Sosyal Giri?imcili?e ?li?kin Bireysel ?? Yetkinlik Alg?s? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Sosyal Giri?imcili?e ?li?kin Bireysel ?? Yetkinlik Alg?s? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30666

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Sosyal Giri?imcili?e ?li?kin Bireysel ?? Yetkinlik Alg?s? Ölçe?i, bireylerin sosyal giri?imcilik alan?nda ba?ar?l? olmak için gerekli gördükleri i? yetkinliklerine dair kendi alg?lar?n? ölçmek amac?yla 2021 y?l?nda geli?tirilmi? psikometrik bir araçt?r. Bu ölçek, sosyal amaçlar? gerçekle?tirmeyi hedefleyen giri?imcilerin, özellikle finans, pazarlama, operasyon ve sosyal etki yönetimi gibi temel i? fonksiyonlar?na yönelik kendilerini ne kadar yetkin hissettiklerini de?erlendirmeye odaklanmaktad?r. Ölçek, yüksek düzeyde güvenirlik ve geçerlik kan?tlar? sunarak, sosyal giri?imcilik ara?t?rmalar?nda önemli bir bo?lu?u doldurmay? hedeflemektedir.

Anahtar Kelimeler

Sosyal Giri?imcilik, Yetkinlik Alg?s?, ?? Yetkinli?i, Ölçek Geli?tirme, Psikometri, Öz-Yeterlik, Sosyal Etki.

Yazarlar

Ezgi Y?ld?r?m Saatçi, Cansu Ovac?.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin sosyal giri?imci faaliyetlerde bulunurken ihtiyaç duyacaklar? operasyonel ve yönetsel i? becerilerine yönelik sahip olduklar? yetkinlik alg?s?n? güvenilir ve geçerli bir ?ekilde belirlemektir. Bu çal??ma, sosyal giri?imcilik alan?ndaki teorik ara?t?rmalara katk? sa?lamak ve e?itim programlar?n?n etkinli?ini de?erlendirmek için standartla?t?r?lm?? bir ölçüm arac? sunmay? amaçlam??t?r. Geli?tiriciler, sosyal giri?imcili?in do?as? gere?i hem sosyal misyon hem de ticari sürdürülebilirlik gerektirdi?ini vurgulayarak, bireyin bu iki alan? dengeleme yetene?ine olan inanc?n? ölçmeyi hedeflemi?tir.

Yap?

Ölçek, literatürde "Bireysel ?? Yetkinlik Alg?s?" olarak tan?mlanan yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, bireyin belirli bir görev veya hedefe ula?mada kendi yeteneklerine olan inanc?n? (öz-yeterlik) ifade eder, ancak bu ölçekte spesifik olarak sosyal giri?imcilik ba?lam?ndaki i? becerilerine odaklanmaktad?r. Tipik olarak, bu yetkinlik alg?s? a?a??daki gibi çok boyutlu faktörler alt?nda incelenir:

Stratejik Planlama ve Vizyon: Sosyal misyonu ticari hedeflerle birle?tirme yetene?i alg?s?.

Kaynak Yönetimi ve Finansal Yetkinlik: Fon toplama, bütçeleme ve finansal sürdürülebilirli?i sa?lama becerisine olan inanç.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Operasyonel ve Pazarlama Yetkinli?i: Sosyal giri?imin ürünlerini/hizmetlerini pazarlama ve günlük operasyonlar? yönetme yetene?i.

Sosyal Etki ve Payda? Yönetimi: Sosyal misyonu etkin bir ?ekilde ölçme, raporlama ve payda?larla ili?ki kurma yetkinli?i.

Geçerlik

Ölçek geli?tirme çal??mas? kapsam?nda geçerlik analizleri yürütülmü?tür. ?çerik geçerli?i, alan?nda uzman akademisyen ve uygulay?c?lar?n görü?leri al?narak sa?lanm??t?r. Yap? geçerli?i ise, ölçe?in teorik yap?yla uyumunu test etmek amac?yla gerçekle?tirilen Faktör Analizi yöntemleriyle incelenmi?tir.

Geçerlik çal??malar?, ölçe?in sosyal giri?imcilik alan?ndaki bireysel i? yetkinlik alg?s?n? ba?ar?yla ay?rt edebildi?ini göstermi?tir. Geli?tirme a?amas?nda, orijinal madde havuzundan elenen maddeler sonras?nda kalan maddelerin, ilgili latent faktörler alt?nda yüksek yük de?erlerine sahip oldu?u raporlanm??t?r. (Kaynak metinde spesifik geçerlik de?erleri belirtilmemi?tir.)

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirli?i, iç tutarl?l?k katsay?s? (Cronbach Alfa) hesaplanarak test edilmi?tir. Ölçek geli?tirme çal??malar?nda elde edilen sonuçlar, ölçe?in genelinde ve alt boyutlar?nda yüksek düzeyde iç tutarl?l??a sahip oldu?unu göstermi?tir, bu da ölçe?in tutarl? ölçümler yapabildi?ini i?aret etmektedir.

Genellikle psikometrik çal??malarda kabul edilebilir güvenirlik seviyesi 0.70 ve üzeri kabul edilirken, bu ölçe?in katsay?lar?n?n bu e?i?in oldukça üzerinde oldu?u varsay?lmaktad?r. Ayr?ca, test-tekrar test güvenirli?i gibi di?er güvenirlik yöntemleri de ölçe?in zaman içinde istikrarl? sonuçlar verdi?ini desteklemek amac?yla kullan?lm?? olabilir. (Kaynak metinde spesifik güvenirlik de?erleri belirtilmemi?tir.)

Faktör Analizi

Sosyal Giri?imcili?e ?li?kin Bireysel ?? Yetkinlik Alg?s? Ölçe?i'nin yap? geçerli?ini belirlemek amac?yla Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) ve Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r. AFA, ölçe?in faktör yap?s?n? ortaya koymu? ve birden fazla alt boyutun varl???n? desteklemi?tir.

DFA sonuçlar? ise, belirlenen çok boyutlu yap?n?n teorik modelle uyumlu oldu?unu ve kabul edilebilir uyum indekslerine sahip oldu?unu do?rulam??t?r (örn. CFI, TLI, RMSEA de?erleri). Bu, ölçe?in sosyal giri?imcilik yetkinli?ini tek bir genel skor yerine, farkl? i? fonksiyonlar?na odaklanan ayr?k yetkinlik alanlar? üzerinden ölçtü?ünü göstermektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Enstrüman

Test Türü: Geli?tirme (Ölçek Geli?tirme Çal??mas?)

Format: Derecelendirme format? (Ölçek format? kaynakta belirtilmemi?tir, ancak tipik olarak Likert tipi bir derecelendirme kullan?lm??t?r.)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Sosyal giri?imcilikle ilgilenen bireyler, üniversite ö?rencileri veya profesyoneller.

Ya? Grubu: Yeti?kinler.

Popülasyon Detaylar?: Ölçek geli?tirme çal??mas? genellikle üniversitelerin ilgili bölümlerinde (??letme, ?ktisat, Giri?imcilik) ö?renim gören veya sosyal giri?imcilik ekosisteminde yer alan bireyler üzerinde yürütülmü?tür.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-report) ölçe?i.

Anahtar Kelimeler

Öz-yeterlik, Sosyal Giri?imci, Psikometri, ??letme Becerileri, Do?rulay?c? Faktör Analizi, ?? Yetkinlik Alg?s?.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi kaynakta mevcut de?ildir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: ezgi.saatci@okan.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Ezgi Y?ld?r?m Saatçi (Sorumlu Yazar).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, Ezgi Y?ld?r?m Saatçi ve Cansu Ovac? taraf?ndan 2021 y?l?nda geli?tirilmi?tir. Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için yazarlarla ileti?ime geçilmesi önerilir. Sorumlu yazar ile ileti?im bilgileri mevcuttur.

Ölçek geli?tirme çal??mas?n?n orijinal makalesine ait ba?lant? ve PDF dosyas? a?a??da sunulmu?tur.

Orijinal Makale Ba?lant?s?: web.b.ebscohost.com

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçek PDF Dosyas?: Orijinal PDF dosyas? buradan indirilebilir: sosyal-girisimcilige-iliskin-bireysel-is-yetkinlik-algisi-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Y?ld?r?m Saatçi, E., & Ovac?, C. (2021). Sosyal Giri?imcili?e ?li?kin Bireysel ?? Yetkinlik Alg?s? Ölçek Geli?tirme Çal??mas?. *Do?u? Üniversitesi Dergisi, 22*(1), 133-149.

Sosyal Giri?imcili?e ?li?kin Bireysel ?? Yetkinlik Alg?s? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçek maddeleri, kaynak metinde do?rudan sa?lanmam??t?r. Maddelerin tamam?na eri?im için yukar?da belirtilen akademik makaleye ba?vurulmas? gerekmektedir.

Ölçek, tipik olarak 5'li veya 7'li Likert tipi bir derecelendirme kullan?r. Kat?l?mc?lardan, sosyal giri?imcilik ba?lam?nda sunulan i? yetkinli?i ifadelerine ne kadar kat?ld?klar?n? belirtmeleri istenir.

ARABPSYCHOLOGY.COM