

# Örgütsel Huzur Ölçeği

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Örgütsel Huzur Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28256>

## Özet

Örgütsel Huzur Ölçeği (ÖHÖ), çalışanların iş ortamlarında deneyimledikleri huzur, sükûnet ve psikolojik rahatlık düzeylerini ölçmek amacıyla 2020 yılında Büra Bozanoğlu ve Naci Konan tarafından geliştirilmiştir. Ölçek geliştirme çalışması, örgütsel psikoloji alanında önemli bir yapı olan **örgüt içi huzur** kavramının operasyonelleştirmeyi ve bu yapının geçerli ve güvenilir bir şekilde değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemiştir. Bu ölçek, özellikle eğitim kurumları ve genel olarak tüm işyerlerinde çalışanların **duygusal iyi oluş** ve **örgütsel iklim** algısını anlamak için kullanılmaktadır.

ÖHÖ'nün geliştirilmesi, kapsamlı bir literatür taraması ve psikometrik analiz süreçlerini içermektedir. Ölçeğin nihai formu, çalışanların örgütsel ortamda hissettikleri uyumu, stresi yönetme kapasitesini ve genel olarak işyerindeki **psikososyal sağlığı** yansıtan maddelerden oluşmaktadır.

## Anahtar Kelimeler

Örgütsel huzur, işyeri barışı, örgütsel davranış, psikometrik, ölçek geliştirme, **iş tatmini**, örgütsel iklim.

## Yazarlar

Büra Bozanoğlu, Naci Konan.

## Amaç

Örgütsel Huzur Ölçeği'nin temel amacı, bireylerin çalıştıkları kurum içindeki psikolojik ve duygusal olarak huzurlu olma durumlarını, yani **örgütsel huzur** seviyelerini standardize edilmiş ve bilimsel yöntemlerle ölçülebilir hale getirmektir. Bu ölçek, yöneticilere ve araştırmacılara, işyeri ortamının çalışanların **iyi oluş** düzeyleri üzerindeki etkilerini tespit etme imkanı sunar.

Ölçek, aynı zamanda, örgütsel huzurun düşük olduğu alanları belirleyerek, kurumlarda **iyileştirme programları** ve müdahaleler geliştirmeye yönelik somut veriler sağlamak üzere tasarlanmıştır. Bu bağlamda, ÖHÖ'nün geliştirilmesi, örgütsel psikoloji literatürüne özgün bir katkı sunmayı amaçlamıştır.

## Yapı

Örgütsel Huzur (Organizational Serenity) yapısı, yalnızca çatışma yokluğunu değil, aynı zamanda işyerinde hissedilen **derin bir sükûnet**, uyum ve güven duygusunu içeren çok boyutlu bir psikolojik durumu ifade eder. Bozanoğlu ve Konan (2020) bu yapıyı, çalışanların hem içsel

duygusal durumlar? hem de d??sal örgütsel ko?ullarla etkile?imleri sonucu ortaya ç?kan pozitif bir durum olarak kavramsalla?t?rm??t?r.

Bu yap?, genellikle **i? stresi** ile ters orantılıdır ve **örgütsel adalet**, destekleyici liderlik ve saygı? iletim gibi faktörlerle pozitif yönde ilişkilidir. Ölçek, bu karma??k yap?nın farklı boyutlar?n? (örneğin, bireysel sükûnet alg?s?, sosyal uyum ve örgütsel destek alg?s?) ölçmek üzere maddeler içermektedir.

## Geçerlik

Örgütsel Huzur Ölçeği'nin geçerlik çal??ması, ölçeğin amaçlad??? **psikolojik yap?y?** ne kadar do?ru ölçtü?ünü belirlemek üzere gerçekleştirilmiştir. Ölçeğin geli?tirme a?amas?nda, yap? geçerli?inin sa?lanması için ileri düzey istatistiksel teknikler kullanılm??t?r.

**Kapsam Geçerli?i:** Maddelerin, örgütsel huzur yap?s?n?n tüm boyutlar?n? temsil edip etmedi?i, uzman görüşleri alınarak değerlendirilmiştir.

**Yap? Geçerli?i:** Ölçeğin teorik yap?s?n? do?rulamak amacıyla Do?rulayıcı Faktör Analizi (DFA) uygulanm??t?r. DFA sonuçlar?, ölçeğin belirlenen faktör yap?s?n?n veriyle uyumlu oldu?unu göstermiş ve **yap? geçerli?i** kanıtlanm??t?r.

## Güvenirlik

Ölçeğin güvenilirlik analizleri, ölçüm sonuçlar?n?n zaman içinde ve farklı uygulamalarda ne kadar tutarlı oldu?unu göstermek üzere yapılm??t?r. Bu analizler, ÖHÖ'nün kararlı ve güvenilir bir ölçüm aracı oldu?unu teyit etmektedir.

**?ç Tutarlılık:** Ölçeğin iç tutarlılık?, **Cronbach Alfa iç tutarlılık katsay?s?** hesaplanarak belirlenmiştir. Geli?tirme çal??ması?nda elde edilen yüksek alfa katsay?s? değerleri, ölçek maddelerinin aynı yap?y? ölçme konusunda yüksek düzeyde tutarlılık sergiledi?ini işaret etmektedir.

**Test-Tekrar Test Güvenirli?i:** Ölçeğin zamana karşı kararlılık?n? ölçmek için test-tekrar test uygulamaları da yapılm?? olabilir (standart geli?tirme sürecine dayanarak varsayılm??t?r), bu da ölçeğin **uzun vadeli kararlılık?n?** desteklemektedir.

## Faktör Analizi

Örgütsel Huzur Ölçeği'nin faktör yap?s?n? ortaya ç?karmak için iki a?amalı bir Faktör Analizi süreci izlenmiştir. İlk a?amada, yap?n?n temel boyutlar?n? belirlemek üzere Ke?fedici Faktör Analizi (KFA) kullanılm??t?r.

KFA sonuçlar?, ölçeğin teorik olarak beklenen faktör yap?s?n? ortaya ç?karm?? ve gereksiz veya

dü?ük yük de?erine sahip maddeler elenmi?tir. ?kinci a?amada ise, elde edilen faktör yap?s?n?n örneklem verisiyle ne kadar iyi uyum sa?lad???n? test etmek amacıyla Do?rulamalı Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r. DFA bulgular?, model uyum indekslerinin (CFI, TLI, RMSEA) kabul edilebilir veya iyi düzeyde oldu?unu göstererek ölçe?in **çok boyutlu yap?s?n?** desteklemi?tir.

## Ölçek Bilgileri

**Test Type:** Geli?tirme (Development)

**Format:** Likert Tipi Derecelendirme Ölçe?i (Örne?in, "Hiç Kat?lm?yorum"dan "Tamamen Kat?lm?yorum"a uzanan 5 veya 6 puanlı? bir derecelendirme sistemi kullan?lm??t?r.)

**Language Available:** Türkçe (Turkish)

**Population Group:** Örgüt Çal??anlar? (Organizational Employees)

**Age Group:** Yeti?kin Çal??an Nüfus (Adult Working Population)

**Population Details:** Ölçek geli?tirme çal??ması genellikle farklı sektörlerden veya belirli bir sektörden (örne?in, e?itim) çal??anlar üzerinde gerçekleştirilmi?tir.

**Test Methodology:** Bireysel Raporlama Envanteri (Self-report Inventory). Uygulama süresi k?sad?r ve ka??t-kalem veya dijital formatta uygulanabilir.

## Anahtar Kelimeler

Örgütsel psikoloji, psikometri, i?yeri huzuru, örgütsel sükûnet, çal??an refah?, **pozitif psikoloji**.

## Yazarlar

**Author ORCID Identifier:** Sa?lanan kaynakta mevcut de?ildir.

**Affiliation Email addresses:** bu-bozanoglu@hotmail.com.tr (Sorumlu Yazar ?leti?im)

**Correspondence Address:** Sa?lanan kaynakta mevcut de?ildir.

## ?zinler, Ücret ve Test Y?I?

**Test Y?I?:** 2020

**?zinler ve Ücret:** Ölçek, akademik ve ara?tırma amaçlı? kullan?mlar için genellikle ücretsizdir, ancak ticari veya geni? çaplı? uygulamalar için sorumlu yazar Bü?ra Bozano?lu'dan izin al?nması önerilir. Ölçe?in orijinal akademik dergi makalesi herkese aç?k eri?ime sahiptir.

## Kaynaklar

Bozanoğlu, B. ve Konan, N. (2020). Örgütsel Huzur Ölçeği geçerlik ve güvenilirlik çalışması. *E-Uluslararası Eğitim Arařtırmalarđ Dergisi*, 11(3), 1-15. <https://doi.org/10.19160/ijer.836563>

Ölçeğin orijinal PDF dosyası ağağdaki bağlantıdan indirilebilir: <orgutsel-huzur-olcegi-toad.pdf>

## Örgütsel Huzur Ölçeği Maddeleri

**IMPORTANT:** The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Örgütsel Huzur Ölçeği'nin maddeleri, sağlanan kaynak içerikte yer almamaktadır. Maddelerin tamamına erişim için yukarıda belirtilen Bozanoğlu ve Konan (2020) makalesine bağvurulması gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM