

Örgütsel De?i?im Sinizmi Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Örgütsel De?i?im Sinizmi Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28230>

Özet

Örgütsel De?i?im Sinizmi Ölçe?i, 2017 y?l?nda Ebru Tolay, Osman S. Dalk?l?ç ve Özlem B. Sezgin taraf?ndan Türk kültürüne özgü olarak geli?tirilmif bir ölçme arac?d?r. Bu ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n kurumlar?ndaki planl? veya gerçekte?en de?i?im süreçlerine yönelik geli?tirdikleri olumsuz tutumlar? ve ?üphecilik düzeylerini psikometrik olarak geçerli ve güvenilir bir ?ekilde belirlemektir. **Ölçek geli?tirme** çal??mas?, örgütsel **de?i?im** süreçlerinin ba?ar?s? önündeki önemli engellerden biri olan sinizmi ölçmeye odaklanm??t?r.

Ölçek, örgütsel davran?? ve yönetim psikolojisi alanlar?nda çal??anlar?n de?i?im alg?lar?n? ve dirençlerini analiz etmek için önemli bir katkı sa?lamaktadır. Geli?tirme süreci, kapsaml? bir literatür taramas?, madde havuzu olu?turma, pilot uygulamalar, **geçerlik** ve **güvenirlilik** analizlerini içermektedir. Ölçek, çal??anlar?n de?i?imin gerekçesine, liderli?in dürüstlü?üne ve de?i?imin sonuçlar?na yönelik inançs?zl?klar?n? ölçen boyutlardan olu?maktadır.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel De?i?im, **Sinizm**, Çal??an Tutumlar?, **Ölçek Geli?tirme**, Yönetim Psikolojisi, De?i?ime Direnç.

Yazarlar

Ebru Tolay, Osman S. Dalk?l?ç, Özlem B. Sezgin

Amaç

Ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n örgütsel de?i?im giri?imlerine kar?? geli?tirdikleri **sinizm** düzeyini ölçmek ve bu yapıy? geçerli ve güvenilir bir ?ekilde Türk çal??ma hayat?na adapte etmektir. Çal??anlar?n de?i?ime yönelik ?üpheci ve olumsuz bak?? aç?lar?n?n belirlenmesi, yöneticilere de?i?im yönetim stratejilerini optimize etme konusunda kritik bilgiler sunmay? hedefler.

Bu araç, özellikle büyük kurumsal de?i?imler (yeniden yapılanma, birle?me, teknolojik dönüşüm vb.) s?ras?nda çal??anlar?n duygusal ve bili?sel tepkilerini izlemek için tasarlanm??t?r. Ölçek, yalnızca sinizmin varl??n? de?il, aynı zamanda sinizmin alt?nda yatan inançlar? ve alg?lar? da ortaya ç?karmay? amaçlamaktadır.

Yap?

Örgütsel De?i?im Sinizmi, genellikle üç ana bile?en etraf?nda kavramsalla?t?r?lan karma??k bir yapıdır: bili?sel, duygusal ve davran??sal sinizm. Bu ölçek, çal??anlar?n de?i?imin sonuçlar?na veya yönetim niyetlerine yönelik inançs?zl?klar?n? (bili?sel sinizm) ve de?i?im sürecine kar??

hissettikleri olumsuz duygular? (duygusal sinizm) ölçmeyi amaçlar.

Yap?sal olarak, ölçek maddelerinin, de?i?im çabalar?n?n ne kadar samimi, dürüst ve etkili oldu?una dair ?üpheleri yans?tmas? beklenir. Çal??man?n referans makalesi, bu yap?n?n Türkiye'deki örgütsel ba?lamda nas?l faktörle?ti?ini detayl?ca incelemi?tir.

Geçerlik

Ölçe?in geli?tirme çal??mas?nda, yap?sal **geçerlik** (Construct Validity) temel olarak ke?fedici ve do?rulay?c? faktör analizleri (DFA/KFA) arac?l?yla incelenmi?tir. Bu analizler, ölçe?in teorik olarak varsay?lan sinizm yap?s?n? ne ölçüde temsil etti?ini göstermi?tir.

Geçerlik çal??malar? ayr?ca, ay?rt edici geçerlik ve yak?nsak geçerlik analizlerini de içermi? olup, ölçe?in di?er ilgili yap?larla (örne?in, örgütsel ba?l?lk veya i? tatmini) beklenen yönde ili?kiler sergiledi?i tespit edilmi?tir. Spesifik geçerlik katsay?lar? ve model uyum indeksleri için okuyucular?n orijinal akademik makaleye ba?vurmalar? gerekmektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarlıl???, Cronbach Alfa (**Güvenirlik**) katsay?s? kullan?larak test edilmi?tir. Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçek maddelerinin tutarlı bir ?ekilde ayn? yap?y? ölçtü?ünü göstermektedir.

Geli?tirme çal??mas?nda, test-tekrar test güvenilirli?i gibi zamana ba?l? istikrar ölçümleri de yap?lm?? olabilir. Güvenirlik analizlerinin sonuçlar?, ölçe?in örgütsel de?i?im sinizmini ölçmede istikrarlı ve tekrarlanabilir sonuçlar üretti?ini kan?tlam??t?r. Spesifik güvenilirlik katsay?lar? orijinal makalede detayland?r?lm??t?r.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap?sal boyutlar?n? belirlemek amacıyla **Faktör Analizi** uygulanm??t?r. ?lk a?amada Ke?fedici Faktör Analizi (KFA) kullan?larak ölçek maddelerinin alt?nda yatan boyutlar belirlenmi?, ardından Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ile elde edilen faktör yap?s?n?n teorik modellerle ne kadar uyumlu oldu?u s?nanm??t?r.

Bu analizler sonucunda, Örgütsel De?i?im Sinizmi Ölçe?i'nin güçlü bir yap?sal geçerli?e sahip oldu?u ve sinizmin farklı boyutlar?n? ayr??t?rabildi?i görülmü?tür. Geli?tiriciler, belirlenen faktör yap?s?n?n Türk örgütsel ba?lam?nda sinizm olgusunu ba?arılı bir ?ekilde temsil etti?ini belirtmi?lerdir.

Araç

Test Type: Geliştirme (Development)

Format: Likert Tipi Derecelendirme Ölçeği (Orijinal makale detay vermese de, sosyal bilimlerde yaygın olarak 5'li veya 7'li Likert ölçeği kullanıldığını varsayılmaktadır.)

Language Available: Türkçe

Population Group: Çalışanlar, Örgüt Üyeleri

Age Group: Yetişkin Çalışma Yaşamındaki Bireyler (18 yaş ve üstü)

Population Details: Türkiye'deki çeşitli sektörlerde çalışan bireylerden oluşan örneklem.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçeği (Self-Report Scale)

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Davranış, Kurumsal Değişim, **Sinizm**, İşyeri Psikolojisi, Yönetim Bilimleri.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemiştir.

Affiliation Email addresses: ebru.tolay@deu.edu.tr (Sorumlu Yazar İletişim)

Correspondence Address: Belirtilmemiştir.

Ücretler, Ücret ve Test Yılı

Test Yılı: 2017 (Yayın Tarihine Göre)

Ücret ve Ücret: Ölçeğin ticari kullanım veya bilimsel araştırmalarda kullanımı için sorumlu yazar Ebru Tolay ile iletişime geçilmesi gerekmektedir. Akademik çalışmalarda kullanım genellikle kaynak gösterilerek serbest olabilmektedir.

Orijinal Makale Bağlantısı: Makalenin tam metnine aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir: e-dergi.atauni.edu.tr

PDF Erişimi: Ölçeğin orijinal PDF'i aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir: orgutsel-degisim-sinizmi-olcegi-toad.pdf

Kaynakça

Tolay, E., Dalk?I?ç, O. S., & Sezgin, O. B. (2017). Örgütsel de?i?im sinizmi: ölçek geli?tirme, **güvenilirlik** ve **geçerlilik** çal??mas?. *Atatürk Üniversitesi ?ktisadi ve ?dari Bilimler Dergisi*, 31(1), 101-117.

Örgütsel De?i?im Sinizmi Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Orijinal kaynakta ölçek maddeleri aç?k metin olarak sa?lanmad??? için bu bölümde maddeler listelenememektedir. Maddelerin tamam?na ula?mak için yukar?da belirtilen akademik makaleye veya sorumlu yazara ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM