Subaylar?n ?leti?im Örüntülerine ?li?kin Beklenti ve Alg? Anketi

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Subaylar?n ?leti?im Örüntülerine ?li?kin Beklenti ve Alg? Anketi*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31223

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Subaylar?n ?leti?im Örüntülerine ?li?kin Beklenti ve Alg? Anketi, 1995 y?l?nda D. Karado?an taraf?ndan yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilmi? bir ölçektir. Bu anket, Kara Kuvvetleri Komutanl??? bünyesindeki yönetici (subay) ve ast pozisyonundaki personelin, kurumsal ileti?im örüntülerine dair sahip olduklar? hem mevcut alg?lar? hem de ideal beklentileri sistematik olarak ölçmek amac?yla tasarlanm??t?r. Ölçek, özellikle askeri hiyerar?i içerisindeki ileti?im ak???n?n niteli?ini ve bu ak??a dair farkl? kademelerdeki görü? ayr?l?klar?n? tespit etmeyi hedeflemektedir.

Ölçe?in temel amac?, askeri bir organizasyonun kendine has kat? yap?s? içinde, yukar?dan a?a??ya ve a?a??dan yukar?ya do?ru gerçekle?en ileti?im süreçlerindeki potansiyel sorun alanlar?n? ve iyile?tirme gerektiren noktalar? bilimsel yöntemlerle ortaya koymakt?r. Ölçe?in geli?tirme a?amas?na ait detayl? psikometrik veriler (geçerlik ve güvenirlik katsay?lar?) özet kaynaklarda belirtilmemi?tir, ancak orijinal yüksek lisans tezi bu verileri içermektedir.

Anahtar Kelimeler

?leti?im, ileti?im örüntüleri, askeri yönetim, alg?, beklenti, Kara Kuvvetleri Komutanl???, örgütsel ileti?im, subay.

Yazarlar

D. Karado?an

Amaç

Subaylar?n ?leti?im Örüntülerine ?li?kin Beklenti ve Alg? Anketi'nin birincil amac?, askeri hiyerar?ideki yönetici (subay) ve ast kademesindeki personelin, mevcut örgütsel ileti?im yap?s?n? nas?l alg?lad?klar?n? ve ideal olarak nas?l bir ileti?im yap?s? beklediklerini belirlemektir. Bu kar??la?t?rmal? analiz, alg? ve beklenti aras?ndaki farklar? ölçerek, örgüt içindeki ileti?im tatmin düzeyini ve muhtemel çat??ma kaynaklar?n? te?his etmeye hizmet eder.

Ölçek, spesifik olarak Kara Kuvvetleri Komutanl??? personelinin ileti?im davran??lar?na odaklanarak, askeri kültürün getirdi?i resmiyetin ileti?im üzerindeki etkilerini incelemeyi amaçlam??t?r. Elde edilen veriler, yöneticilerin ileti?im becerilerini geli?tirmeye yönelik e?itim programlar?n?n içeri?ini belirlemede ve örgütsel verimlili?i art?rmada kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r.

Yap?

Bu anketin ölçtü?ü temel psikolojik yap?, "Örgütsel ?leti?im Örüntülerine ?li?kin Alg? ve Beklenti

ARABPSYCHOLOGY.COM

Farkl?l?klar?"d?r. Bu yap? üç ana bile?enden olu?ur:

?leti?im Örüntüleri: Örgüt içinde bilginin yay?lma biçimini, kullan?lan kanallar? (resmi/gayriresmi) ve ileti?im ak???n?n yönünü (yukar?, a?a??, yatay) kapsar.

Alg? (Perception): Personelin, mevcut ileti?im uygulamalar?n?n ve yöneticilerin ileti?im davran??lar?n?n gerçekte nas?l oldu?unu de?erlendirmesidir.

Beklenti (Expectation): Personelin, ideal ve etkili bir örgütsel ileti?im yap?s?n?n nas?l olmas? gerekti?ine dair sahip oldu?u normatif inanç ve arzular?d?r.

Ölçek, bu bile?enleri kullanarak, çal??anlar?n deneyimledi?i ileti?im ortam? ile arzulad??? ideal ortam aras?ndaki uyumsuzluk derecesini nicel olarak ifade etmeyi amaçlamaktad?r. Yöneticilerin ileti?im stilleri ve astlar?n bu stillere tepkisi gibi alt boyutlar da yap?n?n önemli parçalar?d?r.

Geçerlik

Ölçe?in kaynak özetinde geçerlik (validity) bilgisi belirtilmemi?tir. Ancak, geli?tirme a?amas?nda olan bir ölçek için genellikle içerik geçerli?i (uzman görü?ü), yap? geçerli?i (faktör analizi) ve kriter geçerli?i gibi yöntemlerin kullan?lmas? beklenir. Bu ölçe?in geçerlik çal??malar?, D. Karado?an'?n 1995 tarihli yüksek lisans tezinin metodoloji bölümünde detayl? olarak sunulmu? olmal?d?r. Geçerlik çal??malar?n?n raporlanmas?, ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ne ölçüde do?ru ve anlaml? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermesi aç?s?ndan kritik öneme sahiptir.

Güvenirlik

Kaynak özetinde güvenirlik (reliability) bilgisi de belirtilmemi?tir. Geli?tirme ölçeklerinde, iç tutarl?l?k (Cronbach Alfa katsay?s?), test-tekrar test güvenilirli?i veya iki yar? güvenilirli?i gibi yöntemler kullan?larak ölçe?in tutarl?l??? de?erlendirilir. Bu ölçek, 1995 y?l?nda geli?tirildi?i için, iç tutarl?l?k katsay?s?n?n hesaplanm?? olmas? muhtemeldir. Güvenirlik verilerinin eksikli?i, ölçe?in farkl? zamanlarda veya farkl? örneklemlerde ne kadar istikrarl? sonuçlar verdi?inin belirlenmesini zorla?t?rmaktad?r.

Faktör Analizi

Ölçek geli?tirme sürecinin bir parças? olarak, ölçülen yap?lar?n boyutlar?n? belirlemek amac?yla faktör analizinin (aç?mlay?c? veya do?rulay?c?) kullan?ld??? varsay?lmaktad?r. Ancak kaynak özetinde Faktör Analizi sonuçlar?na dair spesifik bir bilgiye yer verilmemi?tir. ?leti?im örüntüleri gibi çok boyutlu bir yap?y? inceleyen bir ankette, faktör analizinin, yukar?/a?a?? ileti?im, resmiyet düzeyi veya geribildirim mekanizmalar? gibi alt faktörleri ortaya ç?kard??? tahmin edilmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Enstrüman

Test Türü: Geli?tirme (Developmental) Ölçe?i

Format: Orijinal kaynakta derecelendirme format? belirtilmemi?tir, ancak ileti?im ve alg? ölçümlerinde yayg?n olarak kullan?lan Likert tipi derecelendirme ölçe?i (örne?in, 5'li veya 7'li) kullan?ld??? tahmin edilmektedir.

Kullan?labilir Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Askeri personel (Yönetici ve Astlar)

Ya? Grubu: Yeti?kin (askeri hizmet ya? aral???)

Popülasyon Detaylar?: Türkiye Cumhuriyeti Kara Kuvvetleri Komutanl??? bünyesinde görev yapan subaylar ve ast pozisyonundaki di?er askeri personel.

Test Metodolojisi: Verilerin toplanmas?, anket yöntemiyle gerçekle?tirilmi?tir. Ölçek, personelin hem mevcut durumu (alg?) hem de arzu edilen durumu (beklenti) ayr? ayr? de?erlendirmesine olanak tan?yan iki boyutlu bir yap?ya sahiptir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, 1995 y?l?nda D. Karado?an'?n yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilmi?tir. Ölçe?in ticari bir ücretlendirmeye tabi olup olmad???na dair bilgi bulunmamaktad?r. Akademik kullan?m için genellikle Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü veya yazar?n izni gerekmektedir.

Referanslar

Karado?an, D. (1995). *Kara Kuvvetleri Komutanl???'ndaki yöneticilerin ve astlar?n ileti?im örüntülerine ili?kin alg? ve beklentileri* (Yüksek lisans tezi). Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, ?zmir.

Subaylar?n ?leti?im Örüntülerine ?li?kin Beklenti ve Alg? Anketi Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir. Ölçek maddeleri kaynak içerikte yer almamaktad?r.

Ölçek maddeleri, kaynak özetinde sunulmam??t?r. Bu maddeler, tez çal??mas?n?n ekler bölümünde yer almaktad?r ve askeri hiyerar?i içerisindeki resmi ileti?im, geribildirim mekanizmalar? ve yöneticilerin astlar?na yönelik ileti?im aç?kl??? gibi konular? ölçmeye odaklanmaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM