

Takım Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Takım Çal??mas?na Yatk?nl?k Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31317>

Özet

Takım Çalışmasına Yatkınlık Ölçeği, bireylerin örgütsel bağlamda takım çalışması ortamlarına ne derece uygun veya istekli olduğunu değerlendirmek amacıyla geliştirilmiş bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, özellikle İnsan Kaynakları (İK) yönetimi ve örgütsel gelişim alanlarında kullanılmak üzere tasarlanmıştır. Ölçeğin geliştirilmesi, U. Ç. Tuncer tarafından 2008 yılında hazırlanan yüksek lisans tezi kapsamında gerçekleştirilmiştir. Çalışma, endüstriyel bir kuruluş olan MAN Türkiye A.Ş. örneğinde, çalışanların psiko-sosyal gelişim programlarının etkinliğini ölçmeye odaklanmıştır.

Ölçek, çalışanların işbirliği, iletişim becerileri ve ortak hedeflere ulaşma motivasyonu gibi takım çalışmasına özgü temel davranışsal özelliklerini nicel olarak belirlemeyi amaçlar. Bu sayede, kurumların personel seçim süreçlerinde veya gelişim programları tasarlanırken bireylerin takım dinamiklerine adaptasyon potansiyellerini anlamalarına yardımcı olur.

Anahtar Kelimeler

Takım Çalışmasına Yatkınlık, Örgütsel Davranış, İnsan Kaynakları, İşbirliği, Psikososyal Gelişim, Psikometri, Gelişim Programları.

Yazarlar

U. Ç. Tuncer

Amaç

Takım Çalışmasına Yatkınlık Ölçeği'nin temel amacı, bireylerin grup ortamlarında işbirliği yapma, sorumluluk alma ve ortak hedeflere yönelik hareket etme özelliklerini ölçmektir. Bu ölçek, özellikle kurumsal ortamlarda, çalışanların takım tabanlı projelere veya departman içi işbirliğine olan doğal yatkınlık düzeylerini belirlemek için geliştirilmiştir.

Ölçek, Tuncer'in yüksek lisans tezi bağlamında, insan kaynaklarının psiko-sosyal açıdan geliştirilmesi amacıyla hazırlanan gelişim programlarının değerlendirilmesinde bir araç olarak kullanılmıştır. Bu amaçla, uygulanan eğitim ve gelişim müdahalelerinin, çalışanların takım çalışmasına olan tutum ve becerileri üzerindeki etkisini ölçmek hedeflenmiştir.

Yapı

Takım Çalışmasına Yatkınlık Ölçeği, bireyin örgütsel davranış ve sosyal psikoloji alanlarında tanımlanan takım üyeliği rollerini ne ölçüde benimsediğini değerlendiren çok boyutlu bir yapı ölçütü olarak tasarlanmıştır. Genel olarak, yapının; işbirliği, çatışma çözme, iletişim ve ortak

sorumluluk alma gibi temel takım dinamiklerini yansıtan alt boyutlardan oluştuğu varsayılmaktadır.

Ölçek, bireyin takım içinde proaktif rol alma, ekip arkadaşlarına destek olma ve kişisel çabaları yerine grubun başarısı ön planda tutma gibi özelliklerini değerlendirerek, kurumsal başarı için hayati önem taşıyan bu yetkinliği ölçer. Ölçek türü, literatürdeki benzeri ölçümleri doldurmak amacıyla bir "Geliştirme" çalışması olarak belirtilmiştir.

Geçerlik

Orijinal kaynakta ölçeğin geçerliliğine dair nicel veriler (örneğin, yapı geçerliliği, ölçüt bağımlı geçerlik) açıkça belirtilmemiştir. Ancak, bir psikometri aracı olarak geliştirildiği göz önüne alındığında, tez çalışması kapsamında geçerlik analizlerinin (muhtemelen faktör analizi gibi yapısal geçerlik yöntemleri) gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Detaylı geçerlik bilgileri, Tuncer (2008) tarafından hazırlanan yüksek lisans tezinin ilgili bölümlerinde bulunabilir. Tez çalışmasının amacı, geliştirilen programların değerlendirmek olduğu için, ölçeğin kavramsal yapısının ölçülen psikososyal gelişim hedefleriyle uyumlu olması beklenir.

Güvenirlilik

Kaynak içerikte ölçeğin güvenilirliğine ilişkin spesifik istatistiksel değerler (örneğin, Cronbach Alfa katsayısı, test-tekrar test güvenilirliği) sunulmamıştır. Bir geliştirme ölçeği olduğu için, iç tutarlılığın (internal consistency) değerlendirilmesi amacıyla güvenirlik analizlerinin yapılması muhtemeldir.

Güvenirlilik katsayıları ve kullanılan güvenirlik yöntemleri hakkında ayrıntılı bilgiye ulaşmak için, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'ne sunulan yüksek lisans tezinin metodoloji kısmının incelenmesi gerekmektedir.

Faktör Analizi

Ölçek geliştirme çalışmaları standart bir adım olarak, Takım Çalışmasına Yatkınlık Ölçeği'nin yapısal bütünlüğünü ve boyutluluğunu belirlemek amacıyla faktör analizi (Açıklayıcı veya Doğrulayıcı) kullanılması güçlü bir ihtimaldir.

Faktör analizi sonuçları, ölçeğin kaç boyuttan oluştuğunu ve bu boyutların takım çalışmasına yatkınlığın hangi spesifik yönlerini (örneğin, işbirliği motivasyonu, takım iletişimi, görev sorumluluğu) temsil ettiğini ortaya koyar. Bu detaylar, ölçeğin puanlanması ve yorumlanması için kritik öneme sahiptir.

Araç

Test Type: Geliştirme Ölçeği (Development Scale) - Yüksek lisans tezi kapsamında geliştirilmiştir.

Format: Kaynakta belirtilmemiştir, ancak genellikle Likert tipi derecelendirme formatında olduğu varsayılmaktadır.

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Çalışanlar (Employees) / Örgütsel Popülasyon

Age Group: Yetişkin (Çalışan yaş grubu)

Population Details: Araştırma, MAN Türkiye A.Ş. örneği üzerinde gerçekleştirilmiştir. Bu, ölçeğin endüstriyel veya üretim sektöründeki çalışanlar üzerinde standardize edildiğini gösterir.

Test Methodology: Psikososyal gelişim programlarının etkinliğini de değerlendirmeye yönelik bir araştırma metodu kullanılmıştır. Ölçek, program öncesi ve/veya sonrası ölçümler için kullanılabılır.

Anahtar Kelimeler

MAN Türkiye A.Ş., Yüksek Lisans Tezi, Psikolojisi, Takım Çalışması, Örgütsel Değerlendirme, Personel Gelişimi, Örgütsel Davranış.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara (Tez Affiliation)

İzinler, Ücret ve Test Yolu

Ölçek, U. Ç. Tuncer tarafından 2008 yılında yüksek lisans tezi kapsamında geliştirilmiştir. Ölçeğin ticari kullanımı ve izin gereklilikleri hakkında kesin bilgi için yazar veya Gazi Üniversitesi ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Ölçeğin orijinal PDF'ini aşağıdaki adresten indirilebilir: [takim-calismasina-yatkinlik-olcegi-toad.pdf](https://tr-scales.arabpsychology.com/takim-calismasina-yatkinlik-olcegi-toad.pdf)

Kaynaklar

Tuncer, U. Ç. (2008). *İnsan kaynakları'nın psiko-sosyal bakımdan geliştirilmesi amacıyla hazırlanan eğitim programları'nın değerlendirilmesine yönelik bir araştırma: Man Türkiye A.Ş. örneği* (Yüksek lisans tezi). Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.

Tez kaydına Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişim sağlanabilir: tez.yok.gov.tr

Takım Çalışmasına Yatkınlık Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Orijinal kaynak içerikte Takım Çalışmasına Yatkınlık Ölçeği'nin maddeleri yer almamaktadır. Ölçek maddelerine ulaşmak için yukarıda belirtilen yüksek lisans tezinin incelenmesi gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM