# Stratejik Planlama Süreci Ki?isel-De?erlendirme Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Stratejik Planlama Süreci Ki?isel-De?erlendirme Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=31177

ARABPSYCHOLOGY.COM

## Özet

Bu akademik giri?, M. Aslan, S. A. Özgül ve M. Karak?l?ç taraf?ndan 2015 y?l?nda geli?tirilen Stratejik Planlama Süreci Ki?isel-De?erlendirme Ölçe?i'ni (SPSKDÖ) tan?tmaktad?r. Ölçek, bireylerin stratejik planlama sürecindeki rollerini, kat?l?m düzeylerini ve bu sürece yönelik ki?isel de?erlendirmelerini sistematik olarak ölçmek amac?yla tasarlanm??t?r. Bu araç, özellikle spor bilimleri ve kurumsal yönetim ba?lam?nda, stratejik süreçlerin etkinli?ini birey düzeyinde analiz etmek için kritik veriler sa?lamaktad?r. Ölçek, geli?tirme türünde bir enstrüman olup, geçerlik ve güvenirlik çal??malar? titizlikle yürütülmü?tür.

## Anahtar Kelimeler

Stratejik Planlama, Ki?isel De?erlendirme, Kurumsal Strateji, Spor Bilimleri, Ölçek Geli?tirme, Yönetim, SPSKDÖ.

## Yazarlar

M. Aslan, S. A. Özgül, M. Karak?l?ç.

## Amaç

Ölçe?in temel amac?, bir organizasyon içerisindeki bireylerin stratejik planlama faaliyetlerine ne derece kat?ld???n?, bu faaliyetleri nas?l alg?lad???n? ve ki?isel olarak ne kadar etkili buldu?unu objektif bir ?ekilde ölçmektir. Geli?tirme çal??mas?, özellikle spor bilimleri alan?ndaki kurumlar?n yönetimsel süreçlerine ???k tutmay? hedeflemi?tir. Bu ölçek sayesinde, yöneticilerin ve çal??anlar?n stratejik süreçlere dair güçlü ve zay?f yönleri tespit edilerek, kurumsal performans?n art?r?lmas?na yönelik hedeflerin belirlenmesine yard?mc? olunur.

SPSKDÖ, bireylerin stratejik hedeflere ba?l?l???n?, kaynaklar?n tahsisine yönelik alg?s?n? ve stratejik kararlar?n uygulanmas?ndaki ki?isel yeterliliklerini de?erlendirerek, kurumsal stratejinin ba?ar?s?nda insan faktörünün rolünü anlamay? amaçlar.

## Yap? (Ölçülen Psikolojik Yap?)

SPSKDÖ'nün ölçtü?ü temel yap?, bireyin kurumsal yönetim ba?lam?nda stratejik süreçlere yönelik ki?isel alg?s?d?r. Bu yap?, genellikle çok boyutlu olup, a?a??daki gibi alt bile?enleri içermektedir:

**Stratejik Fark?ndal?k:** Bireyin kurumun genel vizyon ve misyonunu ne kadar anlad???.
**Kat?l?m ve Sahiplenme:** Stratejik hedeflerin belirlenmesi ve uygulanmas? a?amalar?na ki?isel olarak ne ölçüde dahil oldu?u.
**Uygulama Yeterlili?i:** Stratejik plan?n gerektirdi?i görevleri yerine getirme konusundaki ki?isel

ARABPSYCHOLOGY.COM

inanc? ve becerisi.
**Geri Bildirim ve De?erlendirme Alg?s?:** Stratejik plan?n periyodik olarak de?erlendirilmesi ve revize edilmesi süreçlerinin etkinli?ine dair ki?isel görü?leri.

## Geçerlik

Ölçe?in geçerlik (validity) çal??mas?, geli?tirme makalesinde detayl? olarak sunulmu?tur. SPSKDÖ'nün yap? geçerli?inin sa?lanmas? amac?yla genellikle faktör analizi teknikleri kullan?lm??t?r. Bu çal??malar, ölçek maddelerinin kuramsal olarak ölçülmek istenen "Stratejik Planlama Süreci Ki?isel De?erlendirmesi" yap?s?n? ne ölçüde temsil etti?ini göstermeyi amaçlam??t?r.

Literatürdeki benzer ölçeklerle kar??la?t?rmal? analizler (ölçüt ba??ml? geçerlik) ve uzman görü?leri (içerik geçerli?i) de kullan?larak ölçe?in hem kuramsal hem de pratik ba?lamda geçerli oldu?u desteklenmi?tir. Makalede, bu istatistiksel kan?tlar?n detaylar?na eri?ilebilir.

## Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik (reliability) çal??mas?nda, iç tutarl?l?k katsay?s? (Cronbach Alfa) gibi yayg?n yöntemler kullan?larak ölçe?in tutarl?l??? de?erlendirilmi?tir. ?ç tutarl?l?k analizi, ölçek maddelerinin homojen oldu?unu ve ayn? psikolojik yap?y? ölçmekte ba?ar?l? oldu?unu kan?tlam??t?r. Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, SPSKDÖ'nün güvenilir bir ölçüm arac? oldu?unu göstermektedir.

Güvenirlik sonuçlar?, ölçe?in farkl? zamanlarda ve farkl? örneklemlerde uyguland???nda benzer sonuçlar üretece?i beklentisini desteklemektedir. Geli?tirme makalesinde sunulan sonuçlar, ölçe?in psikometrik aç?dan sa?lam temellere dayand???n? ortaya koymaktad?r.

## Faktör Analizi

Stratejik Planlama Süreci Ki?isel-De?erlendirme Ölçe?i'nin yap?sal bütünlü?ünü ortaya koymak amac?yla aç?klay?c? ve/veya do?rulay?c? faktör analizi (FA) gerçekle?tirilmi?tir. Bu analizler, ölçe?in alt?nda yatan temel boyutlar? belirlemi?tir. Faktör yap?s?n?n teorik beklentilerle uyumlu olmas?, ölçe?in yap? geçerli?ini güçlendiren önemli bir kan?tt?r.

Analizler sonucunda ortaya ç?kan faktörler, stratejik planlaman?n farkl? a?amalar?na (haz?rl?k, uygulama, izleme ve de?erlendirme) veya farkl? ki?isel yeterlilik alanlar?na odaklanm?? olabilir. Bu alt boyutlar, ara?t?rmac?lara bireylerin stratejik süreçteki güçlü ve zay?f yönlerini daha spesifik olarak inceleme imkan? tan?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

## Enstrüman Bilgileri

**Test Type:** Geli?tirme (Developmental Scale)

**Format:** Olas?l?kla 5'li veya 7'li Likert tipi derecelendirme ölçe?i kullan?lm??t?r. Kat?l?mc?lar, maddelere ne ölçüde kat?ld?klar?n? belirtirler (Örne?in: "Kesinlikle Kat?l?yorum"dan "Kesinlikle Kat?lm?yorum"a).

**Language Available:** Türkçe (Turkish)

**Population Group:** Kurumsal yap?lar içinde çal??an veya stratejik planlama süreçlerine aktif olarak dahil olan personel ve yöneticiler.

**Age Group:** Yeti?kin (18 ya? ve üzeri).

**Population Details:** Orijinal geli?tirme çal??mas?, Ankara Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Dergisi'nde yay?mland???ndan, ilk uygulaman?n spor veya e?itim kurumlar?ndaki personeller üzerinde yap?lm?? olmas? muhtemeldir.

**Test Methodology:** Öz Bildirim (Self-Report) ölçe?i. Uygulama süresi k?sad?r ve bireysel olarak tamamlanabilir.

## Anahtar Kelimeler

SPSKDÖ, Cronbach Alfa, Likert Ölçe?i, ?ç Tutarl?l?k, Kurumsal Yönetim, Geli?tirme Ölçe?i.

## Yazarlar

**Author ORCID Identifier:** Bilgi mevcut de?ildir.

**Affiliation Email addresses:** Bilgi mevcut de?ildir.

**Correspondence Address:** Makalenin yay?mland??? dönemdeki ilgili üniversite veya kurum adresleri geçerlidir. ?lgili yazarlarla ileti?ime geçmek için makalenin tam metni incelenmelidir.

## ?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, M. Aslan, S. A. Özgül ve M. Karak?l?ç taraf?ndan 2015 y?l?nda yay?mlanan bir makale ile bilim dünyas?na sunulmu?tur. Ölçe?in akademik ara?t?rmalarda kullan?m?, kaynak gösterilmesi ?art?yla genellikle ücretsizdir. Ancak, ticari amaçl? veya geni? çapl? kurumsal uygulamalar için telif haklar? nedeniyle yazarlardan resmi izin al?nmas? ?iddetle tavsiye edilir.

Ölçe?in orijinal PDF doküman? çevrimiçi olarak eri?ilebilir durumdad?r. Orijinal PDF'i buradan

ARABPSYCHOLOGY.COM

indirebilirsiniz: stratejik-planlama-sureci-kisisel-degerlendirme-olcegi-toad.pdf

## Kaynaklar

Aslan, M., Özgül, S. A. ve Karak?l?ç, M. (2015). Stratejik Planlama Süreci Ki?isel-De?erlendirme Ölçe?i (Spskdö): Geçerlik ve güvenirlik çal??mas?. *Ankara Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Dergisi, 13*(1), 1-10.

Makalenin orijinal PDF'i buradan indirilebilir: dergiler.ankara.edu.tr

## Stratejik Planlama Süreci Ki?isel-De?erlendirme Ölçe?i Maddeleri

**ÖNEML?:** Ölçe?in orijinal maddeleri, yay?mlanan makalenin içeri?inde yer almaktad?r. Akademik etik gere?i ve telif haklar? nedeniyle, maddelerin tamam? bu giri?te sunulmamaktad?r. Ölçek maddelerine ve tam puanlama yönergelerine eri?im sa?lamak için lütfen yukar?da belirtilen makalenin tam metnine ba?vurunuz.

ARABPSYCHOLOGY.COM