Sosyal sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Sosyal sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30774

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?i, bir kurulu?un Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? (SS?KY) uygulamalar?n? çal??anlar?n bak?? aç?s?yla de?erlendirmeyi amaçlayan psikometrik bir araçt?r. Bu ölçek, çal??anlar?n refah?, adil çal??ma ko?ullar?, yasalara uyum ve etik davran??lar gibi **sosyal sorumluluk** boyutlar?n?n ?nsan Kaynaklar? Yönetimi (?KY) süreçlerine ne ölçüde entegre edildi?ini ölçmektedir. Özkan, Üzüm ve Özdemir (2021) taraf?ndan Türkçe'ye kazand?r?lan bu araç, Türkiye'deki organizasyonlarda SS?KY uygulamalar?n?n düzeyini belirlemek ve akademik çal??malara zemin haz?rlamak amac?yla bir **ölçek uyarlamas?** çal??mas? olarak sunulmu?tur.

Ölçek, toplam 12 maddeden olu?makta olup, cevaplar 5'li Likert tipi bir derecelendirme sistemi kullan?larak toplanmaktad?r. Bu uyarlama çal??mas?, yerel kültürel ve yasal ba?lamda SS?KY kavram?n?n geçerli ve güvenilir bir ?ekilde ölçülmesini sa?lamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar?, ?nsan Kaynaklar? Yönetimi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Ölçek Uyarlamas?, Çal??an Refah?, Örgütsel Davran??, 5'li Likert

Yazarlar

Osman Seray Özkan, Burcu Üzüm, Y?lmaz Özdemir

Amaç

Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?i'nin temel amac?, orijinal olarak yabanc? dilde geli?tirilmi? olan SS?KY ölçüm arac?n? Türk kültürüne ve diline uygun hale getirerek psikometrik özelliklerini incelemektir. Bu uyarlama çal??mas?, Türkiye'deki ara?t?rmac?lar?n ve profesyonellerin, kurumlar?n sosyal sorumluluklar?n? ?K uygulamalar? arac?l???yla nas?l yerine getirdi?ini sistematik olarak de?erlendirmelerine olanak tan?maktad?r.

Ölçek, özellikle çal??an haklar?na sayg?, i? sa?l??? ve güvenli?i, ayr?mc?l???n önlenmesi ve adil ücretlendirme gibi SS?KY bile?enlerini ölçerek, kurumlar?n etik ve yasal sorumluluklar?n? ne ölçüde yerine getirdi?ini ortaya koymay? hedeflemektedir. Bu sayede, kurumlar?n sosyal performans?n?n art?r?lmas?na yönelik stratejik ?K kararlar? al?nmas?na katk?da bulunulmas? amaçlanmaktad?r.

Yap?

Ölçe?in ölçtü?ü temel yap?, **Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? Yönetimi** (SS?KY) kavram?d?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Bu yap?, ?nsan Kaynaklar? (?K) süreçlerinin sadece organizasyonel hedeflere ula?maya de?il, ayn? zamanda çal??anlar?n, toplumun ve çevrenin refah?na da katk?da bulunmas?n? gerektiren etik ve sosyal standartlar? içermektedir. SS?KY, genellikle üç ana boyut etraf?nda ?ekillenir: yasalara uygunluk ve etik standartlar; çal??anlar?n fiziksel ve psikolojik refah?; ve toplumsal fayda sa?layan ?K uygulamalar?.

Ölçek maddeleri, çal??ma saatlerinin yasal s?n?rlara uygunlu?u gibi somut uygulamalardan, kurumun genel sosyal sorumluluk bilincine dair alg?lara kadar çe?itli SS?KY yönlerini kapsamaktad?r. Bu 12 madde, SS?KY'nin çok boyutlu do?as?n? yakalamak üzere tasarlanm??t?r, ancak uyarlama çal??mas?nda ortaya ç?kan nihai faktör yap?s? için makalenin incelenmesi gerekmektedir.

Geçerlik

Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in Türkçe formunun ölçtü?ü yap?y? do?ru bir ?ekilde temsil edip etmedi?ini belirlemek amac?yla **geçerlik** analizleri gerçekle?tirilmi?tir. Uyarlama çal??malar?nda genellikle yap? Geçerlik analizleri, yani Aç?klay?c? Faktör Analizi (AFA) ve Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?l?r.

Özkan ve arkada?lar? (2021) taraf?ndan gerçekle?tirilen bu ara?t?rmada, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe örneklemde de korundu?unu veya kabul edilebilir s?n?rlar içinde yeniden yap?land???n? gösteren geçerlik kan?tlar? sunulmu?tur. Çal??man?n detayl? sonuçlar?, ölçe?in Türkiye ba?lam?nda SS?KY'yi ölçmek için uygun bir araç oldu?unu göstermektedir.

Güvenirlik

Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?i'nin iç tutarl?l???n? test etmek amac?yla **güvenirlik** analizleri yap?lm??t?r. Psikometrik araçlarda iç tutarl?l?k, ölçe?i olu?turan maddelerin ayn? yap?y? ne kadar homojen bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir ve genellikle Cronbach Alfa katsay?s? ile rapor edilir.

Uyarlama çal??mas?nda elde edilen Güvenirlik katsay?lar?, ölçe?in 12 maddesinin tutarl? bir biçimde SS?KY yap?s?n? ölçtü?ünü ve dolay?s?yla akademik ara?t?rmalarda kullan?labilecek yeterli güvenilirli?e sahip oldu?unu ortaya koymaktad?r. Güvenirlik sonuçlar?, ölçe?in farkl? örneklemlerde kararl? sonuçlar üretme potansiyeline i?aret etmektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in Türkçe uyarlamas? sürecinde, orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk kültürüne uygunlu?unu test etmek için Faktör Analizi teknikleri kullan?lm??t?r. Bu analizler, 12 maddenin SS?KY yap?s? alt?nda kaç alt boyuta ayr?ld???n? incelemeyi amaçlam??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in kuramsal olarak beklenen yap?s?n? desteklemi? veya uyarlama gere?i kültürel farkl?l?klar? yans?tan yeni bir faktör yap?s?n?n ortaya ç?k?p ç?kmad???n? belirlemi?tir. Bu analizler, ölçe?in yap?sal geçerli?inin temelini olu?turmakta ve ara?t?rmac?lara ölçe?in alt boyutlar? hakk?nda bilgi sa?lamaktad?r.

Enstrüman

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Kendini De?erlendirme Ölçe?i (Self-Report Scale)

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Çal??anlar ve Örgüt Üyeleri

Age Group: Yeti?kin (18+ ya?)

Population Details: Türkiye'deki çe?itli sektörlerde çal??an bireyler

Test Methodology: Toplam 12 maddeden olu?ur. Kat?l?mc?lar, her bir ifadeye ne ölçüde kat?ld?klar?n? belirtirler.

Anahtar Kelimeler

Sosyal Sorumluluk, ?K Uygulamalar?, Çal??ma Eti?i, Ölçek Geli?tirme, Psikometri, Örgütsel Adalet, Likert Ölçe?i

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Uyarlama makalesinde belirtilmemi?tir.

Affiliation Email addresses: Sorumlu yazar?n e-posta adresi: osmanserayozkan@gmail.com

Correspondence Address: ?lgili makale referans?nda belirtilmemi?tir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, 2021 y?l?nda Türkçe'ye uyarlanm?? ve yay?nlanm??t?r. Ölçe?in kullan?m? için gerekli izinler, sorumlu yazar Osman Seray Özkan ile ileti?ime geçilerek al?nmal?d?r. Kullan?m ücreti bilgisi makalede aç?kça belirtilmemi?tir, ancak akademik amaçl? kullan?mlar için yazarla ileti?ime geçilmesi önerilir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Özkan, O.S., Üzüm, B., ve Özdemir, Y., (2021). Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?inin Türkçe'ye Uyarlanmas?na ?li?kin Bir Ara?t?rma. *Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, 56*(2), 875-894. doi:10.15659/3.sektor-sosyal-ekonomi.21.06.1573

Makalenin orijinal PDF ba?lant?s?: makalesistemi.com

Ölçe?in orijinal PDF belgesi ?uradan indirilebilir: sosyal-sorumlu-insan-kaynaklari-olcegi-toad.pdf

Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?i Maddeleri

Sosyal Sorumlu ?nsan Kaynaklar? Ölçe?i toplam 12 maddeden olu?maktad?r. Derecelendirme 5'li Likert tipi (1=Kesinlikle Kat?lm?yorum, 5=Kesinlikle Kat?l?yorum) kullan?larak yap?lmaktad?r.

Örnek madde:

Çal??t???m kurumda çal??ma saatleri i? kanununda belirtilen üst s?n?rlar? a?maz.

ARABPSYCHOLOGY.COM