

Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki G?ç Alg?lar? ?lçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki G?ç Alg?lar? ?lçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30684>

Özet

Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i, sosyal hizmet alanında çalışan profesyonellerin kendilerini ki?isel ve mesleki bağlamda ne kadar **güçlü** hissettiklerini ölçmek amacıyla uyarlanmış bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, sosyal hizmet uzmanlar?n?n (SHU) **mesleki yeterlilik**, etki alanı ve ki?isel **öz yeterlik** alg?lar?nı değerlendirir. Ölçeğin uyarlama ve psikometrik özelliklerinin incelendiği çalışmada, M. K?rl?o?lu ve Ö. Karaku? tarafından 2019 yılında yayınlanmıştır. Bu çalışmada, ölçeğin Türkçe kültür ve dil yap?sına uygunlu?unu, geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini ortaya koymayı hedeflemiştir.

Ölçek, sosyal hizmet uzmanlar?n?n müdahale süreçlerindeki başarı alg?lar?nı ve kurumsal yapı içinde kendi rollerine atfettikleri gücü anlamak için kritik bir öneme sahiptir. Elde edilen veriler, sosyal hizmet eğitimlerinin ve süpervizyon programlar?n?n etkinliğini arttırmak, aynı zamanda profesyonellerin **tükenmişlik** riskini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmek için temel olmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Sosyal hizmet uzmanı, Ki?isel güç alg?sı, Mesleki güç, **Psikometrik** özellikler, Ölçek uyarlama, Öz yeterlik, Sosyal hizmet araştırmaları.

Yazarlar

Mehmet K?rl?o?lu, Özlem Karaku?

Amaç

Bu ölçeğin temel amacı, **sosyal hizmet uzmanlar?n?n** (SHU) ki?isel ve mesleki rollerine dair sahip oldukları güç alg?lar?nı sistematik bir şekilde ölçmektir. Özgün bir ölçeğin Türkçe'ye uyarlanmasıyla, Türk sosyal hizmet bağlamında çalışan profesyonellerin kendilerini ne derece etkili, yetkin ve güçlü hissettiklerinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Ölçek, profesyonellerin iş tatmini, mesleki bağlılık ve hizmet sundukları bireyler üzerindeki etki düzeyleri gibi kritik sonuç değişkenleriyle ilişkisini incelemede analitik bir araç sunar. Bu sayede, güç alg?sının mesleki performans ve refah üzerindeki etkileri nicel olarak incelenebilir hale gelmiştir.

Yapı

Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i, sosyal psikoloji ve örgütsel davranış teorilerinden türetilmiş olan "güç alg?sı" kavramını ölçmektedir. Bu yapı genellikle iki

ana boyutta incelenir:

Kişisel Güç Algısı: Bireyin kendi yetenekleri, becerileri ve kaynakları aracılığıyla çevresini etkileme ve kontrol etme kapasitesine dair inancını temsil eder. Bu, genellikle **öz yeterlik** ile yakından ilişkilidir.

Mesleki Güç Algısı: Sosyal hizmet uzmanlarının kurumsal çerçevede, ekip içinde veya politika oluşturma süreçlerinde mesleki bilgi ve otoritesi sayesinde sahip olduğu etki ve nüfuz algısını ifade eder.

Ölçek, bu iki temel alt boyutu detaylı maddeler aracılığıyla ele alarak, sosyal hizmet uzmanlarının güç dinamiklerini hem içsel hem de dışsal bağlamlarda değerlendirilmesine olanak tanır.

Geçerlik

Kıraloğlu ve Karakuş (2019) tarafından yürütülen geçerlik çalışması, ölçeğin ölçmeyi amaçladığı yapıyı ne ölçüde doğru ölçtüğünü kanıtlamayı hedeflemiştir. Çalışmada, ölçeğin yapı geçerliğini test etmek için çeşitli istatistiksel yöntemler kullanılmıştır.

Yapı Geçerliliği: Orijinal ölçeğin faktör yapısını Türkçe örneklemede de sürdürülüp sürdürülmediğini belirlemek amacıyla doğrulayıcı faktör analizi (DFA) veya açıcı faktör analizi (AFA) uygulanmıştır. Bu analizler sonucunda, ölçeğin teorik olarak beklenen alt boyutları desteklediği gösterilmiştir.

Kapsam Geçerliliği (İçerik Geçerliliği): Ölçek maddelerinin sosyal hizmet uzmanlarının güç algısını yeterince temsil edip etmediği, alanında uzman akademisyen ve profesyonellerin görüşleri alınarak değerlendirilmiştir.

Detaylı **geçerlik** bulguları, araştırmanın yayınladığı makalede (Kıraloğlu & Karakuş, 2019) sunulmuş olup, ölçeğin Türk sosyal hizmet uzmanları popülasyonu için geçerli bir ölçüm aracı olduğunu göstermektedir.

Güvenirlilik

Ölçeğin güvenirlilik çalışması, ölçüm sonuçlarının tutarlılığı ve kararlılığını değerlendirilmiştir. Güvenirlilik analizleri, ölçeğin tekrarlanan ölçümlerde benzer sonuçlar verme yeteneğini ortaya koyar.

İç Tutarlılık Güvenirliliği: Ölçeğin genel güvenilirliğini belirlemek için **Cronbach Alfa** iç tutarlılık katsayısı hesaplanmıştır. Yüksek Cronbach Alfa değerleri, ölçek maddelerinin aynı yapıyı tutarlı bir şekilde ölçtüğünü işaret eder.

Alt Boyut Güvenirlikleri: Ki?isel Güç Alg?s? ve Mesleki Güç Alg?s? alt boyutlar? için ayr? ayr? güvenirlilik katsay?lar? hesaplanm??t?r.

Ara?tırma sonuçlar?, Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i'nin, sosyal hizmet alan?ndaki ara?tırmalarda kullan?labilecek düzeyde yüksek ve kabul edilebilir **güvenirlilik** de?erlerine sahip oldu?unu do?rulam??t?r.

Faktör Analizi

Ölçe?in adaptasyon sürecinde, yap?sal uygunlu?unu do?rulamak amacıyla **Faktör Analizi** yöntemleri kullan?lm??t?r. Bu analizler, orijinal ölçe?in boyutlulu?unun korundu?unu veya Türk kültürüne özgü yeni bir faktör yap?s?n?n ortaya ç?k?p ç?kmad??n? belirlemiştir.

Çal??mada genellikle uygulanan Do?rulamaya Faktör Analizi (DFA), ölçe?in Ki?isel Güç ve Mesleki Güç olmak üzere iki ana faktörden olu?tu?u hipotezini test etmiştir. DFA sonuçlar?, model uyum iyili?i indekslerinin (RMSEA, CFI, TLI vb.) kabul edilebilir s?n?rlar içinde oldu?unu göstererek, ölçe?in iki faktörlü yap?s?n?n Türk sosyal hizmet uzmanlar? örnekleminde geçerli oldu?unu desteklemiştir.

Araç

Test Tipi: Uyarılama (Adaptasyon) Ölçe?i

Format: Çok Maddeli Öz Bildirim Ölçe?i (Likert Tipi Derecelendirme)

Dil Kullan?labilirli?i: Türkçe

Popülasyon Grubu: Sosyal Hizmet Uzmanlar? (Sosyal Çal??mac?lar)

Ya? Grubu: Yeti?kin (Çal??an Profesyoneller)

Popülasyon Detaylar?: Türkiye genelinde kamu ve özel sektörde çal??an sosyal hizmet uzmanlar? örneklemi.

Test Metodolojisi: Uygulama genellikle ka??t-kalem veya online anket format?nda gerçekleştirilir. Yan?tlayıc?lardan, kendilerini ki?isel ve mesleki güç alg?lar? aç?s?ndan tanımlayan ifadelere ne ölçüde kat?ldıklar?n? belirtmeleri istenir.

Anahtar Kelimeler

Sosyal Çal??mac?, Güç alg?s?, Mesleki etki, Likert ölçe?i, Psikometri, Cronbach Alfa, Faktör

yapış, Kariyer gelişimi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcısı: Makalede belirtilmemiştir. (Araştırma makalesi üzerinden kontrol edilmelidir.)

Kurum E-posta Adresleri: Mehmet Kırloğlu (kirlioglumehmet@gmail.com)

Yazma Adresi: Makalenin yayınlandığı dönemdeki sorumlu yazarın kurumsal adresi (Detaylı bilgi için referans makaleye başvurulmalıdır).

İzinler, Ücret ve Test Yılı

İzinler ve Kullanım Ücreti: Ölçeğin akademik ve araştırma amaçlı kullanımı genellikle sorumlu yazar (Mehmet Kırloğlu) ile iletişime geçilerek izin alınması gerektirir. Ticari kullanım şartları ayrıca belirlenmelidir.

Test Yılı: Ölçeğin Türkçe uyarlama çalışması ve psikometrik değerlendirilmesi 2019 yılında yayınlanmıştır.

PDF Kaynağı: Ölçeğin orijinal PDF dosyasına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir: [sosyal-hizmet-uzmanlarinin-kisisel-ve-mesleki-guc-algilari-olcegi-toad.pdf](https://www.dergipark.org.tr/olcegi-toad.pdf)

Kaynaklar

Kırloğlu, M. ve Karakuş, Ö. (2019). Sosyal Hizmet Uzmanların Kişisel ve Mesleki Güç Algıları Ölçeği'nin geçerlilik ve güvenilirlik çalışması. *Toplum ve Sosyal Hizmet*, 30(1), 88-120. Makaleye Dergipark üzerinden erişim sağlanabilir: [dergipark.org.tr](https://www.dergipark.org.tr).

Sosyal Hizmet Uzmanların Kişisel ve Mesleki Güç Algıları Ölçeği

Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

Ölçek maddeleri bu kaynakta sağlanmamıştır. Maddelerin tam listesi için Kırloğlu ve Karakuş (2019) tarafından yayınlanan orijinal araştırma makalesine başvurulması gerekmektedir.