

Örgüt Sa?I??? Analiz Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Örgüt Sa?I??? Analiz Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28179>

Özet

Örgüt Sa?l??? Analiz Ölçe?i, **örgüt sa?l??? kavram?**n? ölçmek amac?yla uyarlanm?? bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, özellikle e?itim kurumlar?n?n iç i?leyi?ini, moralini, akademik oda??n? ve yönetsel etkinli?ini de?erlendirmek üzere geli?tirilmittir. Ölçe?in uyarlamas?, Nuray K?sa taraf?ndan 2011 y?l?nda tamamlanan yüksek lisans tezi kapsam?nda ger?ekle?tirilmitir. Çal??man?n temel amac?, ilkö?retim okulu yöneticilerinin duygusal zeka becerilerini kullanma düzeyleri ile okullar?n genel örgüt sa?l??? aras?ndaki korelasyonu ara?t?rmaktır. Bu ba?lamda, ölçek Türk e?itim sistemine özgü ko?ullar dikkate al?narak standardize edilmitir.

Ölçek, e?itim yönetimi ve örgütsel psikoloji alanlar?nda, kurumlar?n sa?l?kl? i?leyi?ini ve geli?im potansiyelini saptamak için önemli bir tan? araç olarak kullan?lmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Örgüt Sa?l???, Örgütsel Psikoloji, E?itim Yönetimi, Duygusal Zeka, Okul Sa?l???, Uyarlama, Psikometrik Ölçek.

Yazarlar

Nuray K?sa

Amaç

Örgüt Sa?l??? Analiz Ölçe?i'nin temel amac?, uyguland??? kurumun (bu çal??mada ilkö?retim okullar?n?) mevcut örgütsel sa?l?k düzeyini çok boyutlu olarak belirlemektir. Bu tespit, kurum içindeki sosyal ili?kilerin kalitesini, yönetim ve personel aras?ndaki güven düzeyini, akademik ba?ar?ya verilen önemi ve çat??ma çözüm mekanizmalar?n?n etkinli?ini ölçmeyi içerir.

Ölçek, özellikle yöneticilerin davran??lar?n?n ve yeterliliklerinin (bu çal??mada duygusal zeka becerilerinin), kurumun genel sa?l??? üzerindeki etkisini nicel olarak ortaya koymak için tasarlanm??tır. Bu sayede, kurumlar?n hangi alanlarda iyile?tirme yapmas? gerekti?i konusunda somut veriler sunulmas? hedeflenmitir.

Yap?

Ölçek, temel olarak **Örgüt Sa?l??? (Organizational Health)** yap?s?n? ölçmektedir. Örgüt sa?l???, bir kurumun çevresine ba?ar?l? bir ?ekilde uyum sa?lama, iç kaynaklar?n? etkin kullanma ve uzun vadeli geli?imini sürdürme kapasitesini ifade eden kapsaml? bir yap?dır.

Örgüt sa?l??? genellikle birkaç alt boyutta incelenir. Bu alt boyutlar, akademik ortamda genellikle

akademik ve kurumsal bütünlük, moral, kaynak yeterliliği, akademik vurgu ve yönetsel etkinlik. Ölçeğin uyarlama çalışmasında, orijinal ölçeğin bu çok boyutlu yapısının Türk kültürüne ve eğitim sistemine uygunluğu incelenmiştir.

Geçerlik

Kaynak verilerde spesifik geçerlik katsayıları belirtilmemiş olsa da, yüksek lisans tezi kapsamında ölçeğin yapı geçerliğinin sağlanması için gerekli istatistiksel analizlerin yapıldığı varsayılmaktadır. Ölçeğin Türkçeye uyarlanması sürecinde, genellikle dilsel eşdeğerlik, kapsam geçerliği ve yapı geçerliği çalışmaları yürütülmüştür.

Yapı geçerliği, genellikle Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) ve Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) yöntemleri kullanılarak test edilmiştir. Bu analizler, ölçek maddelerinin teorik olarak belirlenen örgüt sağlığı alt boyutları ne derece temsil ettiğini göstermektedir.

Güvenirlik

Ölçeğin güvenilirlik bilgileri kaynakta açıkça belirtilmemiştir. Ancak, uyarlama çalışmasında ölçeğin iç tutarlılığı (internal consistency) belirlemek amacıyla muhtemelen **Cronbach Alfa** güvenilirlik katsayısı hesaplanmıştır. Yüksek bir Cronbach Alfa değeri, ölçek maddelerinin aynı yapıya tutarlı bir şekilde ölçtüğünü gösterir.

Ayrıca, ölçeğin zamana karşı kararlılığı ölçmek için test-tekerrür test güvenilirlik analizlerinin de yapılmış olması muhtemeldir. Bu analizler, ölçeğin farklı zamanlarda uygulandığında benzer sonuçlar üretme yeteneğini ortaya koyar.

Faktör Analizi

Ölçeğin orijinal yapısının Türkçe formda da korunup korunmadığını incelemek amacıyla faktör analizi teknikleri kullanılmıştır. **Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA)**, ölçeğin temel bileşenlerini ve alt boyutları keşfetmek için uygulanmıştır.

Tez çalışmasında, belirlenen faktör yapısının teorik beklentilerle uyumlu olup olmadığını doğrulamak için **Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA)** kullanılarak modelin uyum indeksleri (RMSEA, CFI, TLI vb.) raporlanmalı olmalıdır. Bu analizler, uyarlanan ölçeğin çok boyutlu örgüt sağlığı yapısının geçerli bir şekilde ölçtüğünü kanıtlamak için kritik öneme sahiptir.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Derecelendirme formatında olması muhtemeldir (Likert Tipi).

Language Available: Türkçe

Population Group: E?itim Kurumu Personeli (Özellikle ?lkö?retim Okulu Yöneticileri ve Ö?retmenler)

Age Group: Yeti?kin (Çal??an Nüfus)

Population Details: ?lkö?retim okullar?nda görev yapan yönetici ve ö?retmenler. Bu tezin odak noktas? okul yöneticileridir.

Test Methodology: Anket yöntemiyle veri toplama. Öz-bildirim temelli psikometrik ölçüm.

Anahtar Kelimeler

E?itim Kurumlar?, Psikometri, Yönetici Davran??lar?, Cronbach Alfa, Faktör Yap?s?, Okul ?klimi, Hacettepe Üniversitesi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor (Tezde belirtilmemi?tir.)

Affiliation Email addresses: kisanuray@yahoo.com

Correspondence Address: Nuray K?sa (Yüksek Lisans Tezi, Hacettepe Üniversitesi E?itim Bilimleri Enstitüsü, Ankara, 2011)

?zinler, Ücret ve Test Y?li?

Ölçe?in uyarlama çal??ması 2011 y?l?nda tamamlanm??tır. Ölçe?in ticari kullan?m? veya yayg?n uygulamas? için orijinal ölçek sahibinden izin al?nması gerekebilir. Ancak, akademik amaçlı? tez çal??ması genellikle üniversite enstitüsü kurallar?na tabidir.

Ölçe?in orijinal halinin kullan?m ücreti olup olmad??? bilinmemektedir. Uyarlama çal??ması'nın kendisi bir akademik çal??ma olup, tezin tam metnine YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilmektedir.

Kaynaklar

K?sa, N. (2011). *?lkö?retim okulu yöneticilerinin duygusal zeka becerilerini kullanma düzeyleri ile ilkö?retim okullar?nın örgüt sa?l??? aras?ndaki ili?ki* (Yüksek lisans tezi). Hacettepe Üniversitesi, E?itim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.

Bu ölçe?e ait orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir:

[orgut-sagligi-analiz-olcegi-toad.pdf](#)

Örgüt Sa?l??? Analiz Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçe?in orijinal maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM