Subay Ki?ilik Özellikleri Testi

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Subay Ki?ilik Özellikleri Testi*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31221

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Subay Ki?ilik Özellikleri Testi (SKÖT), askeri personel, özellikle de subaylar için hayati öneme sahip oldu?u dü?ünülen spesifik ki?ilik özelliklerini ve yetkinlikleri ölçmek amac?yla geli?tirilmi? kapsaml? bir psikolojik araçt?r. 19 alt boyuttan ve toplam 248 maddeden olu?an bu ölçek, Türk askeri ba?lam?nda personel seçimi ve de?erlendirilmesi süreçlerinde kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r. Ölçe?in geli?tirilmesi, bilimsel yöntemlere ve detayl? psikometri çal??malar?na dayanmaktad?r.

Geli?tirme tipi bir ölçek olan SKÖT, 6'l? Likert tipi bir derecelendirme format? kullan?r (1= Çok yanl??, 6= Çok do?ru). Ölçek, 2000 y?l?nda yay?mlanan bir çal??ma ile tan?t?lm?? olup, iç tutarl?l?k ve yap? geçerli?i konular?na odaklanarak subayl?k mesle?inin gerektirdi?i karma??k profili ölçmeyi amaçlamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Subay Ki?ilik Özellikleri Testi, SKÖT, Askeri Psikoloji, Ki?ilik Ölçe?i, Personel Seçimi, Subay Özellikleri, Liderlik, Yap? Geçerli?i, Güvenirlik.

Yazarlar

H. Canan Sümer, Nebi Sümer, Selim Çifci, K. Demirutku.

Amaç

Subay Ki?ilik Özellikleri Testi'nin (SKÖT) temel amac?, askeri ortamlarda görev yapacak subay adaylar?n?n veya mevcut subaylar?n göreve özgü kritik ki?ilik özelliklerini ve davran??sal yeterliliklerini bilimsel ve sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Bu ölçüm, askeri liderlik pozisyonlar?nda beklenen ba?ar?y?, zorlu ko?ullara kar?? dayan?kl?l??? ve etik davran??lar? öngörmek için elzemdir.

Ölçek, özellikle Türk Silahl? Kuvvetleri'nin ihtiyaç duydu?u disiplin, kararl?l?k, stres yönetimi ve grup yönlendirme gibi özellikleri detayl? alt boyutlar arac?l???yla de?erlendirmeyi hedefler. Böylece, personel seçim süreçlerinde objektif kriterler sa?lamaktad?r.

Yap?

SKÖT, subayl?k mesle?inin gerektirdi?i çok boyutlu bir psikolojik yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, genel ki?ilik faktörlerinin ötesinde, askeri ba?lama özgü yeterlilikleri entegre eder. Ölçek, 19 farkl? alt boyutu kapsayan geni? bir yelpazede ki?ilik özelliklerini de?erlendirir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçülen temel yap?sal bile?enler aras?nda liderlik yetkinlikleri (Grubu Yönlendirme, ?kna Yetene?i), bili?sel yetenekler (Problem Çözme, Planlama), duygusal düzenleme (Strese Dayan?kl?l?k, Özgüven) ve kurumsal uyum (Askeri Disiplin, Amirlerle ?li?kiler) yer almaktad?r. Bu alt boyutlar, subayl?k rolünün gerektirdi?i bütüncül profili ortaya koyar ve 248 madde ile detayl? bir de?erlendirme sunar.

Geçerlik

Ölçe?in kaynak makalesi, SKÖT'ün geli?tirilme sürecinde yap? geçerli?i çal??malar?n?n titizlikle yürütüldü?ünü belirtmektedir. Sümer ve arkada?lar? (2000), ölçe?in teorik olarak ölçmeyi amaçlad??? 19 alt boyuta uygun bir iç yap? sergileyip sergilemedi?ini ara?t?rm??t?r.

Bu çal??ma, özellikle subayl?k mesle?inin gerektirdi?i spesifik ki?ilik ve davran??sal yap?lar? ölçmede ölçe?in uygunlu?unu sa?lamla?t?rmay? amaçlam??t?r. Yap? geçerli?i analizlerinin detaylar? makalede sunulmu? olup, ölçe?in teorik yap?s?n?n ampirik verilerle desteklendi?i sonucuna var?lm??t?r.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik çal??malar?, özellikle iç tutarl?l?k (internal consistency) üzerine odaklanm??t?r. Geli?tiriciler, her bir alt boyut içindeki maddeleri detayl? olarak incelemi?lerdir. Bu incelemeler, maddeler aras? korelasyon matrisleri, madde-toplam korelasyonlar? ve bile?ik korelasyonlar?n kareleri temelinde gerçekle?tirilmi?tir.

Güvenirlik analizlerinin kritik bir a?amas?, iç tutarl?l?k katsay?s? (muhtemelen Cronbach Alfa) de?erinde önemli bir art??a yol açan, ancak madde-toplam korelasyonu çok dü?ük olan maddelerin elenmesi olmu?tur. Bu titiz süreç, ölçek maddelerinin ayn? özelli?i tutarl? bir ?ekilde ölçmesini sa?lamay? hedeflemi?tir. Sonuç olarak, elenen maddelerin bile genellikle birbirleriyle tutarl? oldu?u, ancak ölçe?in genel iç tutarl?l???n? dü?ürdü?ü gözlemlenmi?tir.

Faktör Analizi

Subay Ki?ilik Özellikleri Testi'nin geli?tirilmesi sürecinde, ölçe?in 19 farkl? alt boyuttan olu?mas?, kapsaml? bir faktör analizi çal??mas? yap?ld???n? i?aret etmektedir. Bu analizler, subayl?k rolü için kritik olan birbirinden ba??ms?z psikolojik yap?lar?n ayr??t?r?lmas?n? sa?lam??t?r.

Faktör analizi, ölçekteki 248 maddenin, teorik olarak belirlenen 19 alt boyuta (örne?in, Strese Dayan?kl?l?k, ?kna Yetene?i) ne kadar yüklendi?ini belirleyerek yap?sal geçerli?in kan?tlanmas?nda merkezi bir rol oynam??t?r. Bu çok boyutlu yap?, subay adaylar?n?n karma??k profillerini de?erlendirmede yüksek çözünürlük sunmaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç

Test Type: Geli?tirme Ölçe?i (Development Scale)

Format: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

Language Available: Türkçe

Population Group: Subay Adaylar? ve Subaylar (Officer Candidates and Officers)

Age Group: Yeti?kin (Adult)

Population Details: Türk Silahl? Kuvvetleri bünyesindeki personel veya personel adaylar?.

Test Methodology: 6'l? Likert tipi derecelendirme (1= Çok yanl??- 6= Çok do?ru). Toplam 248 madde 19 farkl? alt boyutta de?erlendirilmektedir.

Anahtar Kelimeler

Askeri Liderlik, Disiplin, Karar Verme, Stratejik Planlama, Özgüven, Psikolojik Test, Türk Psikoloji.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemi?

Affiliation Email addresses: hcanan@metu.edu.tr (Sorumlu Yazar H. Canan Sümer için)

Correspondence Address: Orta Do?u Teknik Üniversitesi (ODTÜ), Psikoloji Bölümü (Yay?n s?ras?nda sorumlu yazar?n kurumu).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: Ölçe?in geli?tirme ve geçerlik/güvenirlik çal??mas? 2000 y?l?nda yay?nlanm??t?r.

?zinler ve Ücret: Ölçe?in kullan?m? genellikle akademik veya kurumsal izinlere tabidir. Ticari ücret bilgisi belirtilmemi?tir. Kullan?m için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Kaynaklar

Sümer, H. C., Sümer, N., Çifci, S. ve Demirutku, K. (2000). Subay ki?ilik özelliklerinin ölçülmesi ve yap? geçerli?i çal??mas?. *Türk Psikoloji Dergisi*, *15*(45), 15-40. Makalenin orijinal ba?lant?s? burada mevcuttur: http://www.turkpsikolojidergisi.com/PDF/TPD/45/02.pdf.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: subay-kisilik-ozellikleri-testi-toad.pdf

Subay Ki?ilik Özellikleri Testi Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Subay Ki?ilik Özellikleri Testi, toplam 19 alt boyut ve 248 maddeden olu?maktad?r. A?a??da ölçe?in kapsad??? 19 alt boyut listelenmi?tir:

Grubu Yönlendirme
?kna Yetene?i
Kararl?l?k/Karar Verme
Problem Çözme
Strese Dayan?kl?l?k
Düzenlilik
Ba?l?l?k
Askeri Disiplin
Sa?lam Karakter
Planlama
Çal??ma Disiplini
Geli?ime Aç?kl?k
Sosyallik
Uyumluluk
Amirlerle ?li?kiler
?leti?im
Özgüven
Takip-Kontrol

ARABPSYCHOLOGY.COM