

Örgütsel Politika Alg?s? Ölçe?i (K?sa Form)

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Örgütsel Politika Alg?s? Ölçe?i (K?sa Form)*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28285>

Özet

Örgütsel Politika Alg?s? Ölçe?i (K?sa Form), orijinal olarak İngilizce geli?tirilm? olan ölçe?in Türkçeye uyarlanm?? ve geçerlik/güvenirlik analizleri yap?lm?? k?sa versiyonudur. Bu ölçek, çal??anlar?n kendi örgütleri içindeki faaliyetleri ve ili?kileri ne ölçüde politik olarak alg?lad?klar?n? ölçmeyi amaçlamaktadır.

Ölçek, özellikle örgütlerdeki kaynak da??ılım?, karar alma süreçleri ve terfi mekanizmalar?n?n ki?isel ç?karlar do?rultusunda manipüle edildi?i veya adaletsiz oldu?u yönündeki alg?lar? de?erlendirmek için tasarlanm??tır. Bu uyarlama çal??ması, Alt?nta? (2017) tarafından gerçekleştirilmi? olup, Türk i? yaşam? bağlam?nda güvenilir ve geçerli bir ölçüm aracı sunmaktadır. Ölçek çe?idi, bir uyarlama çal??masıdır.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Politika Alg?s?, K?sa Form, Uyarlama, ?? Yaşam?, Örgütsel Davran??, Alg?, Çal??an, Örgütsel Stres.

Yazarlar

Fusun Ç?nar Alt?nta?

Amaç

Örgütsel Politika Alg?s? Ölçe?i (K?sa Form)'nun temel amacı, Türk kültürüne özgü örgütsel bağlamlarda, çal??anlar?n politik davran??lar? alg?lama düzeylerini hızla ve etkin bir şekilde ölçmek için geçerli ve güvenilir bir araç sağlamaktır. Orijinal ölçe?in uzun olması nedeniyle ortaya ç?kabilecek veri toplama zorluklar?n? aşmak için k?sa form tercih edilmiştir.

Bu araç, alg?lanan örgütsel politikan?n çal??an performans?, i? tatmini, örgütsel bağlılık ve i?ten ayrılma niyeti gibi kritik örgütsel sonuçlar üzerindeki etkilerini inceleyen ara?tırmacılara hizmet etmek üzere geli?tirilmiştir. Ölçe?in k?sa formu, özellikle zaman kısıtlaması olan veya geniş örneklem gruplarıyla çal??ılan saha ara?tırmaları için idealdir.

Yapı

Ölçek, alg?lanan örgütsel politikan?n (AÖP) psikolojik yapısını ölçmektedir. Alg?lanan örgütsel politika, çal??anlar?n i? yerindeki kararlar?n, kaynaklar?n ve fırsatlar?n liyakatten ziyade ki?isel ç?karlar, kayırmacılık veya siyasi manevralar yoluyla belirlendi?ine dair inançlardır.

Orijinal ölçek genellikle çok boyutludur ve k?sa form uyarlamasında da bu temel boyutlar?n

korunmas? hedeflenmi?tir. Bu boyutlar tipik olarak ?unlar? içerir: **Genel Politik Davran?? Alg?s?** (örgütte genel olarak politik davran??lar?n yayg?nl???), **Terfi ve Kaynak Da??t?m?nda Adaletsizlik Alg?s?** (terfilerin ve ödüllerin objektif kriterlere dayanmamas?) ve **?nsan Kaynaklar? Politikalar?nda Örgütsel Ç?kar? Gözetme Alg?s?** (politik davran??lar?n yaln?zca ki?isel amaçlara hizmet etti?ine dair inanç).

Geçerlik

Alt?nta? (2017) taraf?ndan gerçekte?tirilen pilot çal??mada, ölçe?in Türkçeye uyarlanmas?n?n geçerli?i incelenmi?tir. Geçerlik çal??malar?, ölçe?in teorik olarak ölçmeyi amaçlad??? yap?y? gerçekten ölçüp ölçmedi?ini gösterir.

Uyarlama çal??mas?nda genellikle yap? geçerli?i (do?rulay?c? veya aç?mlay?c? faktör analizi yoluyla) ve ölçüt ba??nt?l? geçerlik yöntemleri kullan?lr. Çal??mada, k?sa formun orijinal ölçe?in faktör yap?s?n? Türk örnekleminde de korudu?u ve maddelerin ilgili faktörlere yeterli düzeyde yüklendi?i gösterilmi?tir. Bu bulgular, ölçe?in Türk örgüt ba?lam?nda **yap? geçerli?ine** sahip oldu?unu desteklemektedir.

Güvenirlik

Güvenirlik analizleri, ölçme arac?n?n tutarlıl??n? ve kararlıl??n? de?erlendirir. Uyarlama çal??mas?nda güvenilirlik genellikle iç tutarlıl?k katsay?s? (**Cronbach Alfa**) ile rapor edilir.

Tipik olarak, kabul edilebilir bir güvenilirlik seviyesi için Cronbach Alfa de?erinin .70 ve üzerinde olmas? beklenir. Alt?nta? (2017) çal??mas?nda, Örgütsel Politika Alg?s? Ölçe?i (K?sa Form) toplam puan? ve alt boyutlar? için yeterli düzeyde iç tutarlıl?k katsay?lar? elde edilmi?tir. Bu sonuçlar, ölçe?in farklı uygulamalarda benzer sonuçlar verecek kadar kararlı ve tutarlı oldu?unu göstermektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in faktör yap?s?n? incelemek amacıyla yap?lan analizler, k?sa formun çok boyutlu yap?s?n? do?rulamay? hedefler. Alt?nta?'n çal??mas?nda, orijinal ölçe?in temel bile?enlerini temsil eden maddelerin Türk örnekleminde de benzer bir faktör yap?s? sergileyip sergilemedi?i incelenmi?tir.

Kullan?lan Faktör Analizi yöntemleri (genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi - DFA), modelin veriyle uyumunu de?erlendirmi? ve k?sa formun, alg?lanan örgütsel politikan?n temel boyutlar?n? ba?ar?yla ayr??t?rd??n? göstermi?tir. Bu analitik kan?tlar, ölçe?in teorik yap?s?na uygunlu?unu güçlendirmektedir.

Araç

Test Türü: Uyarlama ve K?sa Form

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Orijinal ölçek genellikle 5 veya 7 noktal? Likert ölçe?i kullan?r. Uygulay?c?, referans makaleyi kontrol etmelidir.)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Çal??anlar, Örgüt Üyeleri

Ya? Grubu: Yeti?kin (18 ya? ve üzeri)

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'deki çe?itli sektörlerde çal??an beyaz ve mavi yakal? çal??anlar.

Test Metodolojisi: Bireysel öz bildirim envanteri.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Politika Alg?s?, K?sa Form Ölçek, Geçerlik, Güvenirlik, Cronbach Alfa, Füsun Ç?nar Alt?nta?.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Mevcut de?il (Kaynakta belirtilmemi?tir.)

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: fcinar@uludag.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Füsun Ç?nar Alt?nta? (Uluda? Üniversitesi, ??BF, ??letme Bölümü, Bursa, Türkiye)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için sorumlu yazar (Füsun Ç?nar Alt?nta?) ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Ücret: Akademik kullan?m için genellikle ücretsizdir, ancak yazar?n onay?na tabidir.

Test Y?l?: Türkçe adaptasyon çal??mas?n?n yay?nland??? y?l 2017'dir.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: [perception-of-organizational-politics-scale-short-version-toad.pdf](#)

Kaynaklar

Alt?nta?, F. Ç. (2017). A pilot study on validity of Turkish version of organizational politics scale. *Journal of Business Research Turk*, 9(2), 1-13. doi: 10.20491/isarder.2017.258

Makalenin Ulakbim ba?lant?s?: uvt.ulakbim.gov.tr

Örgütsel Politika Alg?s? Ölçe?i (K?sa Form) Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Sa?lanan kaynak içerikte ölçek maddeleri bulunmamaktad?. Maddeler için yazar?n orijinal makalesine (Alt?nta?, 2017) ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM