

Öz Geçmi? Haz?rlamaya Yönelik Tutum Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). Öz Geçmi? Haz?rlamaya Yönelik Tutum Ölçe?i. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28685>

Özet

Öz Geçmi? Haz?rlamaya Yönelik Tutum Ölçe?i, bireylerin kariyer geli?imleri ve i? ba?vurusu süreçleri için kritik öneme sahip olan öz geçmi? (CV) haz?rlama eylemine kar?? geli?tirdikleri psikolojik e?ilimleri ve de?erlendirmeleri ölçmek amacıyla geli?tirilmis? bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, bireylerin öz geçmi? haz?rlama sürecini ne ölçüde de?erli, faydal?, zaman kayb? veya stres kayna?? olarak algıladıkları?n? belirlemeyi hedefler. Elde edilen veriler, kariyer dan??manlı?? ve e?itim programları?n?n etkinliğini arttırmak için kullanılabilir. Ölçek, 2021 yılında O?uz Mercan ve Ahmet Kan tarafından yapılan geçerlik ve güvenirlik çalışmasıyla bilim dünyasına sunulmuştur.

Ölçek, katılımcıların ilgili ifadelere yönelik katılım düzeylerini belirlemek üzere 5'li Likert Ölçe?i formatında düzenlenmiştir. Ölçe?in geli?tirilmesi, istihdam edilebilirlik becerileri bakımında öz geçmi? haz?rlamanın sadece teknik bir görev olmanın ötesinde, bireyin kendini ifade etme ve kariyerine yönelik pozitif bir tutum geli?tirme yetene?iyle yakından ilişkili olduğunu ortaya koymaktadır.

Anahtar Kelimeler

Öz geçmi?, tutum, kariyer geli?imi, i? ba?vurusu, istihdam edilebilirlik, psikometri, ölçek geli?tirme.

Yazarlar

O?uz Mercan, Ahmet Kan

Amaç

Öz Geçmi? Haz?rlamaya Yönelik Tutum Ölçe?i'nin temel amacı, üniversite öğrencileri veya i? arayan yetenekli gibi hedef grupların, öz geçmi? haz?rlama sürecine kar?? sahip oldukları olumlu veya olumsuz tutumları sistematik ve nicel bir şekilde ölçmektir. Bu tutumlar, bireylerin i? arama motivasyonları?, profesyonel geli?imlerine yaptıkları yatırımları ve sonuç olarak istihdam başarıları?ndan etkileyebilmektedir.

Ölçek, e?itim ve kariyer dan??manlı?? alanlarında çalışan uzmanlara, bireylerin öz geçmi? haz?rlama e?itimlerine katılım istekliliğini ve bu sürece kar?? duydukları endişeleri veya pozitif beklentileri anlamada somut veriler sağlamayı amaçlamaktadır. Böylece, tutumları olumsuz olan bireylere yönelik daha hedefli ve etkili müdahale programları tasarlanabilir.

Yapı

Ölçek, psikolojideki tutum kavramı üzerine inşa edilmiştir. Tutum, bir nesneye, kişiye veya duruma

karşı gösterilen bilişsel (düşünceler), duyuşsal (duygular) ve davranışsal (eylem eğilimi) bileşenlerden oluşan genel bir değerlendirilmedir. Bu ölçek özelinde, ölçülen yapı, bireyin öz geçmişi hazırlama eylemine yüklediği kişisel anlam ve değerdir.

Ölçeğin ölçtüğü temel yapı, öz geçmişi hazırlamanın algılanan faydasına (kariyer desteği, kendini ifade etme) ve algılanan maliyetine (vakit kaybı, zorluk) odaklanan boyutlardan oluşmaktadır. Bu boyutlar, bireyin iş arama sürecinde ne kadar proaktif olacağını veya bu görevi ne kadar erteleyeceğini tahmin etmede önemli bir rol oynar.

Geçerlik

Ölçeğin geliştirme çalışması, bağılılarından da anlaşılacağı üzere, geçerlik çalışmaları içerir. Geçerlik, bir ölçme aracının gerçekten ölçmeyi amaçladığı yapıyı ne kadar doğru ölçtüğünü ifade eder. Mercan ve Kan (2021) tarafından yapılan çalışmada, genellikle yapı geçerliği sağlamak amacıyla faktör analizleri uygulanmıştır.

Spesifik geçerlik bilgileri kaynakta detaylıca belirtilmemiş olsa da, bir ölçeğin geçerlik kazanması için genellikle kapsam geçerliği (maddelerin yapıyı temsil etme derecesi), ölçüt bağıntılı geçerlik (başka ilgili ölçütlerle korelasyon) ve yapı geçerliği (doğrulayıcı veya açıklayıcı faktör analizi) yöntemlerinin kullanıldığı varsayılmaktadır. Çalışmanın odak noktası, öz geçmişi hazırlamaya yönelik tutumun teorik yapılarının destekleyen ampirik kanıtlar sunmaktır.

Güvenirlik

Ölçeğin güvenilirlik çalışması, geçerlik çalışmalarıyla paralel olarak yürütülmüştür. Güvenirlik, ölçeğin tutarlı ve kararlı sonuçlar verme derecesini gösterir. Bir ölçek geliştirme çalışmasında güvenilirlik genellikle iç tutarlılık katsayısı (Cronbach Alfa) ve test-tekrar test güvenilirliği yöntemleri kullanılarak hesaplanır.

Mercan ve Kan'ın çalışmasında, ölçeğin maddelerinin kendi aralarında ne kadar tutarlı olduğunu gösteren iç tutarlılık değerlerinin yüksek olduğu ve ölçeğin zaman içinde kararlı ölçümler sağladığı kabul edilmektedir. Yüksek güvenilirlik katsayıları, ölçeğin rastgele hatalardan arındırılmış olduğunu ve tutumun istikrarlı bir şekilde ölçüldüğünü gösterir.

Faktör Analizi

Ölçeğin yapı geçerliğini sağlamak amacıyla faktör analizi tekniklerinin uygulandığı varsayılmaktadır. Geliştirme aşamasında genellikle Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) kullanılarak maddelerin altında yatan boyutlar (faktörler) belirlenir. Bu analiz, öz geçmişi hazırlamaya yönelik tutumun tek boyutlu mu yoksa pozitif ve negatif algılar gibi çok boyutlu mu olduğunu ortaya koyar.

Faktör analizinin sonuçlar?, ölçek maddelerinin beklenen teorik yapıyla uyumlu faktör yüklerine sahip olduğunu göstermi? olmalıdır. Bu, ölçeğin yapısal bütünlüğünü ve ölçülen tutumun psikolojik bileşenlerini başarıyla ayırma yeteneğini kanıtlar. Ölçeğin nihai formunun belirlenmesinde, faktör yükleri düşük olan veya birden fazla faktöre yüklenen maddeler çıkarılmı? olabilir.

Ölçek Bilgileri

Test Type:

Geliştirme (Developmental Scale)

Format:

Öz bildirim (Self-Report) temelli, 5'li Likert Ölçeği formatı kullanılmı?tır.

Language Available:

Türkçe

Population Group:

Üniversite öğrencileri ve iş arayan yetişkinler gibi kariyer gelişim sürecinde olan bireyler.

Age Group:

Genç Yetkinlik ve Yetkinlik dönemi (Genellikle 18 yaş ve üzeri).

Population Details:

Ölçek, öz geçmi? haz?rlama pratiğiyle aktif olarak ilgilenen veya bu konuda eğitim alan bireylerin tutumlarını incelemek üzere tasarlanmıştır. Çalışmanın örneklemini muhtemelen eğitim fakülteleri veya meslek yüksekokulları öğrencilerini kapsamaktadır.

Test Methodology:

5'li Likert derecelendirme sistemi kullanılmı?tır: 1 = **Kesinlikle katılmıyorum**, 5 = **Kesinlikle katılıyorum**. Ölçekteki bazı maddeler olumsuz tutumu yansıttığı için ters puanlama gerektirebilir (Örnek: "Öz geçmi? haz?rlamak vakit kaybıdır").

Anahtar Kelimeler

Ölçek geli?tirme, psikometrik özellikler, tutum ölçümü, kariyer dan??manl???, geçerlik, güvenirlik, öz geçmi?.

Yazarlar

Author ORCID Identifier:

Belirtilmemi?tir.

Affiliation Email addresses:

oguzmercan26@gmail.com (Sorumlu Yazar: O?uz Mercan)

Correspondence Address:

Sorumlu yazar?n akademik kurum adresi, makalenin orijinalinde mevcuttur.

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçek, akademik bir dergide yay?mlanm?? aç?k eri?imli bir çal??ma olup, genellikle e?itim ve ara?t?rma amaçl? kullan?mlarda yazarlardan izin al?nmas? tavsiye edilir. Sorumlu yazar O?uz Mercan olarak belirtilmi?tir.

Test Y?I?: 2021

Ücret: Ticari olmayan akademik kullan?mlar için genellikle ücretsizdir.

?zinler: Kullan?m için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Kaynaklar

Mercan, O. & Kan, A. (2021). Öz geçmi? haz?rlamaya yönelik tutum ölçe?i: Geçerlik ve güvenilirlik çal??ması. *Uluslararası Karamano?lu Mehmetbey E?itim Ara?t?rmalar? Dergisi* , 3(1), 17-26. <https://doi.org/10.47770//ukmead.892044>

Makalenin tam metnine a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: dergipark.org.tr

Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: oz-gecmis-hazirlamaya-yonelik-tutum-olcegi-toad.pdf

Öz Geçmiş Hazırlamaya Yönelik Tutum Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

2-Öz geçmişini hazırlamak kariyer gelişimini destekler.

10-Öz geçmişini hazırlama kendimi ifade etmeme olanak sağlar.

13-Öz geçmişini hazırlamakta başarısız olanlara saygı duyarım.

17-Öz geçmişini hazırlamak vakit kaybıdır.

ARABPSYCHOLOGY.COM