Sinerjik ?klim Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Sinerjik ?klim Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30276

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Sinerjik ?klim Ölçe?i (S?Ö), kurumsal veya örgütsel ba?lamlarda çal??anlar aras?ndaki i?birli?i, uyum, grup dinamikleri ve dayan??ma düzeylerini ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir psikometrik araçt?r. Ölçek geli?tirme çal??mas?, 2014 y?l?nda Ahmet Kaya taraf?ndan gerçekle?tirilmi? olup, hem **Türkçe** hem de **Slovakça** formlar?n?n güvenirlik ve geçerlik analizleri yap?lm??t?r. S?Ö, örgüt ikliminin sinerjik potansiyelini de?erlendirerek, kurumsal amaç birli?ine ve yüksek düzeyde i?birli?ine i?aret eden faktörleri incelemektedir.

Ölçek, kurum çal??anlar?n?n ortak vizyon etraf?nda toplanma yetene?ini, resmi olmayan ili?kilerin (informal) gücünü ve engellerle ba?a ç?kma kapasitesini ölçen 16 maddeden olu?maktad?r.

Anahtar Kelimeler

Sinerjik ?klim, Örgüt ?klimi, Grup Dinami?i, Dayan??ma, Kurumsal Uyum, Faktör Analizi, Psikometrik Ölçek.

Yazarlar

Ahmet Kaya

Amaç

Sinerjik ?klim Ölçe?i'nin temel amac?, e?itim kurumlar? ve benzeri organizasyonlarda mevcut olan sinerjik iklim düzeyini tespit etmek ve bu iklimin yap?sal bile?enlerini ortaya koymakt?r. Ölçek, çal??anlar aras?ndaki uyum, vizyon birli?i, görev yönelimli i?birli?i ve kar??l?kl? destek gibi unsurlar?n yo?unlu?unu ölçmeyi hedefler.

Bu ölçek, yöneticilere ve ara?t?rmac?lara, kurum içi etkile?imlerin kalitesini ve çal??anlar?n ortak hedeflere ula?ma kapasitesini de?erlendirmede standartla?t?r?lm?? bir araç sunmaktad?r. Ölçe?in geli?tirilmesi, hem Türkçe hem de Slovakça kültürlerinde geçerli ve güvenilir bir ölçüm arac? olu?turma ihtiyac?ndan do?mu?tur.

Yap?

Ölçek, literatürde **Sinerjik ?klim** olarak adland?r?lan karma??k bir örgütsel yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, bir kurumdaki çal??anlar?n bireysel çabalar?n?n toplam?ndan daha büyük bir sonuç yaratt??? durumu ifade eder. Bu sinerji, yüksek derecede **grup dinami?i**, ortak vizyon ve güçlü dayan??ma ile karakterize edilir.

Sinerjik ?klim Ölçe?i, Türkçe formunda iki ana boyutta bu yap?y? ele almaktad?r: **Amaç Birli?i -**

ARABPSYCHOLOGY.COM

Uyum Boyutu ve **Grup Dinami?i - Vizyon - Dayan??ma Boyutu**. Bu boyutlar, çal??anlar?n kurumsal hedeflere ne ölçüde ba?l? oldu?unu, i?birli?i içinde olup olmad???n? ve zorluklarla kolektif olarak ba?a ç?kma yeteneklerini belirler.

Geçerlik

Sinerjik ?klim Ölçe?i'nin yap?sal geçerli?i, hem Ke?ifsel Faktör Analizi (KFA) hem de **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) yöntemleri kullan?larak kapsaml? bir ?ekilde test edilmi?tir. Bu analizler, ölçe?in teorik olarak öngörülen faktör yap?s?n? empirik verilerle destekleyip desteklemedi?ini göstermi?tir.

Yap?lan analizler sonucunda, ölçe?in Türkçe formunun iki ana faktörlü bir yap?ya sahip oldu?u tespit edilmi?tir. Bu iki faktör, ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? sinerjik iklim kavram?n?n temel bile?enlerini temsil etmektedir. Geçerlik ile ilgili geni? bilgi için makalenin tam metni incelenebilir. Makalenin orijinal PDF ba?lant?s? a?a??dad?r: https://academicjournals.org/journal/ERR/article-full-text-pdf/EF0F64E47829.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarl?l???n? ve dolay?s?yla güvenirli?ini belirlemek amac?yla **Cronbach's Alpha** iç tutarl?l?k katsay?s? hesaplanm??t?r. Yüksek Alpha de?erleri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir. Bu hesaplamalar, ölçe?in güvenilirli?ini destekleyici nitelikte sonuçlar vermi?tir.

Güvenirlik analizleri, geçerlik analizleriyle paralel olarak yürütülmü?tür. Elde edilen güvenirlik katsay?lar?, ölçe?in hem genel olarak hem de alt boyutlar baz?nda yeterli düzeyde güvenilir oldu?unu kan?tlam??t?r. Güvenirlik sonuçlar? hakk?nda detayl? bilgi, makalenin tam metninde yer almaktad?r. Makalenin orijinal PDF ba?lant?s? a?a??dad?r: https://academicjournals.org/journal/ERR/article-full-text-pdf/EF0F64E47829.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap?sal geçerli?ini incelemek üzere uygulanan faktör analizi prosedürleri, ölçe?in 16 maddelik Türkçe formunun iki temel faktör alt?nda topland???n? göstermi?tir. Bu faktörler, ölçek maddelerinin teorik olarak beklendi?i gibi ayr? ve anlaml? boyutlar? temsil etti?ini do?rulam??t?r. Bu iki faktör ?unlard?r:

Faktör 1: Amaç Birli?i - Uyum Boyutu
Faktör 2: Grup Dinami?i - Vizyon - Dayan??ma Boyutu

Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) sonuçlar?, elde edilen iki faktörlü modelin veri ile iyi uyum

ARABPSYCHOLOGY.COM

gösterdi?ini kan?tlam??, böylece ölçe?in yap?sal bütünlü?ü sa?lamla?t?r?lm??t?r. Analizler, ölçe?in kavramsal yap?y? ba?ar?l? bir ?ekilde ay?rd???n? göstermektedir.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Örgütsel ?klim De?erlendirmesi)

Format: Kendini De?erlendirme (Self-Report) Ölçe?i

Mevcut Diller: Türkçe ve Slovakça

Popülasyon Grubu: Kurum çal??anlar? (Özellikle e?itim kurumlar?nda pilot çal??mas? yap?lm??t?r.)

Ya? Grubu: Yeti?kinler (Çal??an Nüfus)

Popülasyon Detaylar?: Çal??ma, kurumsal ba?lamda görev yapan personeller üzerinde gerçekle?tirilmi?tir.

Test Metodolojisi: 5'li Likert tipi derecelendirme kullan?lm??t?r (1= Hiç Kat?lm?yorum - 5= Tamamen Kat?l?yorum). Ölçek toplam 16 maddeden olu?maktad?r.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Sinerji, Kurumsal ?klim, ??birli?i, ??birli?i, Likert Ölçe?i, E?itim Kurumlar?, S?Ö.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Veri Kayna??nda Belirtilmemi?tir.

?leti?im E-posta Adresi: akaya574@hotmail.com

Yaz??ma Adresi: Veri Kayna??nda Belirtilmemi?tir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2014

?zinler ve Ücret: Ölçek, akademik bir makale kapsam?nda yay?mlanm??t?r. Kullan?m izinleri ve potansiyel ücretler için sorumlu yazar Ahmet Kaya ile ileti?ime geçilmesi önerilmektedir.

PDF Kayna??: Ölçe?in tam metin PDF dosyas? bu linkten indirilebilir: sinerjik-iklim-olcegi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Kaya, A. (2014). Development of synergistic climate scale the reliability and validity of Turkish and Slovakian forms. *Educational Research and Reviews, 9*(20), 938-953. doi: 10.5897/ERR2014.1818

Makale Tam Metin Linki: academicjournals.org

Sinerjik ?klim Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Sinerjik ?klim Ölçe?i (S?Ö)-?fadeler

Okulumuzda(kurumumuzda);

(1) Hiç Kat?lm?yorum (2) Az Kat?l?yorum (3) Orta Derecede Kat?l?yorum (4) Çok Kat?l?yorum (5)Tamamen Kat?l?yorum

Amaç Birli?i - Uyum Boyutu

Çal??anlar kurumun amaçlar? do?rultusunda çal??maktad?rlar.
Kurum çal??anlar? birbirine olumsuz ele?tiride bulunmazlar.
Kurumda çal??anlar bir saatin di?lileri gibi uyum ve ahenk içerisinde çal??maktad?rlar.

Grup Dinami?i - Vizyon - Dayan??ma Boyutu

Kurum çal??anlar? aras?nda görev yönelimli bir i?birli?i vard?r.
Kurum çal??anlar? grup dinami?ine sahiptir ve bu sayede engellerle ba?a ç?kmaktad?rlar.
Kurum çal??anlar? adil, içten ve samimidirler.
Kurumun iç ve d?? payda?lar? kurumda var olan grup dinami?ine önem vermektedirler.
Kurum çal??anlar? grup menfaatlerini kendi menfaatlerinin önünde tutmaktad?rlar.
Kurum çal??anlar? aras?nda resmi ili?kilerden ziyade informal ili?kiler (dostluk, fedakâr arkada?l?k... vb.) vard?r.
Kurumun gelece?e ili?kin kestirimleri vard?r.
Kalite ve ki?isel geli?ime dönük olumlu rekabet, kurumu amaçlar?na daha da yak?nla?t?rmaktad?r.
Kurum çal??anlar? bütün i?leri koordineli bir ?ekilde yapmaktad?rlar.
Kurum çal??anlar? aras?nda yüksek düzeyde dayan??ma ve yard?mla?ma duygusu hâkimdir.
Kurum çal??anlar? sürekli biçimde birbirlerinin eksiklerini tamamlamaktad?rlar
Kurum çal??anlar?n? i?lerini dan??arak yaparlar.
Kurum çal??anlar? kendi için istediklerini meslekta?lar? için de isterler.

ARABPSYCHOLOGY.COM