Servis Sorumlu Hem?iresi Yönetsel Yeterlik De?erlendirme Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Servis Sorumlu Hem?iresi Yönetsel Yeterlik De?erlendirme Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=30124

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Servis Sorumlu Hem?iresi Yönetsel Yeterlik De?erlendirme Ölçe?i, 2005 y?l?nda Sökmen taraf?ndan yürütülen kapsaml? bir **ölçek geli?tirme** çal??mas? sonucunda olu?turulmu?tur. Bu çal??ma, ?stanbul'daki kamu hastanelerinde görev yapan alt kademe yönetici hem?irelerin (özellikle **Servis Sorumlu Hem?iresi** pozisyonu) e?itim ihtiyaçlar?n? ve yönetsel yetkinlik düzeylerini analiz etmeyi amaçlam??t?r. Ölçek, hem?irelik hizmetlerinde görevli yöneticilerin sahip olmas? gereken idari, teknik ve insan ili?kileri becerilerini ölçmeye odaklanm??t?r.

Ölçek, toplam 46 maddeden meydana gelmektedir ve geli?tirme sürecinde psikometrik özelliklerinin belirlenmesi için çal??malar yap?lm??t?r. Özellikle, taslak ölçe?in yap?sal uygunlu?unu ve ilgili kavramlar? ne ölçüde temsil etti?ini belirlemek amac?yla uzman görü?üne ba?vurulmu?, böylece yüksek düzeyde **kapsam geçerlili?i** hedeflenmi?tir.

Anahtar Kelimeler

Servis Sorumlu Hem?iresi, Yönetsel Yeterlik, Hem?irelik Yönetimi, E?itim ?htiyac?, Yönetici Hem?ire, Ölçek Geli?tirme, Kamu Hastanesi.

Yazarlar

Sökmen, S.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, **yönetsel yeterlik** kavram?n? hem?irelik ba?lam?nda operasyonelle?tirmek ve alt kademe yönetici hem?irelerin mevcut yeterlik düzeylerini standart bir araç kullanarak belirlemektir. Bu tespit, kurumsal düzeyde yönetici e?itim programlar?n?n ihtiyaç analizine dayal? olarak planlanmas?na olanak tan?m??t?r.

Ölçek, yönetici hem?irelerin görev tan?mlar?na uygun olarak, planlama, organize etme, personel geli?tirme, problem çözme ve karar verme gibi kilit yönetsel alanlardaki performanslar?n? objektif olarak de?erlendirmeyi amaçlamaktad?r.

Yap?

Ölçek, hem?irelik yönetiminde kritik olan **yönetsel yeterlik** yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, genellikle üç temel yeterlik alan?n? kapsar: **teknik yeterlikler** (klinik bilgi ve becerilerin yönetimi), **insan ili?kileri yeterlikleri** (motivasyon, ileti?im, çat??ma yönetimi) ve **kavramsal yeterlikler** (planlama, bütçeleme, stratejik dü?ünme).

ARABPSYCHOLOGY.COM

46 maddelik ölçek, bu yeterlik alanlar?n?n tamam?n? kapsayacak ?ekilde geni? bir perspektifle tasarlanm??t?r. Ölçe?in alt boyutlar? ve faktör yap?s?, tezin orijinal metninde detayl? olarak aç?klanm??t?r; ancak genel olarak Servis Sorumlu Hem?iresi rolünün gerektirdi?i tüm yönetimsel sorumluluklar? içermektedir.

Geçerlik

Ölçe?in geçerlik çal??malar? kapsam?nda, geli?tirme a?amas?nda **kapsam geçerlili?i** yöntemine ba?vurulmu?tur. Taslak ölçe?in, ölçmek istedi?i yönetsel yeterlik alan?n? tam olarak temsil edip etmedi?ini belirlemek amac?yla alan?nda uzman 20 akademisyen ve deneyimli yöneticinin görü?ü al?nm??t?r.

Uzmanlar, her bir maddeyi 4 a?amal? bir derecelendirme sistemi kullanarak de?erlendirmi?lerdir (1=uygun de?il, 2=maddenin uygun ?ekle getirilmesi gerekiyor, 3=uygun ancak ufak de?i?iklik gerekiyor, 4=uygun). Bu uzman de?erlendirmesi sonucunda, maddelerde gerekli düzeltmeler yap?lm?? ve ölçe?in Servis Sorumlu Hem?iresinin görev tan?m?na tam olarak uygun oldu?u do?rulanm??t?r.

Güvenirlik

Kaynak içerikte ölçe?in say?sal güvenirlik katsay?lar? (örne?in, **Cronbach Alfa** iç tutarl?l?k katsay?s?) belirtilmemi?tir. Ancak, bir **doktora tezi** çal??mas? olmas? sebebiyle, ölçe?in psikometrik aç?dan sa?laml???n? kan?tlamak için güvenirlik analizlerinin (muhtemelen iç tutarl?l?k ve/veya test-tekrar test güvenilirli?i) tezin orijinal metninde sunuldu?u varsay?lmaktad?r.

Ara?t?rmac?lar, ölçe?in tutarl?l?k düzeyine dair detayl? bilgilere Sökmen (2005) tezinin metninden ula?abilirler. Güvenirlik, ölçe?in yönetsel yeterlik düzeylerini tutarl? ve hatas?z bir ?ekilde ölçme yetene?inin temel göstergesidir.

Faktör Analizi

Ölçe?in geli?tirme sürecinde yap? geçerlili?ini desteklemek amac?yla faktör analizinin kullan?l?p kullan?lmad???na dair do?rudan bilgi mevcut de?ildir. Ancak 46 maddelik bir ölçe?in farkl? yeterlik alanlar?n? ölçmesi beklendi?inden, çok boyutlu yap?y? ortaya koymak için Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) yap?lm?? olmas? güçlü bir olas?l?kt?r.

Faktör analizi sonuçlar?, **Servis Sorumlu Hem?iresi Yönetsel Yeterlik De?erlendirme Ölçe?i'nin** kaç alt boyuttan olu?tu?unu, bu boyutlar?n neler oldu?unu ve her bir alt boyutun toplam varyansa katk?s?n? aç?klayacakt?r. Bu bilgiler, ölçe?in puanlanmas? ve sonuçlar?n yorumlanmas? için temel te?kil etmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Araç

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i.

Format: 46 maddeden olu?an, muhtemelen 5'li veya 4'lü Likert tipi derecelendirme format?na sahip yeterlik de?erlendirme arac?d?r.

Mevcut Diller: Türkçe.

Hedef Kitle: Alt kademe yönetici hem?ireler (Servis Sorumlu Hem?ireleri).

Ya? Grubu: Çal??an yeti?kin hem?ireler (Genellikle 25-55 ya? aral???).

Popülasyon Detaylar?: ?stanbul'daki kamu hastanelerinde görevli olan yönetici hem?ireler üzerine uygulanm??t?r.

Test Metodolojisi: Yönetici hem?irelerin kendi yetkinliklerini de?erlendirmelerine veya üst/ast yöneticiler taraf?ndan de?erlendirilmelerine olanak tan?yan bir yeterlik saptama metodolojisi kullan?lm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Hem?irelik Yeterli?i, Yönetim Becerileri, Alt Düzey Yönetici, Psikometrik Ölçek, Sökmen, YÖK Tez.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Sa?lanmam??t?r.

Kurum E-posta Adresleri: ssokmen@erzincan.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Sa?lanmam??t?r (Yazar Sökmen, 2005 y?l?nda ?stanbul Üniversitesi Sa?l?k Bilimleri Enstitüsü'nde doktora çal??mas?n? tamamlam??t?r).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, 2005 y?l?nda Sökmen taraf?ndan geli?tirilmi?tir. Ölçek bir doktora tezi kapsam?nda olu?turuldu?u için, akademik kullan?m genellikle yazar?n izni veya tezin referans gösterilmesiyle mümkündür. Tezin tam metnine YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilmektedir.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: yonetici-hemsirelerin-egitim-gereksinimini-saptama-olcegi-toad.pdf

ARABPSYCHOLOGY.COM

Kaynaklar

Sökmen, S. (2005). *?stanbul'daki kamu hastanelerinde görevli alt kademe yönetici hem?irelerin e?itim ihtiyac?n?n analizi ve bir yönetici e?itim program? önerisi* (**Doktora tezi**). ?stanbul Üniversitesi Sa?l?k Bilimleri Enstitüsü, ?stanbul.
Tez, YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?ilebilir: tez.yok.gov.tr

Servis Sorumlu Hem?iresi Yönetsel Yeterlik De?erlendirme Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in uygulama maddeleri bu kaynakta detayl? olarak listelenmemi?tir. Ölçek toplam 46 maddeden olu?maktad?r. A?a??da, geli?tirme a?amas?nda uzmanlardan görü? al?n?rken kullan?lan derecelendirme sistemi sunulmu?tur:

Derecelendirme Sistemi (Uzman Görü?ü ?çin):

1=uygun de?il
2=maddenin uygun ?ekle getirilmesi gerekiyor
3=uygun ancak ufak de?i?iklik gerekiyor
4=uygun

ARABPSYCHOLOGY.COM