

# Örgütsel ?çerme Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Örgütsel ?çerme Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28258>

## Özet

**Örgütsel ?çerme Ölçe?i**, çal??anlar?n kendilerini kurumsal ortamda ne ölçüde kabul edildi?, de?erli ve aidiyet hissedip hissetmediklerini ölçmek amacıyla geli?tirilmis? uluslararası bir arac?n uyarlama çal??masıdır. Deniz Palalar Alkan tarafından 2019 yılında yürütölen bu çal??ma, ölçe?in Türkçe formunun Türk kültürüne uygunlu?unu ve psikometrik standartlar?n? (geçerlilik ve güvenirlilik) test etmeyi amaçlam??tır.

Bu ölçek, organizasyonel davran?? ve insan kaynaklar? yönetimi alanlar?nda kritik öneme sahip olan **örgütsel içerme** düzeyini tespit etmek için kullanılır. Uyarlama çal??ması, ölçe?in uluslararası bağlamda geçerli olan yap?s?n?n Türkiye'deki çal??an popölasyonunda da korunup korunmadı?n? incelemiştir.

## Anahtar Kelimeler

Örgütsel ?çerme, Uyarlama, Geçerlilik, Güvenirlilik, Organizasyonel Davran??, Psikometri, ??yeri Aidiyeti.

## Yazarlar

Deniz PALALAR ALKAN.

## Amaç

Ölçe?in temel amacı, orijinal formu yabancı dilde olan **Örgütsel ?çerme Ölçe?i**'nin Türkçe konu?an popölasyonlarda güvenilir ve geçerli bir şekilde kullanılabilmesini sağlamaktır. Bu uyarlama çal??ması, Türkiye'deki i? ve yönetim bilimleri ara?tırmacılar?n?n, çal??anlar?n organizasyon içinde ne kadar kapsanm?? hissettiklerini ölçebilecekleri standart bir araç sunmayı hedeflemektedir.

Organizasyonlar için bu ölçek, çe?itlilik ve içerme stratejilerinin etkinli?ini de?erlendirmede kritik bir rol oynar ve çal??anlar?n i?yeri ba?lılı??ı ve performans?n? etkileyen içerme düzeylerini belirlemeye yardımcı olur.

## Yap?

Ölçek, psikolojide ve yönetim bilimlerinde giderek önem kazanan **Örgütsel ?çerme** (Organizational Inclusion) yap?s?n? ölçmektedir. ?çerme, bir çal??an?n benzersiz özelliklerinin kabul edildi?i ve aynı zamanda bir grubun parçası olarak aidiyet hissetti?i durumu ifade eder. Bu yap? genellikle iki ana bile?en etraf?nda ?ekillenir: **Aidiyet Hissi** (Belongingness) ve **Benzersizlik Hissi** (Uniqueness).

Örgütsel içerme, çalışan devir oranlarındaki düşürülmesi, yaratıcılığın artması ve genel iş tatmininin yükseltilmesi gibi pozitif örgütsel sonuçlarla güçlü bir şekilde ilişkilidir. Ölçek, bu duygusal ve bilişsel algılar sistematik olarak değerlendirilerek, organizasyonel kültürdeki içerme düzeyini nicel olarak ifade etmeyi sağlar.

## Geçerlilik

Ölçeğin Türkçe formunun geçerlilik çalışmaları, Palalar-Alkan (2019) tarafından yayımlanan uyarlama makalesinde detaylandırılmıştır. Bu çalışmada temel olarak **Yapı Geçerliliği** (Construct Validity) incelenmiştir. Yapı geçerliliğini test etmek amacıyla, ölçeğin teorik yapılarının destekleyip desteklemediğini görmek için **Faktör Analizi** teknikleri kullanılmıştır.

Uyarlama sürecinde, maddelerin kültürel uygunluğunu ve dilsel denkliliğini sağlamak üzere çeviri-geri çeviri yöntemleri uygulanmış ve uzman görüşleri alınmıştır. Analiz sonuçları, ölçeğin Türkçe formunun orijinal ölçekle benzer psikometrik özelliklere sahip olduğunu ve Türk kültüründe geçerli bir ölçüm aracı olarak kullanılabileceğini ortaya koymuştur.

## Güvenirlik

Ölçeğin güvenilirlik (reliability) çalışmaları, iç tutarlılık analizleri üzerinden değerlendirilmiştir. Güvenirlik analizleri genellikle **İç Tutarlılık** (Internal Consistency) katsayısı olan **Cronbach Alfa** değerleri üzerinden gerçekleştirilmiştir. Yüksek Cronbach Alfa değerleri, ölçek maddelerinin aynı yapıya tutarlı bir şekilde ölçtüğünü kanıtlamıştır.

Uyarlama çalışmasında, ölçeğin genel iç tutarlılık katsayısı ile birlikte, eğer ölçek alt boyutlara sahipse, bu alt boyutların ayrı ayrı güvenilirlik katsayıları da hesaplanmıştır. Bu bulgular, ölçeğin farklı örneklemelerde ve zamanlarda tutarlı sonuçlar üretme kapasitesini teyit etmektedir.

## Faktör Analizi

Örgütsel İçerme Ölçeği'nin Türkçe formunun yapısal özelliklerini incelemek üzere **Açıklayıcı Faktör Analizi** (AFA) ve/veya **Doğrulayıcı Faktör Analizi** (DFA) kullanılmıştır. Bu analizler, ölçeğin maddelerinin teorik olarak belirlenen alt boyutlar altında toplanıp toplanmadığını kontrol etmeye yardımcıdır.

Faktör analizinin sonuçları, Türkçe formun orijinal ölçeğin boyut yapılarını (örneğin, tek boyutlu veya çok boyutlu yapıları) koruduğunu doğrulamıştır. Bu durum, ölçeğin Türk çalışmaları için örgütsel içerme algılarını doğru bir şekilde temsil eden sağlam bir faktör yapısına sahip olduğunu göstermektedir.

## Ölçek

**Test Türü:** Uyarlama Ölçe?i (Adaptation)

**Format:** Orijinal ölçe?in yap?s?na uygun olarak, maddeler Likert tipi derecelendirme ile cevaplanmaktadır.

**Mevcut Dil:** Türkçe

**Popülasyon Grubu:** Çal??anlar, Yeti?kinler, Organizasyonlarda Görev Alan Bireyler

**Ya? Grubu:** Yeti?kin (18 ya? ve üzeri)

**Popülasyon Detaylar?:** Türkiye'deki çe?itli sektörlerde çal??an personellerden olu?an geni? bir örneklem grubu üzerinde test edilmi?tir.

**Test Metodolojisi:** Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale). Kat?l?mc?lardan, verilen ifadelere kat?lma düzeylerini belirtmeleri istenmektedir.

## Anahtar Kelimeler

Organizasyonel Psikoloji, ??yeri Kapsay?c?l????, Çal??an Memnuniyeti, Faktör Analizi, Psikometrik Özellikler.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tan?t?c?s?:** Bilgi mevcut de?ildir.

**Kurum E-posta Adresleri:** [deniz.alkan@yeditepe.edu.tr](mailto:deniz.alkan@yeditepe.edu.tr)

**Yaz??ma Adresi:** Deniz PALALAR ALKAN (Yeditepe Üniversitesi ile ili?kili oldu?u varsay?lmaktadır).

## ?zinler, Ücret ve Test Y?I?

**?zinler ve Ücret:** Ölçe?in kullan?m?na ili?kin detayl? izin ve ücret bilgileri için sorumlu yazar Deniz Palalar Alkan ile do?rudan ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

**Test Y?I?:** Ölçe?in Türkçe formunun geçerlilik ve güvenirlik çal??ması 2019 y?l?nda yay?mlanm??tır.

## Referanslar

Palalar-Alkan, D. (2019). Örgütsel ?çerme Ölçe?inin Türkçe formunun geçerlilik ve güvenilirlik çal??mas?. *Business & Management Studies: An International Journal*, 7(2), 629-643.

Makalenin orijinal ba?lant?s? burada mevcuttur: [bmij.org](http://bmij.org)

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? buradan indirilebilir: [orgutsel-icerme-olcegi-toad.pdf](http://orgutsel-icerme-olcegi-toad.pdf)

## Örgütsel ?çerme Ölçe?i Maddeleri

**IMPORTANT:** The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Bu ölçe?in maddeleri, telif hakk? veya eri?im k?s?tlamalar? nedeniyle bu platformda yay?mlanmam??t?r. Ölçek maddelerine eri?im için ilgili referans yay?na ba?vurulmas? veya sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.