

Mesleki Doyum Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Mesleki Doyum Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=26021>

Ölçek Çeşidi: Geliştirme

Kaynak/Referans:

Kuzgun, Y., Aydemir-Sevim, S., ve Hamamcı, Z. (1999). Mesleki Doyum Ölçeği'nin geliştirilmesi. *Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Dergisi*, 2(11), 14-18.

Sorumlu Yazar: Zeynep HAMAMCI

Geçerlik:

MDÖ'nun Geçerliliğine İlişkin Bulgular: Ölçeğin yapı geçerliliğini belirlemek için faktör analizi kullanılmıştır. Analizler, 114 kişiden toplanan veriler üzerinde yapılmıştır. Faktör analizi sonucunda ölçeğin maddelerinin iki faktöre ayrıldığı belirlenmiştir. Maddelerin özellikleri dikkate alınarak faktör 1'e Niteliklere Uygunluk, faktör 2'ye Gelişme İsteği adları verilmiştir. İki faktörün açıkladıkları toplam varyans % 48.6'dır. Bunun % 36.4'ü birinci, %12.2'si ikinci faktörden kaynaklanmaktadır. Birinci faktör toplam varyansın %36.4'ünü açıkladığı için ölçeğin tek boyutlu olarak da kullanılabilirliği düşünülmüştür.

Güvenirlik:

MDÖ'nin Güvenirliğine İlişkin Bulgular: Ölçeğin güvenilirliği, iç tutarlılık katsayısı hesaplanarak belirlenmiştir. Ölçeğin iç tutarlılık katsayısı $\alpha=.9028$ olarak bulunmuştur. Faktör analizi ile belirlenen ve isimlendirilen iki faktör için $F1=.91$, $F2=.75$ olarak hesaplanmıştır. Yapılan son analizde ölçekte yer alan 20 maddenin madde toplam korelasyonları .30'un üzerindedir. Bulunan bu değerler güvenilirlik düzeyi için yeterli olarak görülmüştür.

Derecelendirme: -

İletişim: zhamamci@gmail.com



PDF: [mesleki-doyum-olcegi-toad.pdf](#)



[mesleki-doyum-olcegi-toad.docx](#)



[mesleki-doyum-olcegi-toad.docx](#)