

Stratejik Yönetimde Kar??la??lan Sorunlar Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Stratejik Yönetimde Kar??la??lan Sorunlar Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31183>

Özet

Bu ölçek, Hakan Çetin'in 2012 yılında tamamladığı doktora tezi kapsamında, eğitim kurumlarında stratejik yönetim süreçlerinin uygulanması sırasında karşılaşılan sorunlar ve engelleri sistematik olarak ölçmek amacıyla geliştirilmiştir. Ölçek, stratejik planlama bilincinin yanı sıra, uygulamanın önündeki engelleri de değerlendiren iki farklı veri toplama araçlarından biridir.

Ölçek, kurumsal, personel ve yönetsel düzeyde ortaya çıkan zorlukları beş ana alt boyut altında toplamaktadır. 35 maddeden oluşan bu araç, eğitim yöneticilerinin ve personelinin stratejik hedeflere ulaşmadaki algıladıkları engellerin şiddetini belirlemek için 5'li Likert tipi ölçek formatında tasarlanmıştır.

Anahtar Kelimeler

Stratejik yönetim, Stratejik planlama, Eğitim kurumları, Yönetim sorunları, Ölçek geliştirme, Likert ölçeği, Hakan Çetin.

Yazarlar

Hakan ÇETİN

Amaç

Stratejik Yönetimde Karşılaşılan Sorunlar Ölçeği'nin temel amacı, eğitim kurumlarında stratejik yönetim uygulamasının etkinliğini engelleyen veya zorlaştıran faktörleri tespit etmektir. Ölçek, bu sorunları yapılandırılmış beş boyutta inceleyerek, uygulama sürecindeki temel noktaları belirlemeye yardımcı olur.

Bu sistematik ölçüm sayesinde, kurumlar ve politika yapıları, stratejik planlama sürecinin yalnızca kâğıt üzerinde kalmasını önlemek için hangi alanlarda iyileştirme yapmaları gerektiğini somut verilerle tespit edebilirler. Ölçek, özellikle yöneticilerin ve personelin stratejik yönetim anlayışına olan inanç düzeylerini de ölçerek, kültürel ve algısal engelleri ortaya koymayı hedefler.

Yapı

Ölçek, stratejik yönetim uygulamasına yönelik zorlukları ölçen çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Toplam 35 maddeden oluşan ölçek, sorunların kaynağına göre ayrılmış 5 ana alt boyuttan oluşmaktadır. Bu alt boyutlar, kurum içi dinamiklerden dışsal baskılara kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Ölçeğin alt boyutları, stratejik yönetimin başarıları ile tek bir nedene bağlı olmadığı, aksine iç ve dış çevreden, insan kaynaklarından ve yönetsel yaklaşımlardan kaynaklanan karmaşık bir etkilim sonucu ortaya çıktığını varsayar. Bu yapı, araştırmacılara ve uygulayıcılara, zorlukların hangi spesifik alana odaklandığını detaylıca analiz etme imkanı sunar.

Geçerlik

Ölçeğin yapı geçerliği, faktör analizine uygunluğunu değerlendirmek amacıyla hem KMO analizi hem de Barlett's Test of Sphericity kullanılarak incelenmiştir. Stratejik yönetim uygulaması sorunlarına ilişkin ölçek aracı olan KMO değeri 0,97 olarak belirlenmiştir. Bu değer, 1'e son derece yakın olup, korelasyon matrisinin faktör analizi için mükemmel düzeyde uygun olduğunu göstermektedir.

Ek olarak, Barlett's Test of Sphericity analizi sonucu 53191,313 bulunmuştur. Bu sonuç, $P=0,000$ önem düzeyinde anlamlıdır. Bu istatistiksel kanıtlar, ölçek maddeleri arasındaki korelasyonların faktör yapısını oluşturmak için yeterli olduğunu ve ölçeğin yapısal olarak geçerli olduğunu desteklemektedir.

Güvenilirlik

Geliştirilen Likert tipi ölçeklerin iç tutarlılık güvenilirlik katsayısını hesaplamak amacıyla yaygın olarak kullanılan Cronbach's Alpha yöntemi kullanılmıştır. Likert tipi ölçeklerde temel varsayım, her bir maddenin tek bir tutumu doğru bir şekilde ölçtüğüdür. Bu bağlamda, ölçeğin iç tutarlılığına yüksek düzeyde olması beklenmektedir.

Araştırmada, hazırlanan ölçeğin iç tutarlılığını detaylıca incelemek ve güvenilirliğe dair ek kanıtlar sunmak amacıyla faktör analizi yapılmıştır. Faktör analizi sonrası son halini alan ölçeğin genel Cronbach Alpha iç tutarlılık katsayısı hesaplanmıştır (Spesifik değer kaynakta belirtilmemiştir, ancak metodoloji bu şekilde rapor edilmiştir).

Faktör Analizi

Ölçek, yapılan faktör analizi sonucunda toplam 35 maddeyi içeren 5 alt boyutta yapılandırılmıştır. Bu faktör yapısı, stratejik yönetim uygulamasındaki sorunların hiyerarşik ve kategorik bir dökümünü sunmaktadır. Analiz sonuçları, ölçeğin kavramsal yapısıyla uyumlu, güçlü bir faktörlemeyi üretmektedir.

Ölçeğin alt boyutları ve madde sayıları şu şekildedir:

Stratejik Yönetimde kurum içi sorunlar (9 madde): Kurumun iç işleyişinden kaynaklanan

engelleri içerir.

Stratejik Yönetimde kurum dışı sorunlar (7 madde): Mali yetersizlikler, çevresel baskılar gibi dışsal zorluklar kapsar.

Eğitim personelinin kaynaklanan sorunlar (7 madde): Çalışanların tutumları, bilgi eksiklikleri veya ekip üyelerinin sık değişimi gibi insan kaynaklı engelleri içerir.

Yöneticilerden kaynaklanan sorunlar (7 madde): Yöneticilerin stratejik yönetim anlayışını benimsememesi gibi liderlik ve idari eksiklikleri de içerir.

Stratejik yönetime inanma düzeyi (4 madde): Kurum çalışanları ve yöneticilerinin stratejik yönetimin gerekliliğine ve faydasına olan genel inancı ölçer.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Geliştirme Ölçeği

Format: 35 maddeden oluşan 5 alt boyutlu, 5'li Likert tipi ölçek.

Language Available: Türkçe

Population Group: Eğitim Kurumları Çalışanları (Yöneticiler ve Öğretmenler)

Age Group: Yetkinler

Population Details: Ölçek, Denizli ilindeki eğitim kurumlarında yapılan bir araştırmaya kapsamında uygulanmıştır.

Test Methodology: 5'li Likert derecelendirme sistemi kullanılmıştır (1= Hiç Engellemez - 5= Çok Engeller). Ölçekten alınan yüksek puanlar, uygulayıcıların stratejik yönetimde karşılaştıkları sorunların şiddetinin yüksek olduğunu gösterir.

Anahtar Kelimeler

Eğitim yönetimi, Kurum içi sorunlar, Kurum dışı sorunlar, Personel sorunları, Yöneticilik, Stratejik planlama bilinci, KMO.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (Çalışman yapıldığı dönemdeki kurum).

Şzinler, Ücret ve Test Yılı

Test Yılı: 2012

Şzinler ve Ücret: Ölçek, doktora tezi kapsamında geliştirilmiş bir araçtır. Ticari olmayan akademik kullanımlar için tezin referans gösterilmesi gerekmektedir. Kullanım izinleri ve detaylı bilgi için sorumlu yazar Hakan ÇETİN ile iletişime geçilmesi önerilir.

Referanslar

Çetin, H. (2012). *Eğitim kurumlarında stratejik planlama bilinç düzeyi ve stratejik yönetimde karşılaşılan sorunlar: Denizli ilinde bir araştırma* (Doktora Ttezi). Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta.

Tezin tam metnine YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişim sağlanabilir: tez.yok.gov.tr

Ölçeğin orijinal PDF dosyası buradan indirilebilir: stratejik-yonetimde-karsilasilan-sorunlar-olcegi-toad.pdf

Stratejik Yönetimde Karşılaşılan Sorunlar Ölçeği Maddeleri

5 alt boyut ve 35 madde

Stratejik Yönetimde kurum içi sorunlar(9m): Kurumumuzda rehber öğretmen bulunmaması

Stratejik Yönetimde kurum dışı sorunlar(7m):Kurumun mali yönden yetersizlikleri

Eğitim personelinden kaynaklanan sorunlar(7m):OGYE ekip üyelerinin sık değişmesi

Yöneticilerden kaynaklanan sorunlar(7m):Yöneticilerin stratejik yönetim anlayışını benimsememesi

Stratejik yönetime inanma düzeyi(4m):Yöneticilerin stratejik yönetim anlayışını benimsememesi