

Otel al??anlar??n?? Alg? ve Tutumlar??na Y?nelik Anket

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Otel al??anlar??n?? Alg? ve Tutumlar??na Y?nelik Anket*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28583>

?zet

Otel al??anlar?n?n Alg? ve Tutumlar?na Y?nelik Anket, Bayram Sezen taraf?ndan 2008 y?l?nda gerçekle?tirilen bir y?ksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilmi? bir ?lektir. Bu ?lek, ?zellikle orta ve b?y?k ?lekli otel i?letmelerinde al??an kad?nlar?n kariyer geli?imlerinde kar??la?t?klar? **Cam Tavan Engeli** fenomenini ara?t?rmay? amalamaktad?r. ?lek, al??anlar?n cinsiyet, y?neticilik vas?flar? ve i?-aile at??mas? gibi konulardaki alg? ve tutumlar?n? kapsaml? bir ?ekilde de?erlendirmek ?zere tasarlanm??t?r.

?le?in geli?tirme a?amas?nda, veri matrisinin yap?sal analizlere uygunlu?unu belirlemek amac?yla **Fakt?r Analizi** y?ntemine ba?vurulmu?tur. Elde edilen istatistiksel sonuçlar, ?le?in hem geçerli hem de g?venilir oldu?unu g?stermektedir. Bu anket, turizm sekt?r?ndeki ?rg?tsel davran?? ve toplumsal cinsiyet rolleri al??malar?na ?nemli bir katk? sa?lamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Otel al??anlar?, alg?, tutum, **Cam Tavan Engeli**, cinsiyet rolleri, ?rg?tsel davran??, turizm, konaklama sekt?r?, y?ksek lisans tezi.

Yazarlar

Bayram SEZEN

Amaç

Bu anketin temel amac?, T?rkiye'deki orta ve b?y?k ?lekli otel i?letmelerinde g?rev yapan kad?n al??anlar?n kariyerlerinin ilerlemesinde kar??la?t?klar? engelleri, ?zellikle de ?st y?netim pozisyonlar?na y?kselmelerini zorla?t?ran **Cam Tavan Engeli** kavram?n?, al??anlar?n alg?lar? ve tutumlar? ?zerinden belirlemektir. Ara?t?rma, y?neticilik pozisyonlar? için gereken vas?flarda cinsiyetin belirleyici bir fakt?r olup olmad???n? ve al??anlar?n i?-aile ya?am dengesine dair hislerini ortaya koymay? hedeflemi?tir.

?lek, otel personelinin cinsiyet temelli ?nyarg?lar? ve ?rg?tsel yap?lar?n kariyer geli?imine etkilerini ?lmek için bir araç olarak geli?tirilmi?tir. Bu sayede, turizm sekt?r?ndeki insan kaynaklar? y?netim politikalar?n?n geli?tirilmesine y?nelik somut veriler elde edilmi?tir.

Yap? (l?len Psikolojik Yap?)

?lek, çok boyutlu bir yap?ya odaklanmakta olup, temel olarak a?a??daki psikolojik yap?lar? ?lmektedir:

Örgütsel Cinsiyet Alg?s?: st düzey yöneticilik pozisyonlar? için gerekli görülen niteliklerde cinsiyetin rolüne dair inançlar ve alg?lar.

Kariyer Engelleri Alg?s?: Kad?nlar??n yönetim kademelerine yükselmesini k?s?tlayan sistemsel veya kültürel engellerin (Cam Tavan) varl???na dair al??an tutumlar?.

??-Aile at??mas?: al??ma ya?am??n?n aile ya?am? zerindeki etkileri nedeniyle hissedilen suçluluk veya yetersizlik duygular? gibi ki?isel sonuçlar.

Bu yap?lar, otel al??anlar??n al??ma ortamlar?na ve kariyer hedeflerine yönelik genel tutumlar?? derinlemesine anlamay? sa?lamaktad?r.

Geçerlik

le?in yap? geçerli?i, veri matrisinin **Faktör Analizi** için uygunlu?unu de?erlendiren istatistiksel yöntemlerle test edilmi?tir. Bu analizlerde elde edilen bulgular ?unlard?r:

Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) rneklem Yeterlili?i: KMO de?eri 0.803 olarak hesaplanm??t?r. Bu de?er, örneklem büyüklü?ünün ve verinin faktör analizi için mkemmek düzeyde uygun oldu?unu göstermektedir.

Bartlett Küresellik Testi: Test sonucu (Yakla??k Ki-Kare: 1209,338; Serbestlik Derecesi: 300; P: 0.0001) istatistiksel olarak anlaml? bulunmu?tur. Bu, de?i?kenler aras?ndaki korelasyon matrisinin birim matristen anlaml? derecede farklı oldu?u ve dolay?s?yla verinin faktörle?tirilebilece?i anlam?na gelmektedir.

Güvenirlik

le?in iç tutarlılık güvenirli?i, yayg?n olarak kullan?lan **Cronbach Alpha** katsay?s? ile de?erlendirilmi?tir. Hesaplanan **Cronbach Alpha** istatisti?i 0.88 olarak bulunmu?tur. Bu katsay?, sosyal bilimler ara?t?rmalar? için çok yüksek bir güvenilirlik düzeyini i?aret etmekte olup, le?in maddelerinin ölçülmek istenen yap?y? tutarlı bir ?ekilde lt?n kan?tlamaktad?r.

Faktör Analizi

le?in geli?tirilmesi sürecinde, veri matrisinin yap?s??n?n belirlenmesi amac?yla a?klayıc? **Faktör Analizi** kullan?lm??t?r. Geçerlik bölümünde belirtilen yüksek KMO de?eri (0.803) ve anlaml? Bartlett testi sonucu, veri setinin birden fazla temel yap?ya sahip oldu?unu ve bu yap?lar??n faktör ?karma yöntemleriyle ba?arılı bir ?ekilde ayr??t?r?labilece?ini göstermi?tir.

Ölçekte yer alan maddeler, kad?n al??anlar??n kar??la?t??? engellerin farklı boyutlar??n? (rne?in, örgütsel nyarg?lar ve ki?isel at??malar) temsil eden faktörlere ayr?lm??t?r. Sunulan rnek maddeler (f1 ve f4), bu farklı boyutlara i?aret etmektedir.

Ölçme Aracı Bilgileri

Test Type: Geliştirme (Developmental)

Format: 5'li **Likert Ölçeği**. Derecelendirme sistemi şu şekildedir: (1 = tamamen katılmıyorum - 5 = tamamen katılıyorum).

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Otel işletmelerinde çalışan personel, özellikle orta ve büyük ölçekli işletmelerdeki kadın çalışanlar.

Age Group: Çalışan yetişkinler (Belirtilmemiştir, ancak profesyonel işgücü olduğu varsayılmaktadır).

Population Details: Orta ve büyük ölçekli otel işletmelerinde görev yapan, kariyer engelleriyle karşılaşma potansiyeli olan çalışanlar.

Test Methodology: Anket yöntemi kullanılarak veri toplanmıştır. Ölçek, yüksek lisans tezi kapsamında birincil veri toplama aracı olarak kullanılmıştır.

Anahtar Kelimeler

Otel yönetimi, turizm sektörü, kariyer engeli, algısal ölçüm, Likert tipi, yüksek lisans araştırması, iş-aile çatışması, **Cronbach Alpha**.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: sonerogul@hotmail.com (iletişim için belirtilen e-posta adresi)

Correspondence Address: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (Tez başvuru adresi)

Çinler, Ücret ve Uygulama Yolu

Ölçek, 2008 yılında Bayram Sezen'in yüksek lisans tezi araştırması için geliştirilmiş ve uygulanmıştır. Ölçeğin ticari kullanımı veya ücret bilgisi belirtilmemiştir. Akademik araştırmalarda kullanımı için yazar ile iletişime geçilmesi önerilir.

Ölçeğin orijinal tezi YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişilebilir durumdadır.

Kaynaklar

Aşağıda ölçeğin geliştirilmesine kaynak teşkil eden akademik çalışmada ve erişim linkleri sunulmuştur:

Sezen, B. (2008). *Örgütlerde kadın çalışanların kariyerleri ile ilgili: orta ve büyük ölçekli otel işletmelerinde bir araştırma* (Yüksek lisans tezi). Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çanakkale.

Tez referansına YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişim sağlanabilir: tez.yok.gov.tr

Ölçeğin orijinal PDF dosyasına buradan ulaşılabilir: otel-calisanlarinin-algi-ve-tutumlarina-yonelik-anket-toad.pdf

Otel Çalışanlarının Algı ve Tutumlarına Yönelik Anket Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

f1: Cinsiyet üst düzey yöneticilik için gereken vasıflarda belirleyici veya etkileyici bir faktördür.

f4: Ailemle yeteri kadar zaman geçiremediğim için kendimi suçlu hissediyorum.