

Öznel Kariyer Ba?ar?s? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Öznel Kariyer Ba?ar?s? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28846>

Özet

Öznel Kariyer Ba?ar?s? Ölçe?i, Budak ve Gürbüz (2017) taraf?ndan Türkçe'ye uyarlanan bir psikolojik ölçüm arac?d?r. Bu uyarlama çal??mas?, bireylerin kariyer ba?ar?lar?na ili?kin ki?isel de?erlendirmelerini ve memnuniyetlerini ölçen güvenilir ve geçerli bir arac?n Türkçe konu?an popülasyonlar için eri?ilebilir hale getirilmesini amaçlam??t?r. Öznel kariyer ba?ar?s?, maa? veya terfi gibi nesnel ölçütlerden farklı olarak, bir bireyin kariyer yolculu?undaki ba?ar?lar?na dair içsel de?erlendirmesini ifade eder. Bu ölçek, kariyer psikolojisi, insan kaynaklar? ve örgütsel davran?? alanlar?ndaki ara?t?rmac?lar ve uygulay?c?lar için bireylerin kariyer alg?lar?n? anlamada önemli bir araçt?r.

Anahtar Kelimeler

Öznel Kariyer Ba?ar?s?, Kariyer Psikolojisi, Ölçek Uyarlama, Geçerlik, Güvenirlik, Faktör Analizi

Yazarlar

Gülhan Budak, Sava? Gürbüz

Amaç

Budak ve Gürbüz (2017) taraf?ndan yürütülen uyarlama çal??mas?n?n temel **amaçlar?ndan** biri, mevcut bir **öznel kariyer ba?ar?s?** ölçe?inin kültürel olarak uygun ve psikometrik aç?dan sa?lam bir Türkçe versiyonunu sa?lamakt?. Bu sayede, Türk kültür ba?lam?nda kariyer geli?imi, i? tatmini ve çal??an refah? üzerine yap?lan ara?t?rmalar? kolayla?t?rmak hedeflenmi?tir. Mevcut bir ölçe?i uyarlayarak, ara?t?rmac?lar hem kültürleraras? kar??la?t?r?labilirli?i sa?lamay? hem de arac?n yerel nüanslarla ilgili olmas?n? garanti etmeyi amaçlam??lard?r.

Ölçe?in Türkçe'ye kazand?r?lmas?, Türkiye'deki bireylerin kariyer alg?lar?n? ve ba?ar? tan?mlar?n? daha derinlemesine incelemek için bir f?rsat sunmu?tur. Bu tür bir araç, bireylerin kariyer yollar?n? nas?l de?erlendirdiklerini, kariyer tatmin düzeylerini etkileyen faktörleri ve öznel ba?ar? ile nesnel ba?ar? aras?ndaki ili?kileri anlamak için kritik öneme sahiptir.

Yap?

Öznel Kariyer Ba?ar?s? Ölçe?i, bireyin kariyer ba?ar?lar?na ve memnuniyetine ili?kin alg?s?n? ölçmek üzere tasarlanm??t?r; bu da **öznel kariyer ba?ar?s?** psikolojik **yap?s?n?** olu?turur. Maa?, terfi veya hiyerar?ik statü gibi nesnel kariyer ba?ar? ölçütlerinden farklı olarak, öznel kariyer ba?ar?s?, bireyin kariyer yolculu?undaki içsel de?erlendirmelerine, ba?ar? duygular?na ve memnuniyetine odaklan?r.

Bu yap? genellikle ki?isel geli?im, i?-ya?am dengesi, beceri geli?tirme ve ki?isel kariyer hedeflerine ula?ma gibi boyutlar? kapsar. Ölçek, bireylerin kendi standartlar?na göre kariyerlerini ne kadar ba?ar?l? bulduklar?n?, kariyerlerinin onlara ne kadar anlam ve tatmin sa?lad???n? de?erlendirmelerine olanak tan?r.

Geçerlik

Uyarlanan ölçek için kaynak içerikte spesifik **geçerlik** katsay?lar? aç?kça belirtilmemi? olsa da, kapsaml? bir **ölçek uyarlama** çal??mas? genellikle çe?itli geçerlik türlerinin titiz bir ?ekilde de?erlendirilmesini içerir. Bu, maddelerin yap?y? yeterince temsil etti?ini sa?layan **içerik geçerli?i**; teorik yap?y? do?rulamak için genellikle aç?mlay?c? veya do?rulay?c? faktör analizi yoluyla incelenen **yap? geçerli?i**; ve s?ras?yla ilgili ve ilgisiz yap?larla korelasyonlar? gösteren **yak?nsak** ve **ayr??an geçerlik** analizlerini kapsar. Ara?t?rmac?lar, uyarlanan ölçe?in hedef kültür içinde neyi ölçmeyi amaçlad???n? ölçtü?ünden emin olmak için bu süreçleri uygularlar.

Bu tür bir çal??ma, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe ba?lam?nda da korunup korunmad???n? belirlemek için kritik öneme sahiptir. Geçerlik çal??malar?, ölçe?in ölçtü?ü kavram?n kültürel olarak anlaml? ve tutarl? oldu?unu garanti eder.

Güvenirlik

Kaynak içerikte uyarlanan ölçe?e ili?kin spesifik **güvenirlik** verileri sa?lanmam??t?r. Ancak, standart **ölçek uyarlama** prosedürlerinde, arac?n güvenilirli?i titizlikle de?erlendirilir. Bu genellikle, maddeler aras?ndaki yan?tlar?n tutarl?l???n? belirlemek için yayg?n olarak **Cronbach's Alpha** katsay?lar? kullan?larak raporlanan **iç tutarl?l???n** de?erlendirilmesini içerir.

Ek olarak, puanlar?n zaman içindeki istikrar?n? de?erlendirmek için **test-tekrar test güvenilirli?i** de incelenebilir. Yüksek güvenilirlik, ölçe?in tutarl? ko?ullar alt?nda benzer sonuçlar? istikrarl? bir ?ekilde verdi?inden emin olmak için çok önemlidir. Bu, ölçekten elde edilen verilerin güvenilirli?ini ve tekrarlanabilirli?ini sa?lar.

Faktör Analizi

Sa?lanan kaynakta spesifik sonuçlar detayland?r?lmam?? olsa da, **faktör analizi**, psikolojik ölçeklerin uyarlanmas? s?ras?nda **yap? geçerli?ini** olu?turmak için genellikle kullan?lan kritik bir istatistiksel tekniktir. Hem **aç?mlay?c? faktör analizi** (AFA) hem de **do?rulay?c? faktör analizi** (DFA), ölçe?in yeni kültürel ba?lamdaki temel faktör yap?s?n? incelemek için kullan?l?r. Bu süreç, maddelerin beklendi?i gibi gruplan?p gruplanmad???n? ve öznel kariyer ba?ar?s?n?n teorik boyutlar?n? yans?t?p yans?tmad???n? do?rulamaya yard?mc? olur. Amaç, uyarlanan ölçe?in orijinal versiyonuyla ayn? kavramsal yap?y? korudu?undan emin olmaktır.

Enstrüman

Test Türü: Uyarlama ölçe?i

Format: Çok say?da maddeden olu?an, genellikle **kendi kendine raporlama ölçe?i** format?ndad?r.

Mevcut Dil: Uyarlanan versiyon **Türkçe** olarak mevcuttur. Orijinal ölçe?in dili kaynakta belirtilmemi?tir.

Popülasyon Grubu: Çe?itli kariyer a?amalar?ndaki bireyler, dahil olmak üzere **çal??an yeti?kinler** ve kariyerlerine haz?rlanan **üniversite ö?rencileri** için uygundur.

Ya? Grubu: Genellikle **yeti?kinler** için geçerlidir.

Popülasyon Detaylar?: Kaynak içerikte aç?kça detayland?r?lmam??t?r.

Test Metodolojisi: Bir anket olarak uygulan?r ve maddelere verilen yan?tlar için muhtemelen bir **Likert ölçe?i** kullan?r, ancak spesifik derecelendirme format? ("Derecelendirme") kaynakta belirtilmemi?tir.

Anahtar Kelimeler

Öznel Kariyer Ba?ar?s?, Kariyer Geli?imi, ?? Tatmini, Psikolojik Ölçüm, Ölçek Uyarlama, Psikometri

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Sa?lanmam??t?r.

Kurum E-posta Adresleri: gbudak@kho.edu.tr (Gülhan Budak için)

Yaz??ma Adresi: Sa?lanmam??t?r.

?zinler, Ücretler ve Test Y?li?

Ölçe?in kullan?m?, lisanslanmas? veya ticari uygulamalar?yla ilgili spesifik izinler veya ücretlere ili?kin bilgiler kaynak içerikte **sa?lanmam??t?r**. Ölçe?i kullanmak isteyen ara?t?rmac?lar?n veya uygulay?c?lar?n detaylar için ilgili yazarla ileti?ime geçmeleri önerilir. Uyarlama çal??mas? **2017** y?l?nda yay?mlanmam??t?r.

Referanslar

Budak, G., & Gürbüz, S. (2017). Öznel kariyer ba?ar?s?: Bir ölçek uyarlama çal??mas?. ?? ve ?nsan Dergisi, 4(2), 87-99.

Öznel Kariyer Ba?ar?s? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Öznel Kariyer Ba?ar?s? Ölçe?i'nin spesifik maddeleri kaynak içerikte **sa?lanmam??t?r**. Ölçek maddelerine eri?mek için orijinal yay?na ba?vurman?z veya ilgili yazarla ileti?ime geçmeniz önerilir. Orijinal PDF dosyas?na buradan ula?abilirsiniz: [oznel-kariyer-basarisi-olcegi-toad.pdf](https://www.arabpsychology.com/oznel-kariyer-basarisi-olcegi-toad.pdf)