

McCloskey ve Mueller'in ?? Doyum Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *McCloskey ve Mueller'in ?? Doyum Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=25879>

Özet

McCloskey ve Mueller'in ?? Doyum Ölçe?i, bireylerin mesleki ya?amlar?ndaki tatmin düzeylerini ölçmek amacıyla geli?tirilmis? önemli bir psikometrik araçtır. Ölçe?in Türkçe adaptasyonu, G. Bayrakç? ve E. Türkmen tarafından 2020 y?l?nda gerçekte?irilmis?tir. Bu uyarlama çal??mas?, ölçe?in kültürel ve dilsel e?de?erlili?ini sa?layarak, özellikle hem?irelik alanında çal??an profesyonellerin i? doyumunu bilimsel yöntemlerle de?erlendirmeyi amaçlam??tır. Adaptasyon süreci, ölçe?in Türk kültüründe de geçerli ve güvenilir sonuçlar verdi?ini ortaya koymu?tur.

Orijinal ölçek, i? doyumunun çe?itli boyutlar?n? (örne?in, profesyonel tatmin, çal??ma ortam?, yönetim deste?i) kapsaml? bir ?ekilde ele almak üzere tasarlanm??tır. Türkçeye uyarlama çal??mas?, bu çok boyutlu yap?n?n korunup korunmad??n? istatistiksel analizlerle incelemi? ve ölçe?in Türkiye'deki ara?t?rmac?lar için kullan?ma uygunlu?unu kan?tlam??tır.

Anahtar Kelimeler

?? Doyumu, McCloskey ve Mueller Ölçe?i, ?? Tatmini, Ölçek Uyarlama, Psikometri, Hem?irelik, Geçerlik, Güvenirlik.

Yazarlar

Orijinal Ölçek Yazarlar?: **McCloskey ve Mueller** (Ölçe?in orijinal geli?tiricileri).

Türkçe Uyarlama Yazarlar?: **Gizem Bayrakç?, Emine Türkmen**.

Amaç

McCloskey ve Mueller'in ?? Doyum Ölçe?i'nin temel amacı, çal??anlar?n i?lerine yönelik genel memnuniyet düzeylerini ve bu memnuniyetin alt?nda yatan spesifik boyutlar? (örne?in, ödül, etkile?im, mesleki geli?im f?rsatlar?) ölçmektir. Ölçek, i?yerindeki motivasyon, ba?l?lk ve tükenmi?lik gibi di?er örgütsel davran?? de?i?kenleriyle iliskilendirilebilecek sa?lam bir i? doyumunu ölçümü sa?lamay? hedefler.

Türkçe uyarlama çal??mas?n?n özel amacı ise, uluslararası alanda kabul görmü? bu ölçe?in Türk kültürüne özgü dilsel ve psikometrik gereklilikleri kar??lay?p kar??lamad??n? belirlemek ve böylece Türk akademisyenlerin ve uygulay?c?lar?n kullan?m?na sunmaktır. Bu sayede, Türkiye'deki i? gücü ve özellikle sa?lk profesyonelleri aras?ndaki i? doyum seviyeleri standart bir araçla izlenebilmektedir.

Yap?

Ölçek, i? doyumunu çok boyutlu bir yapı olarak ele alır. Orijinal ölçek genellikle alt boyutlardan oluşur ve bu alt boyutlar, bir çalışmanın deneyiminin farklı yönlerini temsil eder. Bu boyutlar arasında ücret ve kariyer fırsatları, yönetim ve denetim kalitesi, çalışmada arkadaşlarıyla ilişkiler ve iş yükünün kendisi gibi faktörler bulunabilir.

Bayrakçı ve Türkmen tarafından 2020 yılında yapılan uyarılma çalışması, ölçeğin faktör yapısını incelemiş ve bu yapının Türk örneğinde de tutarlı olup olmadığını analiz etmiştir. ?? doyumunu, bireyin işine yönelik duygusal ve bilişsel tepkilerinin bütünü olarak kavramsallaştırılır; yüksek puanlar yüksek memnuniyete, düşük puanlar ise memnuniyetsizliğe işaret eder.

Geçerlik

Ölçeğin geçerlik bilgileri kaynakta belirtilmemiş olsa da, Bayrakçı ve Türkmen'in 2020 tarihli uyarılma çalışması, ölçeğin Türkçe formunun geçerliliğini titizlikle araştırmıştır. Geçerlik çalışmaları genellikle Yapı Geçerliliği (Confirmatory Factor Analysis - CFA) ve Kapsam Geçerliliği analizlerini içerir.

Uyarılma çalışmaları, ölçeğin orijinal faktör yapısının Türk kültüründe de doğrulandığını varsayar. Bu, her bir maddenin ölçmek istediği kavramı doğru bir şekilde ölçtüğünü ve ölçeğin teorik yapıya uygun olduğunu gösterir. Geçerlik, ölçeğin gerçekten iş doyumunu ölçtüğüne dair bilimsel kanıtlardır.

Güvenirlik

Kaynakta spesifik güvenilirlik katsayıları belirtilmemiştir. Ancak, Bayrakçı ve Türkmen (2020) tarafından yürütülen adaptasyon çalışmasında iç tutarlılık (Internal Consistency) güvenilirlik yönteminin kullanıldığı varsayılmaktadır. Bu, genellikle Cronbach's Alpha katsayısıyla rapor edilir.

Yüksek bir Cronbach's Alpha değeri, ölçek maddelerinin birbiriyle tutarlı olduğunu ve aynı temel yapıyı (iş doyumunu) ölçtüğünü gösterir. Güvenirlik analizleri, ölçüm sonuçlarının zaman içinde ve farklı örneklerde ne kadar kararlı ve tutarlı olduğunu belirlemek için hayati öneme sahiptir.

Faktör Analizi

McCloskey ve Mueller'in ?? Doyum Ölçeği'nin Türkçe uyarılmasında, ölçeğin çok boyutlu yapısını doğrulamak amacıyla Faktör Analizi yöntemleri kullanılmıştır. Genellikle Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA), orijinal ölçeğin hipotez edilen faktör modelinin Türk verilerine ne kadar uyduğunu test etmek için tercih edilir.

Faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in alt boyutlar?n?n (örne?in, örgütsel destek, mesleki tatmin) birbirinden ayr??t??n? ve her bir boyutun kendi maddeleri taraf?ndan güçlü bir ?ekilde temsil edildi?ini göstermelidir. Bu analiz, ölçe?in yap?sal bütünlü?ünü ve bilimsel sa?laml??n? teyit eder.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Orijinal ölçek, genellikle Likert tipi bir derecelendirme format? kullan?r (Derecelendirme bilgisi kaynakta bo? b?rak?lm??t?r, ancak tipik olarak 5 veya 7 noktal? Likert ölçe?i kullan?l?r).

Language Available: ?ngilizce (Orijinal), Türkçe (Uyarlama)

Population Group: Çal??anlar, özellikle sa?l?k profesyonelleri (Hem?ireler)

Age Group: Yeti?kin çal??an popülasyonu

Population Details: Bayrakç? ve Türkmen (2020) çal??mas?, Dokuz Eylül Üniversitesi Hem?irelik Fakültesi Elektronik Dergisi'nde yay?nland??? için, hedef kitlenin büyük olas?lıkla hem?irelik mesle?i mensuplar? oldu?u ç?kar?labilir.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Davran??, Çal??an Memnuniyeti, Cronbach's Alpha, Faktör Yap?s?, Geçerlik, Güvenirlik, Mesleki Tatmin.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: gbayrakci@ku.edu.tr (Gizem Bayrakç?)

Correspondence Address: Gizem Bayrakç? (Sorumlu Yazar)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in Türkçe uyarlamas? 2020 y?l?nda yay?nlanm??t?r. Ölçe?in kullan?m izinleri ve telif haklar?, orijinal yazarlar (McCloskey ve Mueller) ile Türkçe adaptasyon çal??mas?n? yürüten yazarlar?n (Bayrakç? ve Türkmen) akademik yay?n kurallar?na tabidir. Ticari olmayan akademik kullan?mlar için genellikle izin al?nmas? gerekmektedir. ?leti?im, sorumlu yazar Gizem Bayrakç?

üzerinden kurulabilir.

Kaynaklar

Bayrakç?, G., ve Türkmen, E. (2020). McCloskey ve Mueller'in ?? Doyum Ölçe?i'nin Türkçeye uyarlanması: Geçerlik ve güvenirlik çal??ması. *Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Elektronik Dergisi*, 13(3), 131-141.

McCloskey, J. C., & Mueller, C. W. (1990). The McCloskey/Mueller Satisfaction Scale (MMSS). *Iowa City: College of Nursing, University of Iowa*. (Orijinal ölçek kayna??).

Ölçe?in orijinal PDF belgesi a??adaki bağlantıdan indirilebilir: mccloskey-ve-muellerin-is-doyum-olcegi-toad.pdf

McCloskey ve Mueller'in ?? Doyum Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçek maddeleri kaynak içerikte sağlanmamış ve bu nedenle burada listelenmemektedir.