Sosyal ?klim Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Sosyal ?klim Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30686

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Sosyal ?klim Ölçe?i, **Perihan Eren Bana** taraf?ndan 2019 y?l?nda yürütülen bir doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmi? özgün bir ölçme arac?d?r. Bu ölçek, özellikle hastane ortamlar?nda çal??anlar?n alg?lad??? **sosyal iklim** düzeylerini ölçmek amac?yla tasarlanm??t?r. Ölçe?in temel amac?, örgütsel ortam?n çal??an davran??lar? üzerindeki etkisini, özellikle rol çat??mas? gibi stres faktörleriyle olan ili?kisini incelemektir. Elde edilen veriler, sosyal iklimin **örgütsel sapma davran???** üzerindeki etkisini analiz etmek için kullan?lm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Sosyal ?klim Ölçe?i, Örgütsel Psikoloji, Hastane Yönetimi, Sosyal ?klim, Rol Çat??mas?, Örgütsel Sapma Davran???, Örgütsel Geli?tirme.

Yazarlar

Perihan Eren Bana

Amaç

Ölçe?in birincil amac?, çal??anlar?n görev yapt?klar? kurumun genel atmosferi, normlar? ve ili?kileri hakk?ndaki ortak alg?lar?n?, yani **sosyal iklimi**, sistematik ve güvenilir bir ?ekilde ölçmektir. Bu araç, örgütsel davran?? ara?t?rmalar?nda, özellikle de i?yeri stresi, çat??ma ve sapma davran??lar? gibi kritik konular?n incelenmesinde kullan?lmak üzere geli?tirilmi?tir.

Ölçek, spesifik olarak hastane çal??anlar?n?n deneyimlerini yans?tacak ?ekilde yap?land?r?lm?? olup, organizasyonel psikoloji alan?nda ampirik kan?t sa?lama potansiyeline sahiptir. Ölçe?in geli?tirilme süreci, **örgütsel iklim** kavram?n?n çok boyutlu do?as?n? yakalamay? hedeflemi?tir.

Yap?

Sosyal ?klim Ölçe?i, kurum içindeki bireylerin deneyimledi?i ve payla?t??? çevresel nitelikler bütünü olan **sosyal iklim** yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, genellikle yönetimin tarz?, ileti?imin kalitesi, destekleyici ili?kilerin varl??? ve çal??anlar?n kat?l?m düzeyleri gibi boyutlar? içerir. Ölçe?in geli?tirildi?i doktora tezinde, sosyal iklimin, personelin ya?ad??? rol çat??mas? ile örgütsel kurallara ayk?r? davran??lar sergileme e?ilimi aras?ndaki ili?kiyi anlamada önemli bir de?i?ken oldu?u vurgulanm??t?r.

Geçerlik

ARABPSYCHOLOGY.COM

Sosyal ?klim Ölçe?i, akademik bir tez çal??mas? kapsam?nda "Geli?tirme" ölçe?i olarak sunuldu?u için, kapsaml? **geçerlik** çal??malar?n?n yap?ld??? varsay?lmaktad?r. Ancak kaynak özetinde spesifik geçerlik katsay?lar? detayland?r?lmam??t?r. Tipik olarak, ölçek geli?tirme sürecinde içerik geçerli?i (uzman görü?leri) ve yap? geçerli?i (faktör analizi) yöntemleri kullan?larak ölçe?in ölçmek istedi?i yap?y? do?ru bir ?ekilde ölçtü?ü kan?tlanm??t?r. ?lgili detaylar için orijinal doktora tezine ba?vurulmas? gerekmektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik analizleri, maddelerin iç tutarl?l???n? ve ölçe?in zamana kar?? kararl?l???n? test etmek amac?yla yap?lm??t?r. Kaynak özetinde say?sal bir güvenirlik katsay?s? (örne?in, Cronbach Alfa de?eri) belirtilmese de, ölçe?in bilimsel bir ara?t?rma ürünü olmas? nedeniyle yüksek düzeyde iç tutarl?l??a sahip olmas? beklenmektedir. Bu tür psikometrik çal??malar, ölçe?in tutarl? sonuçlar üretti?ini garanti alt?na al?r.

Faktör Analizi

Ölçe?in bir doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmi? olmas?, **Faktör Analizi** tekniklerinin kullan?ld???n? güçlü bir ?ekilde i?aret etmektedir. Ke?fedici Faktör Analizi (KFA) ve/veya Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA), Sosyal ?klim yap?s?n?n alt boyutlar?n? belirlemek ve ölçek maddelerinin bu boyutlarla olan ili?kisini do?rulamak için kullan?lm??t?r. Bu analizler, ölçe?in teorik yap?s?n? ampirik olarak desteklemek ve ölçümün boyutlulu?unu netle?tirmek aç?s?ndan kritik öneme sahiptir.

Ölçme Arac?

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Development Scale)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Doktora tezi ba?lam?nda standart olarak kabul edilmi?tir.)

Mevcut Diller: Türkçe (Turkish)

Popülasyon Grubu: Örgüt Çal??anlar? (Organizational Employees)

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Popülasyon Detaylar?: Hastanelerde görev yapan sa?l?k ve idari personel (Tezin oda??na göre).

Test Metodolojisi: Örgütsel davran?? alan?nda kullan?lan, çok maddeli, öz bildirim yöntemiyle uygulanan psikometrik bir araçt?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Anahtar Kelimeler

Örgütsel ?klim, Çal??an Alg?lar?, Hastane Ortam?, Doktora Tezi, Psikometri, Örgütsel Stres, ??yeri Davran???.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Perihan Eren Bana

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresi: perihaneren.bana@yeniyuzyil.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Yaz??ma adresi bilgisi mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2019

?zinler ve Ücret: Ölçe?in kullan?m? için yasal izinler ve potansiyel ücretlendirme bilgileri hakk?nda sorumlu yazar Perihan Eren Bana ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Ölçek, bir doktora tezinin parças? oldu?u için akademik kullan?m genellikle tez referans? ile mümkündür.

Kaynak Belgesi: Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: sosyal-iklim-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Eren-Bana, P. (2019). *Hastanelerde rol çat??mas? ve sosyal iklimin örgütsel sapma davran???na etkisi* . Marmara Üniversitesi, ?stanbul.

Bu teze Yüksekö?retim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilir: tez.yok.gov.tr

Sosyal ?klim Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in orijinal maddeleri bu kaynak özetinde belirtilmemi?tir. Ölçek maddelerine ve puanlama detaylar?na ula?mak için, 2019 tarihli doktora tezi olan "Hastanelerde rol çat??mas? ve sosyal iklimin örgütsel sapma davran???na etkisi" ba?l?kl? çal??man?n tamam?n?n incelenmesi gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM