

# Performans Yönetimi Ölçeği

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Performans Yönetimi Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=29066>

## Öz

Performans Yönetimi Ölçeği (PYÖ), bireylerin veya organizasyonların performansını değerlendirmek amacıyla geliştirilmiş bir psikolojik araçtır. Bu ölçek, Demir, Sertbağ ve Sivrikaya (2020) tarafından Türkçeye uyarlanmıştır. Uyarlama çalışması, ölçeğin Türkiye kültür ve diline uygunluğunu ve psikometrik özelliklerini araştırmayı hedeflemiştir. PYÖ, 24 maddeden ve üç alt boyuttan oluşmakta olup, 5'li Likert ölçeği formatında derecelendirilmektedir. Bu çalışma, performans yönetimi alanındaki araştırmacılar ve uygulayıcılar için Türkçe bir araç sağlamaktadır.

## Anahtar Kelimeler

Performans yönetimi, psikolojik ölçek, Türkçe uyarlama, geçerlik, güvenirlik, faktör analizi.

## Yazarlar

Ayşe Demir, K. Sertbağ, K. Sivrikaya

## Amaç

Performans Yönetimi Ölçeği'nin temel amacı, performans yönetimi süreçlerini ve algıların ölçmek için güvenilir ve geçerli bir araç sunmaktır. Bu ölçek, özellikle Demir, Sertbağ ve Sivrikaya (2020) tarafından gerçekteştirilen çalışma ile Türkçeye uyarlanarak, Türkiye'deki akademik ve profesyonel alanlarda kullanılabilir hale getirilmiştir. Uyarlama süreci, orijinal ölçeğin kültürel bağlama uygunluğunu test etmeyi ve Türk popülasyonunda psikometrik yeterliliğini doğulamayı amaçlamıştır.

Uyarlama çalışması'nın bir diğer önemli amacı, Türkçe konuşan araştırmacılara ve insan kaynakları uzmanlarına, performans yönetimi konularında nicel araştırmalar yapabilmeleri için standartlaştırılmış bir ölçme aracı sağlamaktır. Bu sayede, Türkiye'deki organizasyonlarda insan kaynakları yönetimi uygulamalarının ve bireysel performansın daha etkin bir şekilde değerlendirilmesine katkıda bulunulması hedeflenmiştir.

## Yapı

Performans Yönetimi Ölçeği, bireylerin performans yönetimi süreçlerine ilişkin algıların ve deneyimlerini değerlendiren bir yapıyı ölçmektedir. Ölçek, performansın planlanması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi gibi temel bileşenleri kapsayan çok boyutlu bir yapıyı ölçmek üzere tasarlanmıştır. Bu boyutlar genellikle, çalışanların hedeflere ulaşma, geri bildirim alma, gelişim fırsatları ve adil değerlendirme süreçlerine ilişkin algıların içerir.

Ölçek, toplamda 24 maddeden oluşmakta ve üç farklı alt boyutu ölçmektedir. Bu alt boyutlar, performans yönetiminin farklı yönlerini temsil ederek, uygulayıcılara ve araştırmacılara daha derinlemesine bir analiz imkanı sunar. Alt boyutların spesifik adları orijinal kaynakta belirtilmese de, tipik performans yönetimi modelleri göz önüne alındığında, bunlar genellikle "Hedef Belirleme ve Planlama", "Geribildirim ve Gelişim" ve "Değerlendirme ve Ödüllendirme" gibi alanlara odaklanabilir.

## Geçerlik

Performans Yönetimi Ölçeği'nin uyarlama çalışmaları sırasında geçerlik analizlerine dair spesifik bilgiler kaynakta doğrudan belirtilmemiştir (kaynakta "-"). Ancak, bir psikolojik ölçeğin Türkçeye uyarlanması sürecinde genellikle kapsam geçerliği, yapı geçerliği ve ölçüt geçerliği gibi çeşitli geçerlik türleri incelenir. Yapı geçerliği için genellikle faktör analizi teknikleri kullanılırken, ölçüt geçerliği için ilgili diğer kriterlerle korelasyonlara bakılır.

Uyarlama çalışmaları sırasında doğası gereği, ölçeğin orijinal yapısının Türkçe formda da korunup korunmadığı, yani faktör yapısının benzer olup olmadığı kritik bir geçerlik göstergesidir. Bu tür çalışmalar, ölçeğin kavramsal olarak Türk kültüründe de aynı anlam taşıdığı ve ölçmek istediği yapıyı doğru bir şekilde ölçtüğünü kanıtlamaya amaçlar.

## Güvenirlilik

Performans Yönetimi Ölçeği'nin uyarlama çalışmaları sırasında güvenirlik analizlerine dair spesifik bilgiler kaynakta doğrudan belirtilmemiştir (kaynakta "-"). Bir ölçeğin güvenirliği, ölçtüğü özelliği ne kadar tutarlı bir şekilde ölçtüğünü gösterir. Genellikle iç tutarlılık katsayısı (Cronbach's Alpha) veya test-tekrar test güvenirliği gibi yöntemlerle değerlendirilir.

Yüksek iç tutarlılık katsayıları, ölçek maddelerinin aynı yapıyı ölçme konusunda birbiriyle tutarlı olduğunu gösterir. Uyarlama çalışmaları sırasında, Türkçe formun iç tutarlılık değerlerinin kabul edilebilir seviyelerde olması beklenir. Bu, ölçeğin farklı zamanlarda veya farklı örneklerde benzer sonuçlar verebileceğinin bir göstergesidir.

## Faktör Analizi

Performans Yönetimi Ölçeği, 24 maddeden ve **3 alt boyuttan** oluşmaktadır. Bu bilgi, ölçeğin yapısal geçerliğinin faktör analizi ile incelendiğini düşündürmektedir. Faktör analizi, çok sayıda değişken arasındaki ilişkileri inceleyerek, bu değişkenleri daha az sayıda ve daha anlamlı faktör (alt boyut) altında toplamak için kullanılan istatistiksel bir yöntemdir.

Uyarlama çalışmaları sırasında yapılan faktör analizinin, orijinal ölçeğin üç boyutlu yapısının Türkçe formda da doğruladığı varsayılabilir. Bu, ölçeğin kavramsal yapısının kültürel olarak da geçerli

olduğunu ve performans yönetimi kavramının Türkiye bağlamında da benzer bileşenlere ayrıldığını gösterir. Spesifik faktör yükleri veya açılan varyans oranları kaynakta belirtilmemiştir.

## Araç

**Test Türü:** Uyarılama

**Format:** 5'li Likert Ölçeği, 1=Kesinlikle Katılmıyorum - 5=Kesinlikle Katılıyorum

**Mevcut Dil:** Türkçe

**Popülasyon Grubu:** Yetkinler (genellikle çalışanlar veya yöneticiler)

**Yaş Grubu:** Belirtilmemiştir (genellikle 18 yaş ve üzeri)

**Popülasyon Detayları:** Uyarılama çalışması'nın hedef kitlesi genellikle Türkiye'deki çalışan popülasyonudur. Spesifik demografik özellikler (meslek, sektör, eğitim düzeyi vb.) kaynakta belirtilmemiştir.

**Test Metodolojisi:** Öz bildirim raporu, anket formatında uygulama.

## Anahtar Kelimeler

Performans yönetimi, psikometrik özellikler, örgütsel davranış, insan kaynakları, yönetim bilimi.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tanımlayıcıları:** Sağlanmadı

**Kurum E-posta Adresleri:** [aysemdemir@hotmail.com](mailto:aysemdemir@hotmail.com) (Sorumlu Yazar: Ayşe Demir)

**Yayın Adresi:** Sağlanmadı

## İzinler, Ücret ve Test Yılı

Performans Yönetimi Ölçeği'nin kullanımı için izinler ve olası ücretlendirmeler hakkında kaynakta herhangi bir bilgi bulunmamaktadır. Ölçeğin uyarılama çalışması 2020 yılında yayınlanmıştır. Kullanım öncesinde sorumlu yazar Ayşe Demir ile iletişime geçilmesi önerilir.

## Referanslar

Demir, A., Sertba?, K., ve Sivrikaya, K. (2020). Performans Yönetimi Ölçeği'nin (PYÖ) Türkçeye uyarlama çal??ması. *Uluslararası Kültürel ve Sosyal Ara?t?rmalar Dergisi (UKSAD)*, 6(1), 428-437.

Makaleye eri?im için: [dergipark.org.tr](http://dergipark.org.tr)

Ölçeğin orijinal PDF'i buradan indirilebilir: [performans-yonetimi-toad.pdf](http://performans-yonetimi-toad.pdf)

## Performans Yönetimi Ölçeği Maddeleri

**ÖNEML?:** Ölçek maddeleri orijinal kaynakta sa?lanmam??tır. Kullanım için ilgili yayıncı veya sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM