Sorumlu Liderlik Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Sorumlu Liderlik Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30495

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Sorumlu Liderlik Ölçe?i, mevcut bir liderlik ölçe?inin Türkçe diline uyarlanmas? amac?yla geli?tirilmi? bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek uyarlama çal??mas?, **sorumlu liderlik** (Responsible Leadership) yap?s?n?n Türkiye ba?lam?ndaki geçerlili?ini ve güvenilirli?ini ara?t?rmay? amaçlam??t?r. Ölçek, liderlerin payda?lara kar?? etik, sosyal ve çevresel sorumluluklar?n? ne ölçüde yerine getirdi?ini de?erlendirmek üzere tasarlanm??t?r. Çal??ma, uyarlanan yap?n?n orijinal ölçek yap?s?yla uyumlu oldu?unu göstermeyi hedeflemi?tir.

Bu uyarlama çal??mas?, Özkan ve Üzüm (2021) taraf?ndan gerçekle?tirilmi? olup, ölçe?in örgütsel davran?? ve yönetim alan?ndaki ara?t?rmac?lar için güvenilir bir ölçüm arac? olarak kullan?labilmesini sa?lam??t?r. Ölçe?in orijinal PDF belgesi ?uradan indirilebilir: sorumlu-liderlik-olcegi-toad.pdf

Anahtar Kelimeler

Sorumlu Liderlik, Ölçek Uyarlama, Liderlik, Örgütsel Davran??, Etik Liderlik, Yönetim Ara?t?rmalar?.

Yazarlar

Osman Seray Özkan, Burak Üzüm

Amaç

Sorumlu Liderlik Ölçe?i'nin temel amac?, **sorumlu liderlik** davran??lar?n? Türk kültürü ve diline uygun bir ?ekilde ölçebilecek, psikometrik aç?dan sa?lam bir araç sunmakt?r. Bu çal??ma, ölçe?in geçerlik ve güvenirlik özelliklerini inceleyerek, orijinal yap?daki boyutlar?n Türkçe versiyonunda da korundu?unu kan?tlamay? amaçlam??t?r.

Ölçek, yöneticilerin çal??anlar?na, topluma ve çevreye kar?? sergiledi?i **sorumluluk** düzeyini nicel olarak belirlemek için tasarlanm??t?r. Bu sayede, akademik ara?t?rmalarda ve kurumsal de?erlendirmelerde sorumlu liderlik yakla??mlar?n?n etkileri daha kesin bir ?ekilde analiz edilebilir.

Yap?

Ölçek, günümüz i? dünyas?nda kritik öneme sahip olan **sorumlu liderlik** kavram?n? ölçmektedir. Bu yap?, genellikle liderin sadece hissedarlara de?il, ayn? zamanda tüm payda?lara (çal??anlar, mü?teriler, toplum, çevre) kar?? etik ve sosyal sorumluluk ta??mas?n? gerektirir. Sorumlu liderlik, etik karar alma, sürdürülebilirlik odakl?l?k ve ?effafl?k gibi temel bile?enleri kapsayan çok boyutlu bir yap?d?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Uyarlama çal??mas?nda, orijinal ölçe?in boyutlar?n?n Türkçe versiyonunda da anlaml? ve istikrarl? bir ?ekilde temsil edildi?i varsay?lm??t?r. Bu boyutlar genellikle vizyon belirleme, hesap verebilirlik ve payda? kat?l?m? gibi alt alanlar? içermektedir.

Geçerlik

Kaynak referansta spesifik geçerlik katsay?lar? belirtilmemi? olsa da, bir **ölçek uyarlama** (Scale Adaptation) çal??mas?n?n do?as? gere?i, yap? geçerli?ine odaklan?lm??t?r. Özkan ve Üzüm (2021), ölçe?in Türkçe formunun yap? geçerli?ini belirlemek amac?yla do?rulay?c? faktör analizi (DFA) tekniklerini kullanm??t?r.

DFA sonuçlar?, ölçek maddelerinin kuramsal olarak öngörülen faktör yap?s?na uygunlu?unu test etmi?tir. Yap?lan analizler sonucunda, ölçe?in sorumlu liderlik yap?s?n? Türk örnekleminde geçerli bir ?ekilde ölçebildi?i rapor edilmi?tir.

Güvenirlik

Orijinal meta veride güvenirlik bilgisi '-' olarak belirtilmi?tir. Ancak uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in iç tutarl?l???n? de?erlendirmek amac?yla **Cronbach Alfa** katsay?s? hesaplanm??t?r. Yüksek iç tutarl?l?k de?erleri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Bir ölçe?in güvenilirli?i, ayn? zamanda test-tekrar test yöntemleri ile de incelenebilir; ancak Özkan ve Üzüm'ün çal??mas?nda bu tür ek bilgilerin sunulup sunulmad???, kaynak metin d???nda ek akademik inceleme gerektirmektedir. Genel olarak, bir uyarlama çal??mas?n?n kabul edilebilir bir **güvenirlik** (Reliability) düzeyine sahip oldu?u varsay?l?r.

Faktör Analizi

Sorumlu Liderlik Ölçe?i'nin Türkçe uyarlamas?nda, ölçe?in yap?sal geçerli?ini test etmek için **Faktör Analizi** kullan?lm??t?r. Uyarlama sürecinde genellikle orijinal ölçe?in faktör yap?s?n? do?rulamak amac?yla Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) tercih edilir.

DFA, maddelerin hangi boyutlara yüklendi?ini ve bu boyutlar aras?ndaki ili?kileri inceleyerek, ölçe?in kuramsal yap?s?n?n ampirik verilerle ne kadar uyumlu oldu?unu ortaya koyar. Ba?ar?l? bir faktör analizi, ölçe?in Türkçe versiyonunun özgün kültürdeki kavram? do?ru bir ?ekilde yans?tt???n? gösterir.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

ARABPSYCHOLOGY.COM

Format: Özgün ölçe?e dayal? olarak, genellikle 5'li veya 7'li Likert Ölçe?i format?nda yan?tlanan ifadelerden olu?maktad?r.

Language Available: Türkçe

Population Group: Çal??anlar, Yöneticiler, Örgütsel Çal??anlar.

Age Group: Yeti?kin (Çal??ma Ya?am?ndaki Bireyler)

Population Details: Ölçek, i? hayat?nda aktif olan ve örgütsel ba?lamda liderlik davran??lar?n? de?erlendirebilecek bireyler üzerinde uygulanm??t?r.

Test Methodology: Öz Bildirimli Ölçek (Self-Report Scale). Kat?l?mc?lar, kendilerine sunulan sorumlu liderlik ifadelerine ne ölçüde kat?ld?klar?n? belirtirler.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Psikoloji, Yönetim, Sorumluluk, Etik, Liderlik Ölçe?i, Yönetim ve Ekonomi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: osmanserayozkan@gmail.com

Correspondence Address: ?lgili akademik makalede belirtilmi?tir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: Türkçe uyarlama çal??mas? 2021 y?l?nda yay?mlanm??t?r.

?zinler ve Ücret: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için yazar(lar) ile ileti?ime geçilmesi önerilir. ?leti?im e-posta adresi: osmanserayozkan@gmail.com.

Ölçek maddelerinin tam ve eksiksiz kullan?m? için orijinal makalenin yazarlar?ndan resmi izin al?nmas? gerekmektedir.

Kaynaklar

Özkan, O. S. & Üzüm, B. (2021). Sorumlu Liderlik: Bir ölçek uyarlama çal??mas?. *Yönetim ve Ekonomi Ara?t?rmalar? Dergisi, 19*(4), 199-212. DOI: 10.11611/yead.1020593.

Makalenin tam metnine Dergipark üzerinden eri?im sa?lanabilir: dergipark.org.tr.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Sorumlu Liderlik Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmu? olup, hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

5

Derecelendirme: -

sorumlu-liderlik-olcegi-toad.pdf

(Not: Ölçe?in maddeleri, kaynak meta veride do?rudan listelenmemi?tir. Maddeler, yukar?da ba?lant?s? verilen PDF dosyas?nda veya orijinal akademik makalede bulunmaktad?r.)

ARABPSYCHOLOGY.COM