

Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=29064>

Özet

Tuncel Öz tarafından 2020 yılında geliştirilen **Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği**, özellikle havacılık sektöründeki kabin görevlilerinin, kurumlarındaki performans değerlendirme uygulamalarına yönelik algıları ölçmek amacıyla tasarlanmış bir psikolojik ölçektir. Bu ölçek, Öz'ün "Performans değerlendirme uygulamaları ve çalışma koşullarının kabin görevlileri emniyetli davranışları üzerindeki etkileri" başlıklı doktora tezinin bir parçası olarak ortaya konulmuştur. Ölçek, çalışanların performans yönetimi süreçlerini nasıl deneyimlediğini ve bu deneyimlerin emniyetli davranışları üzerindeki potansiyel etkilerini anlamaya yönelik kritik bir araç sağlamaktadır.

Ölçek, kabin görevlilerinin performans değerlendirme sistemlerinin adil, şeffaf, geliştirici ve motive edici olup olmadığına dair subjektif değerlendirmelerini yakalayamaz hedefler. Bu sayede, kurumların performans yönetimi stratejilerinin çalışan algıları üzerindeki etkilerini analiz etme ve iyileştirme fırsatları sunar. Ölçeğin geliştirme süreci, bu alandaki mevcut literatür boşluğunu dolduramaz ve havacılık gibi yüksek riskli sektörlerde çalışan emniyeti ile performans algısı arasındaki ilişkiyi daha derinlemesine incelemeyi amaçlamıştır.

Anahtar Kelimeler

Performans algısı, performans değerlendirme, kabin görevlileri, emniyetli davranış, psikolojik ölçek, örgüt psikolojisi, insan kaynakları, havacılık.

Yazarlar

Tuncel Öz

Amaç

Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği'nin temel amacı, havacılık sektöründe görev yapan kabin görevlilerinin, çalıştıkları kurumlardaki performans değerlendirme uygulamalarına yönelik algılarının bilimsel ve sistematik bir şekilde ölçmektir. Ölçek, özellikle bu algıların kabin görevlilerinin emniyetli davranışları üzerindeki potansiyel etkilerini araştırmak amacıyla geliştirilmiştir. Bu, performans yönetim sistemlerinin sadece idari bir süreç olmaktan öte, çalışanların davranışlarını ve tutumlarını nasıl şekillendirdiğini anlamak için önemli bir zemin sunar.

Ölçek, aynı zamanda kurumların performans yönetimi politikalarının çalışanlar tarafından nasıl yorumlandığını ve içselleştirildiğini ortaya koyarak, bu politikaların etkinliğini değerlendirmeye yardımcı olmayı hedefler. Elde edilen veriler, kurumların performans değerlendirme süreçlerini

çalışan beklentileri ve algılar da sonuçlarında optimize etmeleri için de etkili içgörüler sağlayabilir, böylece hem çalışan memnuniyetini hem de operasyonel emniyeti artırabilir.

Yapı

Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği, performans değerlendirme uygulamalarına yönelik algıyı çok boyutlu bir psikolojik yapı olarak ele almaktadır. Her ne kadar orijinal kaynaktan ölçeğin alt boyutlarına ilişkin detaylı bilgi sağlanmamış olsa da, bu tür bir ölçek genellikle performans değerlendirme süreçlerinin adaletini (prosedürel ve dağıtım adaleti), şeffaflığı, geri bildirim kalitesini, geliştirici yönünü, motivasyonel etkisini ve sonuçlarının doğruluğunu kapsayan boyutları ölçmeyi hedefler.

Ölçek, kabin görevlilerinin performans değerlendirmelerinin tarafsızlığına, objektifliğine, alınan geri bildirimlerin yapıcılığına ve değerlendirme sonuçlarının kariyer gelişimine etkilerine dair sübjektif deneyimlerini yansıtacak maddeler içermesi muhtemeldir. Bu yapı, çalışanların performans yönetim sistemlerine olan inançları ve bu sistemlerin kendileri üzerindeki etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye olanak tanır.

Geçerlik

Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği'nin geçerlik çalışmaları hakkında orijinal kaynaktan spesifik bir bilgi bulunmamaktadır. Ancak, bir psikolojik ölçeğin geçerliği, ölçeğin gerçekten ölçmeyi amaçladığı yapıyı ne kadar doğru ve anlamlı bir şekilde ölçtüğünü ifade eder. Genellikle içerik geçerliği, yapı geçerliği (yakınsak ve ayraksak geçerlik dahil) ve ölçüt geçerliği gibi farklı türleri incelenir.

Geliştirme amaçlarındaki bir ölçek için geçerlik analizleri, ölçeğin kavramsal çerçevesiyle tutarlı olup olmadığını, maddelerin ilgili yapıyı ne ölçüde temsil ettiğini ve diğer ilgili yapılarla beklenen ilişkileri sergileyip sergilemediğini göstermek açısından kritik öneme sahiptir. Bu bilgilerin eksikliği, ölçeğin gelecekteki kullanımıyla detaylı geçerlik çalışmalarıyla ihtiyaç duyulduğunu işaret etmektedir.

Güvenirlilik

Orijinal kaynaktan Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği'nin güvenirlik değerlerine dair herhangi bir bilgiye rastlanmamıştır. Psikometrik bir ölçek için güvenirlik, ölçeğin ölçüm sonuçlarının zamana ve farklı koşullara göre ne kadar tutarlı ve istikrarlı olduğunu gösterir. En yaygın güvenirlik ölçütleri arasında iç tutarlılık (örneğin Cronbach's Alpha katsayısı), test-tekrar test güvenirliği ve farklı değerlendiriciler arasında güvenirlik bulunur.

Yüksek güvenirlik değerleri, ölçeğin tesadüfi hatalardan arındırılmış olduğunu ve tutarlı sonuçlar

ürettiğini gösterir. Güvenirlik bilgilerinin eksikliği, ölçeğin ölçüm kalitesini değerlendirmek için ek analizlere ihtiyaç duyulduğunu ve araştırmacıların bu ölçeği kullanmadan önce kendi güvenirlik çalışmaları yapmaları gerektiğini vurgulamaktadır.

Faktör Analizi

Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği'nin geliştirme sürecinde faktör analizi yapıldığı yapılmadığına dair orijinal kaynakta bilgi bulunmamaktadır. Keşfedici faktör analizi (KFA) ve doğrulayıcı faktör analizi (DFA), bir ölçeğin yapı geçerliğini incelemek ve altında yatan boyutları belirlemek için kullanılan temel istatistiksel yöntemlerdir.

Ölçek geliştirme sürecinde faktör analizinin uygulanması, ölçek maddelerinin hangi alt boyutlar altında toplandığını, maddelerin ilgili boyutları ne derece temsil ettiğini ve ölçeğin teorik yapılarının ampirik verilerle ne kadar uyumlu olduğunu gösterir. Bu analizler, ölçeğin çok boyutlu bir yapıya öltüü durumlarda özellikle önemlidir. Faktör analizine ilişkin bilginin olmaması, ölçeğin yapısal özelliklerinin daha ileri araştırmalarla belirlenmesi gerektiğini düşündürmektedir.

Araç

Test Türü: Geliştirme, Öz Bildirim Ölçeği

Format: Orijinal kaynakta belirtilmemiştir. Ancak, algı ölçekleri genellikle 5'li veya 7'li Likert ölçeği formatında derecelendirme kullanır (örneğin, "Kesinlikle Katılmıyorum"dan "Kesinlikle Katılıyorum"a).

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Kabin Görevlileri

Yaş Grubu: Belirtilmemiştir, ancak çalışmada çalışandaki yetişkinler (kabin görevlileri).

Popülasyon Detayları: Havacılık sektöründe çalışan, performans değerlendirme süreçlerine tabi olan kabin görevlileri.

Test Metodolojisi: Öz bildirimli anket veya ölçek formu.

Anahtar Kelimeler

Performans yönetimi, çalışan algıları, insan kaynakları, havacılık sektörü, örgütsel davranış, ölçme ve değerlendirme, psikometri.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcısı: Bilgi mevcut değil.

Kurum E-posta Adresleri: tunceloz9@gmail.com

Yazma Adresi: Bilgi mevcut değil.

İzinler, Ücret ve Test Yılı

İzinler: Ölçeğin kullanımı için yazar Tuncel Öz ile doğrudan iletişime geçilmesi önerilir. Akademik ve araştırma amaçlı kullanımlar için genellikle izin gerekebilir.

Ücret: Ölçeğin kullanımı için herhangi bir ücret talep edilip edilmediği belirtilmemiştir. Genellikle akademik araştırmalar için ücretsizdir, ancak ticari kullanımlar için yazarla görüşmek gerekebilir.

Test Yılı: 2020 (Ölçeğin geliştirildiği ve doktora tezinde sunulduğu yılı).

Kaynaklar

Öz, T. (2020). *Performans değerlendirme uygulamaları ve çalışma koşullarının kabin görevlileri emniyetli davranışları üzerindeki etkileri (Doktora tezi)*. Anadolu Üniversitesi, Eskişehir.

Bu ölçeğin orijinal PDF'i buradan indirilebilir: [performans-uygulamalarina-iliskin-algi-olcegi-toad.pdf](https://tr-scales.arabpsychology.com/performans-uygulamalarina-iliskin-algi-olcegi-toad.pdf)

Performans Uygulamalarına İlişkin Algı Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

Ölçek maddeleri orijinal kaynaktan alınmamıştır. Detaylı bilgi için lütfen yazarın doktora tezine veya kendisiyle iletişime geçiniz.