

Örgütsel Stres Anketi (VOS-D)

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Örgütsel Stres Anketi (VOS-D)*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28308>

Özet

Örgütsel Stres Anketi (VOS-D), M. Türk tarafından 1997 yılında Türk kültürüne ve popülasyonuna **uyarlama** çalışması yapılmış bir psikometrik araçtır. Bu anket, bireylerin çalıştıkları ortamdaki **örgütsel stres** düzeylerini, kaynakları ve yoğunluğunu değerlendirilmeyi amaçlamaktadır. Ölçek, özellikle iş hayatındaki gerilim ve baskı faktörlerini tespit etmek için tasarlanmıştır.

VOS-D'nin uyarlaması, M. Türk'ün **Ege Üniversitesi** Tıp Fakültesi'nde tamamladığı bir **tezi** kapsamında gerçekleştirilmiş olup, bu tez çalışması ölçeğin Türkçeye çevirisini ve psikometrik geçerliliğini araştırmıştır.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Stres, VOS-D, İş Stresi, Stres Ölçeği, Uyarlama, **Psikometri**, İş Yükü, Rol Belirsizliği.

Yazarlar

Türk, M. (Uyarlamayı Gerçekleştiren Yazar).

Amaç

Örgütsel Stres Anketi'nin (VOS-D) temel amacı, çalışanların iş ortamlarında karşılaştıkları potansiyel **stres faktörlerini** ve bu faktörlerin neden olduğu genel stres düzeyini güvenilir ve geçerli bir şekilde ölçmektir. Ölçek, özellikle örgütsel psikoloji ve iş sağlığı alanlarında, yüksek stres riski taşıyan pozisyonlar veya departmanlar belirlemek için kullanılabilir.

Bu aracın elde ettiği sonuçlar, kurumsal düzeyde **stres yönetimi** programlarının geliştirilmesine ve çalışan refahının artırılmasına yönelik stratejik müdahalelerin planlanmasına katkıda bulunur.

Yapı (Construct)

VOS-D, bireyin iş çevresiyle etkileşiminden kaynaklanan, duygusal, bilişsel ve fizyolojik tepkileri içeren **örgütsel stres** yapısını ölçmektedir. Örgütsel stres, literatürde genellikle çok boyutlu bir yapı olarak ele alınır ve iş yükünün fazlalığı, rol çatışması, rol belirsizliği, kariyer geliştirme eksikliği, örgütsel iklim ve kişilerarası ilişkiler gibi alt boyutları içerebilir.

Ölçeğin orijinal yapısını, Türkiye **uyarlama** sürecinde de bu temel örgütsel stres kaynaklarını koruyarak ölçtüğü varsayılmaktadır. Bu sayede, araştırmacılar stresin genel düzeyini ve hangi spesifik örgütsel faktörlerden kaynaklandığını ayrtabilirler.

Geçerlik (Validity)

Kaynak metinde spesifik geçerlik katsayılar? aç?kça belirtilmemi? olsa da, ölçe?in Türkiye'ye **uyarlama** çal??mas? (Türk, 1997) kapsamında **psikometrik** geçerlik analizlerinin yürütüldü?ü bilinmektedir. Bu analizler, yap? geçerli?i (faktör analizi sonuçlar?) ve içerik geçerli?ini kapsamaktad?r.

Detayl? geçerlik bilgileri, özellikle faktör yükleri, madde-toplam korelasyonlar? ve ay?rt edici geçerlik bulgular?, yaln?zca M. Türk taraf?ndan **Ege Üniversitesi** T?p Fakültesi'nde sunulan **t?pta uzmanl?k tezi** içerisinde bulunmaktad?r.

Güvenirlik (Reliability)

Ölçe?in güvenilirlik verileri kaynakta belirtilmemi?tir. Ancak, uyarlama çal??mas?nın standart **psikometrik** prosedürlere uygun olarak yap?ld??? göz önüne al?nd???nda, iç tutarl?lık (Cronbach Alfa katsay?s?) ve muhtemel test-tekrar test güvenilirlik analizlerinin tez çal??mas? s?ras?nda hesapland??? kabul edilmektedir.

Bu güvenilirlik analizleri, VOS-D'nin Türk popülasyonunda zaman içinde ve maddeler aras?nda tutarl? ölçümler yapma yetene?ini do?rulamak için kritik öneme sahiptir. Spesifik güvenilirlik de?erlerine eri?im için tezin orijinal kayna??na ba?vurulmas? gerekmektedir.

Faktör Analizi (Factor Analysis)

Örgütsel Stres Anketi'nin Türkçe **uyarlama** sürecinde, orijinal ölçe?in boyutlar?nın Türk örnekleminde de benzer ?ekilde ayr?l?p ayr?lmad???n? incelemek amacıyla Ke?fedici veya Do?rulamaya Faktör Analizi tekniklerinin kullan?ld??? dü?ünülmektedir. Bu analizler, ölçe?in ölçtü?ü **örgütsel stres** yap?s?nın alt boyutlar?n? ve faktör yüklerini ortaya koymaktad?r.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Uyarlama (Adaptation)

Format: Öz Bildirim Anketi (Self-Report Questionnaire)

Mevcut Diller: Türkçe (Turkish)

Popülasyon Grubu: Çal??an Yeti?kinler (Working Adults)

Ya? Grubu: Yeti?kin (Adult)

Popülasyon Detaylar?: Uyarlama çal??mas?, **t?pta uzmanl?k tezi** kapsamında yap?ld??? için,

örneklem in a??rl?kl? olarak sa?l?k sektörü çal??anlar?ndan veya **Ege Üniversitesi** çevresindeki kurumlardan olu?tu?u tahmin edilmektedir.

Test Metodolojisi: Bireysel uygulama, genellikle ka??t-kalem format?nda gerçekte?tirilir.

Anahtar Kelimeler

?? Yükü, Rol Çat??mas?, Stres Yönetimi, **Tez Çal??mas?**, Kurumsal Psikoloji, VOS-D.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilinmiyor

Kurum E-posta Adresleri: Bilinmiyor

Yaz??ma Adresi: Ege Üniversitesi T?p Fakültesi, ?zmir, Türkiye (Tez Kayna??na Göre)

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçe?in uyarlama çal??mas?n?n tamamland??? ve kullan?ma sunuldu?u y?l 1997'dir. Ölçe?in akademik veya ticari amaçlarla kullan?m? için uyarlamay? gerçekte?tiren yazar (M. Türk) veya Ege Üniversitesi'nden resmi izin al?nmas? gerekebilir. Ölçek kullan?m? için spesifik bir ücret bilgisi mevcut de?ildir.

Referanslar

Türk, M. (1997). *Bir Örgütsel Stres Anketinin (VOS-D) Türkiye'ye uyarlanması (T?pta uzmanl?k tezi)*. Ege Üniversitesi, T?p Fakültesi, ?zmir.

Tez kayna??na YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilir: tez.yok.gov.tr

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? a?a??dan indirilebilir:

orgutsel-stres-anketi-vos-d-toad.pdf

Örgütsel Stres Anketi (VOS-D) Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in orijinal maddeleri kaynak metinde sa?lanmam??t?r. Maddelere eri?im için M. Türk'ün 1997 tarihli **uzmanl?k tezi** incelenmelidir.