Stratejik Yönetimde Kar??la??lan Sorunlar Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Stratejik Yönetimde Kar??la??lan Sorunlar Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31183

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Bu ölçek, Hakan Çetin'in 2012 y?l?nda tamamlad??? doktora tezi kapsam?nda, e?itim kurumlar?nda stratejik yönetim süreçlerinin uygulanmas? s?ras?nda kar??la??lan sorunlar? ve engelleri sistematik olarak ölçmek amac?yla geli?tirilmi?tir. Ölçek, stratejik planlama bilincinin yan? s?ra, uygulaman?n önündeki engelleri de de?erlendiren iki farkl? veri toplama arac?ndan biridir.

Ölçek, kurumsal, personel ve yönetimsel düzeyde ortaya ç?kan zorluklar? be? ana alt boyut alt?nda toplamaktad?r. 35 maddeden olu?an bu araç, e?itim yöneticilerinin ve personelinin stratejik hedeflere ula?madaki alg?lad?klar? engellerin ?iddetini belirlemek için 5'li Likert tipi ölçek format?nda tasarlanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Stratejik yönetim, Stratejik planlama, E?itim kurumlar?, Yönetim sorunlar?, Ölçek geli?tirme, Likert ölçe?i, Hakan Çetin.

Yazarlar

Hakan ÇET?N

Amaç

Stratejik Yönetimde Kar??la??lan Sorunlar Ölçe?i'nin temel amac?, e?itim kurumlar?nda stratejik yönetim uygulamas?n?n etkinli?ini engelleyen veya zorla?t?ran faktörleri te?his etmektir. Ölçek, bu sorunlar? yap?land?r?lm?? be? boyutta inceleyerek, uygulama sürecindeki t?kan?kl?k noktalar?n? belirlemeye yard?mc? olur.

Bu sistematik ölçüm sayesinde, kurumlar ve politika yap?c?lar, stratejik planlama sürecinin yaln?zca kâ??t üzerinde kalmas?n? önlemek için hangi alanlarda iyile?tirme yap?lmas? gerekti?ini somut verilerle tespit edebilirler. Ölçek, özellikle yöneticilerin ve personelin stratejik yönetim anlay???na olan inanç düzeylerini de ölçerek, kültürel ve alg?sal engelleri ortaya koymay? hedefler.

Yap?

Ölçek, stratejik yönetim uygulamas?na yönelik zorluklar? ölçen çok boyutlu bir yap?ya sahiptir. Toplam 35 maddeden olu?an ölçek, sorunlar?n kayna??na göre ayr?lm?? 5 ana alt boyuttan olu?maktad?r. Bu alt boyutlar, kurum içi dinamiklerden d??sal bask?lara kadar geni? bir yelpazeyi kapsamaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçe?in alt boyutlar?, stratejik yönetimin ba?ar?s?zl???n?n tek bir nedene ba?l? olmad???n?, aksine iç ve d?? çevreden, insan kaynaklar?ndan ve yönetimsel yakla??mlardan kaynaklanan karma??k bir etkile?im sonucu ortaya ç?kt???n? varsayar. Bu yap?, ara?t?rmac?lara ve uygulay?c?lara, zorluklar?n hangi spesifik alana odakland???n? detayl?ca analiz etme imkan? sunar.

Geçerlik

Ölçe?in yap? geçerli?i, faktör analizine uygunlu?unu de?erlendirmek amac?yla hem KMO analizi hem de Barlett's Test of Sphericity kullan?larak incelenmi?tir. Stratejik yönetim uygulamas? sorunlar?na ili?kin ölçme arac?n?n KMO de?eri 0,97 olarak belirlenmi?tir. Bu de?er, 1'e son derece yak?n olup, korelasyon matrisinin faktör analizi için mükemmel düzeyde uygun oldu?unu göstermektedir.

Ek olarak, Barlett's Test of Sphericity analizi sonucu 53191,313 bulunmu?tur. Bu sonuç, P=0,000 önem düzeyinde anlaml?d?r. Bu istatistiksel kan?tlar, ölçek maddeleri aras?ndaki korelasyonlar?n faktör yap?s?n? olu?turmak için yeterli oldu?unu ve ölçe?in yap?sal olarak geçerli oldu?unu desteklemektedir.

Güvenilirlik

Geli?tirilen Likert tipi ölçeklerin iç tutarl?l?k güvenirlik katsay?s?n? hesaplamak amac?yla yayg?n olarak kullan?lan Cronbach's Alpha yöntemi kullan?lm??t?r. Likert tipi ölçeklerde temel varsay?m, her bir maddenin tek bir tutumu do?ru bir ?ekilde ölçtü?üdür. Bu ba?lamda, ölçe?in iç tutarl?l???n?n yüksek düzeyde olmas? beklenmektedir.

Ara?t?rmada, haz?rlanan ölçe?in iç tutarl?l???n? detayl?ca incelemek ve güvenilirli?e dair ek kan?tlar sunmak amac?yla faktör analizi yap?lm??t?r. Faktör analizi sonras? son halini alan ölçe?in genel Cronbach Alpha iç tutarl?l?k katsay?s? hesaplanm??t?r (Spesifik de?er kaynakta belirtilmemi?tir, ancak metodoloji bu ?ekilde rapor edilmi?tir).

Faktör Analizi

Ölçek, yap?lan faktör analizi sonucunda toplam 35 maddeyi içeren 5 alt boyutta yap?land?r?lm??t?r. Bu faktör yap?s?, stratejik yönetim uygulamas?ndaki sorunlar?n hiyerar?ik ve kategorik bir dökümünü sunmaktad?r. Analiz sonuçlar?, ölçe?in kavramsal yap?s?yla uyumlu, güçlü bir faktörle?meye i?aret etmektedir.

Ölçe?in alt boyutlar? ve madde say?lar? ?u ?ekildedir:

Stratejik Yönetimde kurum içi sorunlar (9 madde): Kurumun iç i?leyi?inden kaynaklanan

ARABPSYCHOLOGY.COM

engelleri içerir.
Stratejik Yönetimde kurum d??? sorunlar (7 madde): Mali yetersizlikler, çevresel bask?lar gibi d??sal zorluklar? kapsar.
E?itim personelinden kaynaklanan sorunlar (7 madde): Çal??anlar?n tutumlar?, bilgi eksiklikleri veya ekip üyelerinin s?k de?i?imi gibi insan kaynakl? engelleri içerir.
Yöneticilerden kaynaklanan sorunlar (7 madde): Yöneticilerin stratejik yönetim anlay???n? benimsememesi gibi liderlik ve idari eksiklikleri de?erlendirir.
Stratejik yönetime inanma düzeyi (4 madde): Kurum çal??anlar?n?n ve yöneticilerinin stratejik yönetimin gereklili?ine ve faydas?na olan genel inanc?n? ölçer.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Geli?tirme Ölçe?i

Format: 35 maddeden olu?an 5 alt boyutlu, 5'li Likert tipi ölçek.

Language Available: Türkçe

Population Group: E?itim Kurumlar? Çal??anlar? (Yöneticiler ve Ö?retmenler)

Age Group: Yeti?kinler

Population Details: Ölçek, Denizli ilindeki e?itim kurumlar?nda yap?lan bir ara?t?rma kapsam?nda uygulanm??t?r.

Test Methodology: 5'li Likert derecelendirme sistemi kullan?lm??t?r (1= Hiç Engellemez - 5= Çok Engeller). Ölçekten al?nan yüksek puanlar, uygulay?c?lar?n stratejik yönetimde kar??la?t?klar? sorunlar?n ?iddetinin yüksek oldu?unu gösterir.

Anahtar Kelimeler

E?itim yönetimi, Kurum içi sorunlar, Kurum d??? sorunlar, Personel sorunlar?, Yöneticilik, Stratejik planlama bilinci, KMO.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (Çal??man?n yap?ld??? dönemdeki kurum).

ARABPSYCHOLOGY.COM

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2012

?zinler ve Ücret: Ölçek, doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmi? bir araçt?r. Ticari olmayan akademik kullan?mlar için tezin referans gösterilmesi gerekmektedir. Kullan?m izinleri ve detayl? bilgi için sorumlu yazar Hakan ÇET?N ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Referanslar

Çetin, H. (2012). *E?itim kurumlar?nda stratejik planlama bilinç düzeyi ve stratejik yönetimde kar??la??lan sorunlar: Denizli ilinde bir ara?t?rma* (Doktora Ttezi). Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta.

Tezin tam metnine YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilir: tez.yok.gov.tr

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? buradan indirilebilir: stratejik-yonetimde-karsilasilan-sorunlar-olcegi-toad.pdf

Stratejik Yönetimde Kar??la??lan Sorunlar Ölçe?i Maddeleri

5 alt boyut ve 35 madde

Stratejik Yönetimde kurum içi sorunlar(9m): Kurumumuzda rehber ö?retmenin bulunmamas?
Stratejik Yönetimde kurum d??? sorunlar(7m):Kurumun mali yönden yetersizlikleri
E?itim personelinden kaynaklanan sorunlar(7m):OGYE ekip üyelerinin s?k de?i?mesi
Yöneticilerden kaynaklanan sorunlar(7m):Yöneticilerin stratejik yönetim anlay???n? benimsememesi
Stratejik yönetime inanma düzeyi(4m):Yöneticilerin stratejik yönetim anlay???n? benimsememesi

ARABPSYCHOLOGY.COM