

Örgüt ?kili Öölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). Örgüt ?kili Öölçe?i. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=28166>

Özet

Örgüt ?kilimi Ölçe?i, T. Akyol taraf?ndan 2010 y?l?nda tamamlanan bir yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilm? bir ölçme arac?d?r. Bu ölçek, örgüt çal??anlar?n?n kurumsal ortam ve atmosfer hakk?ndaki ortak alg?lar?n?, yani **örgütsel iklimi**, sistematik bir ?ekilde de?erlendirmeyi amaçlamaktadır. Ölçe?in geli?tirilme sürecinde temel odak noktas?, örgüt ikliminin dolayl? olarak **hizmet kalitesi** üzerindeki potansiyel etkisini incelemektir.

Ölçek, geli?tirme türünde bir araç olup, birincil olarak akademik ara?t?rmalar için tasarlanm??t?r. Bu araç, organizasyonel davran?? ve yönetim psikolojisi alanlar?nda, kurumsal kültürün ve çal??ma ortam?n?n çal??an performans? ve ç?kt?lar? üzerindeki rolünü anlamak isteyen ara?t?rmac?lar için önemli bir kaynak te?kil etmektedir.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel ?lim, Örgüt ?kilimi Ölçe?i, Hizmet Kalitesi, Yönetim Psikolojisi, Geli?tirme Ölçe?i, Kurumsal Alg?, Yüksek Lisans Tezi.

Yazarlar

T. Akyol

Amaç

Örgüt ?kilimi Ölçe?i'nin temel amacı, bir kurum içindeki çal??anlar?n payla??an deneyimlerini ve alg?lar?n? yans?tan kurumsal atmosferi (örgüt iklimini) ölçmektir. Bu ölçek, özellikle örgütsel iklim boyutlar?n?n hizmet sunum süreçlerini ve dolay?s?yla hizmetin kalitesini nas?l etkiledi?ini belirlemek üzere tasarlanm??t?r.

Ölçek, yöneticilere ve ara?t?rmac?lara, organizasyonel politikalar, uygulamalar ve prosedürler hakk?ndaki çal??an görüşlerini nicel olarak de?erlendirme imkan? sunar. Elde edilen veriler, örgütsel etkinli?i art?rmak ve hizmet kalitesindeki potansiyel eksiklikleri gidermek amacıyla stratejik yönetim kararlar? almak için kullan?labılır.

Yap?

Ölçek, psikometrik aç?dan **Örgütsel ?lim** yap?s?n? ölçmektedir. Örgütsel ?lim, çal??anlar?n çal??t?klar? ortam hakk?ndaki ortak alg?lar? ve bu ortam?n davran??lar? nas?l ödüllendirdi?ine, destekledi?ine veya engelledi?ine dair genel izlenimler bütünüdür. Bu yap?, genellikle otonomi, destek, adalet, yenilikçilik ve bask? gibi alt boyutlar? içermektedir.

Akyol (2010) tarafından geliştirilen bu ölçek, örgüt iklimini hizmet kalitesi bağlamında ele alarak, çalışanların hizmet verme süreçlerindeki motivasyonları ve tutumları etkileyen çevresel faktörlere odaklanmaktadır. Ölçeğin nihai faktör yapısı, tezin bilimsel bulgularına göre şekillendirilmiştir.

Geçerlik

Ölçeğin geliştirildiği yüksek lisans tezinde geçerlik çalışmalarına dair spesifik istatistiksel sonuçlar (örneğin, faktör yükleri veya doğrulayıcı faktör analiz sonuçları) kaynak içerikte belirtilmemiştir. Ancak geliştirme ölçeklerinde standart olarak, öncelikle ölçek maddelerinin ölçülmek istenen yapıyı ne kadar iyi temsil ettiğini gösteren **içerik geçerliliği** (uzman görüşü) çalışmaları yürütülür.

Ayrıca, ölçeğin teorik yapıyı doğru ölçüp ölçmediğini belirlemek amacıyla, tipik olarak **yapı geçerliliği** çalışmaları gerçekleştirilir. Bu çalışmalar genellikle Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) kullanılarak ölçeğin boyutlarının belirlenmesi ve teorik beklentilerle uyumunun kontrol edilmesi şeklinde yürütülür.

Güvenirlik

Kaynak içerikte güvenilirlik analizlerine ait spesifik bir katsayı rapor edilmemiştir. Psikometrik araç geliştirme sürecinin kritik bir aşaması olan güvenilirlik, ölçeğin zamandan zamana ve farklı koşullar altında tutarlı sonuçlar verip vermediğini gösterir.

Bu tür geliştirme ölçeklerinde en yaygın kullanılan güvenilirlik yöntemi, iç tutarlılık katsayısı olan **Cronbach Alfa** katsayısıdır. Bu katsayı, ölçek maddelerinin aynı yapıyı ölçme derecesini belirler. Ölçeğin güvenilirliğinin kabul edilebilir düzeyde olması, elde edilen sonuçların istikrarlı ve tekrarlanabilir olduğunu gösterir.

Faktör Analizi

Ölçeğin geliştirilme aşamasında, Örgütsel İklim gibi çok boyutlu bir yapıya alt bileşenlerini ortaya çıkarmak için faktör analizi tekniklerinin kullanıldığı varsayılmaktadır. Büyük ihtimalle, ölçeğin nihai boyutları ve maddeler arasındaki ilişkileri belirlemek üzere Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) kullanılmıştır.

Faktör analizi, ölçek maddelerinin hangi temel faktörler altında toplandığını göstererek, ölçülen örgütsel iklim yapısının teorik beklentilere uygun olup olmadığını test etmeye yardımcı olur. Bu analiz, ölçeğin yapısal geçerliliğini destekleyen temel istatistiksel kanıtları sağlar.

Enstrüman

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Development Scale)

Format: Derecelendirme format?na ili?kin spesifik bilgi verilmemi?tir. Ancak örgütsel psikoloji ölçeklerinde yayg?n olarak kullan?lan 5'li veya 7'li **Likert Tipi Derecelendirme** kullan?ld??? varsay?lmaktad?r.

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Kurumsal ortamda çal???an yeti?kinler (Muhtemelen hizmet sektöründe çal???anlar, tezin konusuna ba?l? olarak).

Ya? Grubu: Çal???ma hayat?ndaki yeti?kinler.

Popülasyon Detaylar?: Ölçek, Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde sunulan bir yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilm?tir. Çal???ma, örgütsel iklimin hizmet kalitesi üzerine etkisini inceledi?inden, örneklem büyük olas?l?kla hizmet odakl? bir sektörden seçilm?tir.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-report) yöntemiyle uygulanan anket format?nda bir ölçektir.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Davran??, Kurumsal ?klim, Çal???an Alg?lar?, Psikometrik Geli?tirme, Geçerlik, Güvenirlik, Likert Ölçe?i.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Mevcut De?il.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: Mevcut De?il.

Yaz???ma Adresi: Akyol, T. (2010). Beykent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, ?stanbul.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, 2010 y?l?nda T. Akyol taraf?ndan geli?tirilm?tir. Bir yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirildi?i için, kullan?m izinleri genellikle tezin yazar?na ve ilgili üniversiteye (Beykent Üniversitesi) aittir. Ölçe?in ticari olmayan akademik kullan?mlar? için yazar?n iznine ba?vurulmas? gerekmektedir. Kullan?m ücretine dair bilgi mevcut de?ildir.

Kaynaklar

Akyol, T. (2010). *Örgütsel iklimin hizmet kalitesi üzerine etkisi* (Yüksek lisans tezi). Beykent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

Bu teze ait bilgilere Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişilebilir: tez.yok.gov.tr

Ölçeğin orijinal PDF belgesine aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

orgut-ikilimi-olcegi-toad.pdf

Örgüt İklimi Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dilde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

Ölçek maddeleri, kaynak içerikte yer almamaktadır. Maddelerin tam listesi için yukarıda belirtilen yüksek lisans tezine veya PDF belgesine başvurulması gerekmektedir.