Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31317

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i, bireylerin örgütsel ba?lamda tak?m çal??mas? ortamlar?na ne derece uygun veya istekli oldu?unu de?erlendirmek amac?yla geli?tirilmi? bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, özellikle ?nsan Kaynaklar? (?K) yönetimi ve örgütsel geli?im alanlar?nda kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r. Ölçe?in geli?tirilmesi, U. Ç. Tuncer taraf?ndan 2008 y?l?nda haz?rlanan yüksek lisans tezi kapsam?nda gerçekle?tirilmi?tir. Çal??ma, endüstriyel bir kurulu? olan MAN Türkiye A.?. örne?inde, çal??anlar?n psiko-sosyal geli?im programlar?n?n etkinli?ini ölçmeye odaklanm??t?r.

Ölçek, çal??anlar?n i?birli?i, ileti?im becerileri ve ortak hedeflere ula?ma motivasyonu gibi tak?m çal??mas?na özgü temel davran??sal e?ilimlerini nicel olarak belirlemeyi amaçlar. Bu sayede, kurumlar?n personel seçim süreçlerinde veya geli?im programlar? tasarlan?rken bireylerin tak?m dinamiklerine adaptasyon potansiyellerini anlamalar?na yard?mc? olur.

Anahtar Kelimeler

Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k, Örgütsel Davran??, ?nsan Kaynaklar?, ??birli?i, Psikososyal Geli?im, Psikometri, Geli?im Programlar?.

Yazarlar

U. Ç. Tuncer

Amaç

Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i'nin temel amac?, bireylerin grup ortamlar?nda i?birli?i yapma, sorumluluk alma ve ortak hedeflere yönelik hareket etme e?ilimlerini ölçmektir. Bu ölçek, özellikle kurumsal ortamlarda, çal??anlar?n tak?m tabanl? projelere veya departman içi i?birli?ine olan do?al yatk?nl?k düzeylerini belirlemek için geli?tirilmi?tir.

Ölçek, Tuncer'in yüksek lisans tezi ba?lam?nda, insan kaynaklar?n?n psiko-sosyal aç?dan geli?tirilmesi amac?yla haz?rlanan geli?im programlar?n?n de?erlendirilmesinde bir araç olarak kullan?lm??t?r. Bu amaçla, uygulanan e?itim ve geli?im müdahalelerinin, çal??anlar?n tak?m çal??mas?na olan tutum ve becerileri üzerindeki etkisini ölçmek hedeflenmi?tir.

Yap?

Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i, bireyin örgütsel davran?? ve sosyal psikoloji alanlar?nda tan?mlanan tak?m üyeli?i rollerini ne ölçüde benimsedi?ini de?erlendiren çok boyutlu bir yap? ölçütü olarak tasarlanm??t?r. Genel olarak, yap?n?n; i?birli?i, çat??ma çözme, ileti?im ve ortak

ARABPSYCHOLOGY.COM

sorumluluk alma gibi temel tak?m dinamiklerini yans?tan alt boyutlardan olu?tu?u varsay?lmaktad?r.

Ölçek, bireyin tak?m içinde proaktif rol alma, ekip arkada?lar?na destek olma ve ki?isel ç?karlar yerine grubun ba?ar?s?n? ön planda tutma gibi e?ilimlerini de?erlendirerek, kurumsal ba?ar? için hayati önem ta??yan bu yetkinli?i ölçer. Ölçek türü, literatürdeki bo?lu?u doldurmak amac?yla bir "Geli?tirme" çal??mas? olarak belirtilmi?tir.

Geçerlik

Orijinal kaynakta ölçe?in geçerli?ine dair nicel veriler (örne?in, yap? geçerli?i, ölçüt ba??ml? geçerlik) aç?kça belirtilmemi?tir. Ancak, bir psikometri arac? olarak geli?tirildi?i göz önüne al?nd???nda, tez çal??mas? kapsam?nda geçerlik analizlerinin (muhtemelen faktör analizi gibi yap?sal geçerlik yöntemleri) gerçekle?tirilmi? olmas? gerekmektedir.

Detayl? geçerlik bilgileri, Tuncer (2008) taraf?ndan haz?rlanan yüksek lisans tezinin ilgili bölümlerinde bulunabilir. Tez çal??mas?n?n amac?, geli?im programlar?n? de?erlendirmek oldu?u için, ölçe?in kavramsal yap?s?n?n ölçülen psikososyal geli?im hedefleriyle uyumlu olmas? beklenir.

Güvenirlik

Kaynak içerikte ölçe?in güvenirli?ine ili?kin spesifik istatistiksel de?erler (örne?in, Cronbach Alfa katsay?s?, test-tekrar test güvenirli?i) sunulmam??t?r. Bir geli?tirme ölçe?i oldu?u için, iç tutarl?l???n (internal consistency) de?erlendirilmesi amac?yla güvenirlik analizlerinin yap?lm?? olmas? muhtemeldir.

Güvenirlik katsay?lar? ve kullan?lan güvenirlik yöntemleri hakk?nda ayr?nt?l? bilgiye ula?mak için, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'ne sunulan yüksek lisans tezinin metodoloji k?sm?n?n incelenmesi gerekmektedir.

Faktör Analizi

Ölçek geli?tirme çal??malar?n?n standart bir ad?m? olarak, Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i'nin yap?sal bütünlü?ünü ve boyutlulu?unu belirlemek amac?yla faktör analizi (Aç?klay?c? veya Do?rulay?c?) kullan?lm?? olmas? güçlü bir ihtimaldir.

Faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in kaç boyuttan olu?tu?unu ve bu boyutlar?n tak?m çal??mas?na yatk?nl???n hangi spesifik yönlerini (örne?in, i?birli?i motivasyonu, tak?m ileti?imi, görev sorumlulu?u) temsil etti?ini ortaya koyar. Bu detaylar, ölçe?in puanlanmas? ve yorumlanmas? için kritik öneme sahiptir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç

Test Type: Geli?tirme Ölçe?i (Development Scale) - Yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilmi?tir.

Format: Kaynakta belirtilmemi?tir, ancak genellikle Likert tipi derecelendirme format?nda oldu?u varsay?lmaktad?r.

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Çal??anlar (Employees) / Örgütsel Popülasyon

Age Group: Yeti?kin (Çal??an ya? grubu)

Population Details: Ara?t?rma, MAN Türkiye A.?. örne?i üzerinde gerçekle?tirilmi?tir. Bu, ölçe?in endüstriyel veya üretim sektöründeki çal??anlar üzerinde standardize edildi?ini gösterir.

Test Methodology: Psikososyal geli?im programlar?n?n etkinli?ini de?erlendirmeye yönelik bir ara?t?rma metodu kullan?lm??t?r. Ölçek, program öncesi ve/veya sonras? ölçümler için kullan?lm?? olabilir.

Anahtar Kelimeler

MAN Türkiye A.?., Yüksek Lisans Tezi, ?? Psikolojisi, Tak?m Çal??mas?, Örgütsel De?erlendirme, Personel Geli?imi, Örgütsel Davran??.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara (Tez Affiliation)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, U. Ç. Tuncer taraf?ndan 2008 y?l?nda yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilmi?tir. Ölçe?in ticari kullan?m? ve izin gereklilikleri hakk?nda kesin bilgi için yazar veya Gazi Üniversitesi ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Ölçe?in orijinal PDF'i a?a??daki adresten indirilebilir: takim-calismasina-yatkinlik-olcegi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Tuncer, U. Ç. (2008). *?nsan kaynaklar?n?n psiko-sosyal bak?mdan geli?tirilmesi amac?yla haz?rlanan geli?im programlar?n?n de?erlendirilmesine yönelik bir ara?t?rma: Man Türkiye A.?. örne?i* (Yüksek lisans tezi). Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.

Tez kayd?na Yüksekö?retim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilir: tez.yok.gov.tr

Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Orijinal kaynak içerikte Tak?m Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i'nin maddeleri yer almamaktad?r. Ölçek maddelerine ula?mak için yukar?da belirtilen yüksek lisans tezinin incelenmesi gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM