

Pozitif Ses Ç?kartma Davran??? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Pozitif Ses Ç?kartma Davran??? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=29223>

Özet

Pozitif Ses Çıkartma Davranış Ölçeği, bireylerin örgüt içerisinde yapıcı önerilerde bulunma, iyileştirme amaçlı fikirler sunma ve mevcut sorunlara dikkat çekme eğilimlerini ölçmek amacıyla geliştirilmiş psikometrik bir araçtır. Bu ölçek, örgütler içindeki çalışanlarn proaktif ve yapıcı geri bildirimlerini değerlendirmeye odaklanır. Bilal Çankır tarafından 2016 yılında gerçekleştirilen adaptasyon çalışması, ölçeğin Türkçe bağlamında geçerliliğini ve güvenilirliğini araştırmıştır. Çalışma, pozitif ses çıkartma davranışın örgütsel güven, psikolojik sözleşme ihlali ve lider-üye etkileşimi gibi faktörlerle ilişkisini incelemiştir.

Anahtar Kelimeler

Pozitif ses çıkartma, örgütsel davranış, çalışan sesi, Likert ölçeği, psikolojik sözleşme, lider-üye etkileşimi.

Yazarlar

Bilal Çankır

Amaç

Pozitif Ses Çıkartma Davranış Ölçeği'nin temel amacı, çalışanların iş ortamlarında karşılaştıkları sorunlara veya iyileştirme potansiyeli olan alanlara yönelik olarak gönüllü ve yapıcı bir şekilde fikirlerini ifade etme eğilimlerini ölçmektir. Bu ölçek, çalışanların pasif kalmak yerine, örgütün genel işleyişine katkıda bulunma istekliliklerini ve yeteneklerini değerlendirme konusunda yöneticilere ve araştırmacılara değerli bilgiler sunar.

Ölçeğin adaptasyon çalışması, özellikle Türkiye bağlamında, pozitif ses çıkartma davranışın örgüt psikolojisi ve örgüt kültürü üzerindeki etkilerini daha iyi anlamayı hedeflemiştir. Çalışma, bu davranışın örgütsel güven, psikolojik sözleşme ihlali ve lider-üye etkileşimi gibi kritik örgütsel değişkenlerle olan ilişkisini inceleyerek, bu davranışın öncüllerini ve sonuçlarını aydınlatmaya çalışmıştır.

Yapı

Pozitif ses çıkartma davranış, çalışanların örgütün genel çıkarlarını gözeterek, mevcut durumları iyileştirmeye yönelik, genellikle proaktif ve gönüllü olarak sunulan yapıcı önerileri, fikirleri veya endişeleri ifade etme eylemi olarak tanımlanır. Bu yapı, pasif kalma veya şikayet etme gibi olumsuz davranışlardan farklı olarak, örgütün gelişimine katkı sağlayabilecek amaçlı bir çaba olarak ele alınır.

Bu ölçek, çalınanlar örgüt içinde bir fark yaratma potansiyeline sahip olduklarına inanmalarını ve bu inanç doğultusunda hareket etmelerini temel alır. Yapı, bireyin mevcut süreçleri, politikaları veya uygulamaları sorgulama ve daha iyi alternatifler önerme kapasitesini yansıtır. Ölçek, bu davranışın farklı boyutları (örneğin, iyileştirici ses, proaktif ses) ölçmek üzere tasarlanmıştır olabilir, ancak adaptasyon çalışmalarının detayları bu konuda ek bilgi sağlamamaktadır.

Geçerlilik

Satılan kaynak içeriğinde Pozitif Ses Çıkartma Davranış Ölçeği'nin adaptasyon çalışmalarına ilişkin spesifik geçerlilik analizleri detaylandırılmamıştır. Ancak, bir ölçeğin farklı bir kültürel bağlama uyarlanması sürecinde, yapısal geçerliliğin (örneğin doğrulayıcı faktör analizi ile) ve ölçüt bağıntılı geçerliliğinin incelenmesi yaygın bir psikometrik uygulamadır.

Genel olarak, ölçek adaptasyon çalışmaları, orijinal ölçeğin kavramsal yapısının yeni dilde ve kültürde korunup korunmadığını belirlemek için çeşitli geçerlilik testleri yapılır. Bu testler arasında içerik geçerliliği, yapı geçerliliği (açımlayıcı ve doğrulayıcı faktör analizleri) ve ölçüt geçerliliği (ölçeğin diğer ilgili yapılarla teorik olarak beklenen ilişkileri) yer alabilir. Çankır (2016) çalışmaları, bu tür analizleri içermesi muhtemeldir.

Güvenilirlik

Satılan kaynak içeriğinde Pozitif Ses Çıkartma Davranış Ölçeği'nin adaptasyon çalışmalarına ilişkin spesifik güvenilirlik değerleri veya analizleri belirtilmemiştir. Bir ölçeğin güvenilirliği, aynı koşullar altında tekrarlandığında benzer sonuçlar verme tutarlılığına ifade eder.

Adaptasyon çalışmaları, ölçeğin iç tutarlılığına değerlendirmek için genellikle Cronbach's Alpha katsayısı gibi istatistiksel yöntemler kullanılır. Yüksek bir Cronbach's Alpha değeri, ölçek maddelerinin aynı yapıya tutarlı bir şekilde ölçtüğünü gösterir. Ayrıca, test-tekrar test güvenilirliği de zaman içindeki tutarlılığına değerlendirmek için kullanılabilir. Çankır (2016) çalışmaları, ölçeğin güvenilirliğini bu tür yöntemlerle incelemeye beklenir.

Faktör Analizi

Pozitif Ses Çıkartma Davranış Ölçeği gibi çok boyutlu olabilecek bir yapıya ölçek araçları adaptasyonunda faktör analizi kritik bir adımdır. Satılan özetinde faktör analizine dair spesifik bir bilgi bulunmamasıyla birlikte, Çankır (2016) tarafından yapılan adaptasyon çalışmaları, ölçeğin Türkçe versiyonunun faktör yapısının doğrulamak amacıyla açımlayıcı ve/veya doğrulayıcı faktör analizi yöntemlerini kullanması kuvvetle muhtemeldir. Bu analizler, ölçek maddelerinin hangi alt boyutlar altında toplandığını ve orijinal ölçeğin faktör yapısının Türk kültüründe korunup korunmadığını gösterir.

Faktör analizi sonuçları, ölçeğin kavramsal yapısının kültürel uygunluğunu ve geçerliliğini desteklemek için önemlidir. Bu tür bir analiz, ölçeğin yapısal geçerliliğine dair kanıtlar sunarak, araştırmacıların ölçeği güvenle kullanmasına olanak tanır.

Enstrüman

Test Tipi: Uyarlama

Format: Kendi kendine uygulanan bir anket formudur. Maddeler, 5'li Likert ölçeği formatında derecelendirilir.

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Örgütsel bağlamda çalışanlar.

Yaş Grubu: Yetkinler (çalışan yaş grubu).

Popülasyon Detayları: Çankır (2016) çalışması, çeşitli sektörlerden veya kurumlardan çalışanları hedeflemiş olup, pozitif ses çıkartma davranışının örgütsel güven, psikolojik sözleşme ihlali ve lider-üye etkileşimi ile ilişkisini incelemiştir.

Test Metodolojisi: Katılımcıların kendileri tarafından doldurulan bir anket formu aracılığıyla veri toplama. Her bir madde için uygun seçeneği işaretlemeleri beklenir.

Anahtar Kelimeler

Çalışan davranış, örgütsel iletişim, iş performansı, geri bildirim, işyeri psikolojisi, adaptasyon ölçeği.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcı: Mevcut Değil

Bağlantı E-posta Adresleri: bilalcanakir@gmail.com

Yazma Adresi: bilalcanakir@gmail.com (E-posta adresi yazma için kullanılabilir.)

Şinler, Ücret ve Test Yılı

Ölçeğin ticari kullanım veya araştırmalarda kullanım için spesifik izin ve ücret bilgileri sağlanmamıştır. Genellikle adaptasyon çalışması yapan yazar ile iletişime geçilmesi önerilir. Ölçeğin adaptasyon çalışması 2016 yılında yayınlanmıştır. Akademik ve araştırma amaçlı kullanımlar için genellikle yazarın izni ile ücretsiz erişim sağlanabilir.

Kaynaklar

Çankır, B. (2016). Çalışanlarda pozitif ses çıkartma nasıl olur? Örgütsel güven, psikolojik sözleşme ihlali, lider-üye etkileşimi ile pozitif ses çıkartma davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesi. *Kırklareli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 5(2), 1-12. <http://dergipark.gov.tr/klujfeas/issue/26889/283218>

Pozitif Ses Çıkartma Davranış Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Sağlanan kaynak içeriğinde ölçek maddeleri bulunmamaktadır. Bu nedenle maddeler bu bölümde verilememektedir. Ölçek maddelerine erişmek için lütfen adaptasyon çalışması için orijinal kaynağına (Çankır, 2016) başvurunuz veya sorumlu yazar ile iletişime geçiniz.