Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30684

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i, sosyal hizmet alan?nda çal??an profesyonellerin kendilerini ki?isel ve mesleki ba?lamda ne kadar güçlü hissettiklerini ölçmek amac?yla uyarlanm?? bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, sosyal hizmet uzmanlar?n?n (SHU) **mesleki yeterlilik**, etki alan? ve ki?isel **öz yeterlik** alg?lar?n? de?erlendirir. Ölçe?in uyarlama ve psikometrik özelliklerinin incelendi?i çal??ma, M. K?rl?o?lu ve Ö. Karaku? taraf?ndan 2019 y?l?nda yay?nlanm??t?r. Bu çal??ma, ölçe?in Türkçe kültür ve dil yap?s?na uygunlu?unu, geçerlik ve güvenirlik düzeylerini ortaya koymay? hedeflemi?tir.

Ölçek, sosyal hizmet uzmanlar?n?n müdahale süreçlerindeki ba?ar? alg?lar?n? ve kurumsal yap? içinde kendi rollerine atfettikleri gücü anlamak için kritik bir öneme sahiptir. Elde edilen veriler, sosyal hizmet e?itimlerinin ve süpervizyon programlar?n?n etkinli?ini art?rmak, ayn? zamanda profesyonellerin **tükenmi?lik** riskini azaltmaya yönelik stratejiler geli?tirmek için temel olu?turmaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Sosyal hizmet uzman?, Ki?isel güç alg?s?, Mesleki güç, Psikometrik özellikler, Ölçek uyarlama, Öz yeterlik, Sosyal hizmet ara?t?rmalar?.

Yazarlar

Mehmet K?rl?o?lu, Özlem Karaku?

Amaç

Bu ölçe?in temel amac?, **sosyal hizmet uzmanlar?n?n** (SHU) ki?isel ve mesleki rollerine dair sahip olduklar? güç alg?lar?n? sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Özgün bir ölçe?in Türkçe'ye uyarlanmas?yla, Türk sosyal hizmet ba?lam?nda çal??an profesyonellerin kendilerini ne derece etkili, yetkin ve güçlü hissettiklerinin belirlenmesi amaçlanm??t?r.

Ölçek, profesyonellerin i? tatmini, mesleki ba?l?l?k ve hizmet sunduklar? bireyler üzerindeki etki düzeyleri gibi kritik sonuç de?i?kenleriyle ili?kisini incelemede analitik bir araç sunar. Bu sayede, güç alg?s?n?n mesleki performans ve refah üzerindeki etkileri nicel olarak incelenebilir hale gelmi?tir.

Yap?

Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i, sosyal psikoloji ve örgütsel davran?? teorilerinden türetilmi? olan "güç alg?s?" kavram?n? ölçmektedir. Bu yap? genellikle iki

ARABPSYCHOLOGY.COM

ana boyutta incelenir:

Ki?isel Güç Alg?s?: Bireyin kendi yetenekleri, becerileri ve kaynaklar? arac?l???yla çevresini etkileme ve kontrol etme kapasitesine dair inanc?n? temsil eder. Bu, genellikle **öz yeterlik** ile yak?ndan ili?kilidir.

Mesleki Güç Alg?s?: Sosyal hizmet uzman?n?n kurumsal çerçevede, ekip içinde veya politika olu?turma süreçlerinde mesleki bilgi ve otoritesi sayesinde sahip oldu?u etki ve nüfuz alg?s?n? ifade eder.

Ölçek, bu iki temel alt boyutu detayl? maddeler arac?l???yla ele alarak, sosyal hizmet uzmanlar?n?n güç dinamiklerini hem içsel hem de d??sal ba?lamlarda de?erlendirmesine olanak tan?r.

Geçerlik

K?rl?o?lu ve Karaku? (2019) taraf?ndan yürütülen geçerlik çal??mas?, ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ne ölçüde do?ru ölçtü?ünü kan?tlamay? hedeflemi?tir. Çal??mada, ölçe?in yap? geçerli?ini test etmek için çe?itli istatistiksel yöntemler kullan?lm??t?r.

Yap? Geçerli?i: Orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türkçe örneklemde de sürdürülüp sürdürülmedi?ini belirlemek amac?yla do?rulay?c? faktör analizi (DFA) veya aç?mlay?c? faktör analizi (AFA) uygulanm??t?r. Bu analizler sonucunda, ölçe?in teorik olarak beklenen alt boyutlar? destekledi?i gösterilmi?tir.

Kapsam Geçerli?i (?çerik Geçerli?i): Ölçek maddelerinin sosyal hizmet uzmanlar?n?n güç alg?s? yap?s?n? yeterince temsil edip etmedi?i, alan?nda uzman akademisyen ve profesyonellerin görü?leri al?narak de?erlendirilmi?tir.

Detayl? **geçerlik** bulgular?, ara?t?rman?n yay?nland??? makalede (K?rl?o?lu & Karaku?, 2019) sunulmu? olup, ölçe?in Türk sosyal hizmet uzmanlar? popülasyonu için geçerli bir ölçüm arac? oldu?unu göstermektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik çal??mas?, ölçüm sonuçlar?n?n tutarl?l???n? ve kararl?l???n? de?erlendirmi?tir. Güvenirlik analizleri, ölçe?in tekrarlanan ölçümlerde benzer sonuçlar verme yetene?ini ortaya koyar.

?ç Tutarl?l?k Güvenirli?i: Ölçe?in genel güvenilirli?ini belirlemek için **Cronbach Alfa** iç tutarl?l?k katsay?s? hesaplanm??t?r. Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü i?aret eder.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Alt Boyut Güvenirlikleri: Ki?isel Güç Alg?s? ve Mesleki Güç Alg?s? alt boyutlar? için ayr? ayr? güvenirlik katsay?lar? hesaplanm??t?r.

Ara?t?rma sonuçlar?, Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i'nin, sosyal hizmet alan?ndaki ara?t?rmalarda kullan?labilecek düzeyde yüksek ve kabul edilebilir **güvenirlik** de?erlerine sahip oldu?unu do?rulam??t?r.

Faktör Analizi

Ölçe?in adaptasyon sürecinde, yap?sal uygunlu?unu do?rulamak amac?yla **Faktör Analizi** yöntemleri kullan?lm??t?r. Bu analizler, orijinal ölçe?in boyutlulu?unun korundu?unu veya Türk kültürüne özgü yeni bir faktör yap?s?n?n ortaya ç?k?p ç?kmad???n? belirlemi?tir.

Çal??mada genellikle uygulanan Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA), ölçe?in Ki?isel Güç ve Mesleki Güç olmak üzere iki ana faktörden olu?tu?u hipotezini test etmi?tir. DFA sonuçlar?, model uyum iyili?i indekslerinin (RMSEA, CFI, TLI vb.) kabul edilebilir s?n?rlar içinde oldu?unu göstererek, ölçe?in iki faktörlü yap?s?n?n Türk sosyal hizmet uzmanlar? örnekleminde geçerli oldu?unu desteklemi?tir.

Araç

Test Tipi: Uyarlama (Adaptasyon) Ölçe?i

Format: Çok Maddeli Öz Bildirim Ölçe?i (Likert Tipi Derecelendirme)

Dil Kullan?labilirli?i: Türkçe

Popülasyon Grubu: Sosyal Hizmet Uzmanlar? (Sosyal Çal??mac?lar)

Ya? Grubu: Yeti?kin (Çal??an Profesyoneller)

Popülasyon Detaylar?: Türkiye genelinde kamu ve özel sektörde çal??an sosyal hizmet uzmanlar? örneklemi.

Test Metodolojisi: Uygulama genellikle ka??t-kalem veya online anket format?nda gerçekle?tirilir. Yan?tlay?c?lardan, kendilerini ki?isel ve mesleki güç alg?lar? aç?s?ndan tan?mlayan ifadelere ne ölçüde kat?ld?klar?n? belirtmeleri istenir.

Anahtar Kelimeler

Sosyal Çal??mac?, Güç alg?s?, Mesleki etki, Likert ölçe?i, Psikometri, Cronbach Alfa, Faktör

ARABPSYCHOLOGY.COM

yap?s?, Kariyer geli?imi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Makalede belirtilmemi?tir. (Ara?t?rma makalesi üzerinden kontrol edilmelidir.)

Kurum E-posta Adresleri: Mehmet K?rl?o?lu (kirlioglumehmet@gmail.com)

Yaz??ma Adresi: Makalenin yay?nland??? dönemdeki sorumlu yazar?n kurumsal adresi (Detayl? bilgi için referans makaleye ba?vurulmal?d?r).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler ve Kullan?m Ücreti: Ölçe?in akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?m? genellikle sorumlu yazar (Mehmet K?rl?o?lu) ile ileti?ime geçilerek izin al?nmas?n? gerektirir. Ticari kullan?m ?artlar? ayr?ca belirlenmelidir.

Test Y?l?: Ölçe?in Türkçe uyarlama çal??mas? ve psikometrik de?erlendirmesi 2019 y?l?nda yay?nlanm??t?r.

PDF Kayna??: Ölçe?in orijinal PDF dosyas?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: sosyal-hizmet-uzmanlarinin-kisisel-ve-mesleki-guc-algilari-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

K?rl?o?lu, M. ve Karaku?, Ö. (2019). Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i'nin geçerlilik ve güvenirlik çal??mas?. *Toplum ve Sosyal Hizmet, 30*(1), 88-120. Makaleye Dergipark üzerinden eri?im sa?lanabilir: dergipark.org.tr.

Sosyal Hizmet Uzmanlar?n?n Ki?isel ve Mesleki Güç Alg?lar? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ölçek maddeleri bu kaynakta sa?lanmam??t?r. Maddelerin tam listesi için K?rl?o?lu ve Karaku? (2019) taraf?ndan yay?nlanan orijinal ara?t?rma makalesine ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM