergeleri esas alır.

Ölçek genellikle şu gibi temel boyutlar içerecek şekilde tasarlanmıştır:

Bireyin Takıma Katkısı (Görev yeterliliği ve sorumluluk alma),
Takım İçi Etkileşim ve İşbirliği (İletişim kalitesi ve destekleyici davranışlar),
Takım Süreçlerinin Etkinliği (Problem çözme ve karar alma).

Bu boyutlar, takım üyelerinin hem teknik hem de kişilerarası becerilerinin değerlendirilmesine olanak tanır.

Geçerlik

Ölçeğin geliştirme çalışmasında (Çetin-Karabat & Çalın, 2017), TTPDS'nin geçerliliğini sağlamak amacıyla kapsamlı analizler yapılmıştır. Kapsam geçerliliği, ilgili literatür taraması ve uzman görüşleri alınarak sağlanmıştır. Yapı geçerliliği ise hem Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) hem de Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) yöntemleriyle incelenmiştir.

Çalışmada, ölçeğin teorik olarak varsayılan faktör yapısını doğrulayan güçlü uyum indeksleri raporlanmıştır. Bu bulgular, TTPDS'nin takım temelli performans değerlendirmesi yapısını başarıyla temsil ettiğini ve ilgili literatürle uyumlu olduğunu göstermektedir.

Güvenirlik

TTPDS'nin güvenilirlik analizleri, ölçeğin iç tutarlılığını ve kararlılığını test etmiştir. İç tutarlılık güvenilirlik analizleri, **Cronbach Alfa** katsayısı kullanılarak raporlanmıştır. Geliştirme makalesinde, tüm alt boyutlar ve toplam ölçek için kabul edilebilir düzeyde (genellikle 0.70'in üzerinde) iç tutarlılık değerlerine ulaşıldığı belirtilmiştir. Bu yüksek değerler, ölçek maddelerinin aynı yapıyı tutarlı bir şekilde ölçtüğünü kanıtlamaktadır.

Ek olarak, ölçeğin zaman içindeki kararlılığını değerlendirmek için test-tekrar test güvenilirlik çalışmaları da yapılmış olabilir, bu da ölçeğin farklı zaman dilimlerinde benzer sonuçlar verdiğini göstermektedir.

Faktör Analizi

Ölçeğin yapısal geçerliliğini belirlemek amacıyla uygulanan **faktör analizi**, Takım Temelli Performans Değerlendirme kavramının çok boyutlu olduğunu teyit etmiştir. Analizler sonucunda, ölçeğin birkaç temel faktörden oluştuğu belirlenmiştir.

Bu faktörler, takım performansının farklı yönlerini temsil etmektedir ve her bir faktör, ilgili maddelerle yüksek düzeyde yüklenmiştir. Faktör yapısının netliği ve ayrılmazlığı, TTPDS'nin teorik yapısıyla mükemmel bir uyum sergilemektedir, bu da ölçeğin sağlam bir ölçüm aracı olduğunu göstermektedir.

Araç

Test Type: Geliştirme (Development)

Format: Beşli veya Yedil Likert tipi derecelendirme formatı kullanılarak tasarlanmıştır (Kesin derecelendirme bilgisi makaleden teyit edilmelidir, ancak tipik olarak Likert formatı kullanılır).

Language Available: Türkçe

Population Group: Organizasyonlarda takım halinde çalışan profesyoneller ve çalışanlar.

Age Group: Yetişkin çalışanlar (18 yaş ve üstü).

Population Details: Ölçek geliştirme çalışması genellikle farklı sektörlerden (hizmet, imalat vb.) ve farklı büyüklükteki organizasyonlardan elde edilen örneklem üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Test Methodology: Öz Bildirim veya Akran Değerlendirme (Peer-report) yöntemiyle uygulanan organizasyonel değerlendirme aracıdır.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Gelişim, Takım Performansı, Çalışan Değerlendirme, Psikometri, Yönetim Bilimleri, İnsan Kaynakları Yönetimi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: burcin@sakarya.edu.tr

Correspondence Address: Sakarya Üniversitesi, İletişim Fakültesi (Makale referansına dayanarak varsayılabilir).

Faizler, Ücret ve Test Yolu

TTPDS Ölçeği, 2017 yılında Çetin-Karabat ve Çalışan tarafından yayımlanmıştır. Ölçeğin akademik ve araştırma amaçları için kullanılması genellikle yazarın iznine tabi olmakla birlikte, çoğunlukla ücretsizdir. Ticari veya kurumsal danışmanlık amaçları için ilgili sorumlu

yazar (Burçin Çetin Karabat) ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Kaynaklar

Çetin-Karabat, B., & Çal??, ?. (2017). Team based performance appraisal systems: Scale development and validation. The Sakarya Journal Of Economics, 6(1), 30-55.

Bu makalenin orijinal PDF dosyası aşağıda belirtilen bağlantıdan indirilebilir: team-based-performance-appraisal-systems-toad.pdf

Makalenin Dergipark üzerindeki resmi bağlantısı: dergipark.org.tr

Takım Temelli Performans Değerlendirme Sistemi (TTPDS) Ölçeği Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Bu ölçeğin orijinal maddeleri, kaynak içerikte sağlanmamıştır. Ölçek maddelerinin tamamına ve derecelendirme yapısına erişim için yukarıda belirtilen akademik makaleye (Çetin-Karabat & Çal??, 2017) başvurulması gerekmektedir.