

Politik Davran?? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Politik Davran?? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=29160>

Özet

Politik Davran?? Ölçe?i, ölçek geli?tirme çal??malar? kapsam?nda, ?slamo?lu ve Börü (2007) taraf?ndan bireylerin örgütsel ba?lamdaki politik davran?? e?ilimlerini belirlemek amac?yla tasarlanm??t?r. Bu ölçek, çal??anlar?n i? ortam?nda sergiledikleri politik stratejileri ve etkile?imleri de?erlendirmeyi hedefler. Çal??ma, özellikle yatay ve dikey hiyerar?ilerdeki politik davran??lar?n boyutlar?n? ortaya koymay? amaçlam??t?r.

Ölçek, be? temel faktör alt?nda toplanan ifadeler arac?l???yla örgütsel politik davran??lar? ölçmektedir: "Kiyüzlü ve Tavizci Davranmak", "Göze Girmeye Çal??mak", "Koalisyon Kurmak", "Kar??l?k? Ç?kar Gözetmek" ve "Üst Yönetime Yaranmaya Çal??mak". Bu faktörler, çal??anlar?n kariyerlerini ilerletmek, ki?isel ç?karlar?n? korumak veya örgütsel hedeflere ula?mak için kulland?klar? çe?itli taktikleri yans?tmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Politik davran??, örgütsel politika, ölçek geli?tirme, faktör analizi, güvenilirlik, geçerlik, i?yeri davran??lar?, yönetim.

Yazarlar

Güler ?slamo?lu, Derya Börü

Amaç

Politik Davran?? Ölçe?i'nin temel amac?, örgütsel ortamlarda bireylerin sergiledi?i politik davran??lar?n boyutlar?n? tanımlamak ve ölçmek için geçerli ve güvenilir bir araç geli?tirmektir. Bu ölçek, çal??anlar?n i? arkadaşlar? ve yöneticileriyle olan etkile?imlerinde kulland?klar? stratejileri, özellikle ki?isel veya grup ç?karlar?n? ilerletmeye yönelik olanlar? anlamaya odaklanmaktadır.

Ölçek, ölçek geli?tirme sürecinin bir parças? olarak, bu tür davran??lar?n farklı tezahürlerini (örne?in, ikiyüzlülük, yaranma, koalisyon kurma) ampirik olarak inceleyerek, örgütsel ba?lamda politik davran??lar?n daha iyi anlaş?lmas?na katkıda bulunmay? hedeflemektedir. Bu, hem akademik ara?t?rmacılar hem de insan kaynaklar? profesyonelleri için de?erli içgörüler sunabilir.

Yap?

Politik Davran?? Ölçe?i, örgütsel politik davran?? yap?s?n? ölçmeyi hedefler. Bu yap?, bireylerin örgüt içindeki güç ili?kilerini ve kaynak da??l?m?n? etkilemek amac?yla bilinçli olarak kulland?klar? stratejik eylemleri ve etkile?imleri kapsar. Ölçek, özellikle bu davran??lar? yatay

hiyerar?i (i? arkada?lar? aras?) ve dikey hiyerar?i (yönetici-çal??an aras?) ba?lamlar?nda ele almaktad?r.

Ölçek taraf?ndan ölçülen ana boyutlar ?unlard?r: **?kiyüzlü ve Tavizci Davranmak, Göze Girmeye Çal??mak, Koalisyon Kurmak, Kar??il? Ç?kar Gözetmek ve Üst Yönetime Yaranmaya Çal??mak**. Bu boyutlar, çal??anlar?n örgüt içindeki sosyal ve politik ortamda nas?l manevra yapt?klar?n?, ki?isel veya grup hedeflerine ula?mak için hangi taktikleri uygulad?klar?n? yans?tan farkl? politik davran?? biçimlerini temsil eder.

Geçerlik

Ölçe?in geçerli?i, bir faktör analizi çal??mas? ile de?erlendirilmi?tir. Bu analiz sonucunda, toplam varyans?n **%61.766**'s?n? aç?klayan be? faktörlü bir yapı elde edilmi?tir. Bu be? faktör, ölçe?in alt?nda yatan teorik yapıyı desteklemekte ve örgütsel politik davran??lar?n çok boyutlu do?as?n? yans?tmaktad?r.

Analizler s?ras?nda, dü?ük aç?klay?c?l??a sahip olan veya birden çok faktör alt?nda yer alan **16 ifade kapsam d??? b?rak?lm??t?r**. Elde edilen faktörler, "?K?YÜZLÜ VE TAV?ZC? DAVRANMAK", "GÖZE G?RMEYE ÇALI?MAK", "KOAL?SYON KURMAK", "KAR?ILIKLI ÇIKAR GÖZETMEK" ve "ÜST YÖNET?ME YARANMAYA ÇALI?MAK" olarak adland?r?lm??t?r. Faktör ortalamalar? incelendi?inde, genellikle 3 civar?nda oldu?u ("Biraz politik") ve en yüksek ortalamadan "Göze Girmeye Çal??mak" faktörüne ait oldu?u belirtilmi?tir, bu da bu davran??n daha yayg?n olabilece?ini dü?ündürmektedir.

Güvenirlik

Politik Davran?? Ölçe?i'nin güvenirli?i, ifadeler aras?ndaki tutarlıl?? de?erlendirmek amacıyla Cronbach Alpha (α) katsay?s? kullan?larak incelenmi?tir. Yap?lan analizler sonucunda, ölçe?in genel Cronbach Alpha de?eri **.9368** olarak bulunmu?tur. Bu de?er, ölçe?in mükemmel düzeyde iç tutarlıl??a sahip oldu?unu göstermektedir.

Ayr?ca, faktör analizi öncesinde, anket formunda negatif yönlü ili?ki gösteren veya ölçe?in güvenirli?ini dü?ürecek herhangi bir ifadenin bulunmad?? da tespit edilmi?tir. Bu bulgular, Politik Davran?? Ölçe?i'nin tutarlı? ve kararlı ölçümler sa?layan, yüksek güvenirli?e sahip bir araç oldu?unu ortaya koymaktad?r.

Faktör Analizi

Politik Davran?? Ölçe?i'nin yapısal geçerli?ini belirlemek amacıyla faktör analizi yap?lm??t?r. Bu analiz, ölçe?in alt?nda yatan temel boyutlar? ke?fetmeyi ve her bir ifadenin hangi boyutu temsil etti?ini belirlemeyi amaçlam??t?r. Analiz sonucunda, toplam varyans?n **%61.766**'s?n? aç?klayan,

birbirinden ba??ms?z **be? faktörlü bir yap?** ortaya ç?km??t?r.

Elde edilen faktörler, örgütsel ba?lamdaki farklı politik davran?? türlerini temsil etmektedir. Bu faktörler ?unlard?r: "K?YÜZLÜ VE TAV?ZC? DAVRANMAK", "GÖZE G?RMEYE ÇALI?MAK", "KOAL?SYON KURMAK", "KAR?ILIKLI ÇIKAR GÖZETMEK" ve "ÜST YÖNET?ME YARANMAYA ÇALI?MAK". Faktör analizi sürecinde, 16 ifade dü?ük faktör yükleri nedeniyle veya birden fazla faktöre yüklenmeleri nedeniyle ölçekten ç?kar?lm??t?r. Bu durum, ölçe?in daha net ve güçlü bir faktör yap?s?na sahip olmas?n? sa?lam??t?r.

Araç

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i

Format: Kendini bildirme temelli anket formu

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Örgütsel çal??anlar/i?gücü

Ya? Grubu: Yeti?kin

Popülasyon Detaylar?: Sa?lanan içerikte detayl? popülasyon bilgisi belirtilmemi?tir.

Test Metodolojisi: Veri toplama için anket formlar? kullan?lm??, analizler için faktör analizi ve Cronbach Alpha güvenirlik analizi yöntemleri uygulanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel politik davran??, i?yeri politikalar?, ölçek geli?tirme, örgütsel psikoloji, yönetim, insan kaynaklar?, geçerlik, güvenirlik.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Sa?lanan içerikte belirtilmemi?tir.

Kurumsal E-posta Adresleri: gislamoglu@marmara.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Sa?lanan içerikte belirtilmemi?tir.

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçe?in kullan?m?na ili?kin izinler ve ücret bilgileri, sa?lanan içerikte aç?kça belirtilmemi?tir. Potansiyel kullan?c?lar?n ölçe?in sorumlu yazar? Güler ?slamo?lu ile do?rudan ileti?ime geçmeleri

tavsiye edilir. Ölçe?in geli?tirildi?i çal??ma **2007** y?l?nda yay?nlanm??t?r.

Kaynaklar

?slamo?lu, G. ve Börü, D. (2007). Politik Davran?? Boyutlar?: Bir ölçek geli?tirme çal??mas?. *Akdeniz ? . ? . B. F. Dergisi*, 14, 135-153.

Makalenin orijinal PDF'i buradan indirilebilir: acarindex.com

Politik Davran?? Ölçe?'inin PDF doküman? burada mevcuttur: politik-davranis-olcegi-toad.pdf

Politik Davran?? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

A-)YATAY H?YERA??DE POL?T?K DAVRANI?LAR

1-

a-?kiyüzlü Davranmak:Yönetici i?te yokken i?e gelmemek

b-Tavizci Davranmak:Yöneticilere, i? arkada?lar?na sürekli övgüler ya?d?rmak

4-Kar??l?kl? Ç?kar Gözetmek:Kendi istedi?inin yap?lmas? kar??l???nda, özveride bulunulabilece?ini hissettirmek

B-)D?KEY H?YERA??DE POL?T?K DAVRANI?LAR

2-Göze Girmeye Çal??mak:Yöneticiye isteklerini kabul ettirebilmek için, ondan yana oldu?unu hissettirmek

3-Koalisyon Kurmak:Yöneticiye isteklerini kabul ettirebilmek için, i? arkada?lar?n?n deste?ini almak

5-Üst Yönetime Yaranmaya Çal??mak:Yöneticilerin düzenledi?i sosyal aktivitelere itirazs?z kat?lmak